

# ESTUDIO SOCIAL Y LABORAL SOBRE LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES CON DISCAPACIDAD EN ESPAÑA

Informe final 2019



Realizado por:



# Índice

## I. PRESENTACIÓN

1. Introducción
2. Objetivos
3. Metodología

## II. RESULTADOS

1. Perfil de las mujeres encuestadas
2. Discapacidad
3. Dependencia
4. Situación laboral
5. Prestaciones y asistencia
6. Vida diaria
7. Conocimiento y uso de Nuevas Tecnologías
8. Discriminación
9. Violencia

## III. CONCLUSIONES

# I. PRESENTACIÓN

# 1. Introducción

Fundación DFA, a petición de CEMUDIS, presenta los resultados de 2019 del **estudio sobre la situación social y laboral de las mujeres con discapacidad en España**, estudio financiado por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social con cargo a la subvención del IRPF 2018 y cofinanciado por la Fundación ONCE.

Este estudio nace en 2017 ante la necesidad de conocer la **situación socio laboral de las mujeres con discapacidad en España**, analizándola desde una doble perspectiva: tanto por la condición de mujeres como por su discapacidad. Hasta el momento se han realizado encuestas en dos fases. La primera fase se llevó a cabo a lo largo de 2018 en las comunidades autónomas de Andalucía, Asturias, Castilla-La Mancha y la Comunidad de Madrid. En 2019 se amplía al resto de CCAA, especialmente en Aragón, Cantabria, Castilla y León, Comunidad Valenciana, Galicia, Murcia, Navarra y la Rioja.

## 2. Objetivos

El **objetivo general** del estudio consiste en conocer la situación social y laboral de las mujeres con discapacidad en edad laboral -entre 16 y 65 años-.

Como **objetivos específicos** se plantean los siguientes:

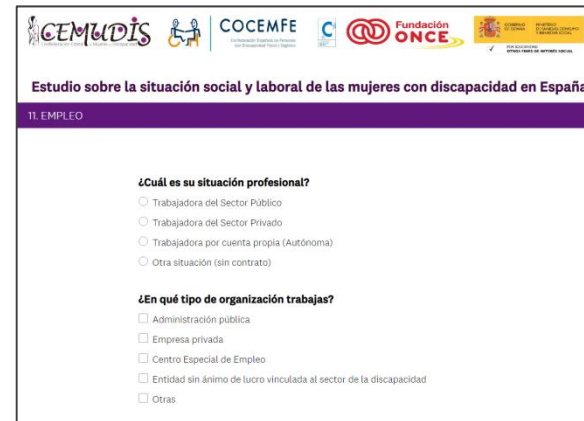
- Dar **visibilidad** a la realidad que viven las mujeres con discapacidad.
- Analizar su situación laboral, educativa, social, económica y sociodemográfica para ayudar a conocer el **origen y las causas de la múltiple discriminación** que viven.
- Valorar la incidencia de los **recursos existentes para mejorar la autonomía y la empleabilidad** de las personas con discapacidad.

## 3. Metodología

### 3.1 Acceso

El acceso a la encuesta es online y se gestiona a través del siguiente enlace incluido en redes sociales, correo electrónico y WhatsApp:

<https://es.surveymonkey.com/r/Z9CWFS7>



Estudio sobre la situación social y laboral de las mujeres con discapacidad en España

11. EMPLEO

**¿Cuál es su situación profesional?**

- Trabajadora del Sector Público
- Trabajadora del Sector Privado
- Trabajadora por cuenta propia (Autónoma)
- Otra situación (sin contrato)

**¿En qué tipo de organización trabajas?**

- Administración pública
- Empresa privada
- Centro Especial de Empleo
- Entidad sin ánimo de lucro vinculada al sector de la discapacidad
- Otras

Para que puedan realizarla también las mujeres con dificultades de acceso a Internet existe una **versión impresa** para rellenar de manera autónoma o con asistencia técnica, recibida vía telefónica o presencial.

## 3. Metodología

### 3.2 Ficha técnica

|                  |  |
|------------------|--|
| Metodología      | Encuesta autoadministrada.   |
| Universo         | Mujeres con discapacidad de 16 a 65 años.  |
| Ámbito           | Nacional.  |
| Tipo de muestreo | Muestreo no probabilístico.  |
| Muestra          | 3.947 encuestas.   |
| Error muestral   | $\pm 1,6\%$ , según datos del INE de 2016, en el supuesto de muestreo aleatorio simple, con un nivel de confianza del 95% y considerando una proporción esperada del 50% ( $p=0,5$ y $q=0,5$ ) ante el desconocimiento de la varianza poblacional. |
| Fechas           | Del 29 de mayo de 2019 al 10 de enero de 2020.   |

# 3. Metodología

## 3.2 Estratificación de la muestra

**Nº encuestas realizadas por CCAA**  
(del 29 de mayo de 2019 al 10 de enero de 2020)



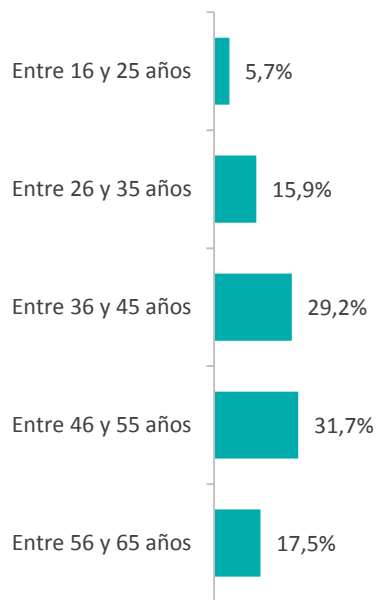


# II. RESULTADOS

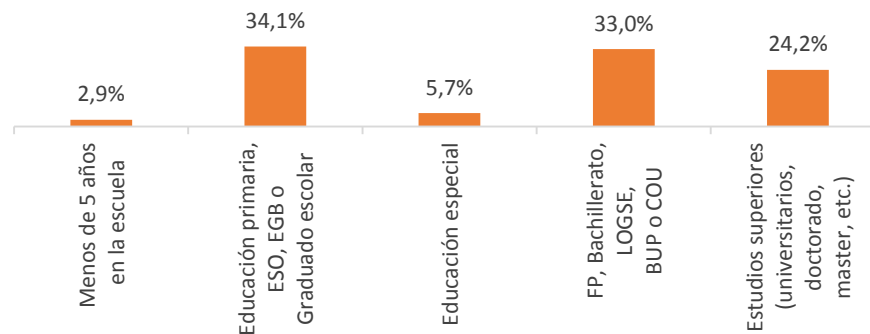
# 1. Perfil de las personas encuestadas

# 1. Perfil de las mujeres encuestadas

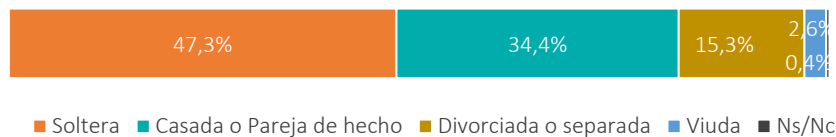
**ESTRATO DE EDAD**



**NIVEL DE ESTUDIOS**



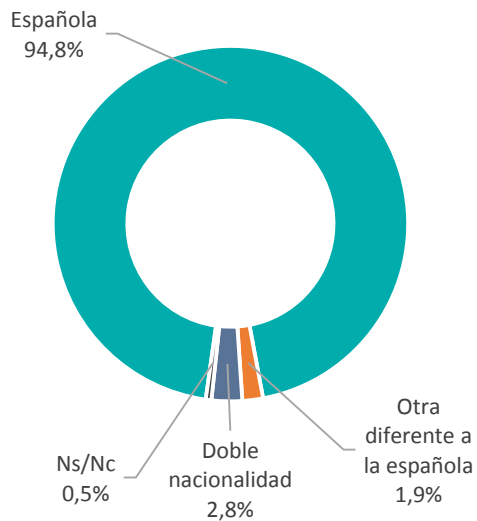
**ESTADO CIVIL**



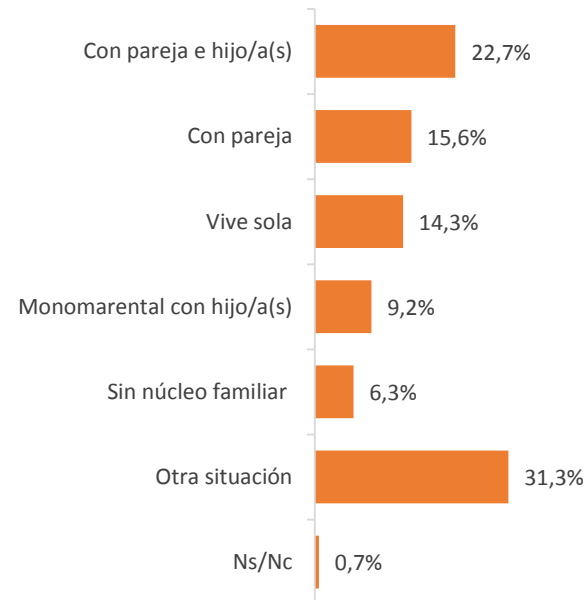
Base: 3.947

# 1. Perfil de las mujeres encuestadas

NACIONALIDAD



TIPO DE HOGAR

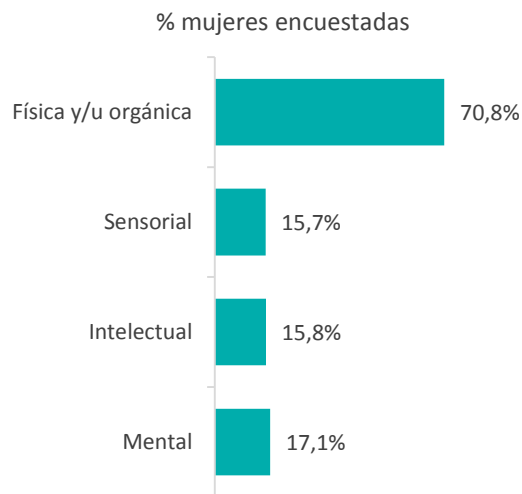


Base: 3.947

## 2. Discapacidad

# 2. DISCAPACIDAD

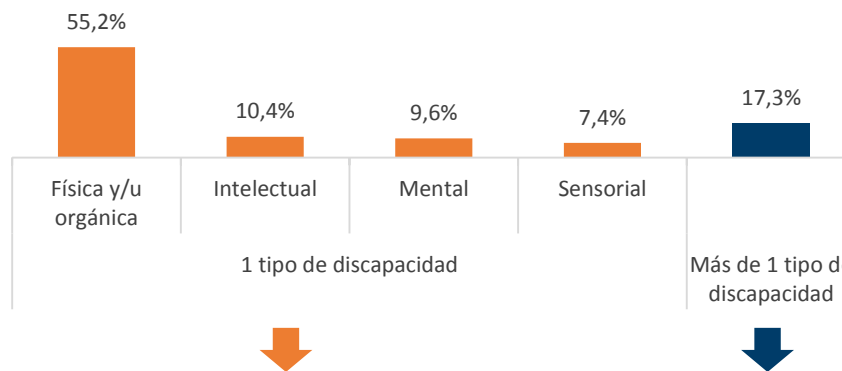
TIPO DE DISCAPACIDAD\*



\*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.  
Total respuestas:4.711

Base: 3.947

NÚMERO DE DISCAPACIDADES INDICADAS



El **82,7%** de las mujeres con discapacidad tiene 1 tipo de discapacidad

**Discapacidades múltiples**  
Frecuencia superior al 0,5%

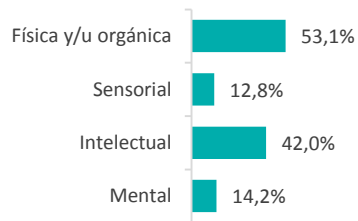
|  |             |
|--|-------------|
| Física y/u orgánica / Sensorial          | <b>5,7%</b> |
| Física y/u orgánica / Mental             | <b>5,2%</b> |
| Física y/u orgánica / Intelectual        | <b>3,0%</b> |
| Intelectual / Mental                     | <b>0,7%</b> |
| Sensorial / Intelectual                  | <b>0,6%</b> |
| Física y/u orgánica / Sensorial / Mental | <b>0,6%</b> |

# 2. DISCAPACIDAD

## TIPO DE DISCAPACIDAD\* POR ESTRATO DE EDAD

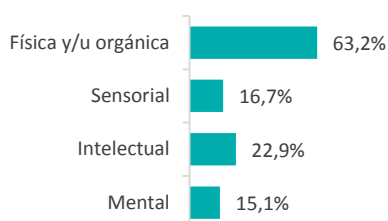
% mujeres encuestadas

Entre 16 y 25 años



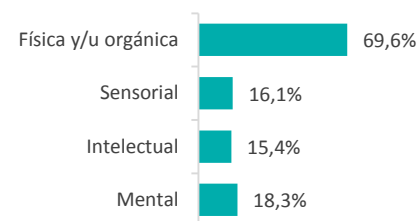
Total respuestas: 276  
Base: 226

Entre 26 y 35 años



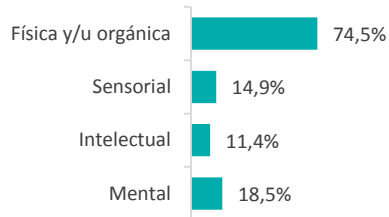
Total respuestas: 741  
Base: 628

Entre 36 y 45 años



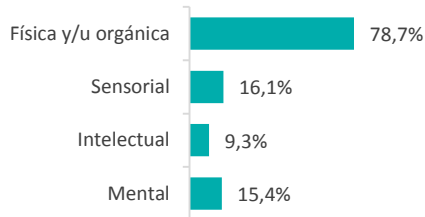
Total respuestas: 1.378  
Base: 1.153

Entre 46 y 55 años



Total respuestas: 1.493  
Base: 1.251

Entre 56 y 65 años

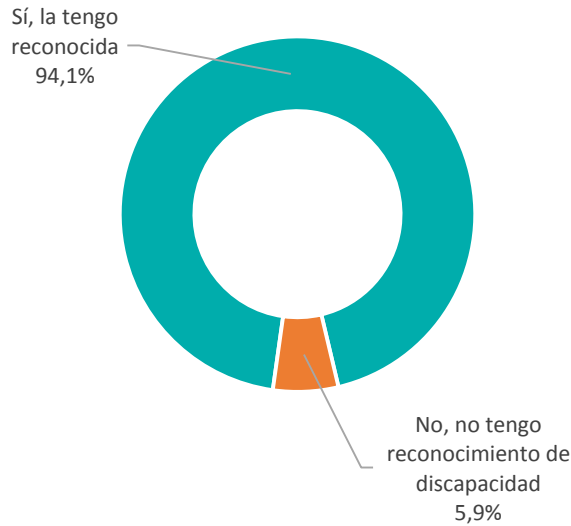


Total respuestas: 823  
Base: 689

\*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

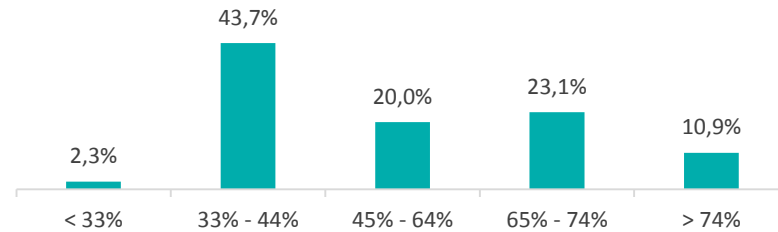
# 2. DISCAPACIDAD

RECONOCIMIENTO DE LA DISCAPACIDAD



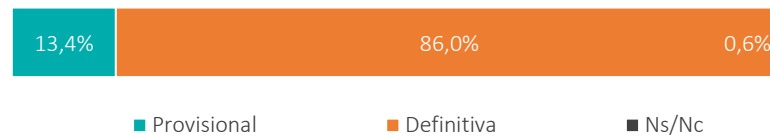
Base: 3.947

PORCENTAJE DE DISCAPACIDAD RECONOCIDO



Base: 3.713

DISCAPACIDAD RECONOCIDA: PROVISIONAL / DEFINITIVA

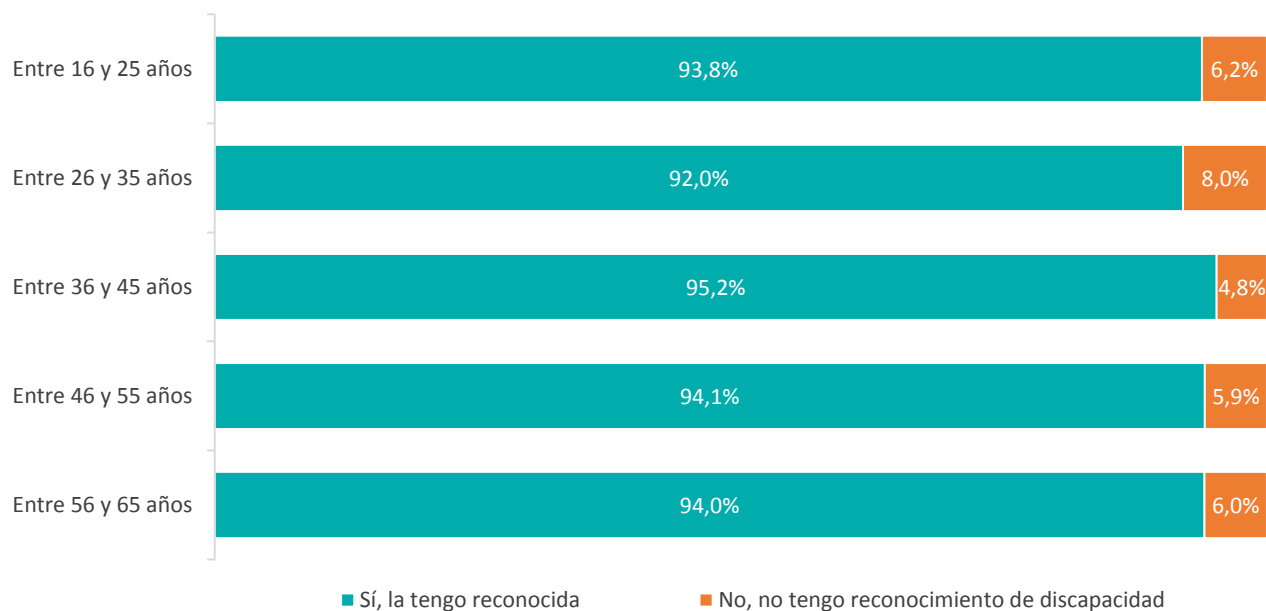


Base: 3.713



## 2. DISCAPACIDAD

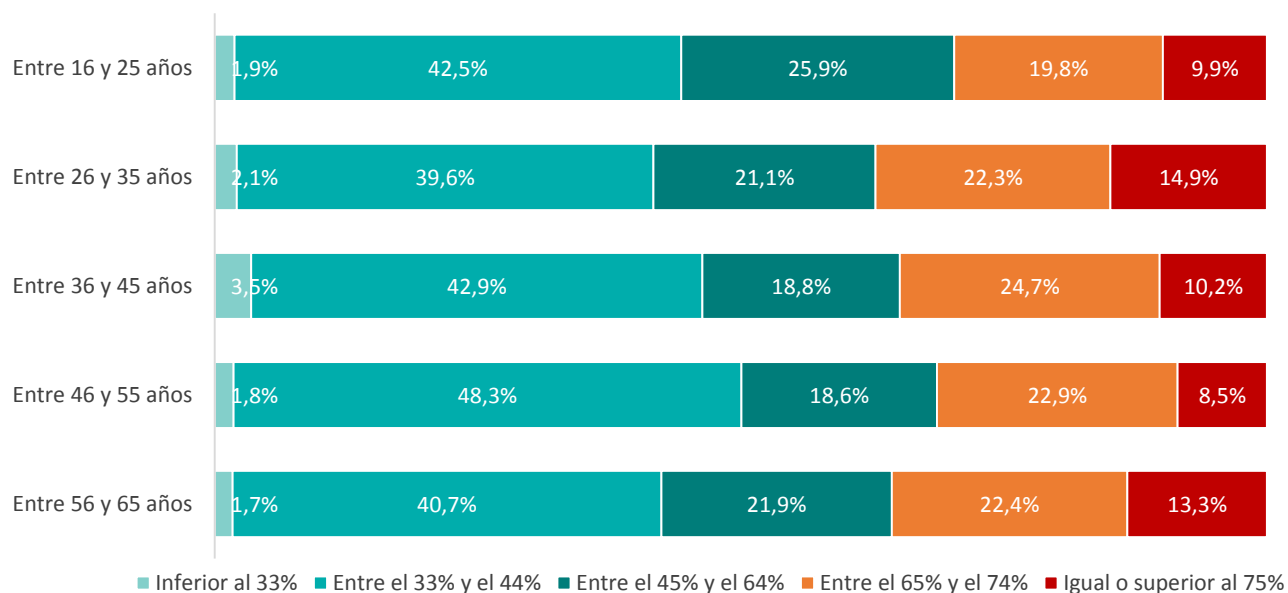
### RECONOCIMIENTO DE LA DISCAPACIDAD POR ESTRATO DE EDAD



Base: 3.947

## 2. DISCAPACIDAD

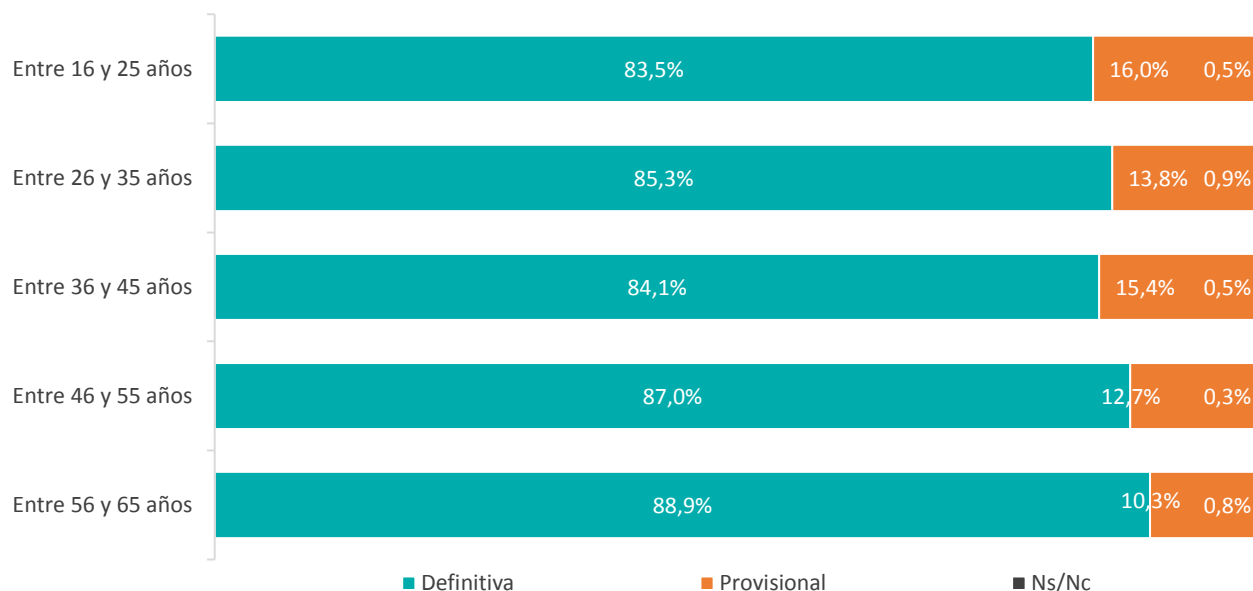
PORCENTAJE DE DISCAPACIDAD RECONOCIDA POR ESTRATO DE EDAD



Base: 3.713

## 2. DISCAPACIDAD

### CALIFICACIÓN DE LA DISCAPACIDAD POR ESTRATO DE EDAD



Base: 3.713

## 2. DISCAPACIDAD

### DISCAPACIDAD Y NIVEL DE ESTUDIOS

|                   |   | Física y/u orgánica | Sensorial     | Intelectual   | Mental        |
|-------------------|---|---------------------|---------------|---------------|---------------|
| Nivel de estudios | Fue a la escuela menos de 5 años                              | 1,9%                | 1,8%          | 9,6%          | 2,7%          |
|                   | Educación primaria, ESO, EGB o Graduado escolar               | 30,3%               | 26,5%         | 48,8%         | 46,3%         |
|                   | Educación especial  | 2,1%                | 5,0%          | 31,1%         | 4,0%          |
|                   | Formación Profesional, Bachillerato, LOGSE, BUP o COU         | 37,7%               | 35,8%         | 6,4%          | 31,8%         |
|                   | Estudios superiores (universitarios, doctorado, master, etc.) | 28,0%               | 30,9%         | 4,0%          | 15,2%         |
|                   | <b>Total</b>  | <b>100,0%</b>       | <b>100,0%</b> | <b>100,0%</b> | <b>100,0%</b> |

|                   |   | < 33%         | 33% - 44%     | 45% - 64%     | 65% - 74%     | > 74%         |
|-------------------|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Nivel de estudios | Fue a la escuela menos de 5 años                              | 1,2%          | 1,1%          | 4,4%          | 4,4%          | 5,2%          |
|                   | Educación primaria, ESO, EGB o Graduado escolar               | 38,4%         | 31,4%         | 35,6%         | 44,9%         | 26,4%         |
|                   | Educación especial  | 3,5%          | 1,2%          | 6,3%          | 10,9%         | 15,3%         |
|                   | Formación Profesional, Bachillerato, LOGSE, BUP o COU         | 30,2%         | 40,2%         | 30,0%         | 24,6%         | 26,9%         |
|                   | Estudios superiores (universitarios, doctorado, master, etc.) | 26,7%         | 26,0%         | 23,7%         | 15,2%         | 26,2%         |
|                   | <b>Total</b>  | <b>100,0%</b> | <b>100,0%</b> | <b>100,0%</b> | <b>100,0%</b> | <b>100,0%</b> |

## 2. DISCAPACIDAD

### DISCAPACIDAD Y TIPO DE HOGAR

|               |  | Física y/u orgánica | Sensorial     | Intelectual   | Mental        |
|---------------|--|---------------------|---------------|---------------|---------------|
| Tipo de hogar | Sin núcleo familiar (compañeros de piso sin relación familiar) | 2,9%                | 3,7%          | 15,2%         | 14,2%         |
|               | Vive sola  | 15,5%               | 15,5%         | 7,1%          | 16,9%         |
|               | Vive con su pareja   | 18,4%               | 15,9%         | 4,7%          | 11,1%         |
|               | Vive con su pareja y sus hijo/a(s)                             | 27,2%               | 28,3%         | 2,4%          | 11,2%         |
|               | Vive con sus hijo/a(s) pero sin pareja (Monomarental)          | 11,2%               | 10,7%         | 0,3%          | 7,4%          |
|               | Otra situación   | 24,3%               | 24,9%         | 69,3%         | 38,6%         |
|               | Ns/Nc  | 0,4%                | 1,0%          | 1,0%          | 0,6%          |
|               | <b>Total</b>   | <b>100,0%</b>       | <b>100,0%</b> | <b>100,0%</b> | <b>100,0%</b> |

## 2. DISCAPACIDAD

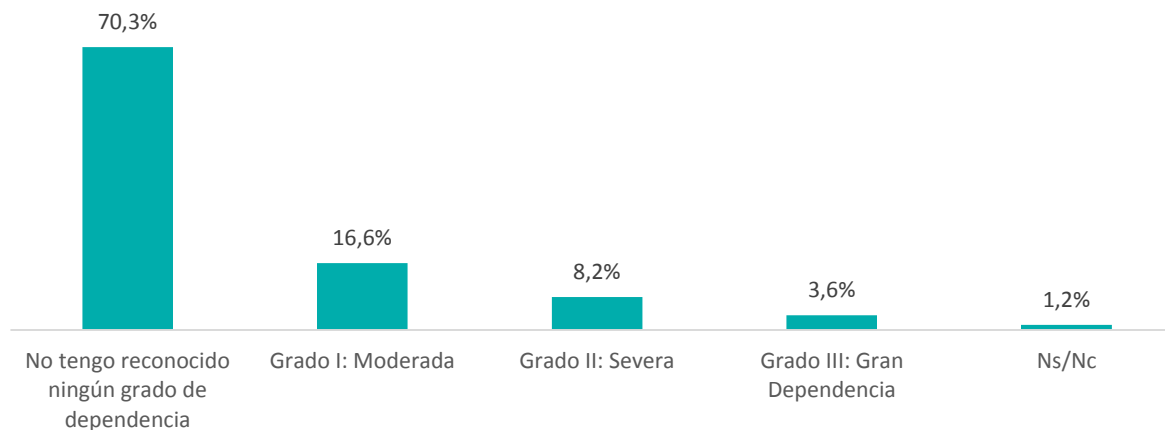
### DISCAPACIDAD Y TIPO DE HOGAR

|               |  | < 33%         | 33% - 44%     | 45% - 64%     | 65% - 74%     | > 74%         |
|---------------|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Tipo de hogar | Sin núcleo familiar (compañeros de piso sin relación familiar) | 3,5%          | 1,8%          | 6,2%          | 16,1%         | 5,4%          |
|               | Vive sola  | 16,3%         | 15,0%         | 14,5%         | 13,8%         | 11,4%         |
|               | Vive con su pareja   | 24,4%         | 17,8%         | 15,1%         | 9,6%          | 13,3%         |
|               | Vive con su pareja y sus hijo/a(s)                             | 29,1%         | 30,8%         | 19,5%         | 11,8%         | 13,1%         |
|               | Vive con sus hijo/a(s) pero sin pareja (Monomarental)          | 7,0%          | 12,1%         | 9,1%          | 6,2%          | 5,9%          |
|               | Otra situación   | 17,4%         | 21,8%         | 35,3%         | 41,6%         | 50,9%         |
|               | Ns/Nc  | 2,3%          | 0,7%          | 0,3%          | 0,9%          | 0,0%          |
|               | <b>Total</b>   | <b>100,0%</b> | <b>100,0%</b> | <b>100,0%</b> | <b>100,0%</b> | <b>100,0%</b> |

# 3. Dependencia

## 3. DEPENDENCIA

### GRADO DE DEPENDENCIA RECONOCIDO

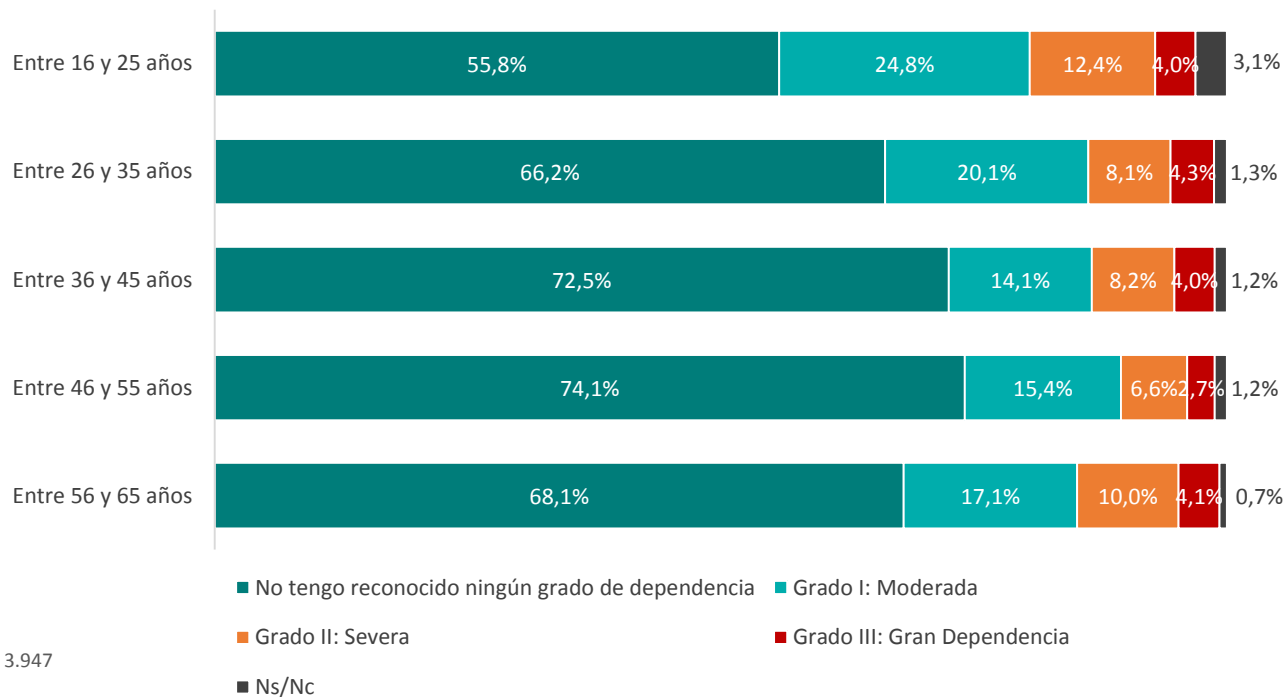


Base: 3.947



# 3. DEPENDENCIA

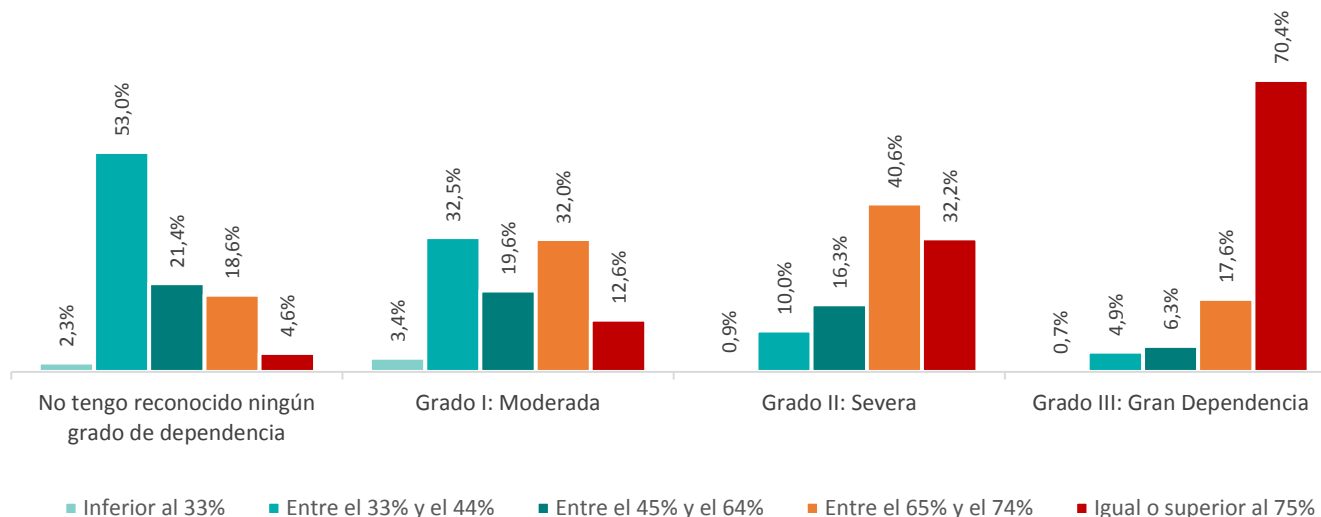
GRADO DE DEPENDENCIA POR ESTRATO DE EDAD



Base: 3.947

# 3. DEPENDENCIA

PORCENTAJE DE DISCAPACIDAD RECONOCIDA POR GRADO DE DEPENDENCIA



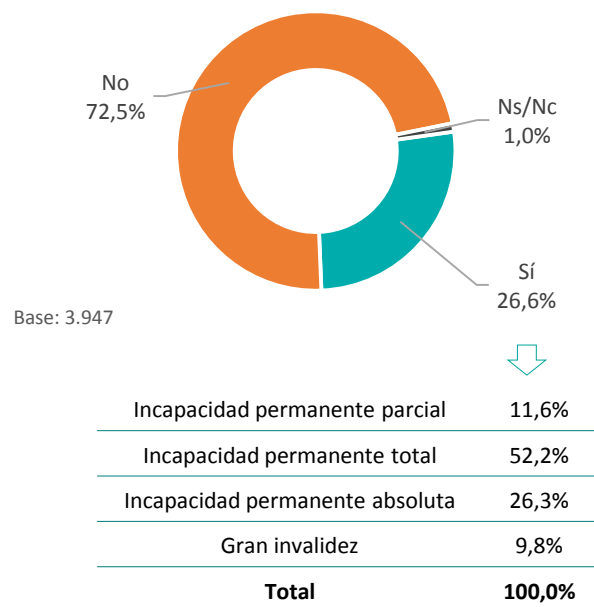
Base: 3.713

# 4. Situación laboral

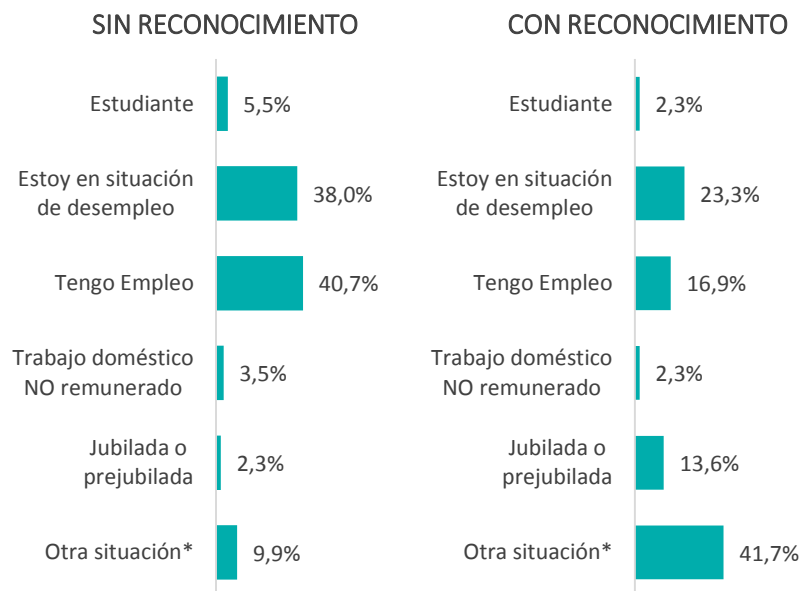
# 4. SITUACIÓN LABORAL

## 4.1 INCAPACIDAD PARA TRABAJAR

### RECONOCIMIENTO POR EL INSS DE INCAPACIDAD PARA TRABAJAR



### SITUACIÓN LABORAL SEGÚN RECONOCIMIENTO DE INCAPACIDAD



Base: 2.860

Base: 1.049

\*Incluida la situación de incapacidad laboral

# 4. SITUACIÓN LABORAL

## 4.2 SITUACIÓN LABORAL

### SITUACIÓN LABORAL



Base: 3.947

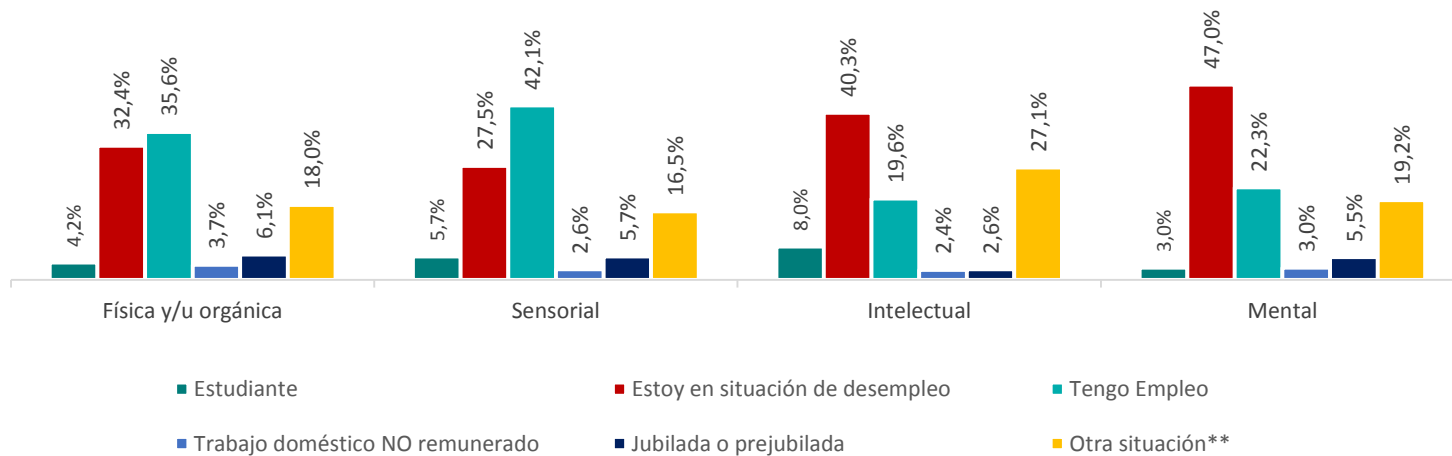
\*Incluida la situación de incapacidad laboral

# 4. SITUACIÓN LABORAL

## 4.2 SITUACIÓN LABORAL

SITUACIÓN LABORAL SEGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD\*

% respuestas



Total respuestas: 4.711

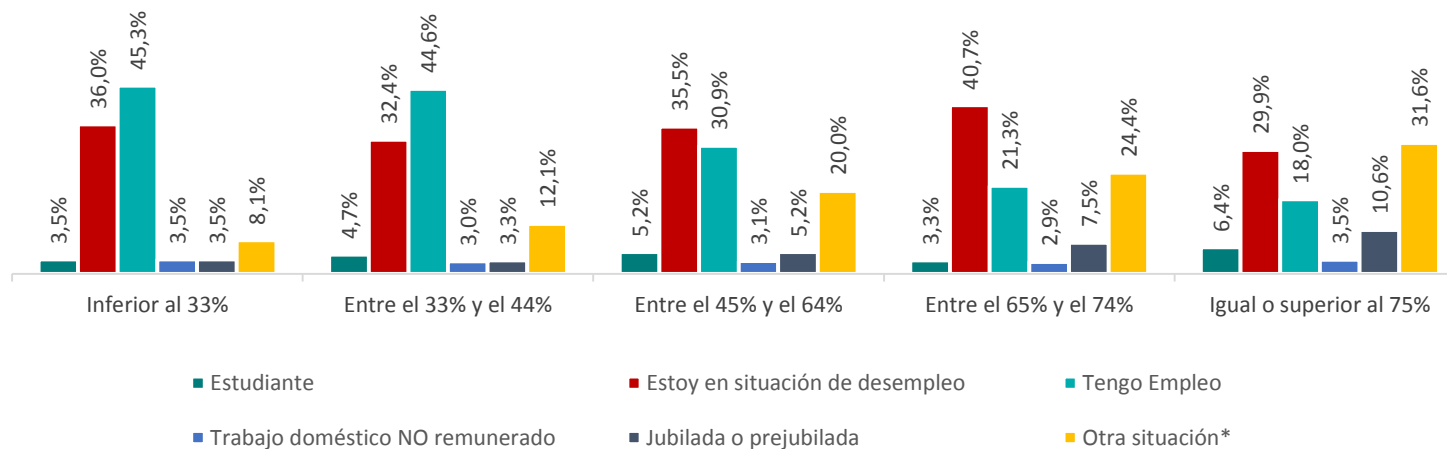
\*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

\*\*Incluida la situación de incapacidad laboral

# 4. SITUACIÓN LABORAL

## 4.2 SITUACIÓN LABORAL

SITUACIÓN LABORAL SEGÚN GRADO DE DISCAPACIDAD



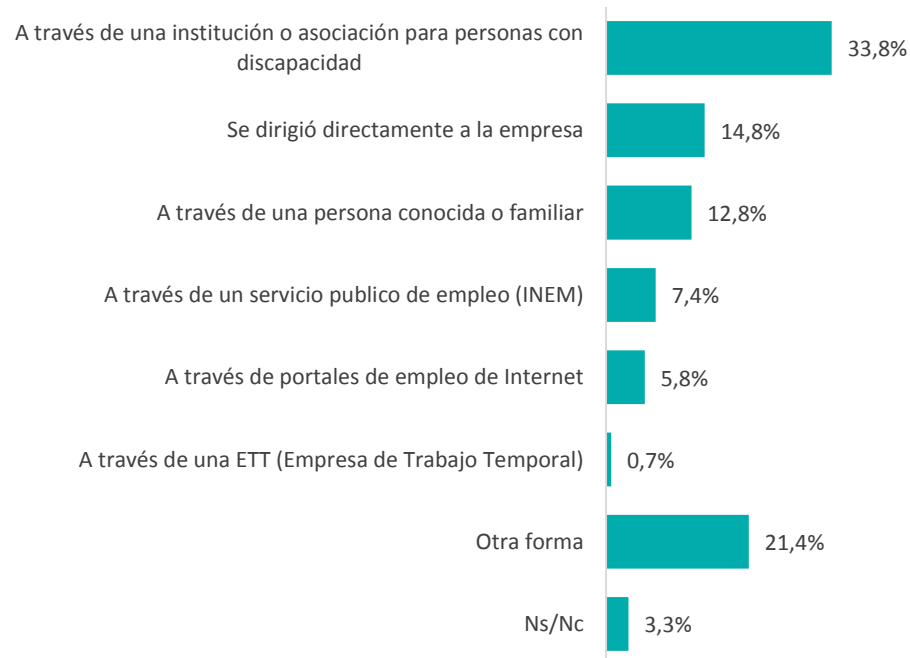
Base: 3.713

\*Incluida la situación de incapacidad laboral

# 4. SITUACIÓN LABORAL

## 4.3 EMPLEO

### ACCESO AL PUESTO DE TRABAJO



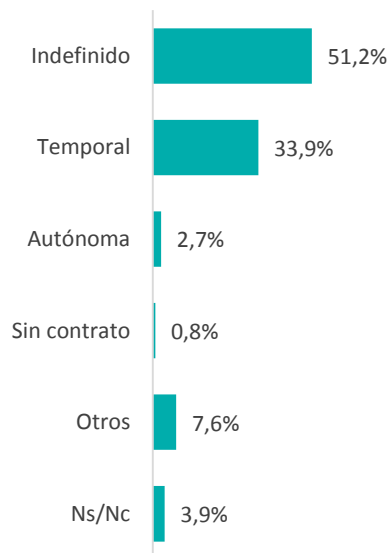
Base: 1.347



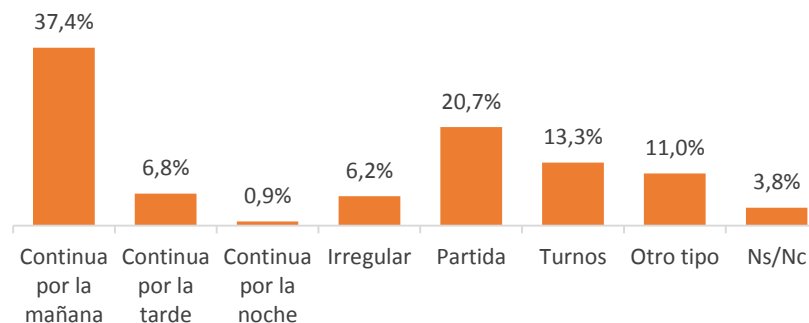
# 4. SITUACIÓN LABORAL

## 4.3 EMPLEO

TIPO DE CONTRATO



TIPO DE JORNADA

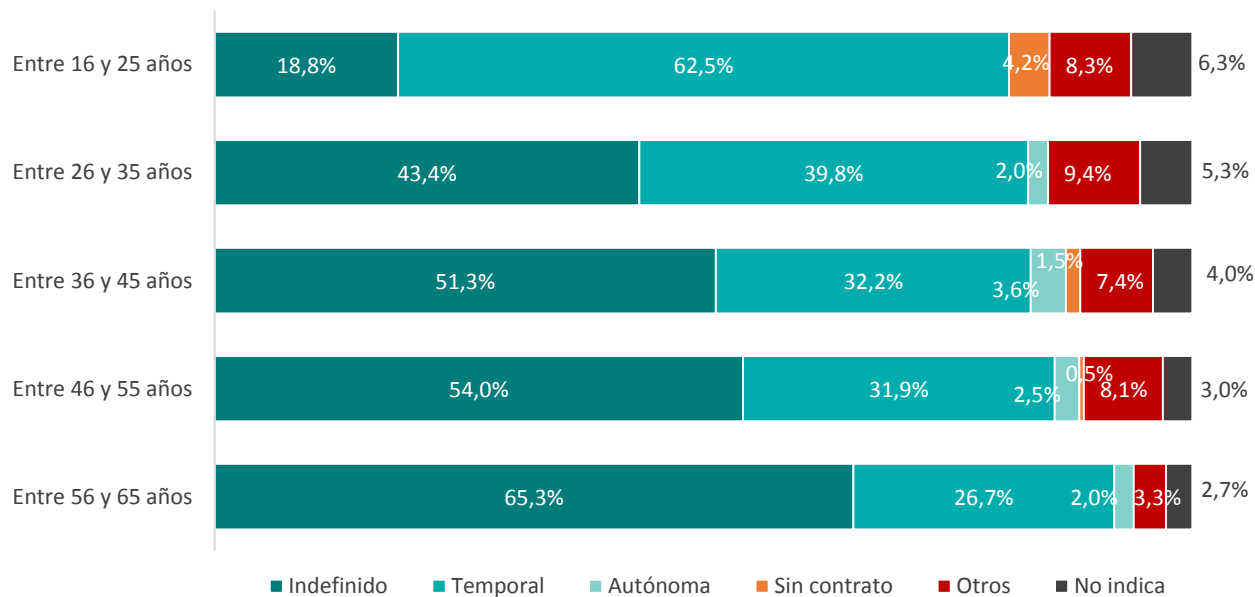


Base: 1.347

# 4. SITUACIÓN LABORAL

## 4.3 EMPLEO

TIPO DE CONTRATO POR ESTRATO DE EDAD

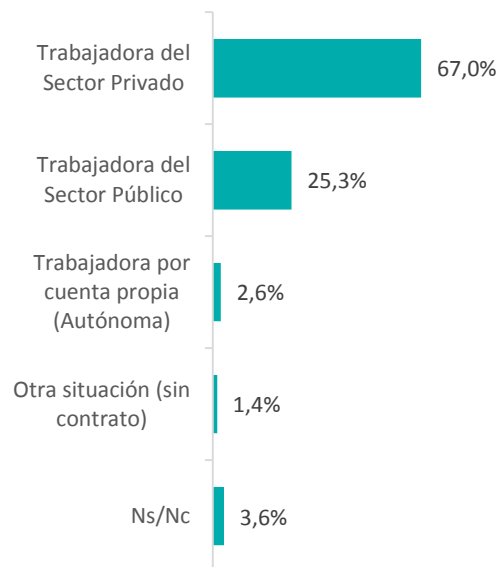


Base: 1.347

# 4. SITUACIÓN LABORAL

## 4.3 EMPLEO

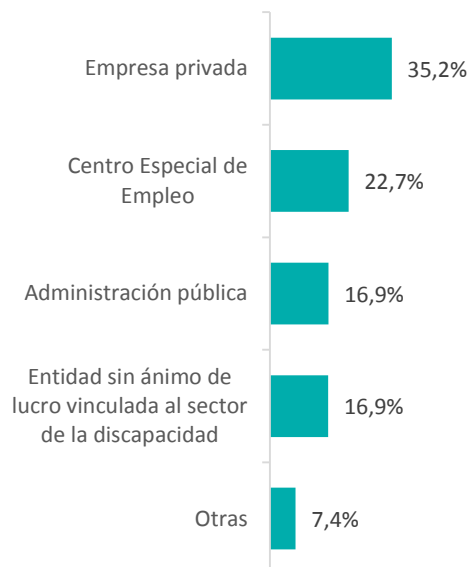
### SITUACIÓN PROFESIONAL



Base: 1.347

### TIPO DE ORGANIZACIÓN\*

% mujeres encuestadas



\*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

Total respuestas: 1.776

Base: 1.347

## 4. SITUACIÓN LABORAL

### 4.3 EMPLEO

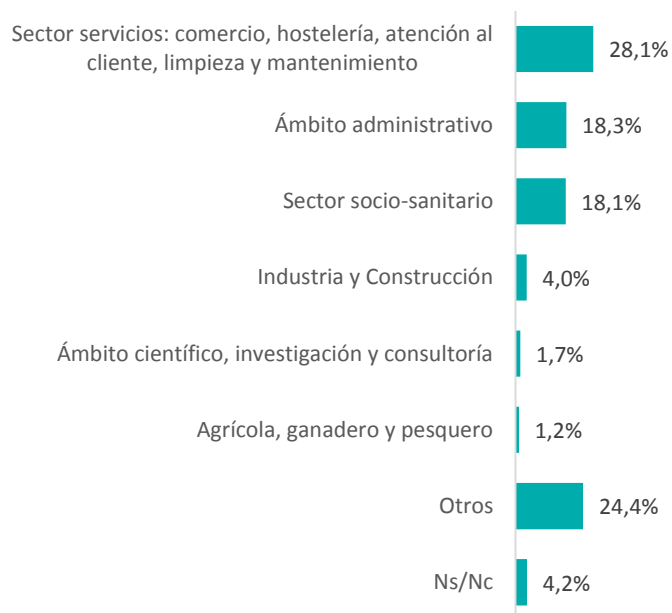
#### SITUACIÓN PROFESIONAL Y TIPO DE ORGANIZACIÓN

|                      |   | Trabajadora del Sector Privado | Trabajadora del Sector Público | Trabajadora por cuenta propia (Autónoma) | Otra situación (sin contrato) |
|----------------------|---|--------------------------------|--------------------------------|--|-------------------------------|
| Tipo de Organización | Administración pública  | 0,9%                           | 64,0%                          | 0,0%                                     | 0,0%                          |
|                      | Empresa privada   | 45,2%                          | 10,5%                          | 41,7%                                    | 5,3%                          |
|                      | Centro Especial de Empleo   | 28,3%                          | 10,2%                          | 0,0%                                     | 26,3%                         |
|                      | Entidad sin ánimo de lucro vinculada al sector de la discapacidad | 21,2%                          | 7,3%                           | 2,8%                                     | 10,5%                         |
|                      | Otras   | 4,5%                           | 7,0%                           | 55,6%                                    | 57,9%                         |
|                      | Ns/Nc   | 0,0%                           | 1,2%                           | 0,0%                                     | 0,0%                          |
|                      | <b>Total</b>  | <b>100,0%</b>                  | <b>100,0%</b>                  | <b>100,0%</b>                            | <b>100,0%</b>                 |

# 4. SITUACIÓN LABORAL

## 4.3 EMPLEO

### SECTOR DE ACTIVIDAD



### PUESTO O CATEGORÍA



Base: 1.347

## 4. SITUACIÓN LABORAL

### 4.3 EMPLEO

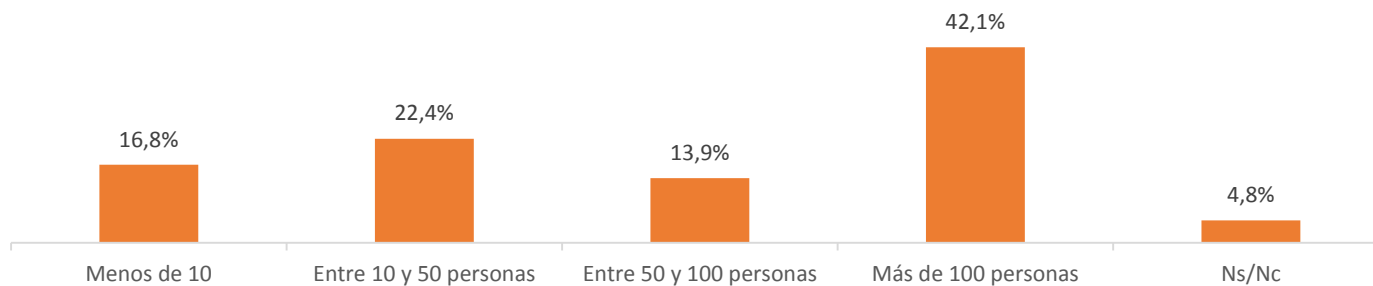
#### SECTOR DE ACTIVIDAD Y PUESTO O CATEGORÍA

|  | Sector servicios | Ámbito administrativo | Sector socio-sanitario | Industria y Construcción | Ámbito científico, investigación y consultoría | Agrícola, ganadero y pesquero |
|--|------------------|-----------------------|------------------------|--------------------------|--|-------------------------------|
| Puestos de dirección                       | 1,6%             | 1,6%                  | 4,5%                   | 0,0%                     | 4,3%   | 0,0%                          |
| Profesionales y técnicas superiores        | 2,9%             | 10,9%                 | 16,8%                  | 5,6%                     | 52,2%  | 12,5%                         |
| Técnico medio                              | 6,3%             | 23,5%                 | 23,4%                  | 14,8%                    | 17,4%  | 6,3%                          |
| Trabajadoras cualificadas o especializadas | 29,4%            | 37,7%                 | 28,3%                  | 25,9%                    | 13,0%  | 18,8%                         |
| Ocupaciones elementales                    | 57,7%            | 22,3%                 | 24,6%                  | 51,9%                    | 8,7%   | 56,3%                         |
| Ns/Nc                                      | 2,1%             | 4,0%                  | 2,5%                   | 1,9%                     | 4,3%   | 6,3%                          |
| <b>Total</b>                               | <b>100,0%</b>    | <b>100,0%</b>         | <b>100,0%</b>          | <b>100,0%</b>            | <b>100,0%</b>                                  | <b>100,0%</b>                 |

## 4. SITUACIÓN LABORAL

### 4.3 EMPLEO

#### TAMAÑO DE LA EMPRESA



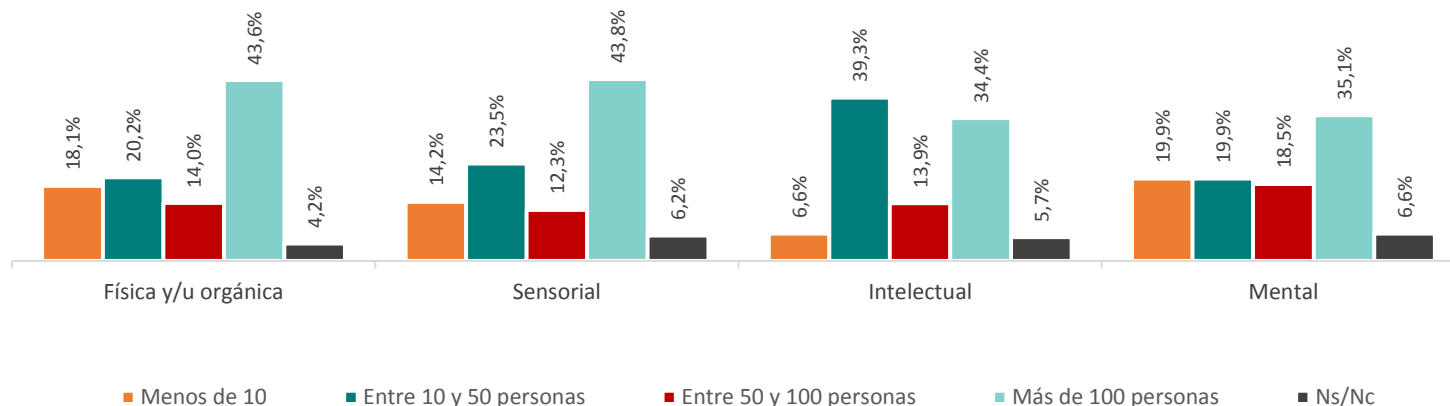
Base: 1.347

# 4. SITUACIÓN LABORAL

## 4.3 EMPLEO

TAMAÑO DE LA EMPRESA SEGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD\*

% respuestas



Total respuestas: 1.529

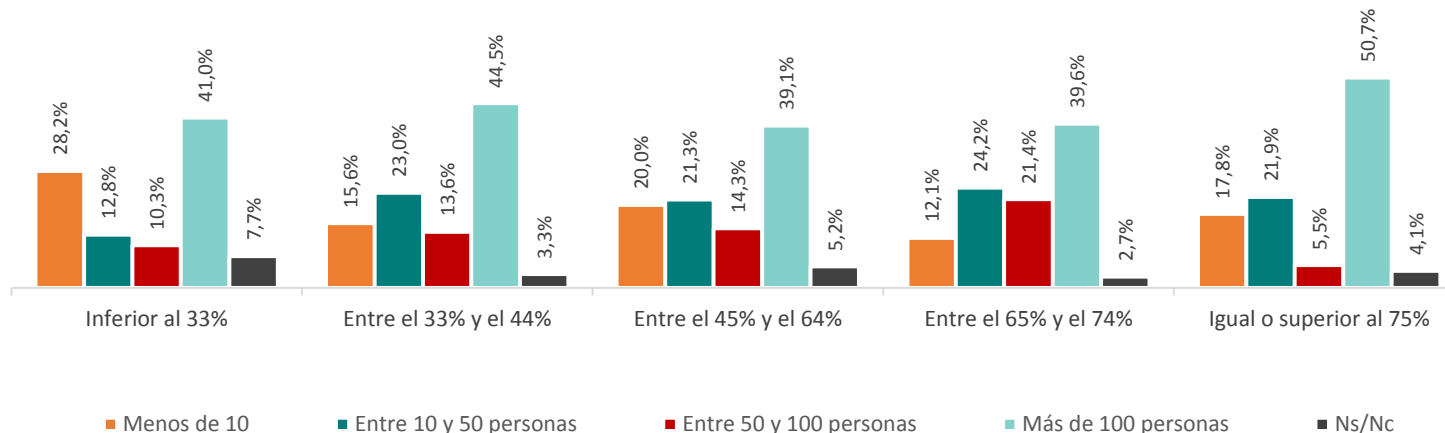
\*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.



# 4. SITUACIÓN LABORAL

## 4.3 EMPLEO

TAMAÑO DE LA EMPRESA SEGÚN GRADO DE DISCAPACIDAD

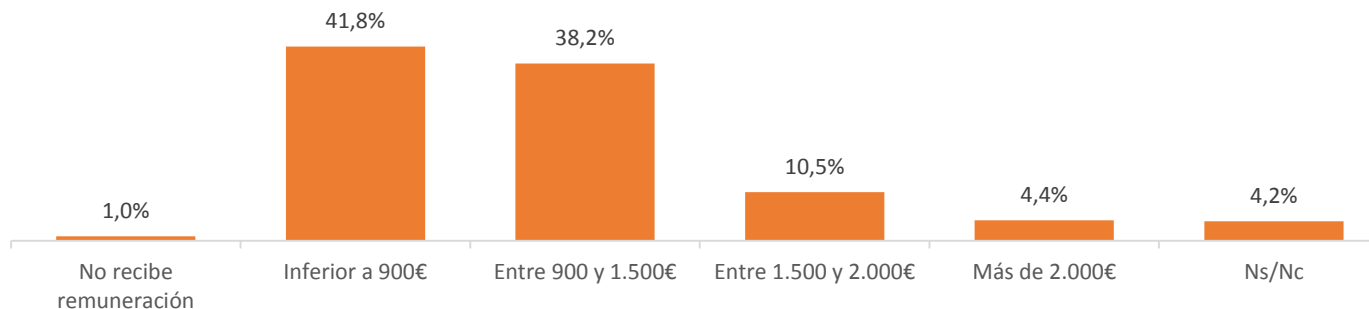


Base: 1.247

## 4. SITUACIÓN LABORAL

### 4.3 EMPLEO

#### REMUNERACIÓN

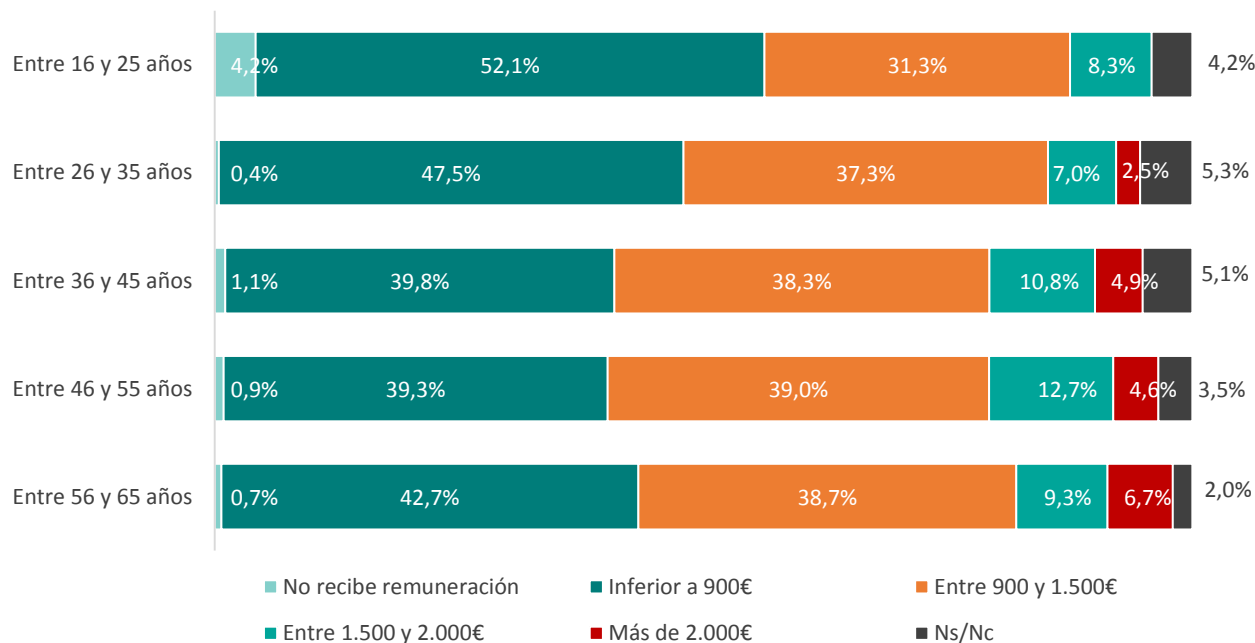


Base: 1.347

# 4. SITUACIÓN LABORAL

## 4.3 EMPLEO

TIPO DE CONTRATO POR ESTRATO DE EDAD



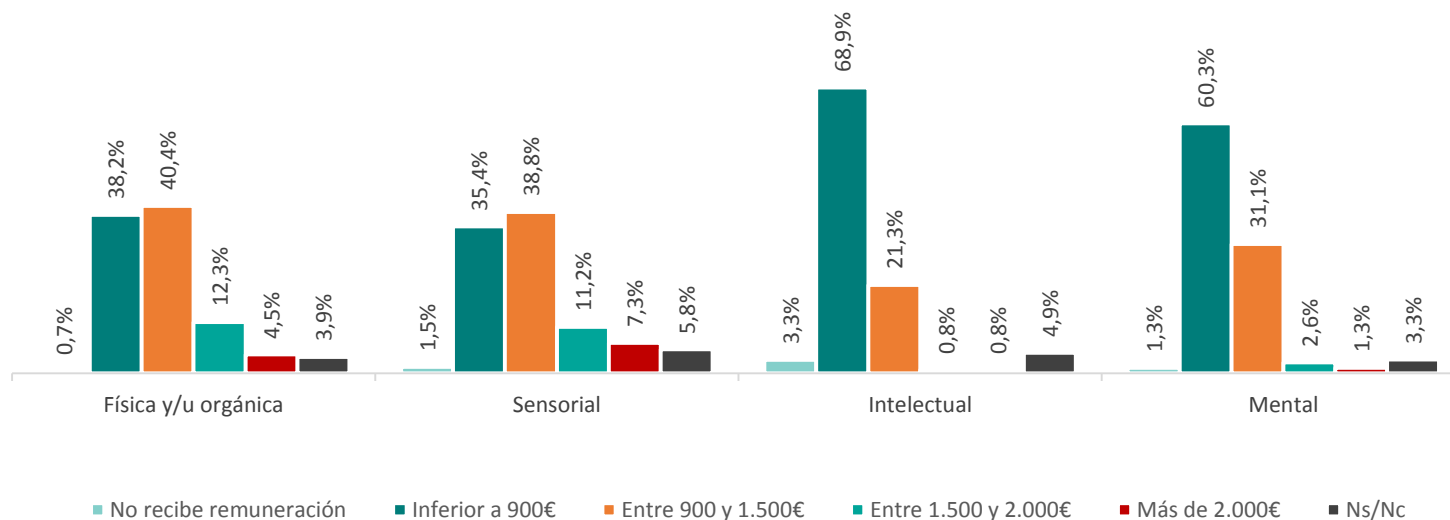
Base: 1.347

# 4. SITUACIÓN LABORAL

## 4.3 EMPLEO

### REMUNERACIÓN SEGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD\*

% respuestas



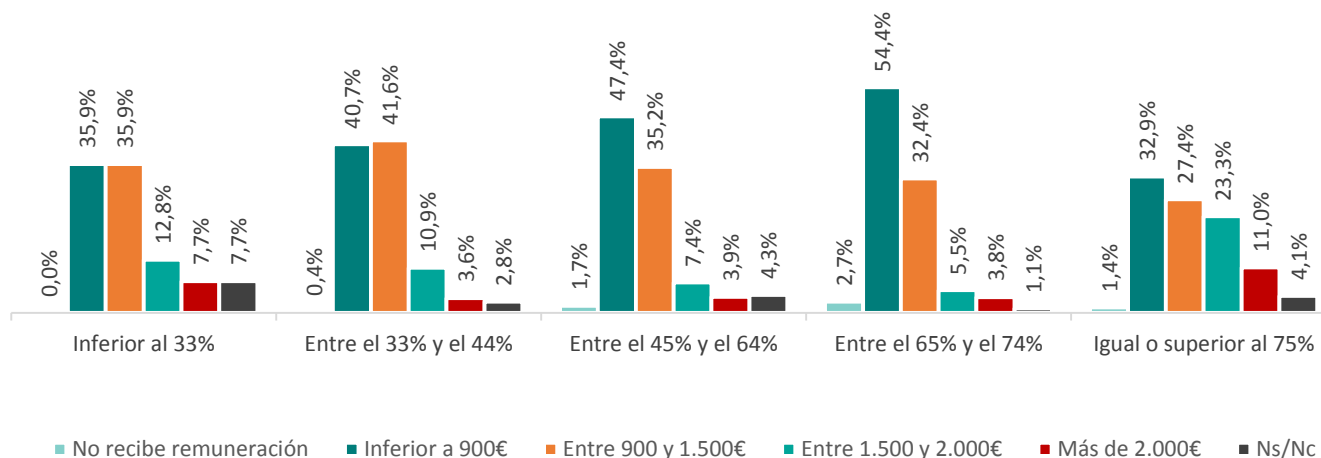
Total respuestas: 1.529

\*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

# 4. SITUACIÓN LABORAL

## 4.3 EMPLEO

### REMUNERACIÓN SEGÚN GRADO DE DISCAPACIDAD

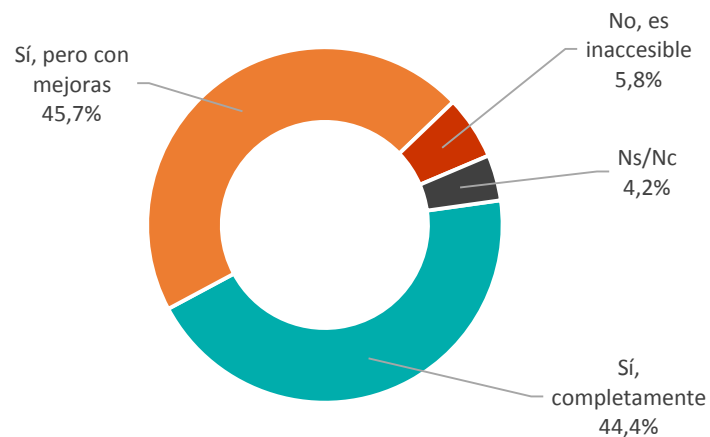


Base: 1.247

# 4. SITUACIÓN LABORAL

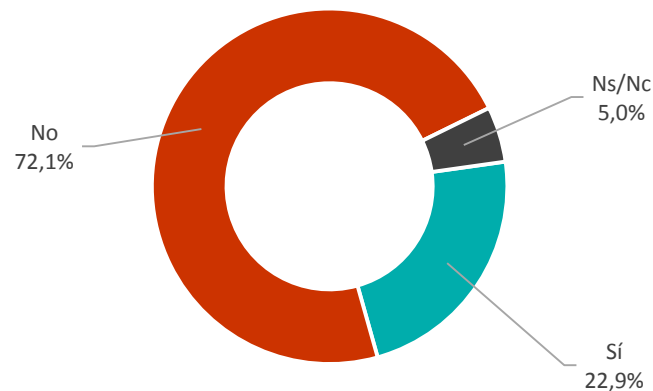
## 4.3 EMPLEO

ACCESIBILIDAD DEL ENTORNO DE TRABAJO



Base: 1.347

MEJORAS EN EL PUESTO DE TRABAJO

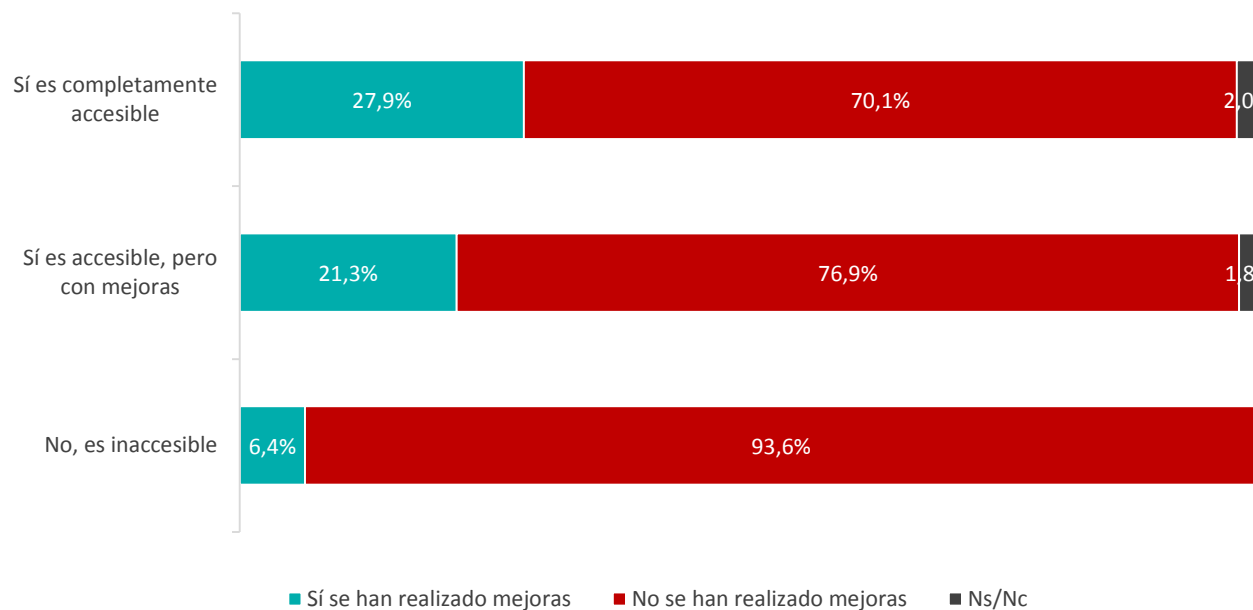


Base: 1.347

# 4. SITUACIÓN LABORAL

## 4.3 EMPLEO

### ACCESIBILIDAD DEL ENTORNO DE TRABAJO SEGÚN MEJORAS REALIZADAS

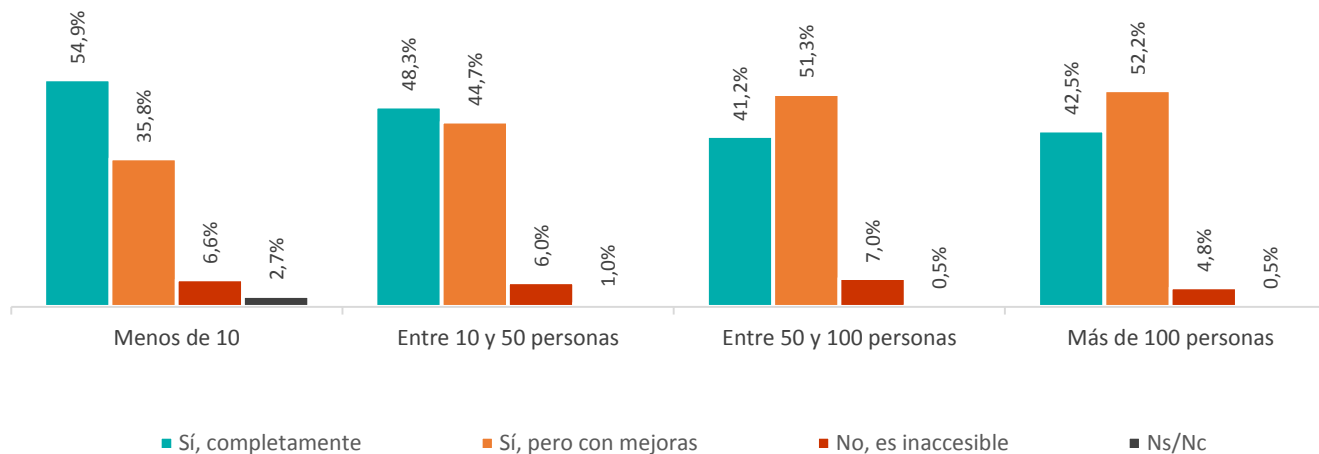


Base: 1.347

# 4. SITUACIÓN LABORAL

## 4.3 EMPLEO

### ACCESIBILIDAD SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA



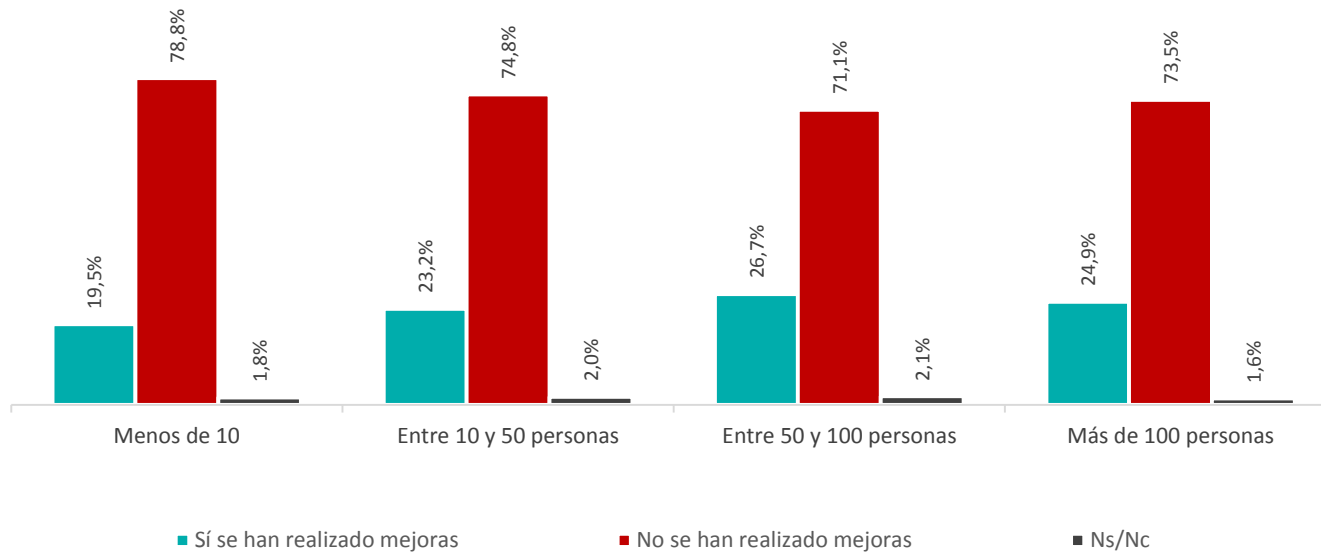
Base: 1.282



# 4. SITUACIÓN LABORAL

## 4.3 EMPLEO

MEJORAS REALIZADAS EN ACCESIBILIDAD SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA

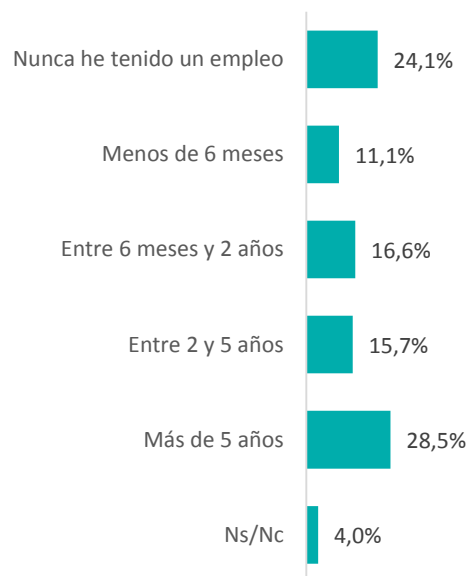


Base: 1.282

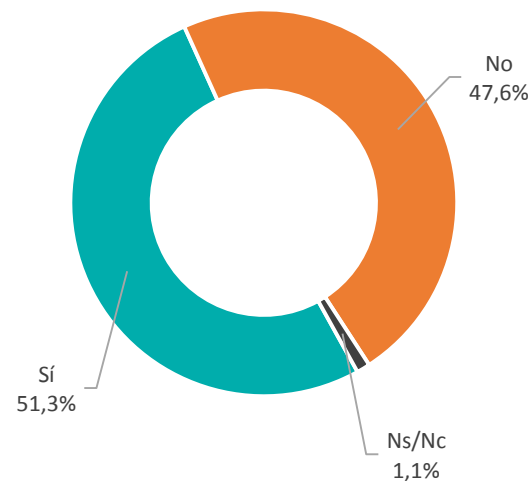
# 4. SITUACIÓN LABORAL

## 4.4 SIN EMPLEO

TIEMPO SIN EMPLEO



BÚSQUEDA DE EMPLEO

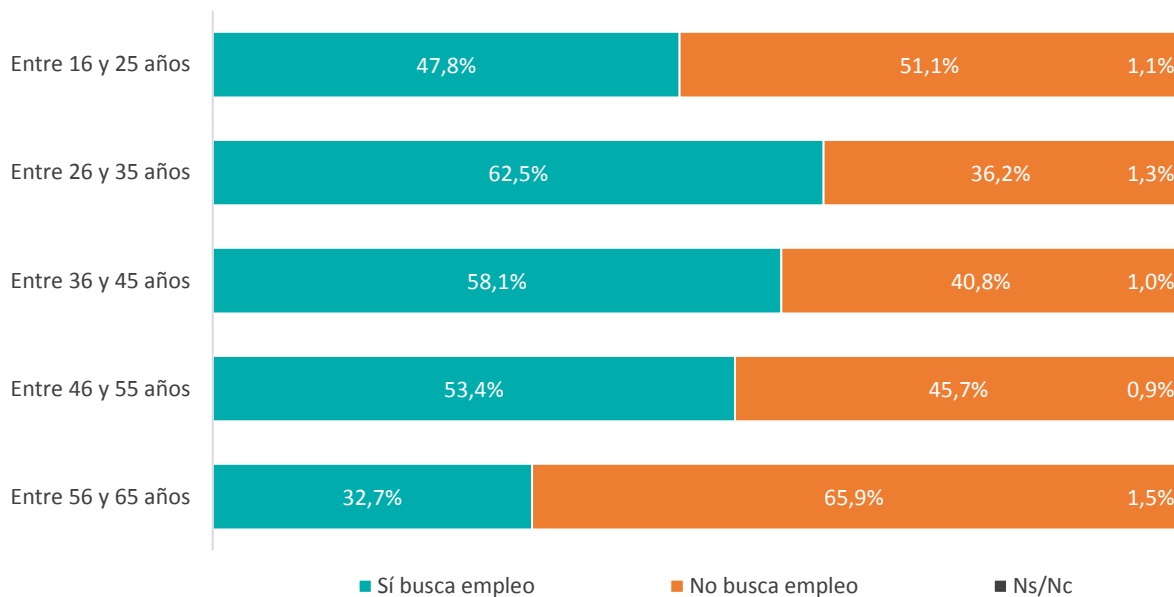


Base: 2.600

# 4. SITUACIÓN LABORAL

## 4.4 SIN EMPLEO

BÚSQUEDA DE EMPLEO POR ESTRATO DE EDAD

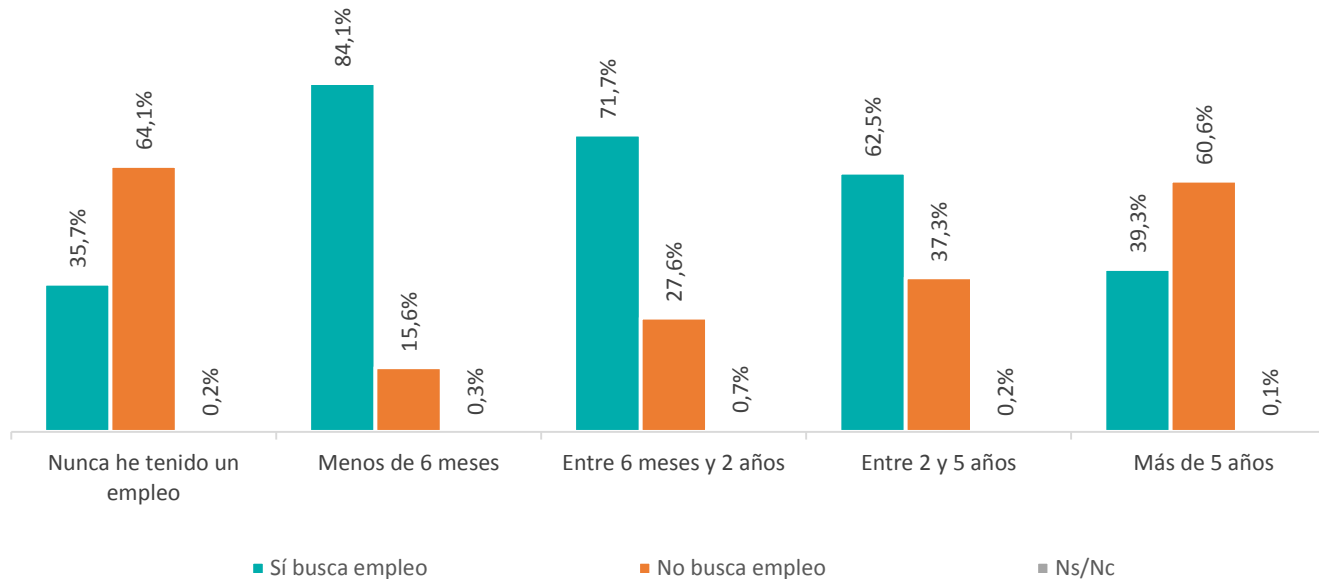


Base: 2.600

# 4. SITUACIÓN LABORAL

## 4.4 SIN EMPLEO

BÚSQUEDA DE EMPLEO SEGÚN TIEMPO QUE LLEVA SIN EMPLEO



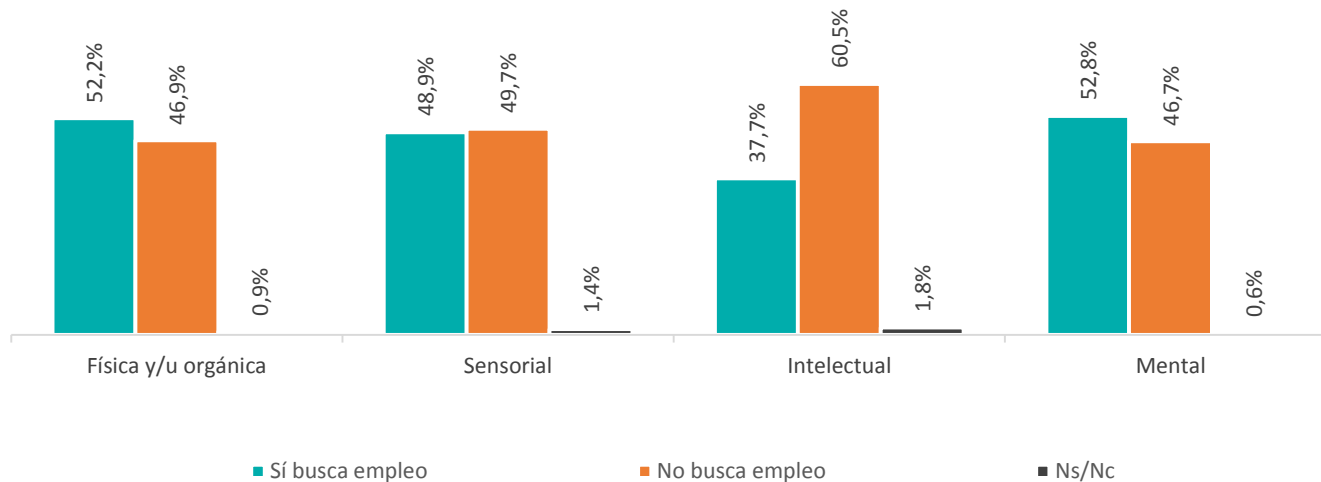
Base: 2.496

# 4. SITUACIÓN LABORAL

## 4.4 SIN EMPLEO

BÚSQUEDA DE EMPLEO SEGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD\*

% respuestas



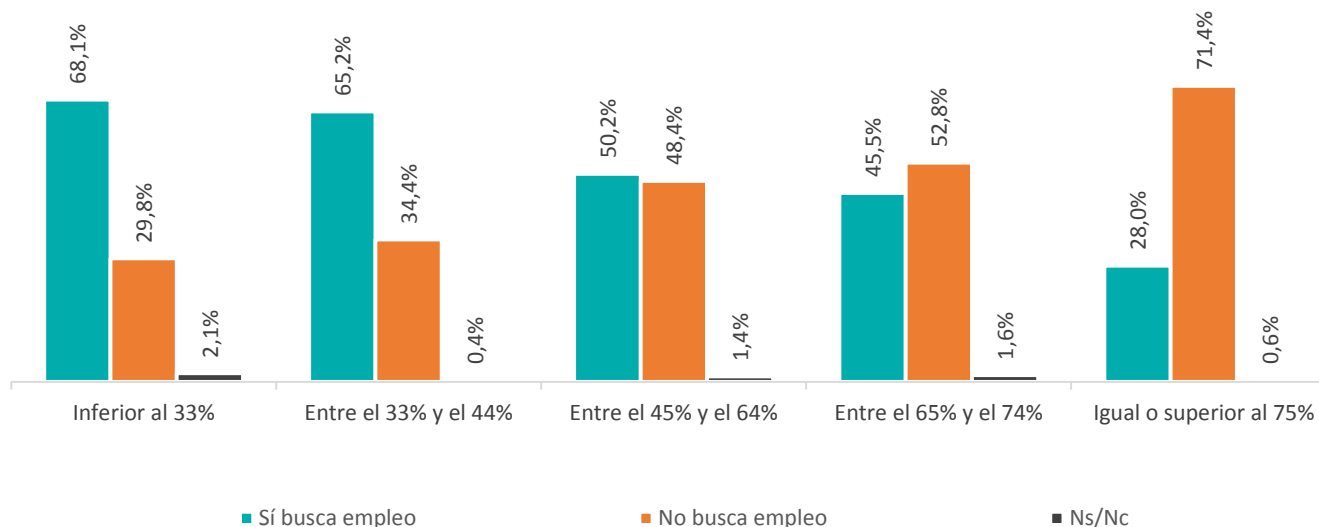
Total respuestas: 3.182

\*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

# 4. SITUACIÓN LABORAL

## 4.4 SIN EMPLEO

BÚSQUEDA DE EMPLEO SEGÚN GRADO DE DISCAPACIDAD



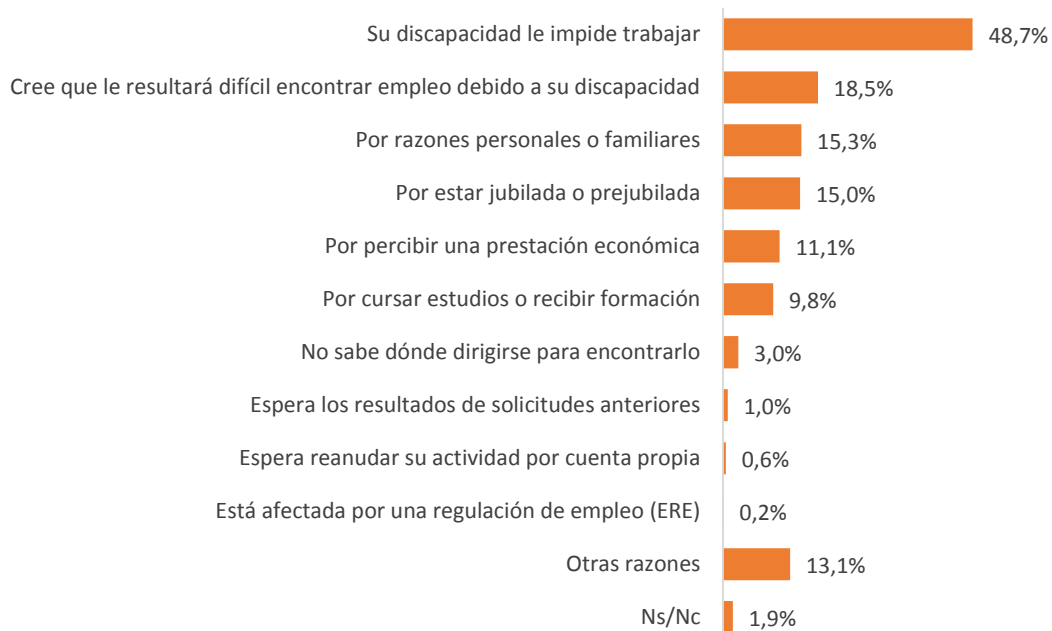
Base: 2.466

# 4. SITUACIÓN LABORAL

## 4.4 SIN EMPLEO

### RAZONES PARA NO BUSCAR EMPLEO\*

% mujeres encuestadas



\*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

Total respuestas: 1.708

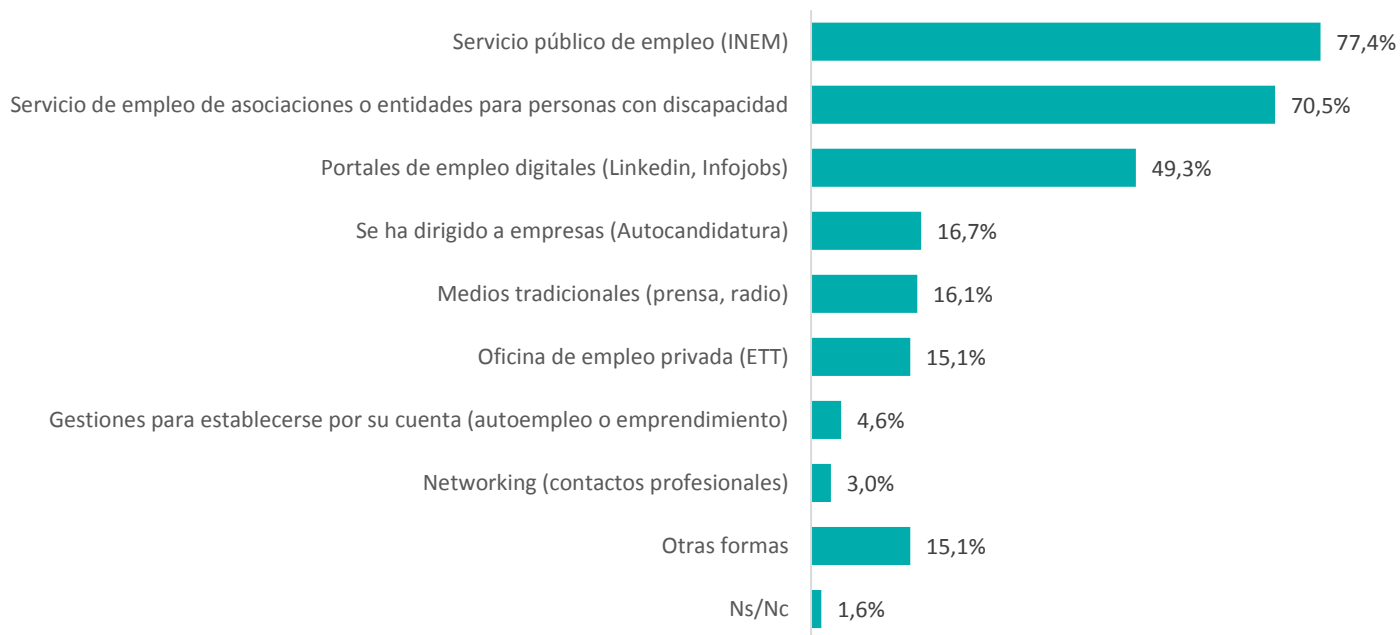
Base: 1.237

# 4. SITUACIÓN LABORAL

## 4.4 SIN EMPLEO

### ¿CÓMO BUSCA EMPLEO?\*

% mujeres encuestadas



\*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.  
Total respuestas: 3.592  
Base: 1.334

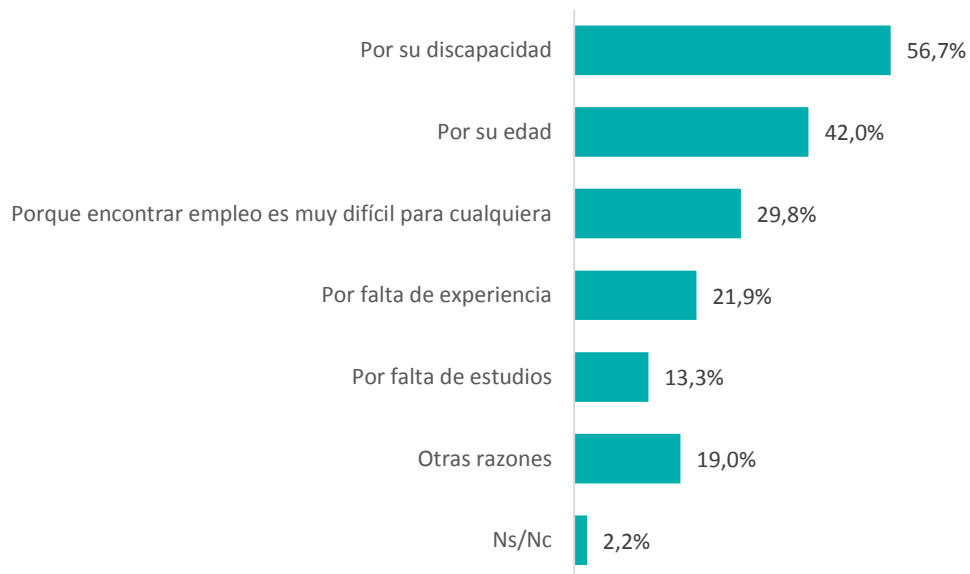


## 4. SITUACIÓN LABORAL

### 4.4 SIN EMPLEO

#### RAZONES PARA NO ENCONTRAR EMPLEO\*

% mujeres encuestadas



\*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

Total respuestas: 2.467

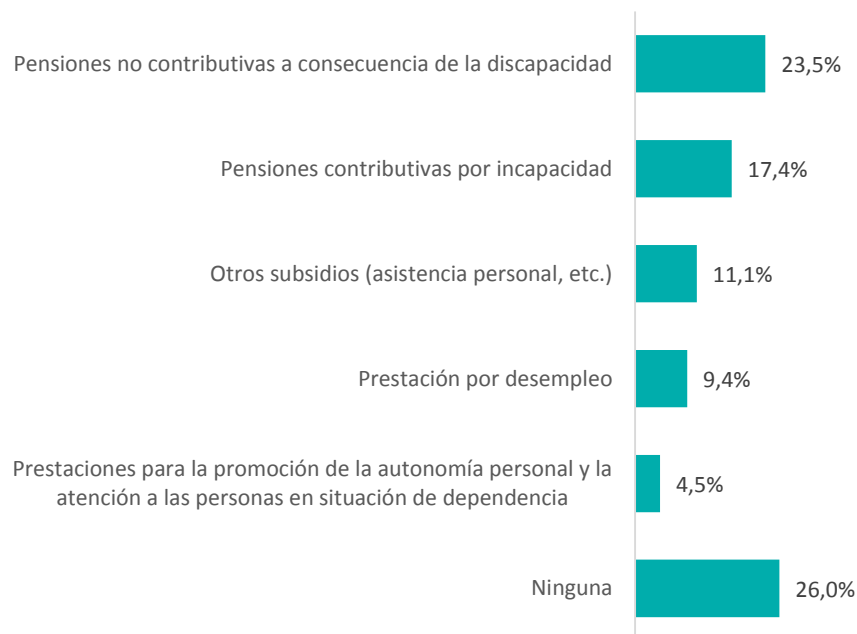
Base: 1.334

# 5. Prestaciones y asistencia

## 5. PRESTACIONES Y ASISTENCIA

### PRESTACIONES RECIBIDAS EN EL ÚLTIMO AÑO\*

% mujeres encuestadas



\*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

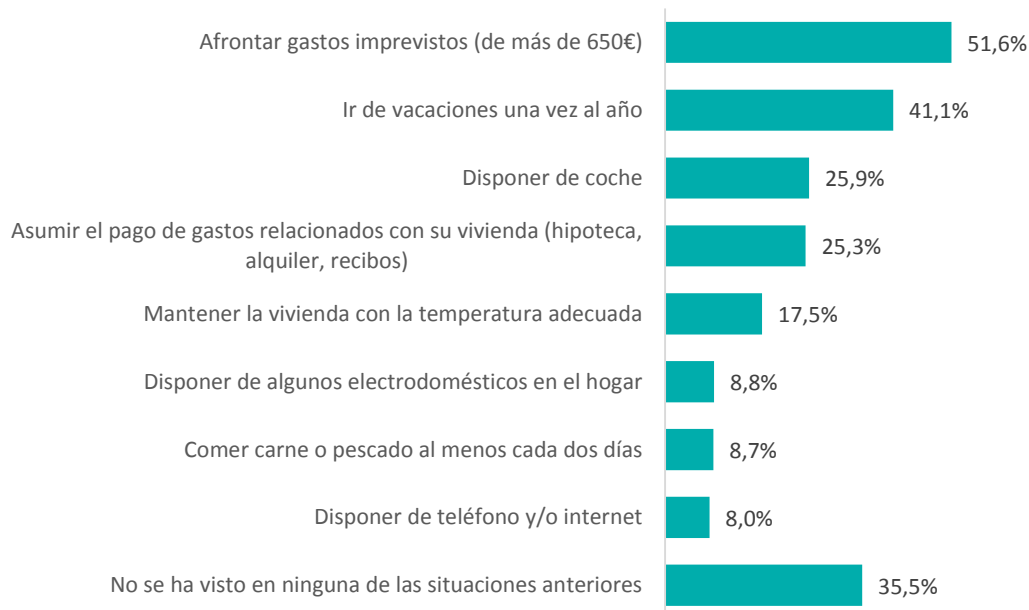
Total respuestas: 3.631

Base: 3.947

## 5. PRESTACIONES Y ASISTENCIA

### SITUACIONES QUE NO PUEDE PERMITIRSE\*

% mujeres encuestadas



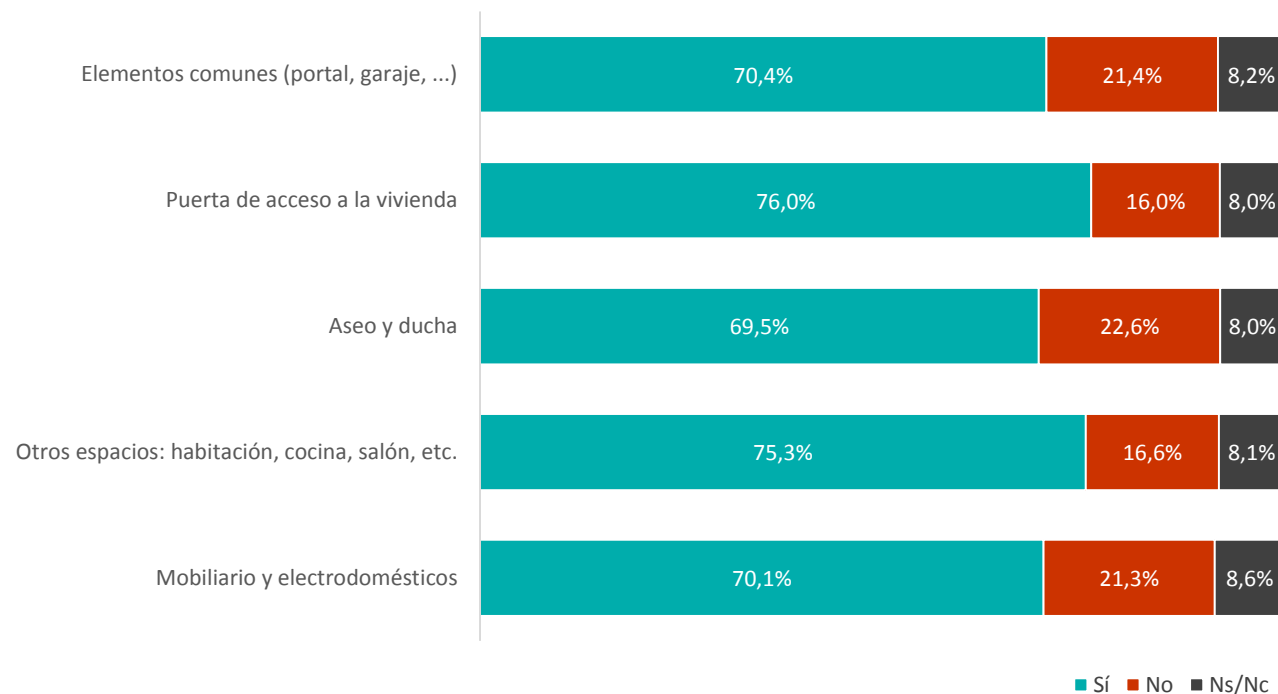
\*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

Total respuestas: 8.783

Base: 3.947

# 5. PRESTACIONES Y ASISTENCIA

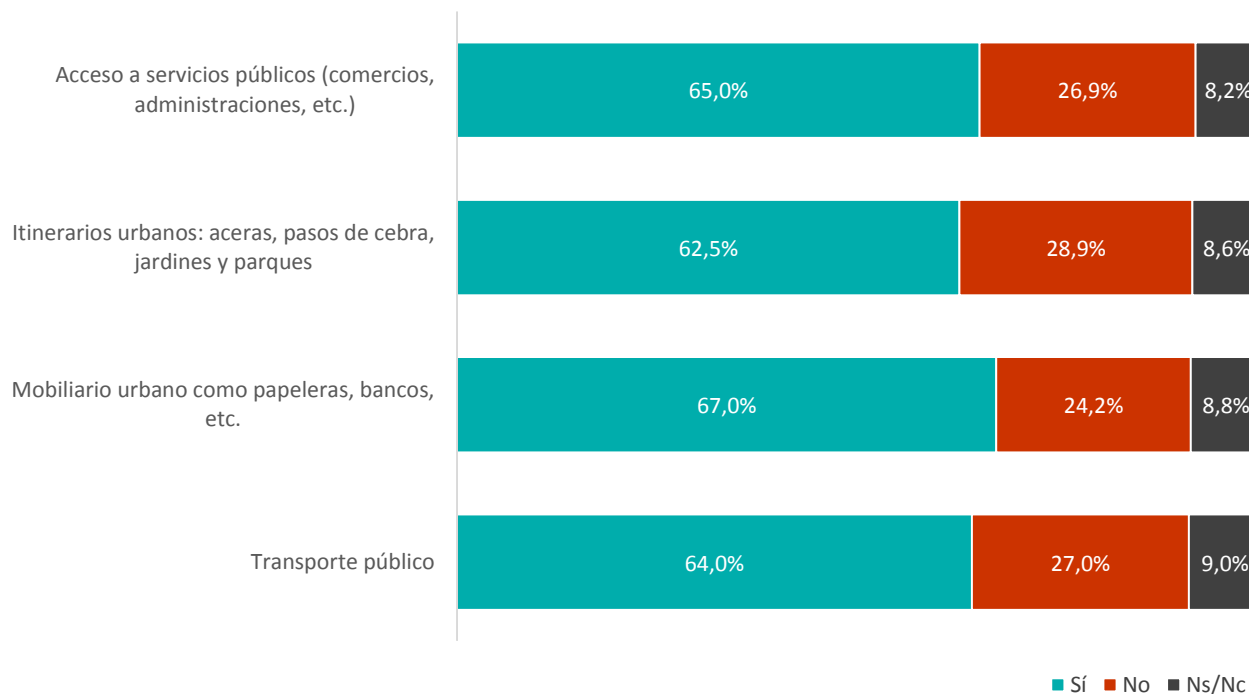
## ACCESIBILIDAD EN LA VIVIENDA



Base: 3.947

# 5. PRESTACIONES Y ASISTENCIA

## ACCESIBILIDAD EN EL ENTORNO



Base: 3.947

# 5. PRESTACIONES Y ASISTENCIA

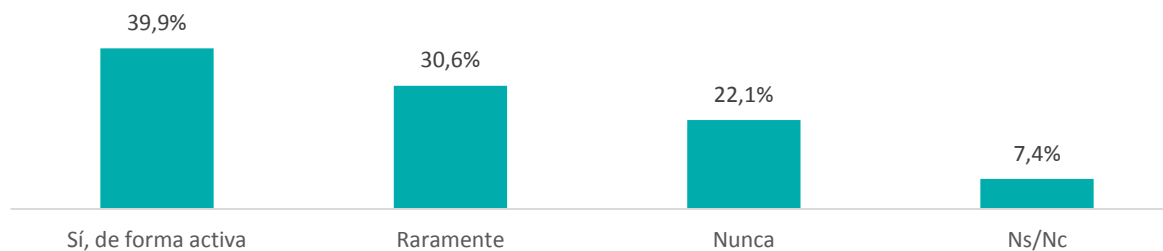
## SERVICIOS RECIBIDOS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD\*



\*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.  
Total respuestas: 8.360  
Base: 3.947

## 5. PRESTACIONES Y ASISTENCIA

¿PARTICIPA EN ASOCIACIONES O ENTIDADES SOCIALES?



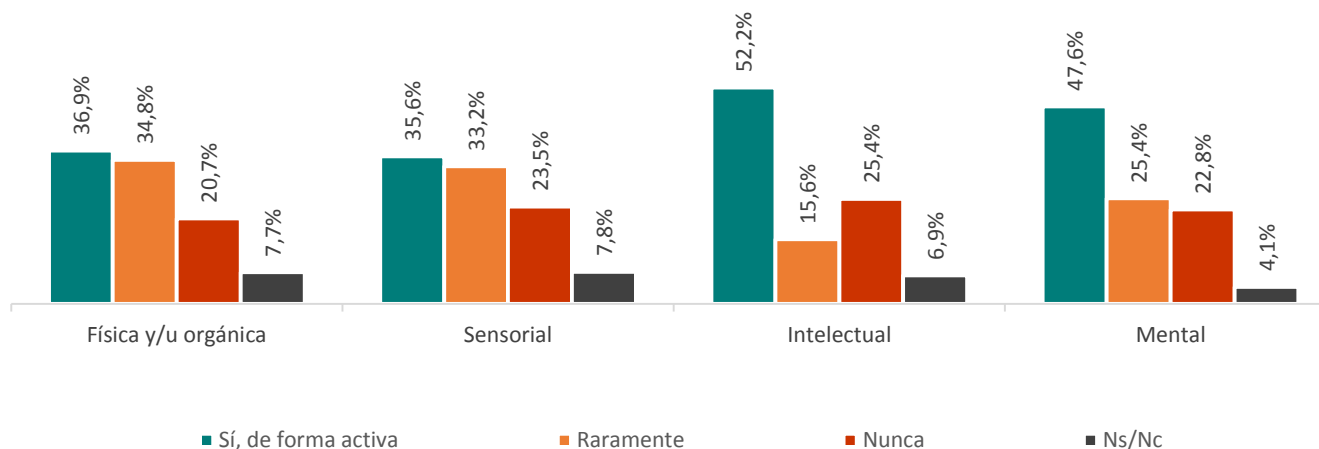
Base: 3.947



## 5. PRESTACIONES Y ASISTENCIA

PARTICIPACIÓN EN ASOCIACIONES SEGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD\*

% respuestas

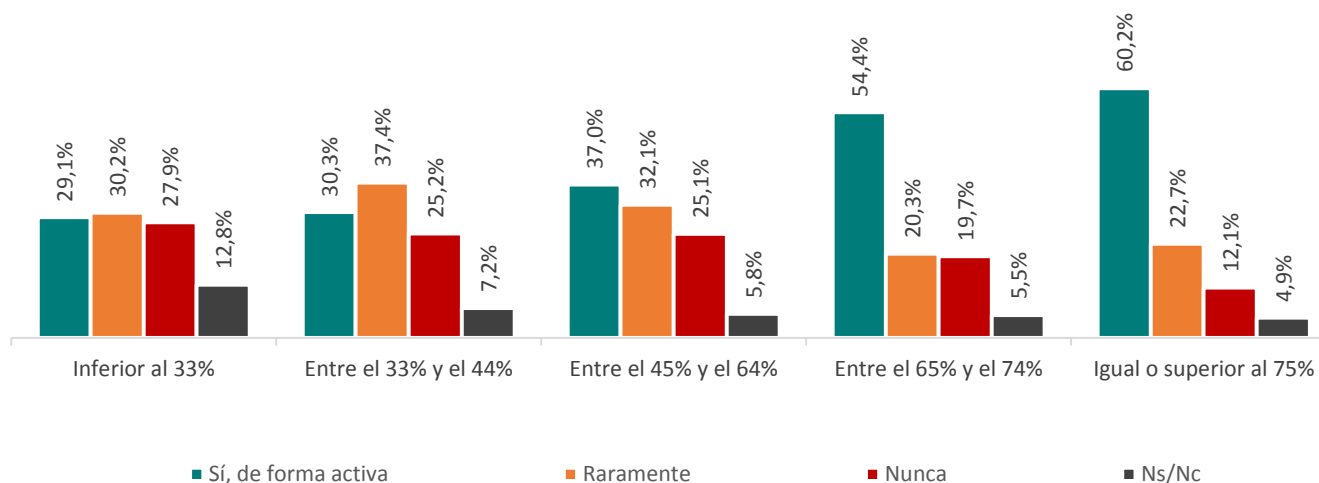


Total respuestas: 4.711

\*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

## 5. PRESTACIONES Y ASISTENCIA

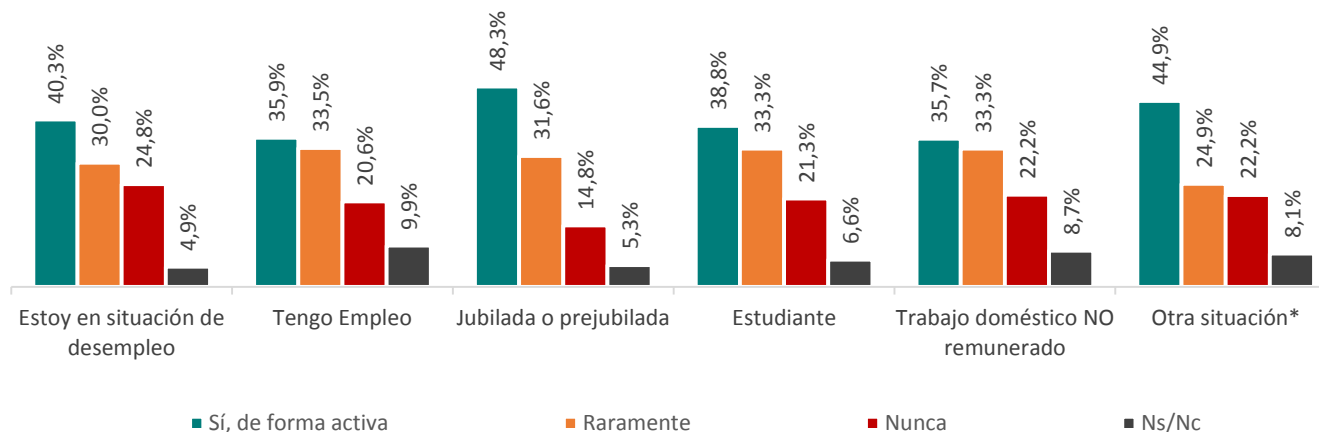
PARTICIPACIÓN EN ASOCIACIONES SEGÚN GRADO DE DISCAPACIDAD



Base: 1.247

# 5. PRESTACIONES Y ASISTENCIA

## PARTICIPACIÓN EN ASOCIACIONES Y SITUACIÓN LABORAL



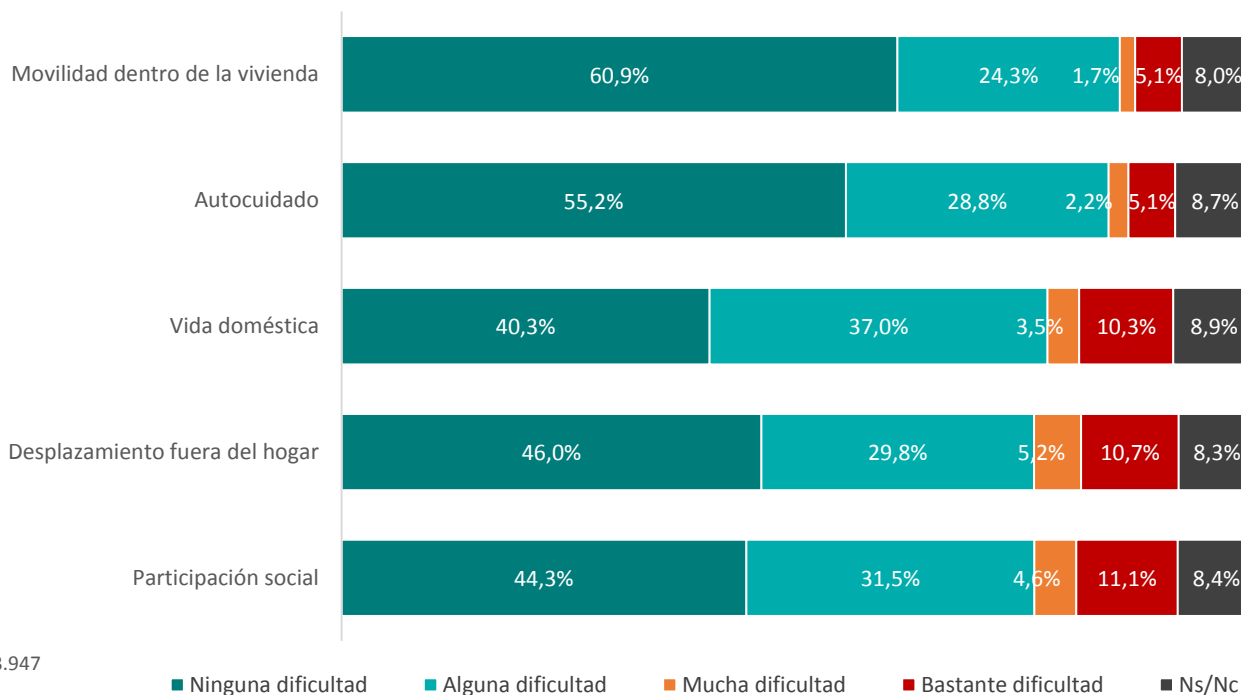
Base: 1.247

\*Incluida la situación de incapacidad laboral

# 6. Vida diaria

# 6. VIDA DIARIA

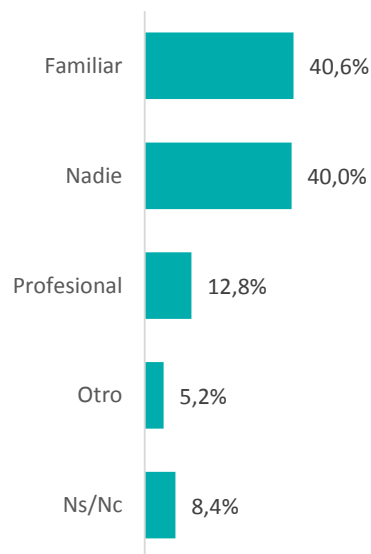
## DIFICULTADES DE LA VIDA DIARIA



## 6. VIDA DIARIA

### AYUDA NECESARIA PARA REALIZAR ESTAS ACTIVIDADES\*

% mujeres encuestadas



\*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

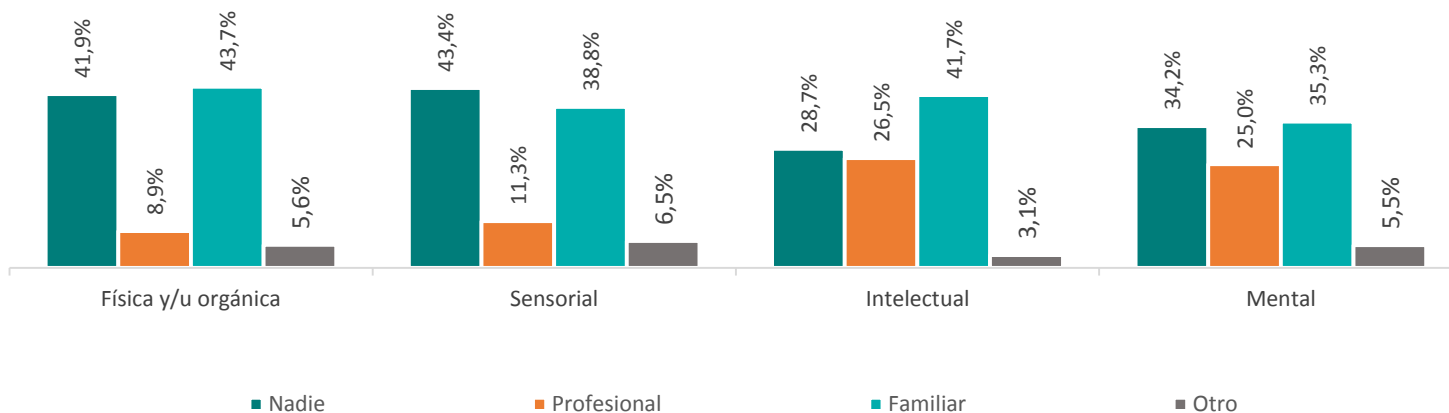
Total respuestas: 4.220

Base: 3.947

## 6. VIDA DIARIA

### AYUDA NECESARIA SEGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD\*

% respuestas

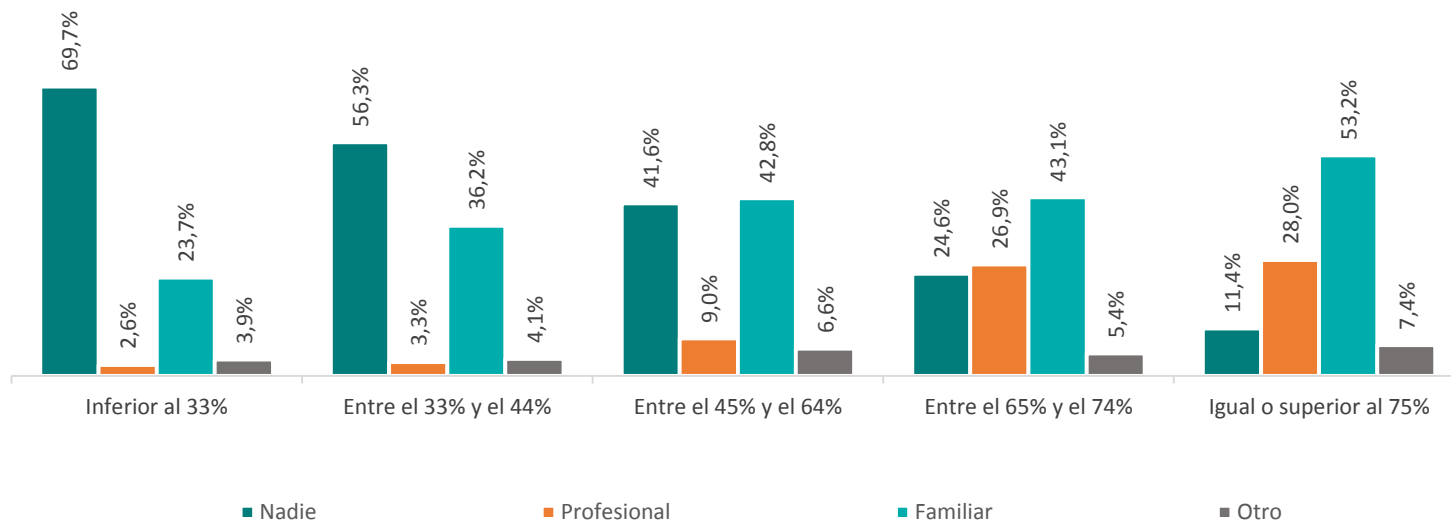


Base: 4.704

\*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

# 6. VIDA DIARIA

AYUDA NECESARIA SEGÚN GRADO DE DISCAPACIDAD

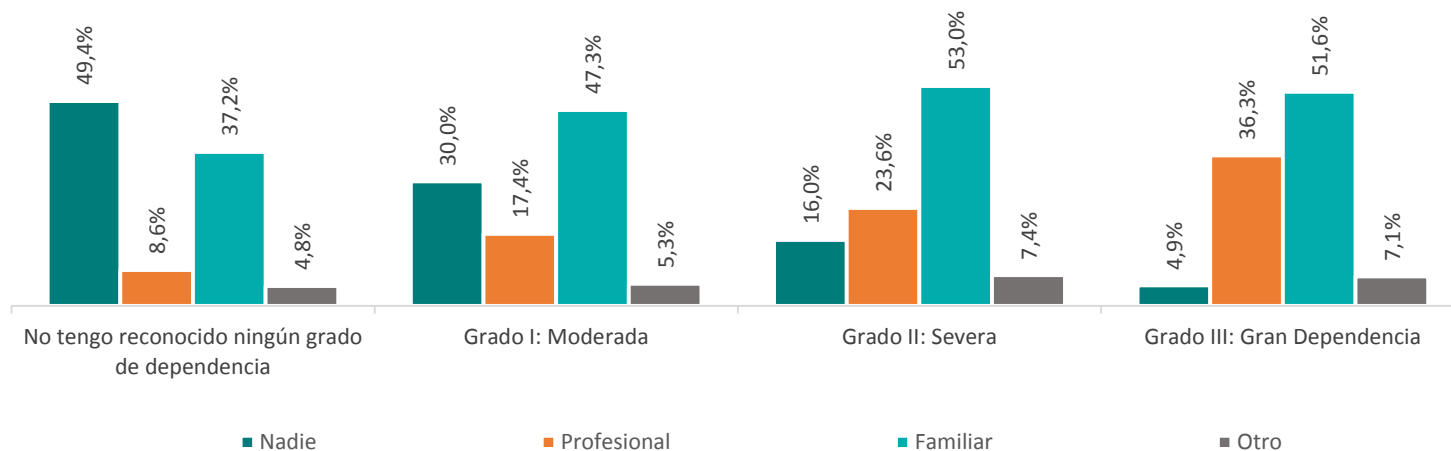


Base: 1.247



# 6. VIDA DIARIA

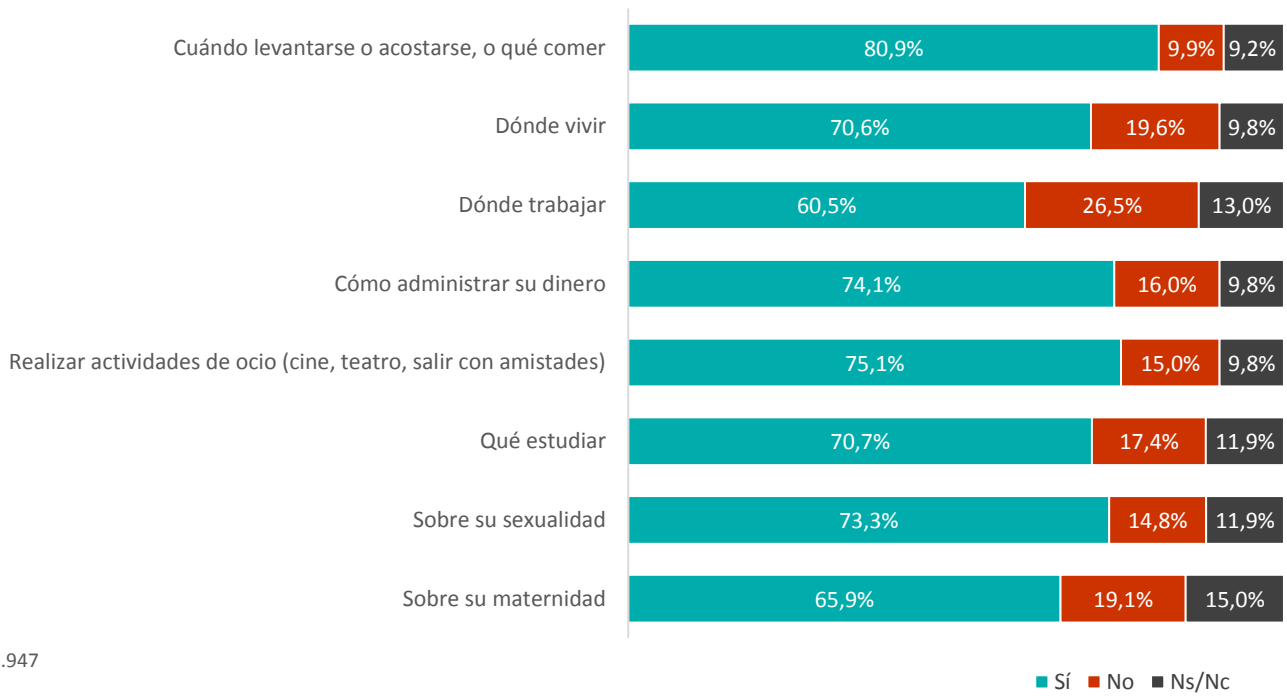
## AYUDA NECESARIA SEGÚN GRADO DE DEPENDENCIA



Base: 1.247

# 6. VIDA DIARIA

## ¿TOMA DECISIONES SOBRE...?

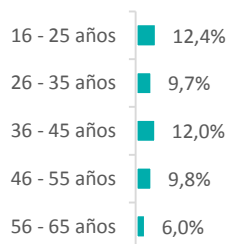


Base: 3.947

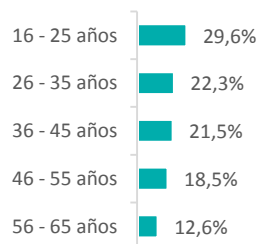
# 6. VIDA DIARIA

## TOMA DE DECISIONES SEGÚN ESTRATO DE EDAD - % NO

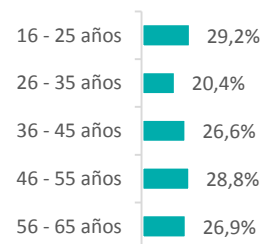
**Cuándo levantarse o acostarse, o qué comer**



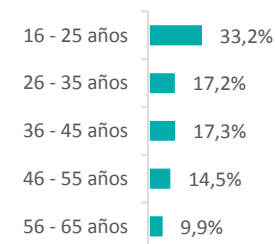
**Dónde vivir**



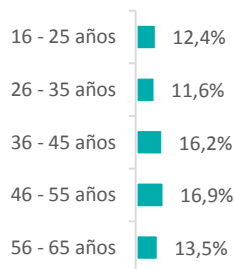
**Dónde trabajar**



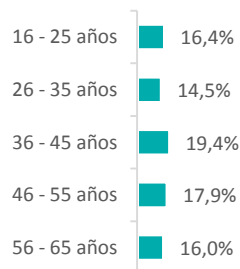
**Cómo administrar su dinero**



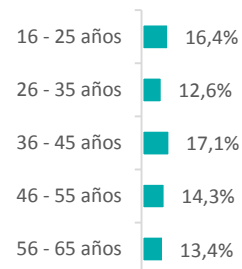
**Realizar actividades de ocio**



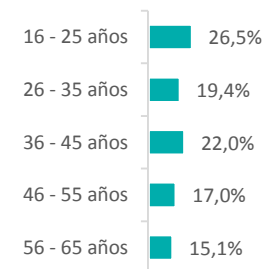
**Qué estudiar**



**Sobre su sexualidad**



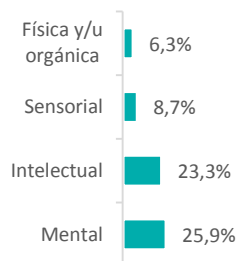
**Sobre su maternidad**



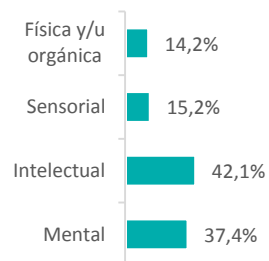
# 6. VIDA DIARIA

## TOMA DE DECISIONES SEGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD - % NO

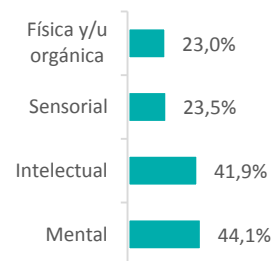
**Cuándo levantarse o acostarse, o qué comer**



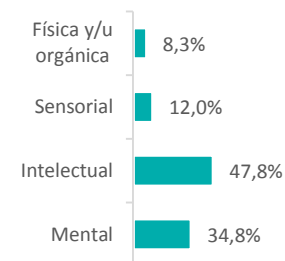
**Dónde vivir**



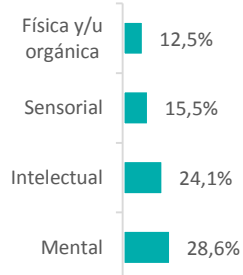
**Dónde trabajar**



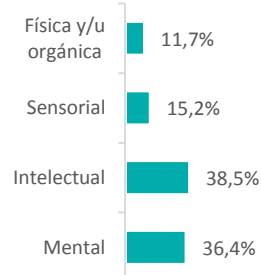
**Cómo administrar su dinero**



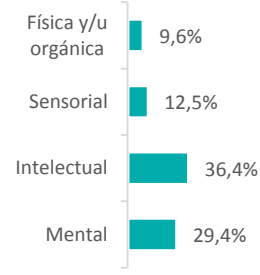
**Realizar actividades de ocio**



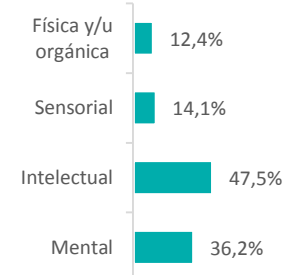
**Qué estudiar**



**Sobre su sexualidad**



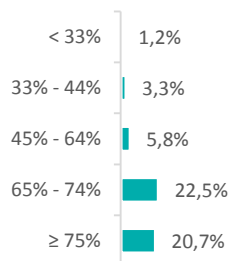
**Sobre su maternidad**



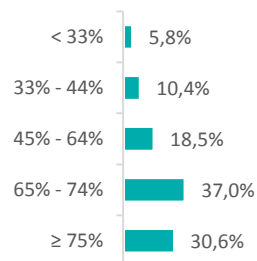
# 6. VIDA DIARIA

## TOMA DE DECISIONES SEGÚN GRADO DE DISCAPACIDAD - % NO

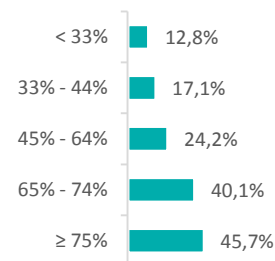
**Cuándo levantarse o acostarse, o qué comer**



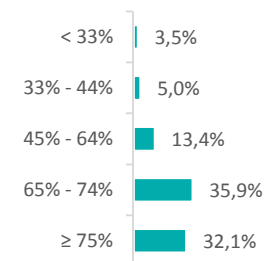
**Dónde vivir**



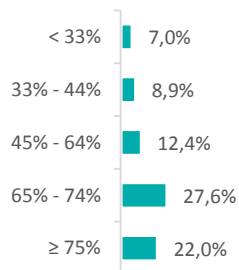
**Dónde trabajar**



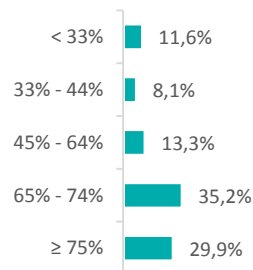
**Cómo administrar su dinero**



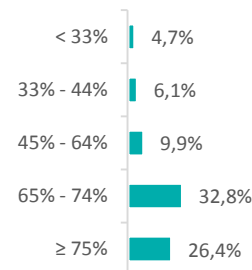
**Realizar actividades de ocio**



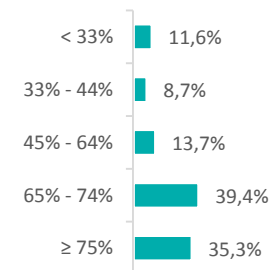
**Qué estudiar**



**Sobre su sexualidad**

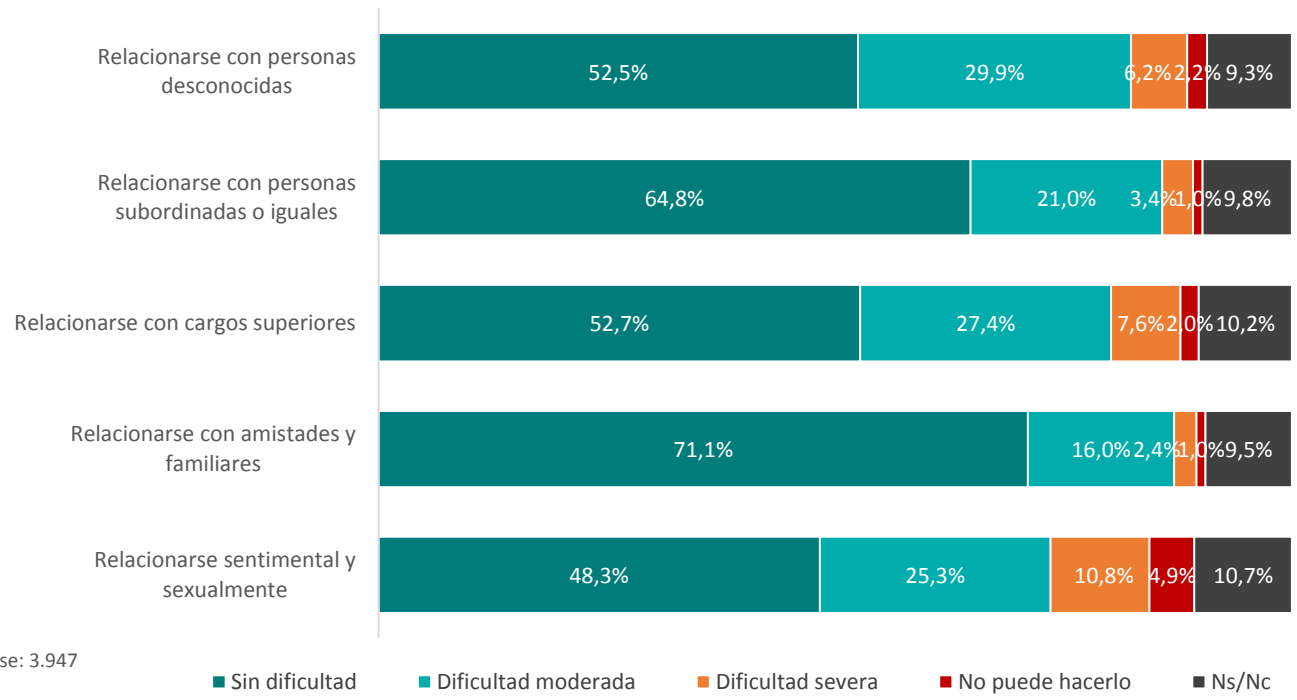


**Sobre su maternidad**



# 6. VIDA DIARIA

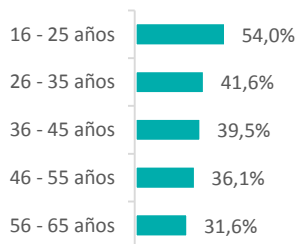
GRADO DE DIFICULTAD PARA INTERACTUAR Y RELACIONARSE CON OTRAS PERSONAS



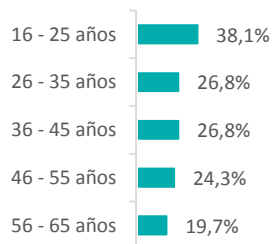
# 6. VIDA DIARIA

## DIFICULTAD EN LAS RELACIONES SEGÚN ESTRATO DE EDAD

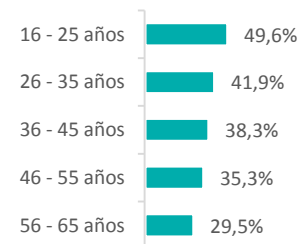
**Personas desconocidas**



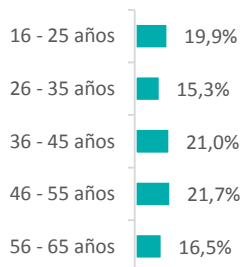
**Personas subordinadas o iguales**



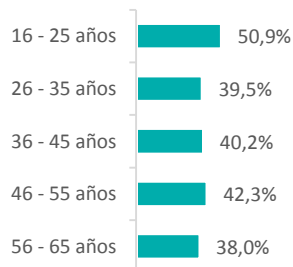
**Cargos superiores**



**Amistades y familiares**



**Relaciones sentimentales y sexuales**

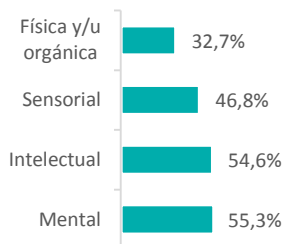


% dificultad moderada + % dificultad severa + % no puede hacerlo

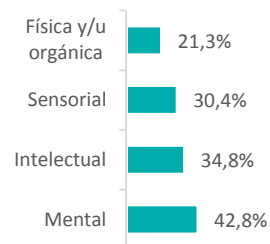
# 6. VIDA DIARIA

## DIFICULTAD EN LAS RELACIONES SEGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD

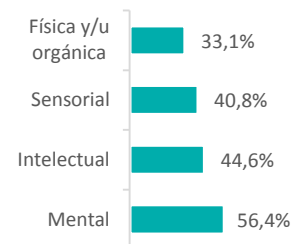
**Personas desconocidas**



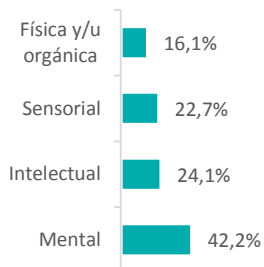
**Personas subordinadas o iguales**



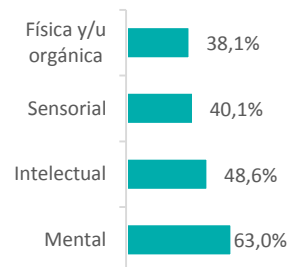
**Cargos superiores**



**Amistades y familiares**



**Relaciones sentimentales y sexuales**



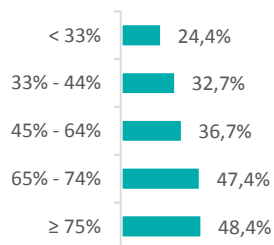
% dificultad moderada + % dificultad severa + % no puede hacerlo



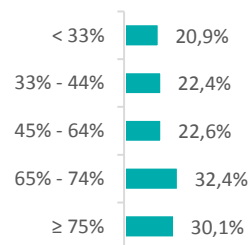
# 6. VIDA DIARIA

## DIFICULTAD EN LAS RELACIONES SEGÚN GRADO DE DISCAPACIDAD

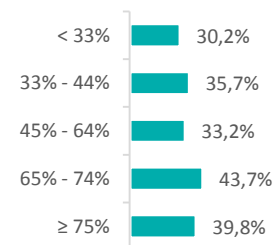
**Personas desconocidas**



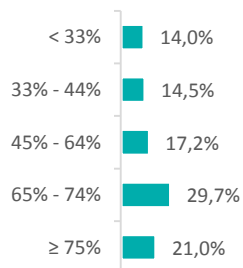
**Personas subordinadas o iguales**



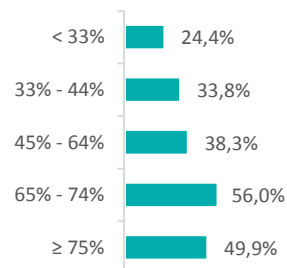
**Cargos superiores**



**Amistades y familiares**



**Relaciones sentimentales y sexuales**

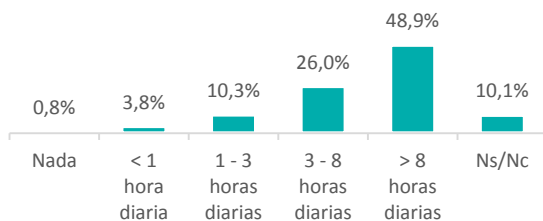


% dificultad moderada + % dificultad severa + % no puede hacerlo

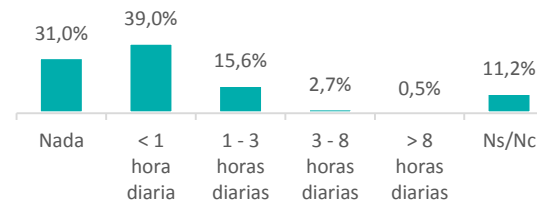
# 6. VIDA DIARIA

## TIEMPO DEDICADO AL DÍA

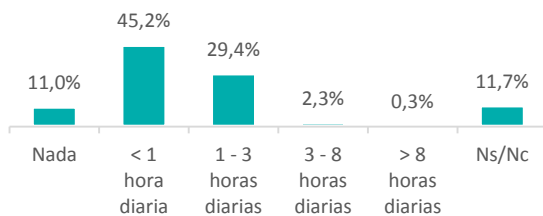
### NECESIDADES BÁSICAS



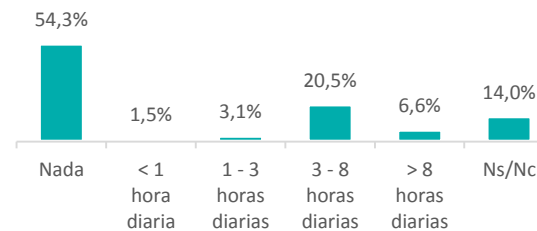
### ASISTENCIA SANITARIA



### DESPLAZAMIENTOS



### TRABAJO REMUNERADO

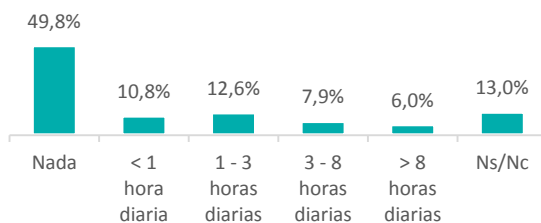


Base: 3.947

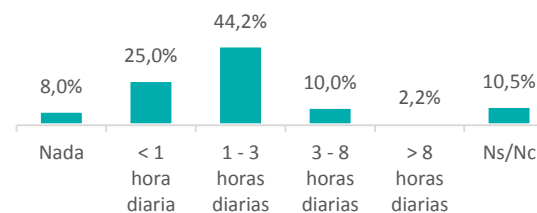
# 6. VIDA DIARIA

## TIEMPO DEDICADO AL DÍA

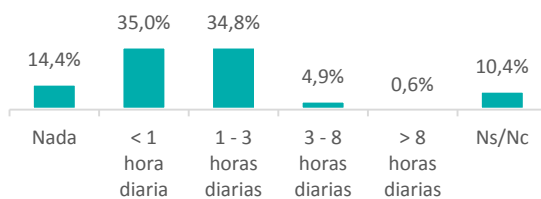
### CUIDADO DE OTRAS PERSONAS



### TAREAS DEL HOGAR



### CULTURA, DEPORTE, OCIO Y TIEMPO LIBRE

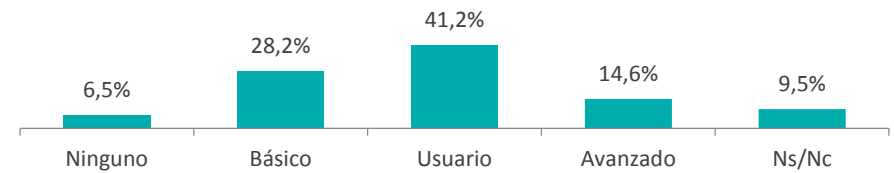


Base: 3.947

# 7. Conocimiento y Uso de Nuevas Tecnologías

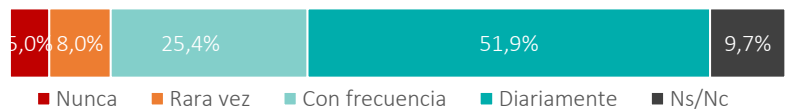
# 7. CONOCIMIENTO Y USO DE NNTT

NIVEL DE CONOCIMIENTO SOBRE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS



Base: 3.947

FRECUENCIA DE USO



Base: 3.947

MOTIVOS PARA UTILIZAR NNTT\*

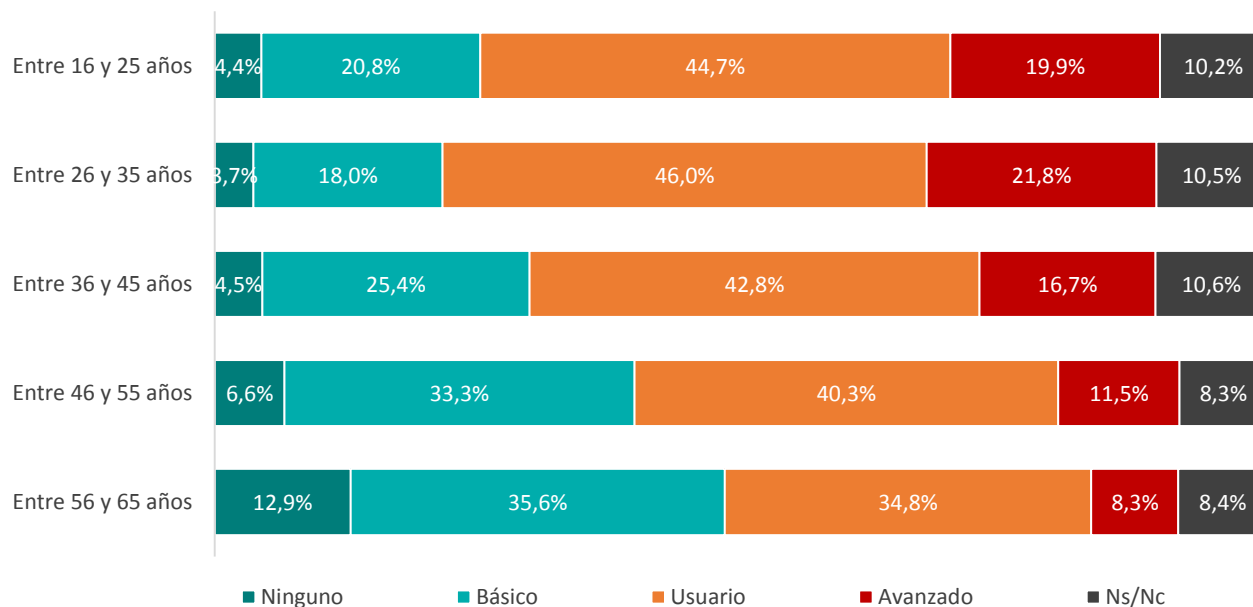
% mujeres encuestadas



\*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.  
Total respuestas: 10.101  
Base: 3.365

# 7. CONOCIMIENTO Y USO DE NNTT

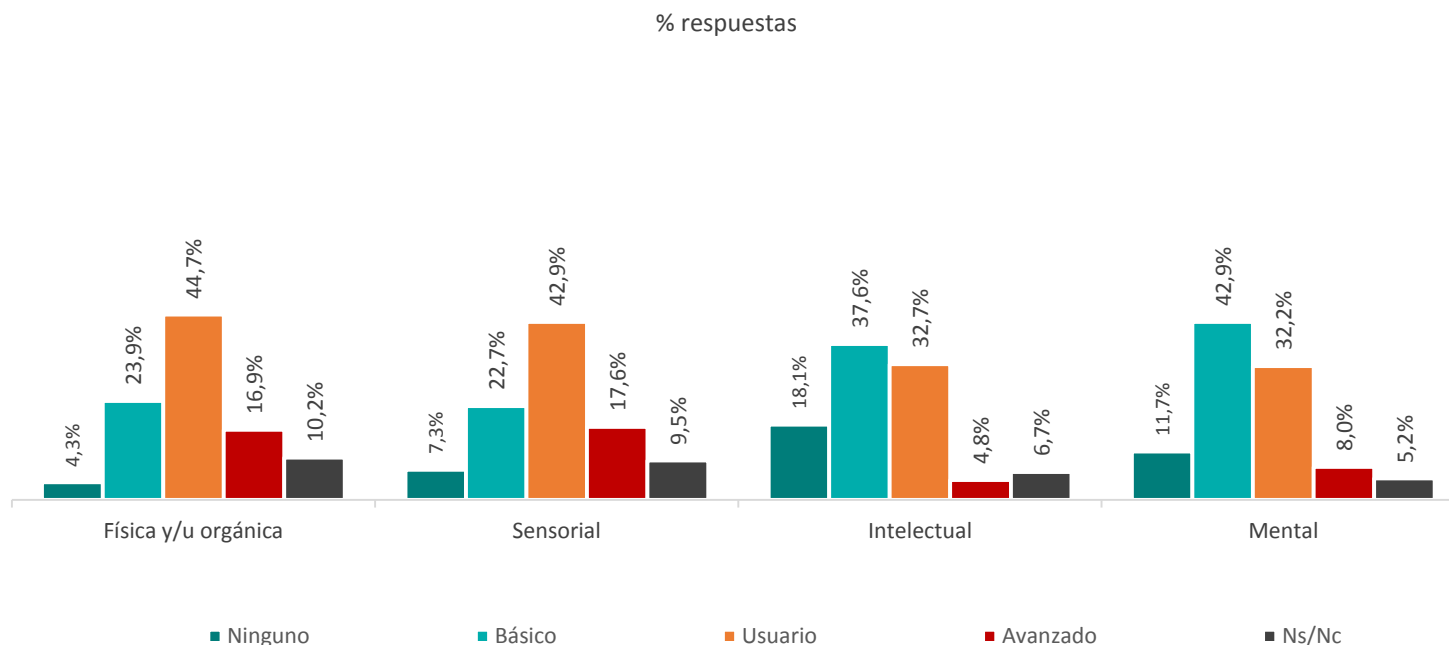
NIVEL DE CONOCIMIENTO DE NNTT POR ESTRATO DE EDAD



Base: 3.947

# 7. CONOCIMIENTO Y USO DE NNTT

NIVEL DE CONOCIMIENTO DE NNTT SEGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD\*

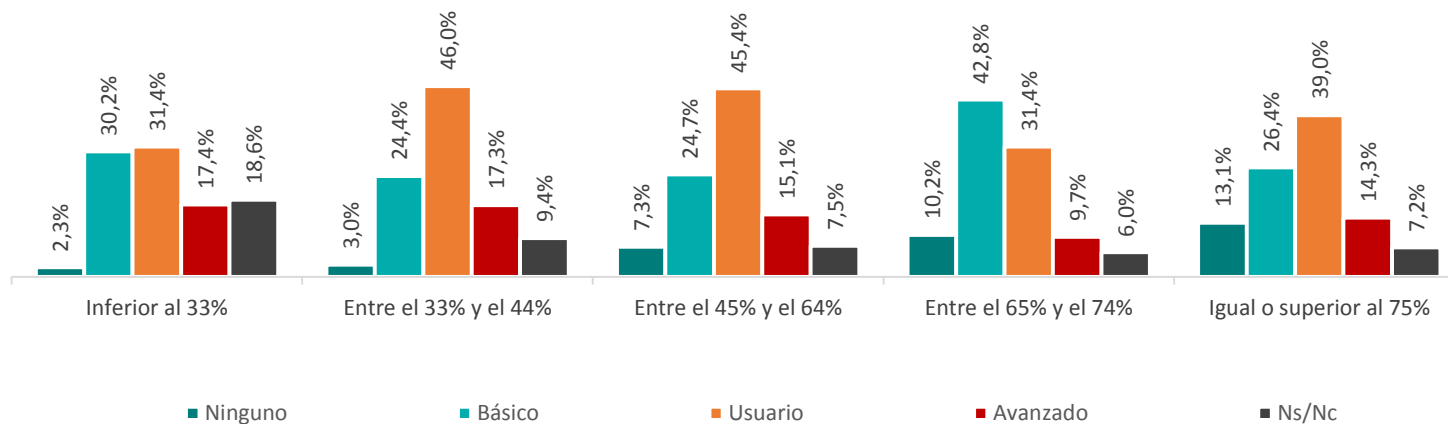


Total respuestas: 4.711

\*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

# 7. CONOCIMIENTO Y USO DE NNTT

NIVEL DE CONOCIMIENTO DE NNTT SEGÚN GRADO DE DISCAPACIDAD

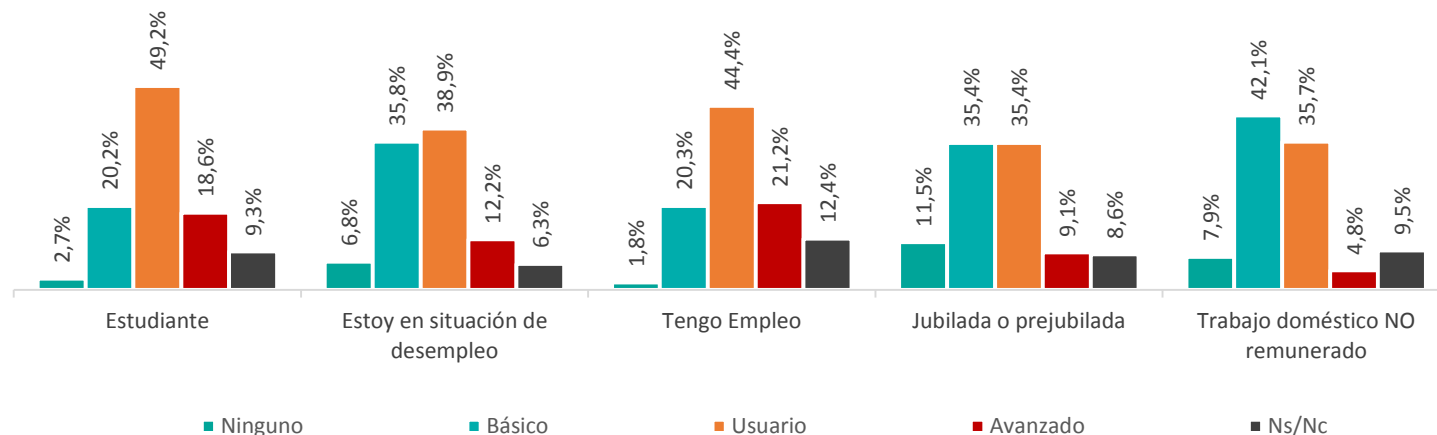


Base: 3.713



# 7. CONOCIMIENTO Y USO DE NNTT

NIVEL DE CONOCIMIENTO DE NNTT SEGÚN SITUACIÓN LABORAL

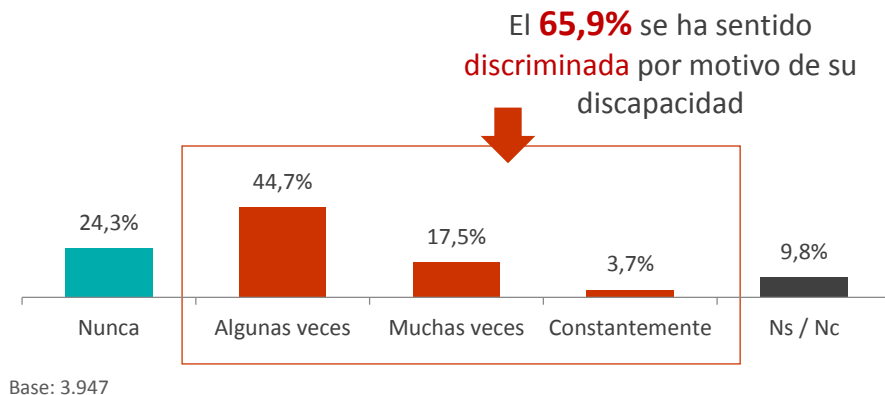


Base: 3.947

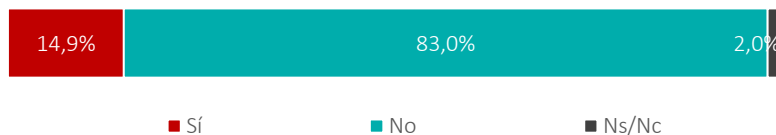
# 8. Discriminación

# 8. DISCRIMINACIÓN

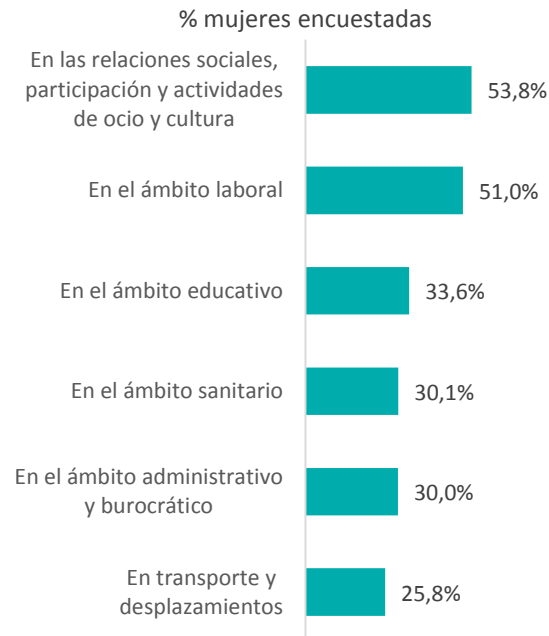
## ¿SE HA SENTIDO DISCRIMINADA POR MOTIVO DE SU DISCAPACIDAD?



## ¿HA DENUNCIADO ESA DISCRIMINACIÓN?



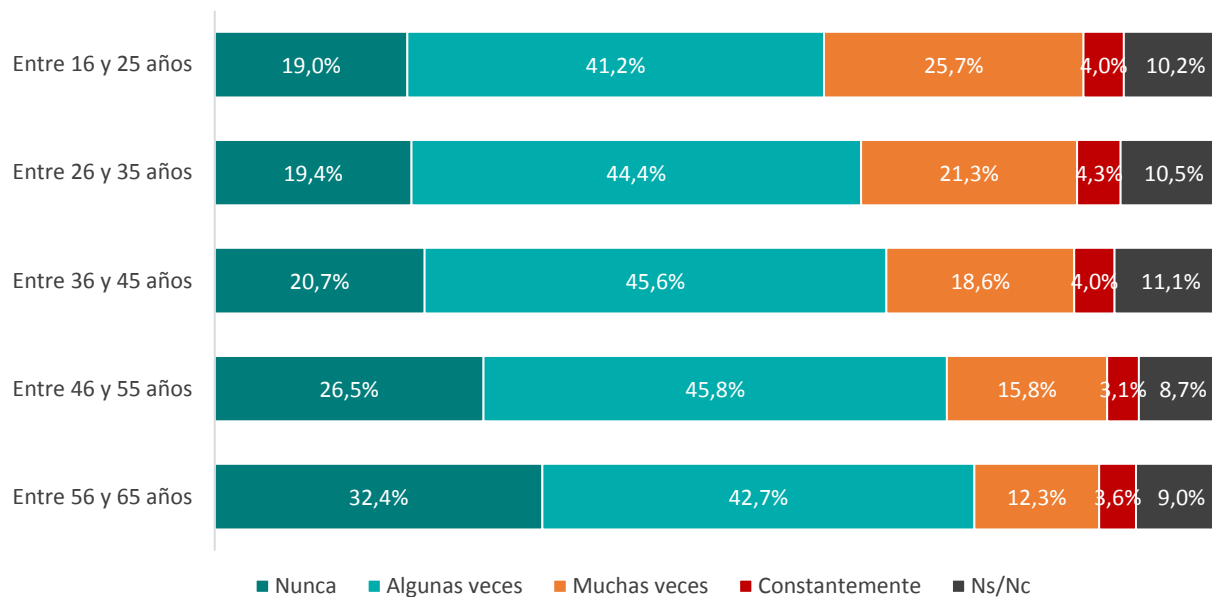
## SITUACIONES DE DISCRIMINACIÓN\*



\*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.  
Total respuestas: 5.828  
Base: 2.600

# 8. DISCRIMINACIÓN

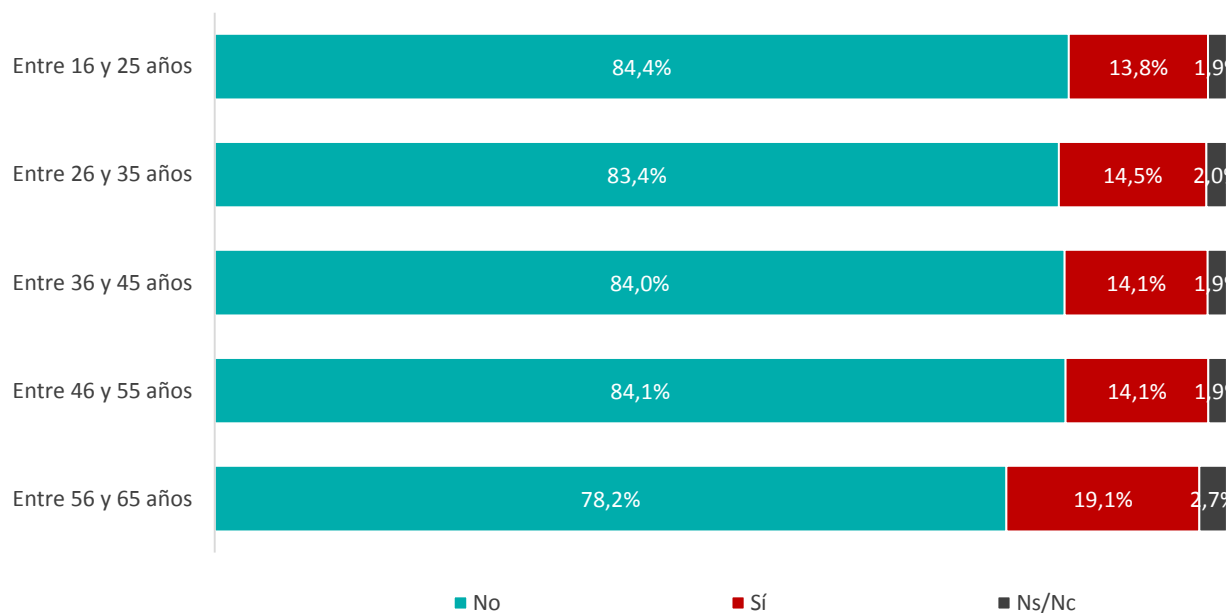
## DISCRIMINACIÓN POR ESTRATO DE EDAD



Base: 3.947

# 8. DISCRIMINACIÓN

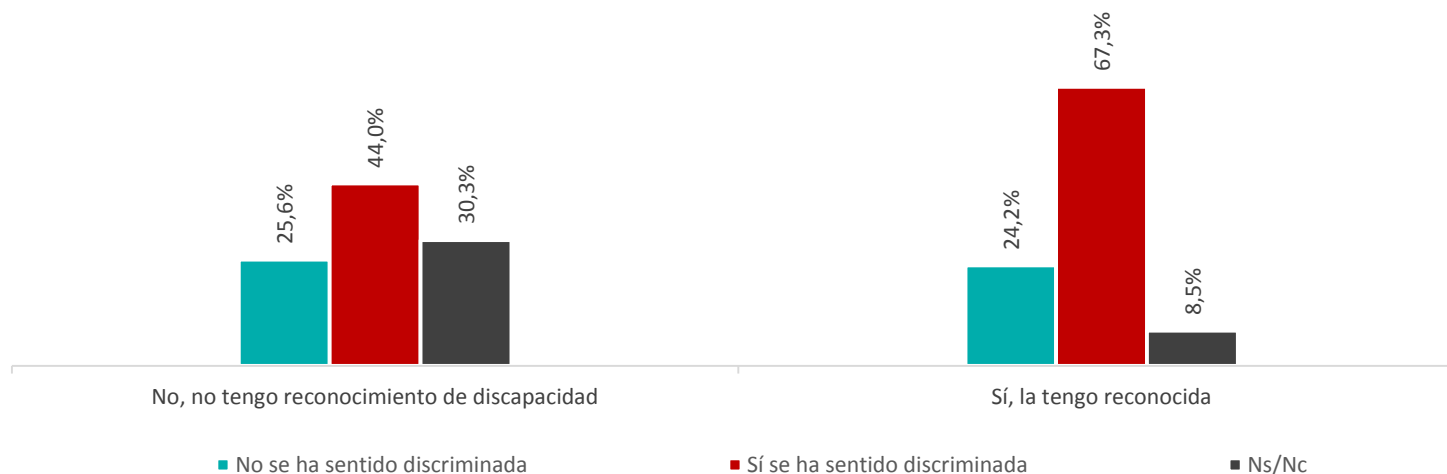
## DENUNCIA POR DISCRIMINACIÓN SEGÚN ESTRATO DE EDAD



Base: 2.600

# 8. DISCRIMINACIÓN

## DISCRIMINACIÓN SEGÚN RECONOCIMIENTO DE DISCAPACIDAD



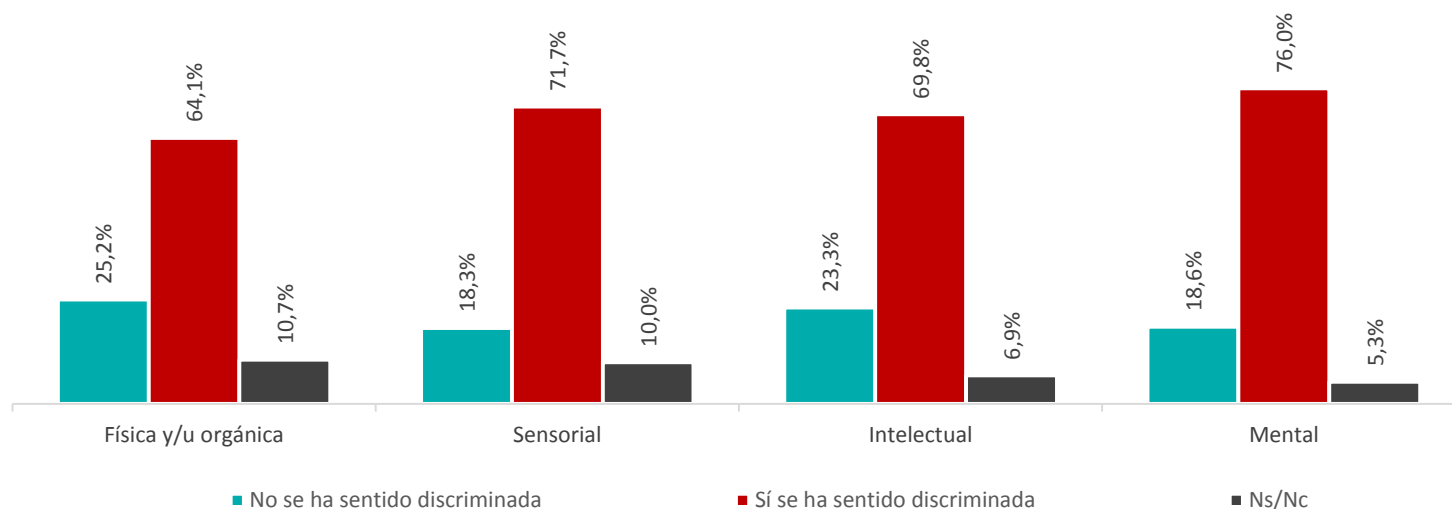
-> La categoría "Sí se ha sentido discriminada" agrupa los ítems: algunas veces, muchas veces y constantemente.

Base: 3.947

# 8. DISCRIMINACIÓN

DISCRIMINACIÓN SEGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD\*

% respuestas



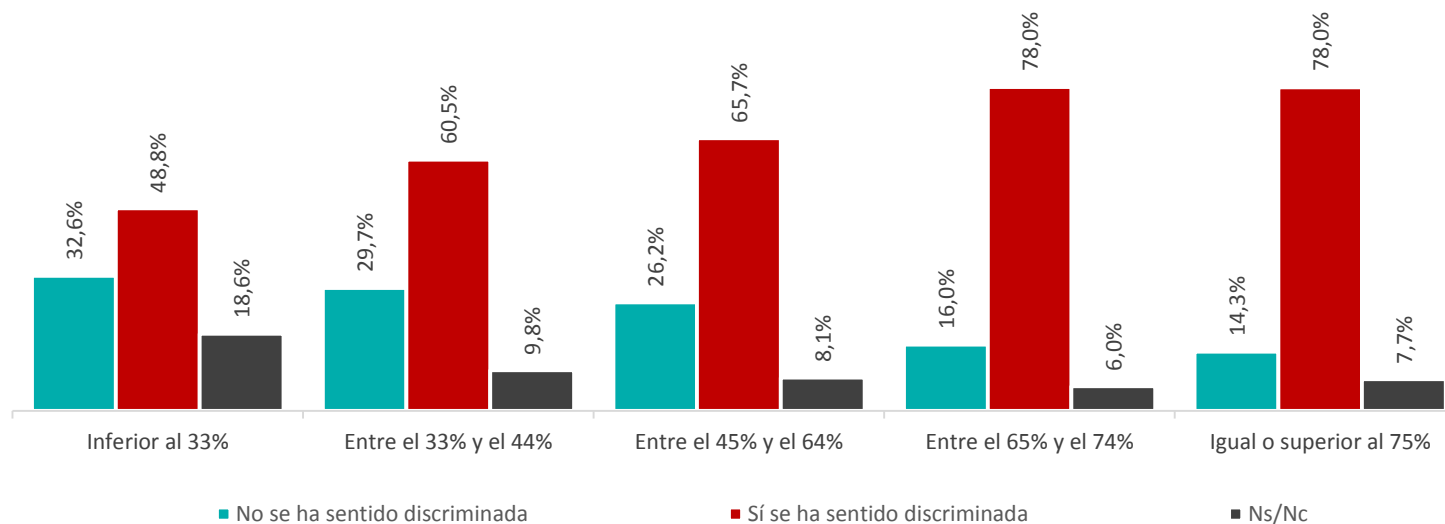
-> La categoría "Sí se ha sentido discriminada" agrupa los ítems: algunas veces, muchas veces y constantemente.

Total respuestas: 4.711

\*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

# 8. DISCRIMINACIÓN

DISCRIMINACIÓN SEGÚN GRADO DE DISCAPACIDAD



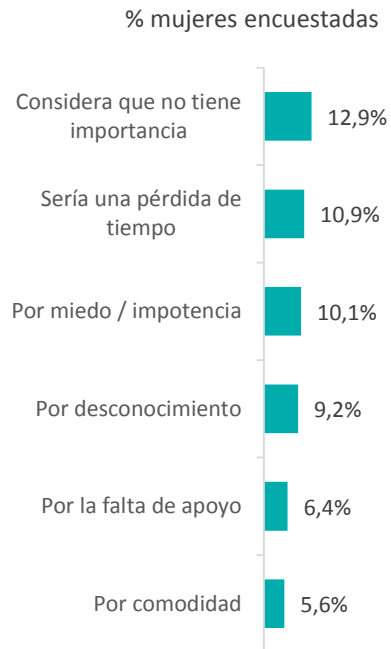
-> La categoría "Sí se ha sentido discriminada" agrupa los ítems: algunas veces, muchas veces y constantemente.

Base: 3.713



## 8. DISCRIMINACIÓN

### MOTIVOS MÁS FRECUENTES PARA NO DENUNCIAR



\*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.  
Total respuestas: 2.296  
Base: 2.159

## 8. DISCRIMINACIÓN

### TIPO DE ATENCIÓN O AYUDA TRAS LA DENUNCIA\*

% mujeres encuestadas



\*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

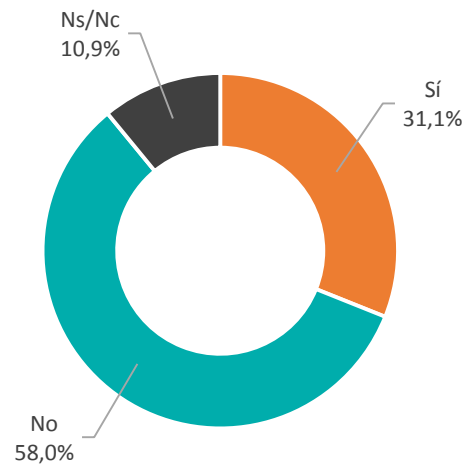
Total respuestas: 390

Base: 388

# 9. Violencia

## 9. VIOLENCIA

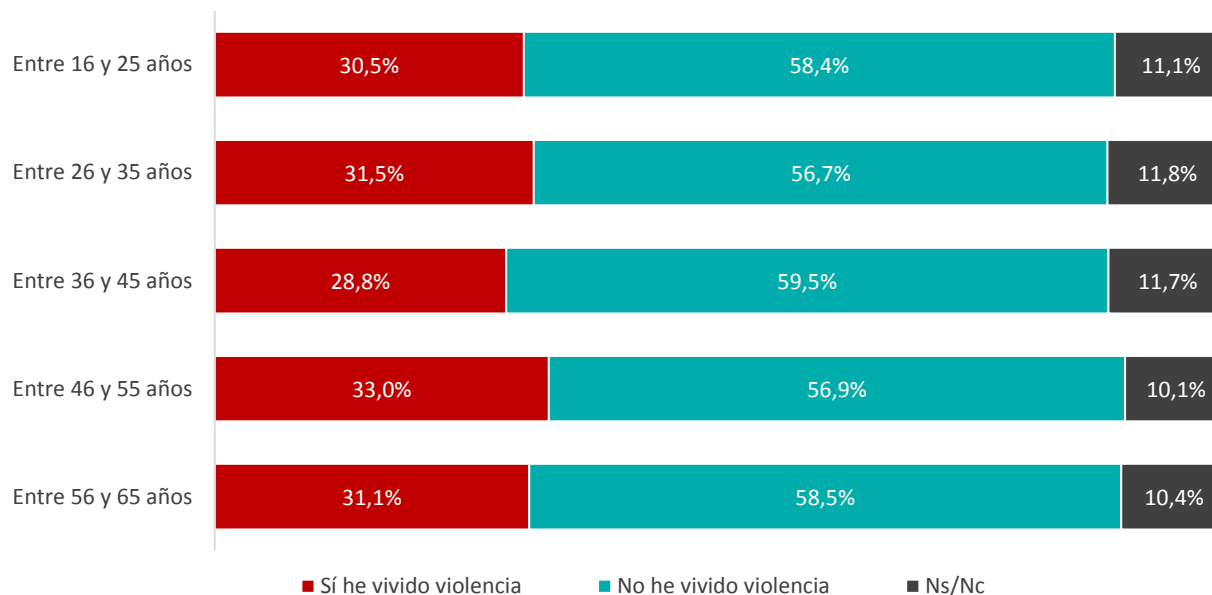
¿HA VIVIDO ALGÚN TIPO DE VIOLENCIA?



Base: 3.947

# 9. VIOLENCIA

## VIOLENCIA VIVIDA POR ESTRATO DE EDAD

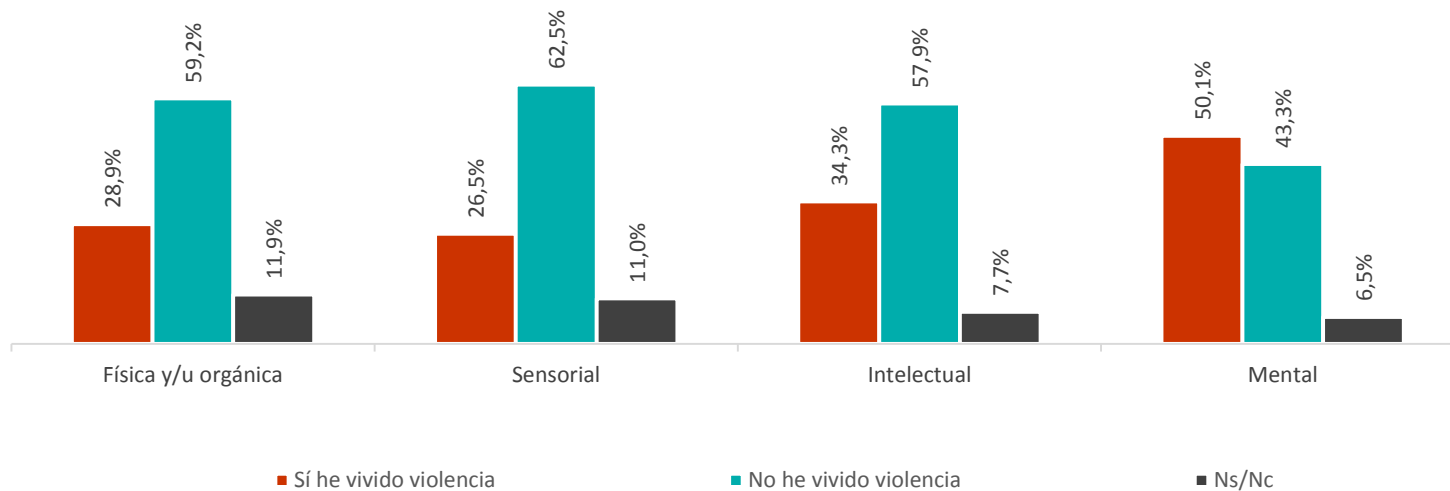


Base: 3.947

# 9. VIOLENCIA

VIOLENCIA VIVIDA SEGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD\*

% respuestas



Total respuestas: 4.711

\*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

# 9. VIOLENCIA

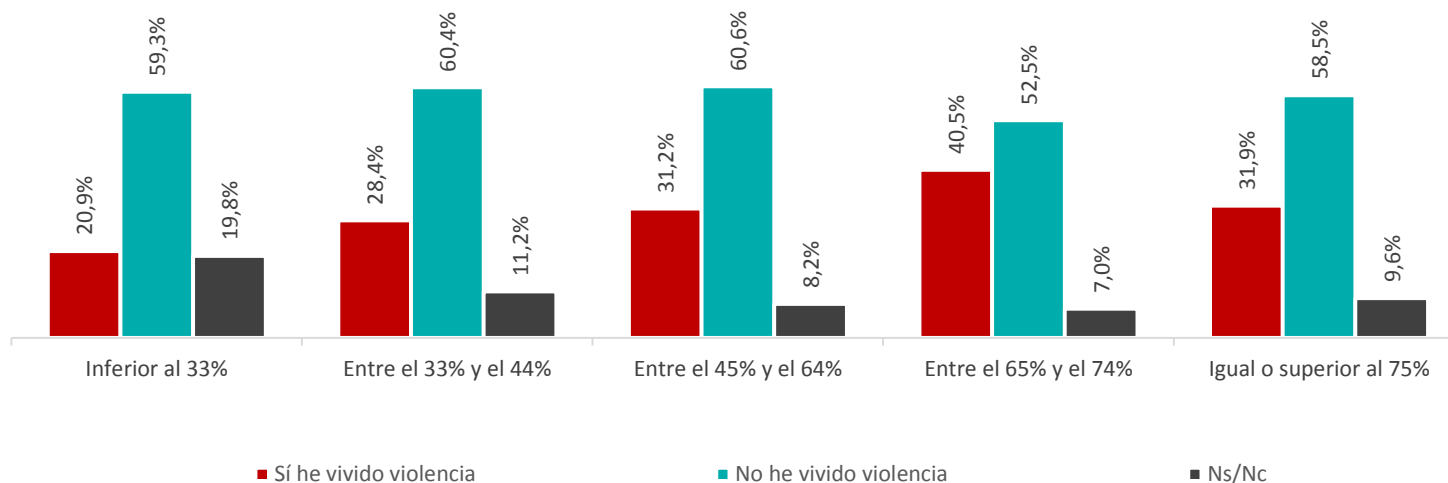
## VIOLENCIA VIVIDA SEGÚN RECONOCIMIENTO DISCAPACIDAD



Base: 3.947

# 9. VIOLENCIA

VIOLENCIA VIVIDA SEGÚN GRADO DE DISCAPACIDAD

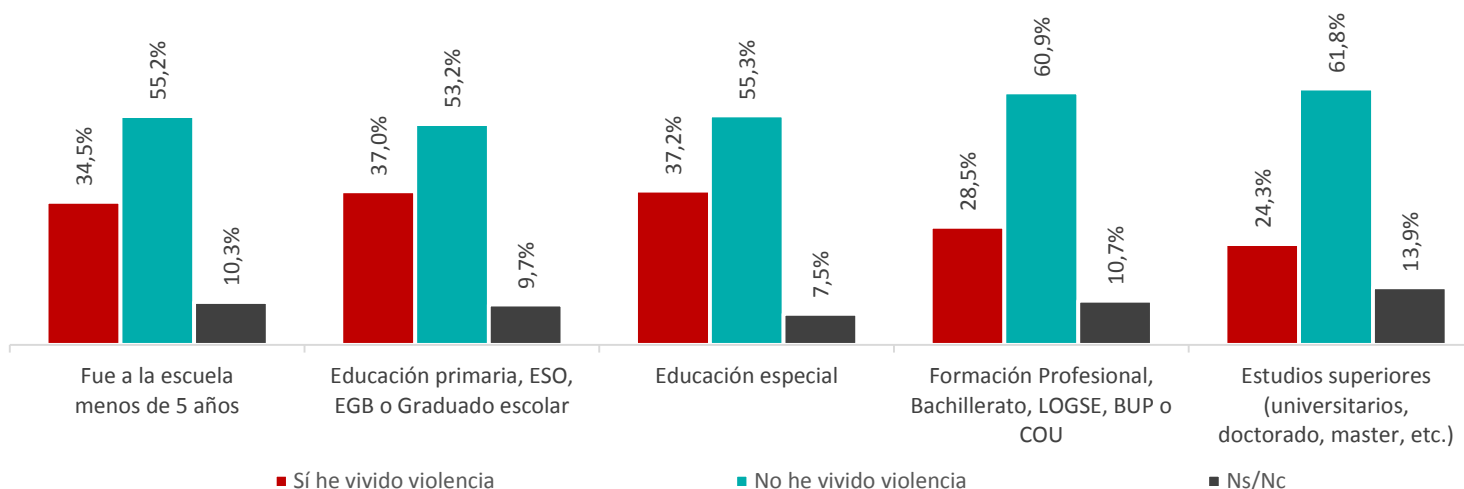


Base: 3.713



# 9. VIOLENCIA

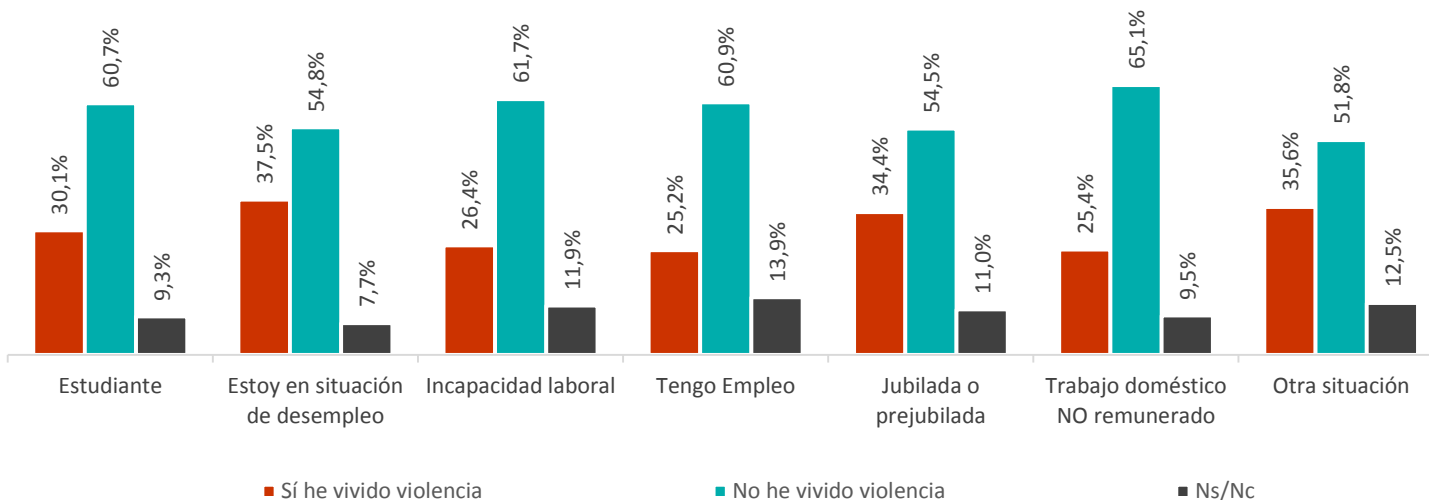
VIOLENCIA VIVIDA SEGÚN NIVEL DE ESTUDIOS



Base: 3.947

# 9. VIOLENCIA

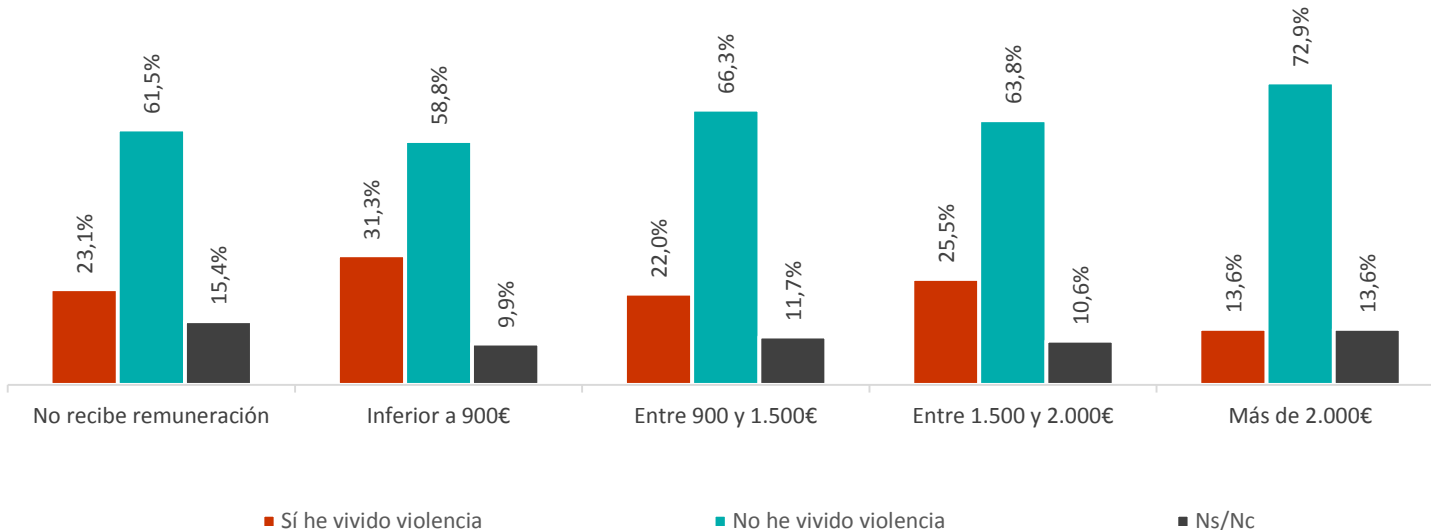
VIOLENCIA VIVIDA SEGÚN SITUACIÓN LABORAL



Base: 3.947

# 9. VIOLENCIA

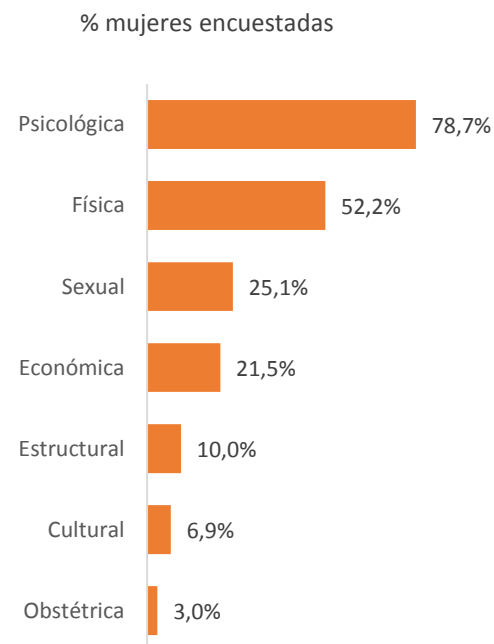
VIOLENCIA VIVIDA SEGÚN REMUNERACIÓN



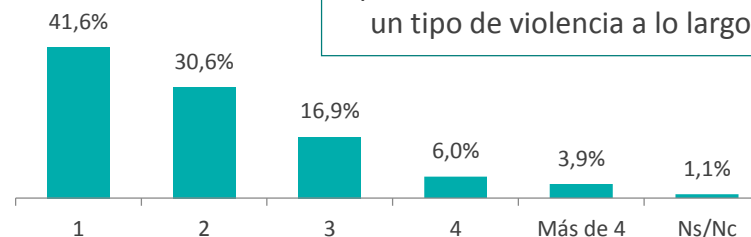
Base: 1.290

# 9. VIOLENCIA

## TIPOS DE VIOLENCIA VIVIDAS\*



## TIPOS DE VIOLENCIA INDICADOS



El **57,3%** de las mujeres con discapacidad que han sufrido violencia han vivido más de un tipo de violencia a lo largo de su vida.

## VIOLENCIAS VIVIDAS MÁS FRECUENTES

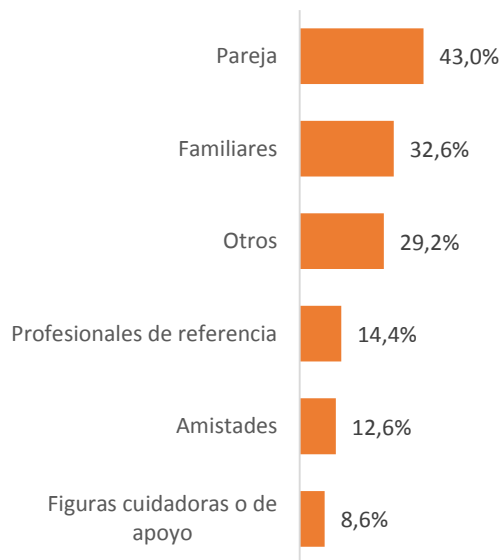
|                                 |       |
|---------------------------------|-------|
| Psicológica                     | 25,5% |
| Física y Psicológica            | 17,4% |
| Física                          | 10,4% |
| Física, Sexual y Psicológica    | 6,4%  |
| Física, Psicológica y Económica | 4,6%  |

\*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.  
Total respuestas: 2.420  
Base: 1.226

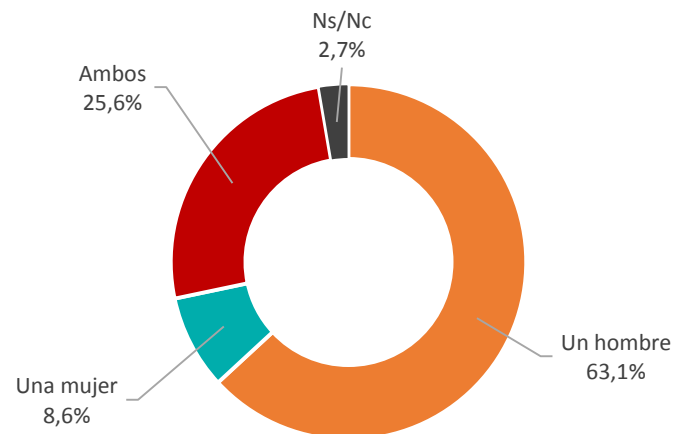
# 9. VIOLENCIA

## RELACIÓN\*

% mujeres encuestadas



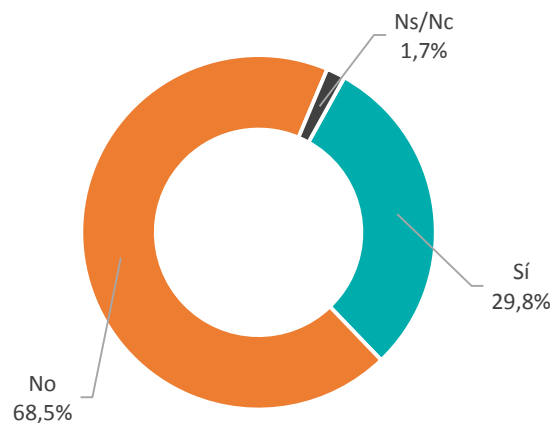
## ¿QUIÉN EJERCIÓ ESA VIOLENCIA?



\*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.  
Total respuestas: 1.722  
Base: 1.226

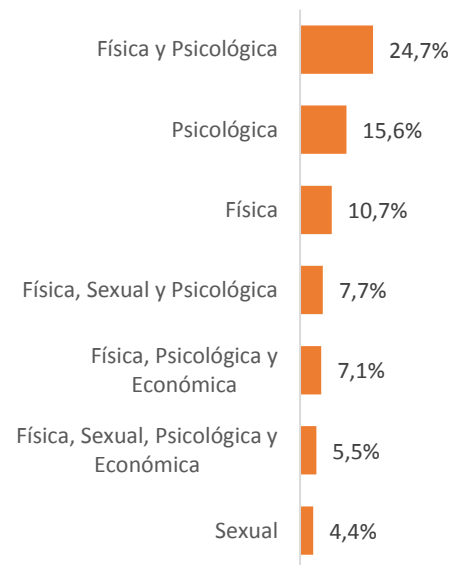
# 9. VIOLENCIA

## ¿HA DENUNCIADO ESA VIOLENCIA?



Base: 1.226

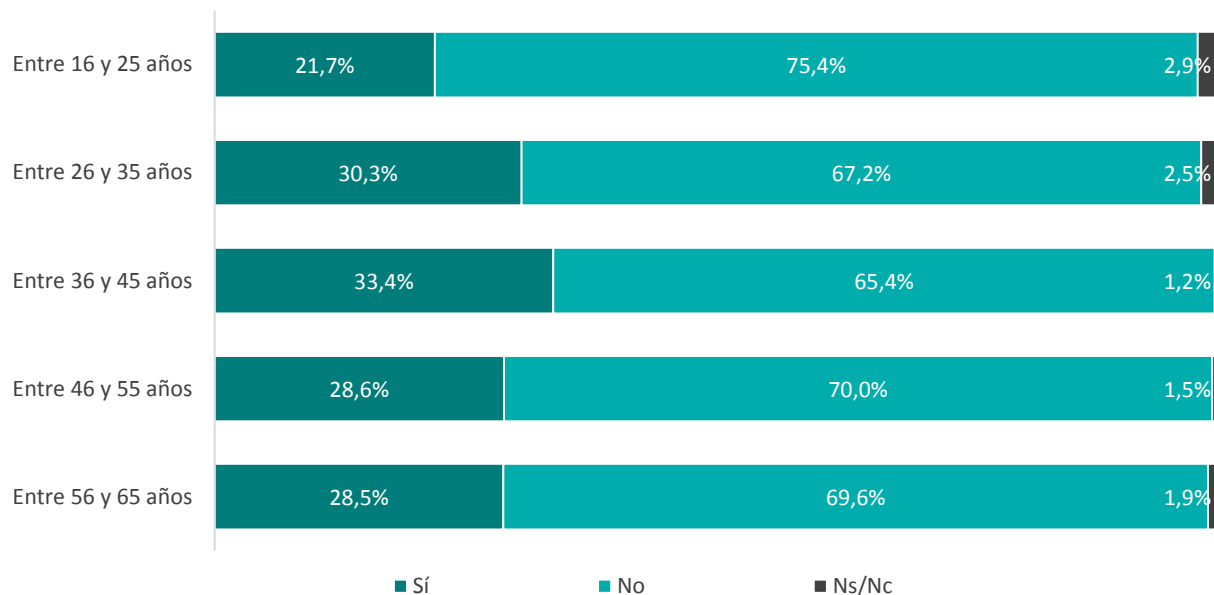
## VIOLENCIAS VIVIDAS CON MÁS FRECUENCIA POR LAS MUJERES QUE DENUNCIAN



Base: 365

# 9. VIOLENCIA

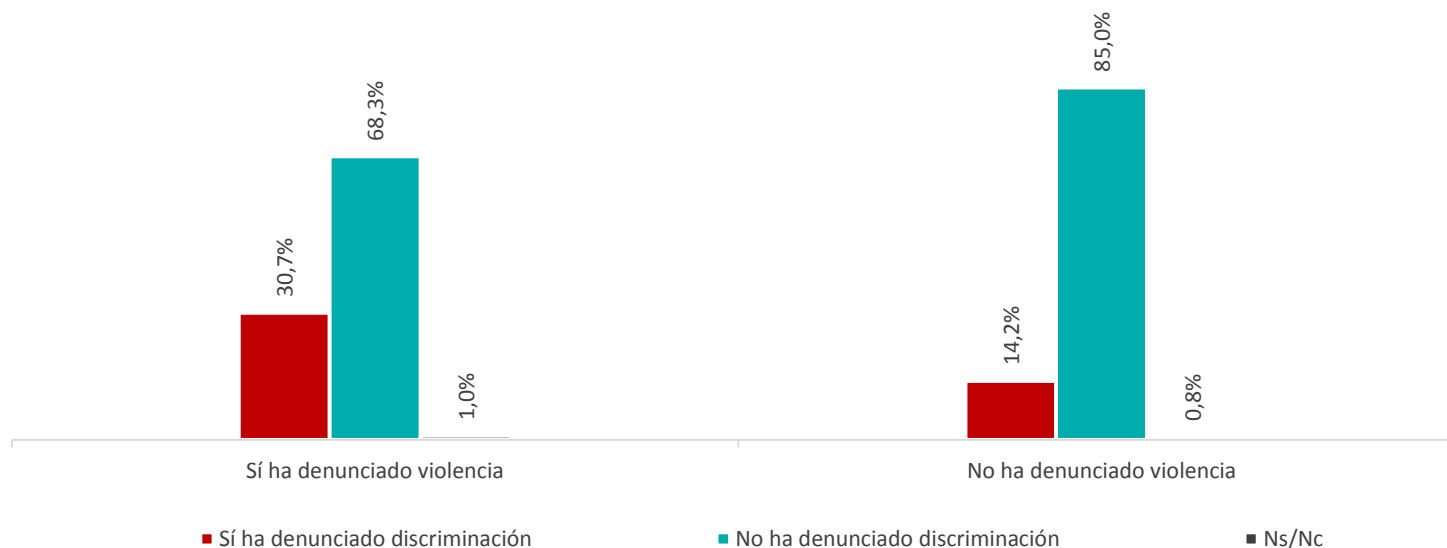
DENUNCIAS POR VIOLENCIA SEGÚN ESTRATO DE EDAD



Base: 1.226

# 9. VIOLENCIA

DENUNCIAS POR VIOLENCIA SEGÚN DENUNCIAS REALIZADAS POR DISCRIMINACIÓN



Base: 1.018



# III. CONCLUSIONES

# 1. Discapacidad

## Tipos de discapacidad

Aproximadamente, 7 de cada 10 mujeres que han contestado la encuesta tienen discapacidad física y/u orgánica (70,8%). En menor medida señalan discapacidad de tipo sensorial (15,7%), intelectual (15,8%) o mental (17,1%)

El 17,3% de las mujeres encuestadas posee dos o más tipos de discapacidad. Las discapacidades múltiples más frecuentes combinan discapacidades de tipo físico y/u orgánico con discapacidades de tipo sensorial (5,7%), mental (5,2%) o intelectual (3%).

## Reconocimiento y grado de discapacidad

El 94,1% de las mujeres encuestadas posee un certificado de reconocimiento de su discapacidad. En concreto, el 43,7% tiene un grado de discapacidad reconocido que oscila entre el 33% y el 44%. El 54% tiene un grado de discapacidad superior al 44%.

Este reconocimiento es definitivo para el 86% de las mujeres que han contestado la encuesta.

# 1. Discapacidad

## Discapacidad y variables sociodemográficas

### Estrato de edad

La **discapacidad física y/u orgánica** predomina en los colectivos de mayor edad: el 53,1% de mujeres menores de 26 años tiene discapacidad física y/u orgánica, mientras que en el grupo de mayores de 45 o más años este porcentaje es superior al 70%.

El porcentaje de mujeres con **discapacidad intelectual** aumenta en los colectivos más jóvenes: en el grupo de menores de 26 años existe un 42% de mujeres con discapacidad intelectual, mientras que entre los 56 y 65 años esta cifra es del 9,3%.

La proporción de mujeres con un **reconocimiento definitivo** de la discapacidad es superior en los estratos de edad más avanzados: entre los 16 y 25 años existe un 83,5% de mujeres con discapacidad definitiva, mientras que entre los 56 y 65 años este porcentaje es del 88,9%.

# 1. Discapacidad

## Nivel de estudios

Existe una mayor proporción de personas con estudios finalizados de **Educación Primaria** en el colectivo de mujeres con discapacidad intelectual y mental (48,8% y 46,3%, respectivamente). En cambio, este porcentaje es del 30,3% en las mujeres con discapacidad física y/u orgánica y del 26,5% en las mujeres con discapacidad sensorial.

**Educación Especial** se realiza principalmente en el colectivo de mujeres con discapacidad intelectual (31,1%). En cambio, en el grupo de mujeres con discapacidad física y/u orgánica o sensorial destacan los **estudios superiores** (28% y 30,9%, respectivamente frente al 4% registrado en las mujeres con discapacidad intelectual y el 15,2% en las mujeres con discapacidad mental).

El nivel de estudios disminuye al aumentar el **grado de discapacidad**. Cuando el grado es del 65% - 74% el porcentaje de personas que tienen Educación Primaria es del 44,9% y, en cambio, cuando tienen entre el 33% y 44% esta tasa se reduce al 31,4%.

# 1. Discapacidad

## Tipo de hogar

Existe una mayor proporción de mujeres con discapacidad intelectual o mental que residen en **hogares sin núcleo familiar** (15,2%). En cambio, las mujeres con discapacidad física y/u orgánica o sensorial viven con más frecuencia en **pareja y/o con sus hijos/as**.

Por otro lado, a medida que aumenta el **grado de discapacidad** disminuye el porcentaje de mujeres que viven solas y se incrementan otras situaciones de convivencia. En concreto, la convivencia en pareja y/o hijos/as predomina más entre las mujeres que tienen una discapacidad inferior al 45%.

## 2. Dependencia

### Reconocimiento del grado de dependencia

El 70,3% de las mujeres que han contestado la encuesta **no tiene reconocido ningún grado de dependencia**.

Este porcentaje varía en función del **estrato de edad** puesto que en el colectivo de mujeres más jóvenes existe una tasa más elevada de reconocimientos del grado de dependencia (41,2% frente al 31,2% registrado en las mujeres que tienen entre 56 y 65 años).

Por otro lado, a mayor **grado de dependencia**, mayor es el grado de discapacidad reconocida, de manera que el 70,4% de las mujeres con un grado III (Gran Dependencia) tienen una discapacidad igual o superior al 75%.

## 3. Situación laboral

### Reconocimiento de incapacidad laboral

El 26,6% tiene una **incapacidad para trabajar** reconocida por el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS). Aproximadamente, la mitad son de carácter permanente total (52,2%), el 11,6% son incapacidades de tipo parcial y el 26,3% incapacidades de carácter absoluto. El 9,8% son de gran invalidez.

### Situación laboral

El 34,2% de las mujeres que han contestado la encuesta están en situación de **desempleo** frente al 34,1% que indican tener un **empleo**. El 4,6% son **estudiantes**, el 3,2% tienen un **trabajo doméstico sin remunerar** y el 5,3% son **jubiladas o prejubiladas**. El 18,5% señala encontrarse en **otras situaciones**, entre las que destacan las respuestas relacionadas con una incapacidad o baja permanente.

## 3. Situación laboral

Por **tipo de discapacidad**, las situaciones de desempleo son más frecuentes entre las mujeres con **discapacidad mental** (47%) o **intelectual** (40,3%). En cambio, existe una mayor tasa de empleo en el colectivo de mujeres con discapacidad sensorial (42,1%) o discapacidad física y/u orgánica (35,6%).

Por **grado de discapacidad**, el porcentaje de empleo disminuye a medida que aumenta el grado de discapacidad. Por otro lado, el desempleo es superior en las mujeres que tienen una discapacidad del 65% al 74% (40,7%). En las mujeres que tienen un grado de discapacidad del 75% o superior este porcentaje es inferior debido a las situaciones de incapacidad laboral (incluidas en la categoría otros).



## 3. Situación laboral

### Tipo de contrato

Entre las mujeres que indican tener un empleo predominan los **contratos indefinidos** (51,2% frente al 33,9% que señala tener un contrato temporal), si bien este porcentaje es directamente proporcional a la edad: a mayor estrato de edad, mayor es el porcentaje de contratación indefinida. En cambio, la contratación temporal es superior en los grupos de menor edad.

### Sector y ocupación

El 67% de las mujeres encuestadas trabajan en el **sector privado**, principalmente en empresas privadas, Centros Especiales de Empleo y en entidades sin ánimo de lucro vinculadas al sector de la discapacidad.

Los sectores de actividad predominantes son el **sector servicios** (28,1%), seguido del ámbito administrativo (18,3%) y socio-sanitario (18,1%). Por lo general, en el sector servicios predominan las **ocupaciones elementales**, mientras que en el ámbito administrativo y sociosanitario son superiores los puestos o categorías.

## 3. Situación laboral

### Tamaño de las empresas

El 42,1% de las mujeres en situación de empleo trabaja en empresas con **más de 100 asalariados**. Este porcentaje asciende al 50,7% en el grupo de mujeres con un grado discapacidad igual o superior al 75%.

Por otro lado, en el grupo de trabajadoras con discapacidad sensorial es significativo el porcentaje de mujeres empleadas en empresas que tienen entre 10 y 50 asalariados (39,3% frente al 22,4% obtenido a nivel global).

### Remuneración

En cuanto a la remuneración, el 41,8% tiene un **salario inferior a 900 euros** mientras que el 38,2% indica ganar entre 900 y 1.500 euros. El 14,9% señala una remuneración superior a 1.500 euros.

Aspectos como el estrato de edad o el tipo y grado de discapacidad determinan la retribución salarial.

## 3. Situación laboral

En las mujeres más **jóvenes** el **salario percibido es menor**: el 52,1% de las mujeres que tienen entre 16 y 25 años cobran menos de 900 euros mientras que en las mayores de 55 años este porcentaje es del 45,7%.

Las mujeres con **discapacidad intelectual o mental** tienen, por lo general, **salarios más bajos**: el 60,3% de las mujeres con discapacidad mental y el 68,9% de las mujeres con discapacidad intelectual perciben una remuneración inferior a 900 euros, mientras que en las personas con una discapacidad física y/u orgánica o sensorial este porcentaje es del 38,2% y 35,4%, respectivamente.

A mayor **grado de discapacidad** mayor es el porcentaje de mujeres con una **remuneración inferior a 900 euros**: el 54,4% de las mujeres con un grado de discapacidad del 65% al 74% tienen una remuneración menor a 900 euros mientras que en las mujeres que tienen entre el 33% y el 44% este porcentaje es del 40,7%. Existe una excepción en el grupo de mujeres con discapacidad igual o superior al 75% donde existen menores diferencias por tramo salarial (en este caso el porcentaje de mujeres que ganan menos de 900 euros es del 32,9%).

## 3. Situación laboral

### Accesibilidad en el entorno laboral

El 44,4% de las mujeres que han realizado la encuesta cree que su entorno de trabajo es completamente **accesible**. El 45,7% considera que es accesible, con mejoras y el 5,8% que es totalmente inaccesible.

El 22,9% afirma que se han realizado **mejoras en su puesto de trabajo** debido a su discapacidad.

En el 27,9% de los entornos de trabajo definidos como **completamente accesibles** se han realizado **mejoras en el puesto de trabajo**. Las mejoras realizadas descienden hasta el 6,4% en los entornos de trabajo definidos como inaccesibles.

Por lo general, las empresas con **menor volumen de trabajadores** son más accesibles. De este modo, el 54,9% de las mujeres con discapacidad que trabajan en empresas con menos de 10 empleados indican que su entorno laboral es completamente accesible, frente al 42,5% de mujeres que trabajan en empresas con más de 100 trabajadores.

## 3. Situación laboral

No obstante, las empresas con **más trabajadores** realizan más mejoras para adaptar la discapacidad al puesto de trabajo. El 19,5% de las personas que trabajan en empresas con menos de 10 empleados indican que su empresa ha realizado mejoras mientras que este porcentaje es del 24,9% en las empresas que tienen más de 100 personas.

## 3. Situación laboral

### Tiempo sin empleo

El 28,5% de las mujeres que no tienen empleo llevan más de **5 años desempleadas**. Además, el 24,1% señala no haber estado **nunca empleadas**.

El 11,1% lleva menos de 6 meses sin empleo, el 16,6% lleva entre 6 meses y 2 años y el 15,7% entre 2 y 5 años.

### Búsqueda de empleo

A medida que aumenta el tiempo en **situación de desempleo** descende la **proactividad** para buscar trabajo. De este modo, el 84,1% de mujeres que llevan menos de 6 meses desempleadas están buscando un empleo. En cambio, este porcentaje es del 39,3% en las mujeres que llevan más de 5 años en situación de desempleo.

La búsqueda de empleo es superior entre las mujeres con **discapacidad física y/u orgánica** (52,2%), mental (52,8%) y sensorial (48,9%). En las mujeres con discapacidad intelectual este porcentaje es del 37,7%.

## 3. Situación laboral

La búsqueda de empleo desciende en los **grados más altos** de discapacidad: el 65,2% de las mujeres desempleadas con un grado de discapacidad del 33%-44% señala estar buscando empleo frente al 28% de las mujeres que tienen un grado igual o superior al 75%.

Además, entre los **26 y los 35 años** el porcentaje de mujeres que buscan empleo es del 62,5%. A partir de este rango de edad, desciende la búsqueda de empleo y de hecho entre los **56 y los 65 años** es del 32,7%.

### Razones para no buscar empleo

Una de las razones más señaladas para no buscar empleo se relaciona con la **incapacidad para trabajar debido a la discapacidad** (48,7%). El 18,5% indica que se debe a la situación de discapacidad. En menor medida, aluden a temas personales o familiares (15,3%), a situaciones de jubilación o prejubilación (15%), a prestaciones económicas (11,1%) o a la realización de formación (9,8%).

## 3. Situación laboral

### Medios para buscar empleo

El Servicio Público de Empleo y los servicios de empleo de asociaciones o entidades para personas con discapacidad son los principales medios utilizados para buscar un trabajo (77,4% y 70,5%, respectivamente). Le siguen los portales de empleo digitales, que son utilizados por un 49,3%. En menor medida, indican otros medios como la autocandidatura (16,7%), los medios tradicionales (16,1%), las empresas de trabajo temporal (15,1%), las gestiones dirigidas al emprendimiento (4,6%) o la red de contactos profesionales (3%).

### Motivos para no encontrar empleo

Por otro lado, los motivos más señalados para no encontrar trabajo se relacionan con la **situación de discapacidad** y con la **edad**. El 56,7% de las mujeres afirma no encontrar empleo debido a su discapacidad y, además, el 42% indica no encontrar empleo por su edad.



## 4. Prestaciones y asistencia

### Prestaciones

El 26% de mujeres encuestadas no ha recibido en el último año una **prestación económica**.

En cambio, el 23,5% ha percibido una pensión no contributiva por discapacidad. El 17,4% señala tener una pensión contributiva por incapacidad y el 11,1% menciona otros subsidios.

### Situaciones que no pueden permitirse

Entre las situaciones que, por lo general, no pueden permitirse las mujeres encuestadas sobresalen: **afrontar gastos imprevistos superiores a 650 euros (51,6%)**, **ir de vacaciones una vez al año (41,5%)**, **disponer de coche (25,9%)** y **asumir el pago de gastos relacionados con la vivienda (25,3%)**. En menor medida señalan otras situaciones como la imposibilidad económica de mantener la vivienda a una temperatura adecuada (17,5%), tener algunos electrodomésticos (8,8%), comer carne o pescado al menos cada dos días (8,7%) o disponer de teléfono o internet (8%).

## 4. Prestaciones y asistencia

### Accesibilidad en la vivienda y el entorno

Los elementos más inaccesibles del **hogar** suelen ser el aseo o la ducha (22,6%), las partes comunes, como el garaje o el portal (21,4%) y el mobiliario o electrodomésticos (21,3%).

En el **entorno urbano** existe una mayor proporción de elementos considerados inaccesibles. Sobresalen las aceras, pasos de cebra, parques y jardines (28,9%), seguidos del transporte urbano (27%), los servicios públicos como tiendas o administraciones (26,9%) y el mobiliario urbano (24,2%).

### Servicios recibidos para personas con discapacidad

Entre los servicios de carácter sanitario o asistencial recibidos por las personas con discapacidad destacan los **cuidados médicos** (42,2%) y los servicios de **atención psicológica** (34,9%), **rehabilitación** (34,9%) y **orientación laboral** (34,8%).

En menor medida señalan las actividades culturales, de ocio o turísticas (19,1%) o la asistencia a centros ocupacionales (12,2%).

## 4. Prestaciones y asistencia

### Participación en asociaciones o entidades sociales

Aproximadamente, 4 de cada 10 mujeres encuestadas **participa activamente en asociaciones o entidades sociales** (39,9%). El 30,6% indica que raramente participa mientras que el 22,1% nunca participa.

Las mujeres con **discapacidad intelectual o mental** presentan tasas de participación más elevadas (52,2% y 47,6%, respectivamente) que las mujeres con discapacidad física y/u orgánica (36,9%) o sensorial (35,6%). Lo mismo ocurre en las mujeres con **mayor grado de discapacidad**: el 60,2% de las mujeres con un grado de discapacidad del 65% o superior participan activamente en asociaciones o entidades sociales frente al 30,3% señalado por las mujeres que tienen entre el 33% y el 44%.

Las personas **jubiladas o prejubiladas**, así como aquellas que se encuentran en **otra situación** (como incapacidad laboral) tienen los niveles de participación más elevados (48,3% y 44,9%, respectivamente). Por otro lado, el 40,3% de las mujeres en **situación de desempleo** participan activamente en asociaciones frente al 35,9% de mujeres en situación de empleo.

## 5. Vida diaria

### Dificultad para realizar actividades

Realizar **actividades de la vida doméstica** conlleva dificultad para el 50,7% de mujeres encuestadas. Además, el 47,3% tiene dificultad para participar a nivel social, el 45,7% para desplazarse fuera del hogar, el 36,1% para el autocuidado y el 31,2% para moverse dentro de la vivienda.

### Ayuda recibida

El 40,6% de las mujeres encuestadas disponen de **ayuda familiar** para realizar estas actividades. El 12,8% también indica recibir ayuda profesional. En cambio, el 40% no tiene ningún tipo de ayuda.

La **ayuda profesional** se da en mayor medida en las mujeres con discapacidad intelectual o mental (41,7% y 35,3%, respectivamente) y, aumenta a medida que se incrementa el grado de discapacidad: el 28% de las mujeres con un grado de discapacidad igual o superior al 75% reciben ayuda profesional mientras que este porcentaje es del 3,3% en las mujeres que tienen entre el 33% y el 44% de discapacidad. Del mismo modo, a medida que aumenta el grado de dependencia se requiere la ayuda de un profesional: 36,3% en el grado III frente al 17,4% en el grado I.

## 5. Vida diaria

También, a medida que aumenta el grado de discapacidad y el grado de dependencia se refuerza la **ayuda familiar**. El 37,2% de las mujeres que no tienen dependencia reciben ayuda familiar frente a 51,6% de las mujeres con dependencia de grado III. Del mismo modo, el 36,2% de las mujeres que tienen una discapacidad del 33% al 44% reciben ayuda familiar mientras que en las mujeres que tienen una discapacidad igual o superior al 75% este porcentaje es del 28%.

## 5. Vida diaria

### Toma de decisiones

Respecto a la toma de decisiones:

- El 26,5% de las mujeres encuestadas no decide **dónde trabajar**.
- El 19,6% tampoco decide **dónde vivir**.
- El 19,1% señala no decidir sobre su **maternidad**.
- El 17,4% no decide **qué estudiar**.
- El 16% indica que no decide sobre la **administración de su dinero**.
- El 15% no decide sobre las actividades de **ocio** quiere realizar.
- El 14,8% no decide sobre su **sexualidad**.
- El 9,9% no decide el **momento de levantarse, acostarse, o qué comer**.

## 5. Vida diaria

### Aspectos que influyen en la toma de decisiones

Los aspectos relacionados con la toma de decisiones varían con la **edad**, el **tipo de discapacidad** y **grado**:

- Los colectivos de **mujeres más jóvenes** registran una menor toma de decisiones, principalmente en temas relacionados con dónde vivir, cómo administrar el dinero y la maternidad.
- Las mujeres con **discapacidad intelectual o mental** tienen una menor toma de decisiones en todos los aspectos analizados en comparación con el colectivo de mujeres con discapacidad física y/u orgánica o sensorial. Las mayores diferencias se observan en la administración del dinero y en las decisiones relacionadas con la maternidad.
- A mayor **grado de discapacidad** menor es la toma de decisiones. Las diferencias son más acuciantes en aspectos como la administración del dinero, la sexualidad y la maternidad.

## 5. Vida diaria

### Relaciones sociales

Entre los aspectos analizados vinculados a las **interacciones sociales**, las **relaciones de carácter sexual o sentimental** son las que **mayores dificultades** generan (el 41,0% señala dificultad para relacionarse sentimental o sexualmente y, de hecho, el 4,5% indica no poder tenerlas). Otros aspectos que entrañan dificultad son las relaciones con personas desconocidas (38,2%) o de un cargo superior (37,0%).

Relacionarse con personas subordinadas o iguales, así como con amistades y familiares, conlleva un menor grado de dificultad (25,4% y 19,5%, respectivamente).

Estos aspectos también varían con la edad, el tipo y el grado de discapacidad:

- Las dificultades en las relaciones sociales **disminuyen con la edad**, de manera que las mujeres de mayor edad indican en menor proporción tener dificultades en las interacciones con otras personas.



## 5. Vida diaria

- Las mujeres con **discapacidad mental** tienen mayores dificultades para relacionarse en todos los aspectos analizados. Le siguen, en proporción, las mujeres con discapacidad intelectual. En cambio, el colectivo de mujeres con discapacidad física y/u orgánica indican, en general, un menor grado de dificultades.
- Al aumentar el **grado de discapacidad**, mayores son las dificultades para interactuar y relacionarse con otras personas. Las mayores diferencias por grado de discapacidad se encuentran en las relaciones sentimentales y sexuales. El 56% de las mujeres con un grado de discapacidad del 65%-74%, señalan tener dificultades al respecto. En cambio, cuando el grado de discapacidad es del 33%-44% el porcentaje de mujeres que indica una dificultad desciende al 33,8%.

## 5. Vida diaria

### Tiempo dedicado a las actividades diarias

Entre las tareas que conllevan **más dedicación** diaria sobresalen aquellas relacionadas con las necesidades básicas: el 48,9% señala dedicarles más de ocho horas diarias.

En cambio, existe un elevado porcentaje de mujeres que no destinan tiempo al trabajo remunerado, debido a que se encuentran en situación de desempleo o inactividad laboral, y al cuidado de otras personas (54,3% y 49,8%, respectivamente).

Tan solo el 14,4% afirma no realizar actividades de ocio, cultura, deporte y tiempo libre mientras que el 44,2% destina a las tareas del hogar entre 1 y 3 horas diarias.

El 29,4% dedica a los desplazamientos entre 1 y 3 horas diarias, mientras que el 45,2% señala llevarle los desplazamientos menos de 1 hora diaria.

Por otro lado, el 39% dedican a la asistencia sanitaria menos de 1 hora al día y el 31% afirma no dedicarles ninguna hora.

## 6. Conocimiento y uso de nuevas tecnologías

### Nivel de conocimiento

La mayoría de las mujeres que han realizado la encuesta tienen un nivel de conocimiento de **herramientas tecnológicas básico** (28,2%) o de **usuario** (41,2%).

Más de la mitad utilizan las herramientas tecnológicas **diariamente** (51,9%) o con frecuencia (25,4%), principalmente para comunicarse y entrar en redes sociales (70,2%), para informarse (70,2%) y por temas de ocio y entretenimiento (67,3%). En menor medida señalan como motivo de utilización la búsqueda de empleo (37,1%) o el empleo (27%).

Estos porcentajes varían por **estrato de edad**: el nivel básico es superior en las mujeres de mayor edad (35,6% en las mujeres de 56 y 65 años frente al 20,8% registrado en las menores de 26 años).

## 6. Conocimiento y uso de nuevas tecnologías

En las mujeres con **discapacidad intelectual o mental** existe un nivel más bajo de conocimiento de nuevas tecnologías: el 18,1% y el 11,7%, respectivamente, no tienen ningún conocimiento sobre las mismas. También este porcentaje es superior en las personas que tienen un mayor grado de discapacidad (el 13,1% con un grado igual o superior al 75% no tiene conocimiento de nuevas tecnologías, mientras que este porcentaje es del 3% en las mujeres con un grado de discapacidad del 33% al 44%).

En función de la **situación laboral** también se observan diferencias. Las mujeres que tienen un empleo presentan un nivel superior de conocimientos en herramientas tecnológicas: el 21,2% de las mujeres con empleo tiene un nivel avanzado, mientras que este porcentaje es del 12,2% en las personas que están en situación de desempleo, y del 4,8% en las personas que tienen un trabajo doméstico no remunerado.

## 7. Discriminación

### Discriminación vivida

El 65,9% de las mujeres que han realizado la encuesta se han sentido **discriminadas por motivo de su discapacidad**, principalmente en las **relaciones sociales** (53,8%) y en el **ámbito laboral** (51%).

Además, el 33,6% menciona discriminación en el ámbito educativo, el 30,1% en el ámbito sanitario, el 30% en el ámbito administrativo y burocrático, y el 25,8% en los transportes y desplazamientos.

En el **colectivo de jóvenes** existe una mayor proporción de mujeres que han vivido discriminación. La intensidad de la vivencia también es mayor, de hecho el 25,7% de las mujeres entre 16 y 25 años se han sentido discriminada muchas veces frente al 12,3% de mujeres de 56 a 65 años.

También aquellas que tienen reconocida la discapacidad se sienten más discriminadas: 67,3% frente al 44% que indican no haberse sentido discriminadas.

## 7. Discriminación

Las mujeres con un tipo de **discapacidad mental** indican haber vivido más discriminación (76%). Le siguen las mujeres con discapacidad intelectual (71,7%), sensorial (69,8%), y física y/u orgánica (64,1%).

Al aumentar el **grado de discapacidad**, las situaciones de discriminación se incrementan: el 48,8% de las mujeres con un grado inferior al 33% se han sentido discriminadas frente al 78% de mujeres con un grado superior al 75%.

## 7. Discriminación

### Denuncia

Por lo general, las situaciones de discriminación **no se denuncian** (el porcentaje de personas que denuncian es del 14,9%) y si se denuncian, el tipo de atención o ayuda recibida suele ser insuficiente (así lo señala el 45,9% de las encuestadas).

Entre los **motivos para no denunciar** sobresalen: no dar importancia a la situación de discriminación (12,9%), la creencia de que es una pérdida de tiempo (10,9%), el miedo (10,1%), el desconocimiento (9,2%), la falta de apoyo (6,4%) y la comodidad (5,6%).

Las denuncias varían también en función de la edad; y es que, el **grupo de edad** comprendido entre los 56 y los 65 años tiene el porcentaje más elevado de denuncias por discriminación (19,1%).

## 8. Violencia

### Violencia vivida

El 31,1% de las mujeres encuestadas ha vivido alguna **situación de violencia** a lo largo de su vida.

Por estrato de edad, las mujeres que tienen entre **46 y 55 años** presentan una tasa ligeramente más elevada de situaciones de violencia vividas (33%).

Las personas con **discapacidad mental** afirman en mayor proporción haber vivido una situación de violencia (50,1% frente al 34,3% de las mujeres con discapacidad intelectual, el 28,9% de las mujeres con discapacidad física y/u orgánica y el 26,5% de las mujeres con discapacidad sensorial).

El 31,9% de las mujeres con **discapacidad reconocida** indican haber tenido alguna situación violenta a lo largo de su vida frente al 17,1% de las mujeres que no tienen reconocida su discapacidad.



## 8. Violencia

En los **grados de discapacidad** más elevados se registran mayores situaciones de violencia: el 28,4% de las mujeres que tienen un grado de discapacidad del 33% al 44% afirman haber vivido alguna situación de violencia, porcentaje que aumenta hasta el 40,5% cuando el grado de discapacidad oscila entre el 65% y el 74%.

Las mujeres con mayor **nivel de estudios** indican en menor medida haber vivido situaciones de violencia: 24,3% en las mujeres con estudios superiores frente al 37% registrado en las mujeres con estudios primarios.

Del mismo modo, las mujeres que tienen **empleo** han vivido menos situaciones de violencia: 25,2% frente al 37,5% registrado en las mujeres que están en situación de desempleo.

Por otro lado, el 31,3% de las mujeres que cobran menos de 900€ han vivido situaciones de violencia frente al 13,6% de situaciones de violencia vividas en las remuneraciones de más de 2.000 euros.

## 8. Violencia

### Tipos de violencia

Las violencias de **tipo psicológico y físico** son los tipos de violencia más frecuentes (78,7% y 52,2%, respectivamente).

El 25,1% de las mujeres encuestadas han vivido violencia sexual, el 21,5% violencia económica y en menor medida violencia estructural (10%), cultural (6,9%) y obstétrica (3%).

Se puede dar **más de un tipo de violencia** por persona, de hecho el 57,3% de las mujeres han vivido más de un tipo de violencia a lo largo de su vida. En concreto, la violencia física y psicológica se presentan a la vez en el 17,4% de los casos. También existen mujeres que indican haber sufrido violencia física, psicológica y sexual (6,4%) y violencia física, psicológica y económica (4,6%).

El 43% de las mujeres encuestadas señala que la persona con la que vivieron esa situación de violencia fue su **pareja**. Le sigue, por orden de frecuencia, **los familiares** (32,6%). Por otro lado, esta violencia fue ejercida por un hombre en el 63,1% de los casos.

## 8. Violencia

### Denuncia

El **29,8%** ha denunciado una situación de violencia frente al 68,5% que señala no haberlo hecho. Las violencias vividas con más frecuencia por las mujeres que han denunciado son violencia física y psicológica (24,7%), psicológica (15,6%) y física (10,7%).

Por estrato de edad, las mujeres de **36 a 45 años** registran un mayor porcentaje de denuncias por violencia (33,4%) frente a las mujeres que tienen entre 16 y 25 años (21,7%).

El 30,7% de las mujeres que denuncian una situación de violencia han presentado además una **denuncia por discriminación**. Este porcentaje es del 14,2% en las mujeres que no han denunciado una situación de violencia. De este modo, las mujeres que han denunciado discriminación son más propensas a presentar una denuncia en caso de violencia.