



«Tenemos que ser capaces de que las personas con discapacidad no se queden fuera»

ASIER VITORIA
DIRECTOR GENERAL DE GUREAK



«El sentido del trabajo es que sea un trabajo con sentido, que sea útil para la sociedad»

MARIA COLÓN
DIRECTORA TÉCNICA DEL ÁREA SOCIAL DE LA FAGEDA



«Hay que diseñar políticas públicas que faciliten el empleo en empresas ordinarias»

FERNANDO REY
GERENTE DE AMADIP

recibe de la administración pública en políticas activas de empleo, devuelve 1,62. Hay que poner en valor que invertir en políticas activas de empleo tiene un retorno». Así, Vitoria recordó que ese retorno no es únicamente económico, si no que también, y sobre todo, hay que tener en cuenta el valor social de su actividad «y lo que ahorramos al sistema en pensiones no contributivas».

«La pasión nos sigue manteniendo ahí, han sido 40 años de luchas, fracasos y éxitos. De convertir problemas en oportunidades porque hay momentos que no es fácil continuar», dijo María Colón. La Fageda surgió como un proyecto para devolver la dignidad a las personas internadas en los antiguos manicomios. En la historia de esta entidad ha sido determinante el convencimiento de que «el sentido del trabajo es que sea un trabajo con sentido, que sea útil para la sociedad».

El valor social, razón de ser

Permitir el desarrollo de las capacidades de las personas, promover su potencial aceptando las limitaciones y crear una organización que pueda contener emocionalmente en los momentos de soledad o de miedo, son los pilares que darán sentido a ese trabajo, según argumentó María Colón. Con 500 personas empleadas y una facturación de 28 millones de euros, La Fageda fabrica 1,8 millones de yogures cada semana. Además también se dedica la producción de mermeladas y a trabajos de mantenimiento, limpieza y jardinería. «Nuestro reto es mantenernos en nuestra situación» y el objetivo «mejorar la calidad de vida de nuestro territorio. Nos preguntamos qué más necesita la comarca».

«Que todas las personas disfruten de una buena vida». Bajo esta máxima opera desde hace 60 años Esment, acompañando a perso-



Sergi Lounghey durante su intervención.

B. RAMON



Marisa Goñi, directora de Diario de Mallorca.

B. RAMON

nas con necesidad de apoyo en todos los ámbitos de su vida: formativo, laboral, social, de ocio...

Para Fernando Rey la razón de existir de las entidades como Esment, La Fageda o Gureakes es el valor social que su actividad genera. Aun así, también han de ser sostenibles medioambiental y económicamente. Rey destacó la importancia de la confianza y la colaboración público privada, y subrayó

la necesidad de diseñar «políticas públicas que faciliten el empleo en empresas ordinarias». Con una plantilla de 600 personas, Esment atiende a un total de 1.500 personas. La entidad ha ido creciendo y diversificando su actividad, innovando y asumiendo riesgos como la apertura de su primer café en 1996. Todo ello teniendo como base el comportamiento ético, priorizando el bienestar de las

personas, acogiendo la diversidad, fomentando el aprendizaje, la innovación y la colaboración.

Mirando al futuro

Contar con una formación dual adaptada es una de las necesidades de estos colectivos aunque a juicio de Asier Vitoria «la formación a veces no es suficiente». En este sentido remarcó que «estamos evidenciando la brecha competencial

y el mercado es cada vez más exigente». El reto es «ser capaces de que las personas con discapacidad no se queden fuera, cómo hacer que los nuestros tengan las adaptaciones».

Mantener la actividad de La Fageda en un contexto de pérdida del poder adquisitivo y encarecimiento de las materias primas es una de las preocupaciones de María Colón: «Los costes no van a bajar y hay que ver cómo seguir con nuestra actividad sin despedir a nadie y garantizar la continuidad del modelo».

Por su parte Fernando Rey insistió en empresas y administraciones han de colaborar, ser aliados. Para Rey, la reducción del paro pasa por ajustar la formación a las exigencias del mundo empresarial e insistió en la implantación de la formación profesional dual, algo en lo que coincidió María Colón. En este sentido se puso el ejemplo de Gureak que ha conseguido que el País Vasco cuente con una formación básica adaptada en contenidos, prácticas y tiempo.

Todo ello debe sustentarse en un marco normativo que puede ser determinante para el avance de la inclusión. Cimentar la confianza de las empresas en estas organizaciones y «conseguir que entiendan que pueden incorporar más personal», refirió Asier Vitoria.



Rey, Vitoria, Colón, Pérez-Villegas, Goñi, Villalonga, Marrero y Lounghey.

B. RAMON