

ESTUDIO SOCIAL Y LABORAL SOBRE LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES CON DISCAPACIDAD EN ESPAÑA

Informe final 2019



Realizado por:



Índice

I. PRESENTACIÓN

1. Introducción
2. Objetivos
3. Metodología

II. RESULTADOS

1. Perfil de las mujeres encuestadas
2. Discapacidad
3. Dependencia
4. Situación laboral
5. Prestaciones y asistencia
6. Vida diaria
7. Conocimiento y uso de Nuevas Tecnologías
8. Discriminación
9. Violencia

III. CONCLUSIONES

I. PRESENTACIÓN

1. Introducción

Fundación DFA, a petición de CEMUDIS, presenta los resultados de 2019 del **estudio sobre la situación social y laboral de las mujeres con discapacidad en España**, estudio financiado por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social con cargo a la subvención del IRPF 2018 y cofinanciado por la Fundación ONCE.

Este estudio nace en 2017 ante la necesidad de conocer la **situación socio laboral de las mujeres con discapacidad en España**, analizándola desde una doble perspectiva: tanto por la condición de mujeres como por su discapacidad. Hasta el momento se han realizado encuestas en dos fases. La primera fase se llevó a cabo a lo largo de 2018 en las comunidades autónomas de Andalucía, Asturias, Castilla-La Mancha y la Comunidad de Madrid. En 2019 se amplía al resto de CCAA, especialmente en Aragón, Cantabria, Castilla y León, Comunidad Valenciana, Galicia, Murcia, Navarra y la Rioja.

2. Objetivos

El **objetivo general** del estudio consiste en conocer la situación social y laboral de las mujeres con discapacidad en edad laboral -entre 16 y 65 años-.

Como **objetivos específicos** se plantean los siguientes:

- Dar **visibilidad** a la realidad que viven las mujeres con discapacidad.
- Analizar su situación laboral, educativa, social, económica y sociodemográfica para ayudar a conocer el **origen y las causas de la múltiple discriminación** que viven.
- Valorar la incidencia de los **recursos existentes** para mejorar la autonomía y la **empleabilidad** de las personas con discapacidad.

3. Metodología

3.1 Acceso

El acceso a la encuesta es online y se gestiona a través del siguiente enlace incluido en redes sociales, correo electrónico y WhatsApp:

<https://es.surveymonkey.com/r/Z9CWFS7>



The screenshot shows the survey interface for the study. At the top, there are logos for CEMUDIS, COCEMFE, Fundación ONCE, and the Spanish Government. The title of the survey is "Estudio sobre la situación social y laboral de las mujeres con discapacidad en España". The current section is "11. EMPLEO". The questions are:

- ¿Cuál es su situación profesional?**
 - Trabajadora del Sector Público
 - Trabajadora del Sector Privado
 - Trabajadora por cuenta propia (Autónoma)
 - Otra situación (sin contrato)
- ¿En qué tipo de organización trabajas?**
 - Administración pública
 - Empresa privada
 - Centro Especial de Empleo
 - Entidad sin ánimo de lucro vinculada al sector de la discapacidad
 - Otras

Para que puedan realizarla también las mujeres con dificultades de acceso a Internet existe una **versión impresa** para rellenar de manera autónoma o con asistencia técnica, recibida vía telefónica o presencial.

3. Metodología

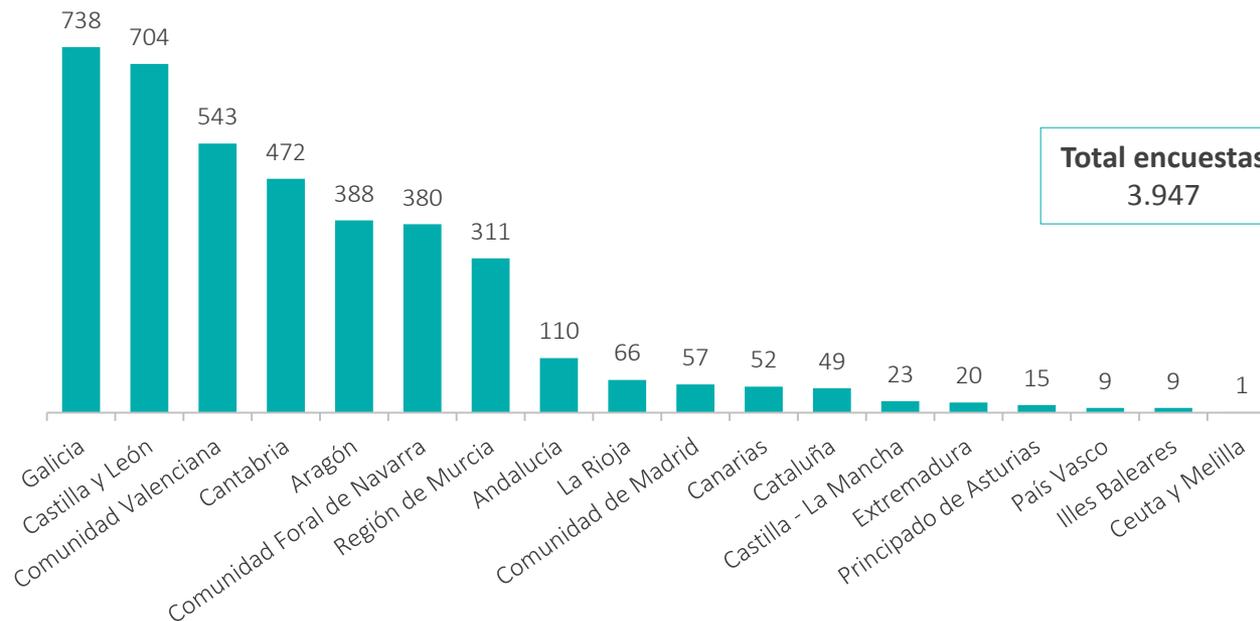
3.2 Ficha técnica

Metodología	Encuesta autoadministrada.
Universo	Mujeres con discapacidad de 16 a 65 años.
Ámbito	Nacional.
Tipo de muestreo	Muestreo no probabilístico.
Muestra	3.947 encuestas.
Error muestral	$\pm 1,6\%$, según datos del INE de 2016, en el supuesto de muestreo aleatorio simple, con un nivel de confianza del 95% y considerando una proporción esperada del 50% ($p=0,5$ y $q=0,5$) ante el desconocimiento de la varianza poblacional.
Fechas	Del 29 de mayo de 2019 al 10 de enero de 2020.

3. Metodología

3.2 Estratificación de la muestra

Nº encuestas realizadas por CCAA
(del 29 de mayo de 2019 al 10 de enero de 2020)

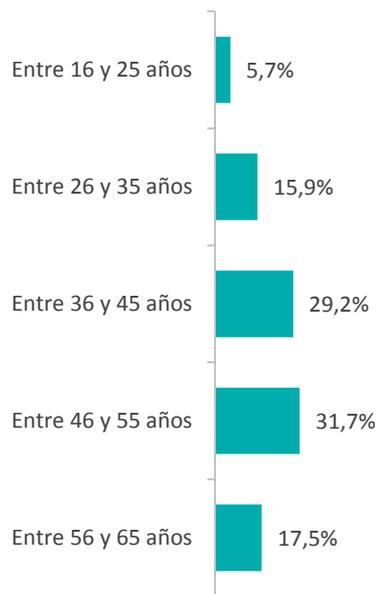


II. RESULTADOS

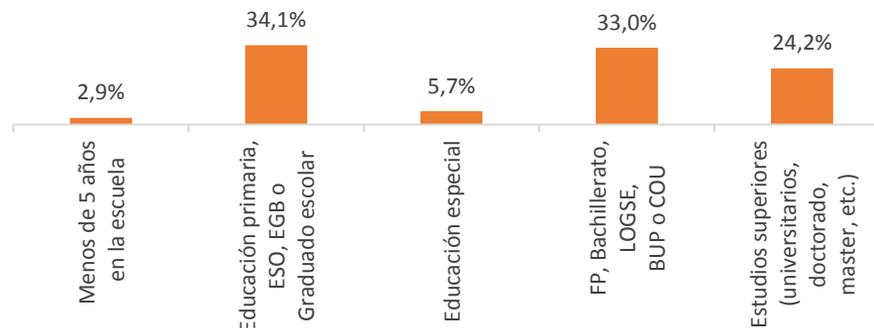
1. Perfil de las personas encuestadas

1. Perfil de las mujeres encuestadas

ESTRATO DE EDAD



NIVEL DE ESTUDIOS



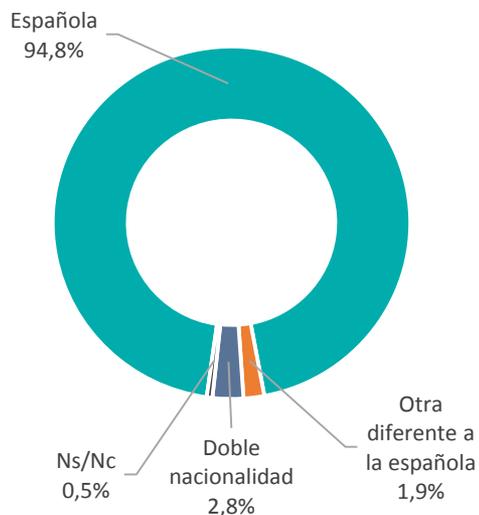
ESTADO CIVIL



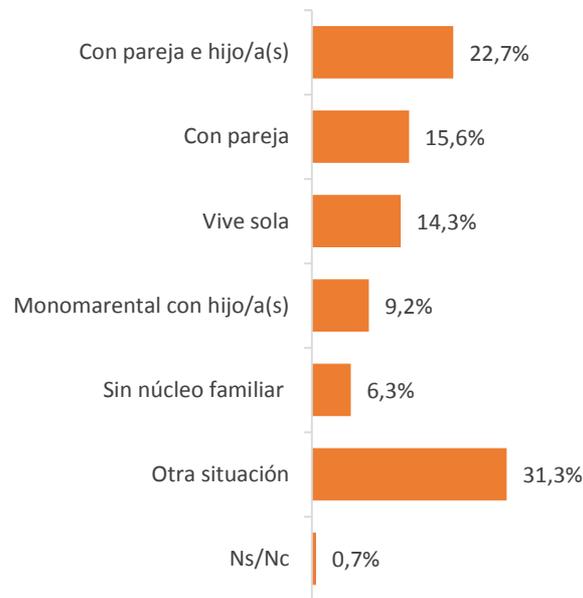
Base: 3.947

1. Perfil de las mujeres encuestadas

NACIONALIDAD



TIPO DE HOGAR

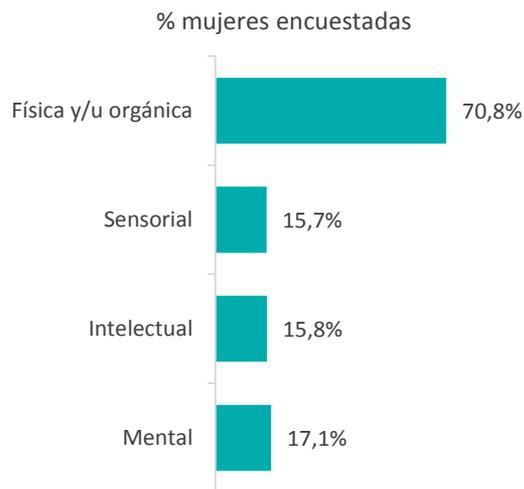


Base: 3.947

2. Discapacidad

2. DISCAPACIDAD

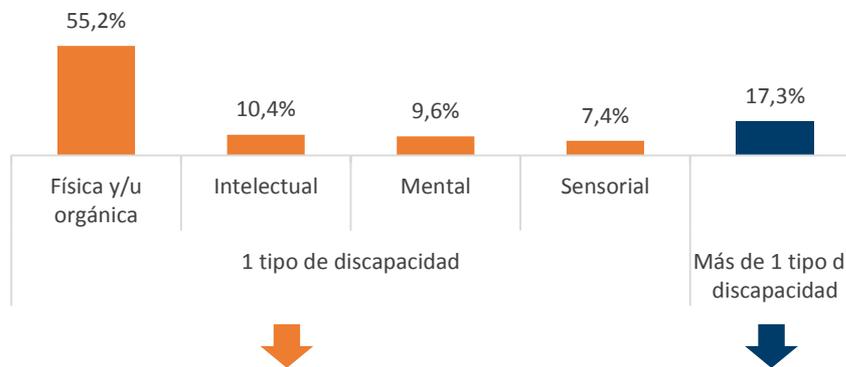
TIPO DE DISCAPACIDAD*



*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.
Total respuestas:4.711

Base: 3.947

NÚMERO DE DISCAPACIDADES INDICADAS



El **82,7%** de las mujeres con discapacidad tiene 1 tipo de discapacidad

Discapacidades múltiples
Frecuencia superior al 0,5%

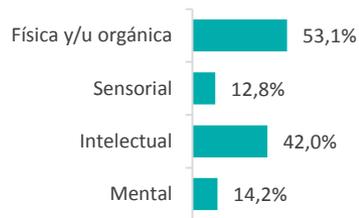
Física y/u orgánica / Sensorial	5,7%
Física y/u orgánica / Mental	5,2%
Física y/u orgánica / Intelectual	3,0%
Intelectual / Mental	0,7%
Sensorial / Intelectual	0,6%
Física y/u orgánica / Sensorial / Mental	0,6%

2. DISCAPACIDAD

TIPO DE DISCAPACIDAD* POR ESTRATO DE EDAD

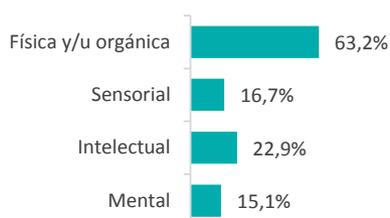
% mujeres encuestadas

Entre 16 y 25 años



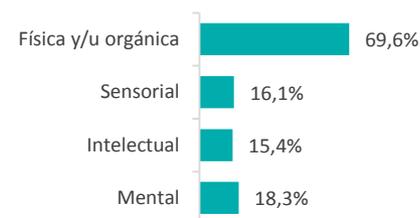
Total respuestas: 276
Base: 226

Entre 26 y 35 años



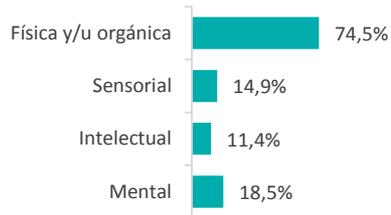
Total respuestas: 741
Base: 628

Entre 36 y 45 años



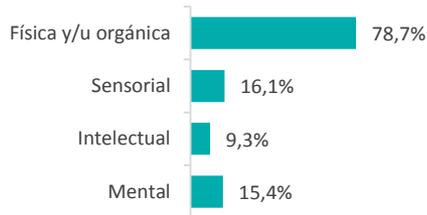
Total respuestas: 1.378
Base: 1.153

Entre 46 y 55 años



Total respuestas: 1.493
Base: 1.251

Entre 56 y 65 años

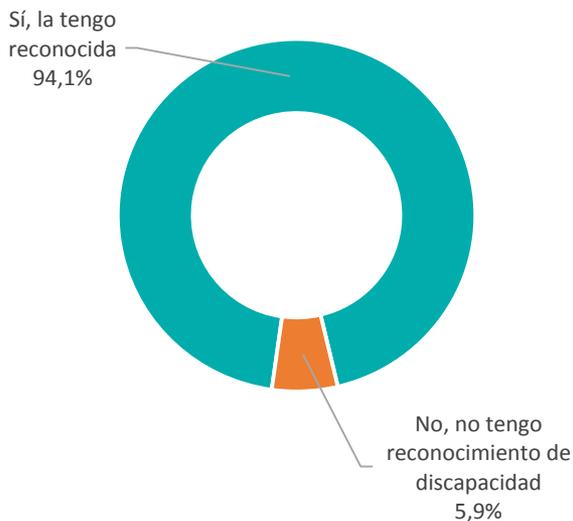


Total respuestas: 823
Base: 689

*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

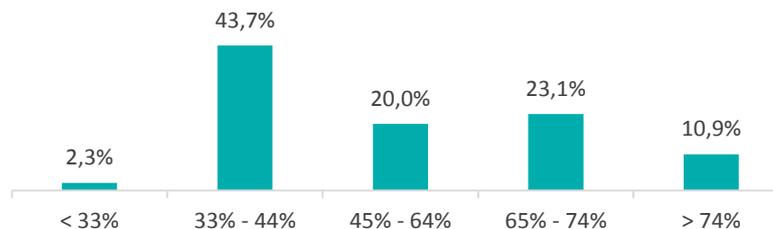
2. DISCAPACIDAD

RECONOCIMIENTO DE LA DISCAPACIDAD



Base: 3.947

PORCENTAJE DE DISCAPACIDAD RECONOCIDO



Base: 3.713

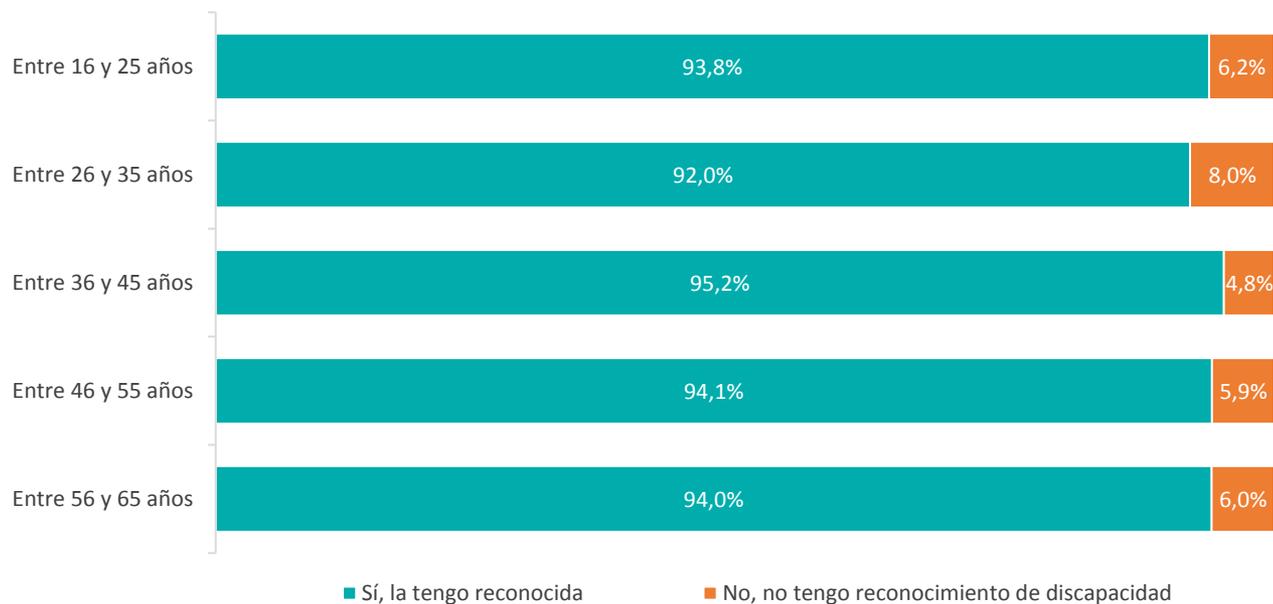
DISCAPACIDAD RECONOCIDA: PROVISIONAL / DEFINITIVA



Base: 3.713

2. DISCAPACIDAD

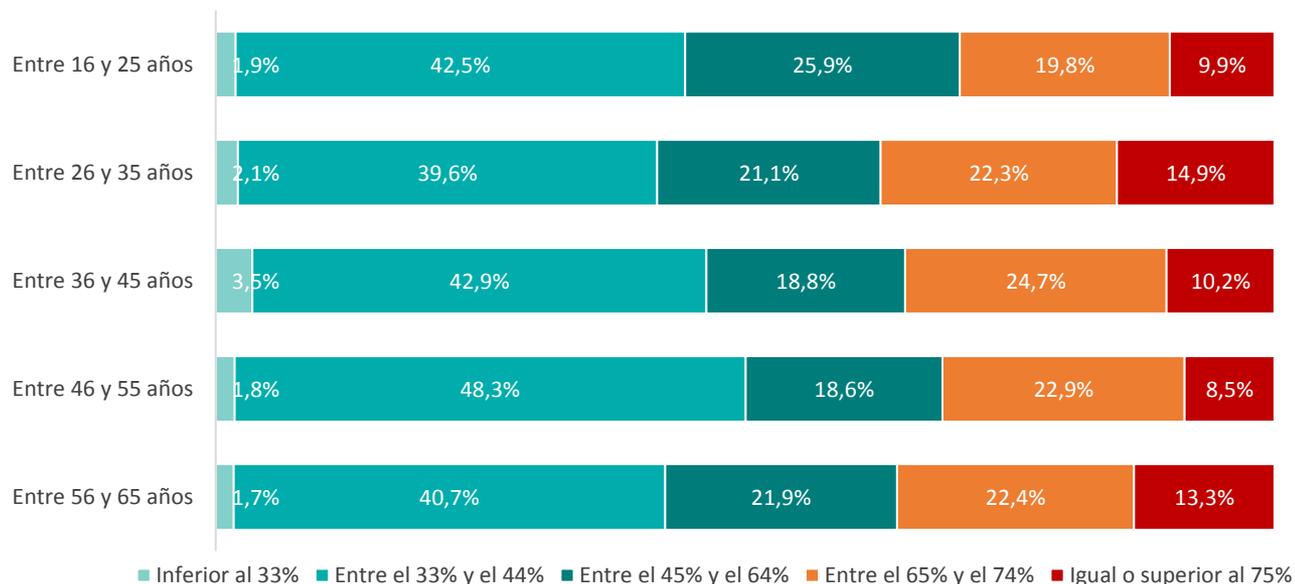
RECONOCIMIENTO DE LA DISCAPACIDAD POR ESTRATO DE EDAD



Base: 3.947

2. DISCAPACIDAD

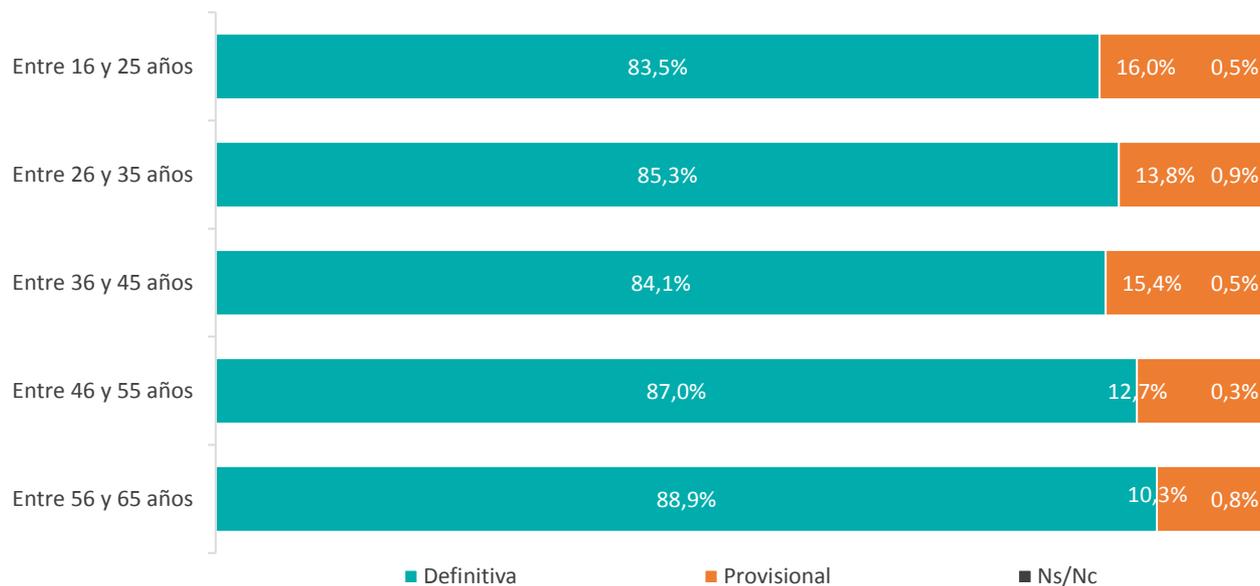
PORCENTAJE DE DISCAPACIDAD RECONOCIDA POR ESTRATO DE EDAD



Base: 3.713

2. DISCAPACIDAD

CALIFICACIÓN DE LA DISCAPACIDAD POR ESTRATO DE EDAD



Base: 3.713

2. DISCAPACIDAD

DISCAPACIDAD Y NIVEL DE ESTUDIOS

		Física y/u orgánica	Sensorial	Intelectual	Mental
Nivel de estudios	Fue a la escuela menos de 5 años	1,9%	1,8%	9,6%	2,7%
	Educación primaria, ESO, EGB o Graduado escolar	30,3%	26,5%	48,8%	46,3%
	Educación especial	2,1%	5,0%	31,1%	4,0%
	Formación Profesional, Bachillerato, LOGSE, BUP o COU	37,7%	35,8%	6,4%	31,8%
	Estudios superiores (universitarios, doctorado, master, etc.)	28,0%	30,9%	4,0%	15,2%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

		< 33%	33% - 44%	45% - 64%	65% - 74%	> 74%
Nivel de estudios	Fue a la escuela menos de 5 años	1,2%	1,1%	4,4%	4,4%	5,2%
	Educación primaria, ESO, EGB o Graduado escolar	38,4%	31,4%	35,6%	44,9%	26,4%
	Educación especial	3,5%	1,2%	6,3%	10,9%	15,3%
	Formación Profesional, Bachillerato, LOGSE, BUP o COU	30,2%	40,2%	30,0%	24,6%	26,9%
	Estudios superiores (universitarios, doctorado, master, etc.)	26,7%	26,0%	23,7%	15,2%	26,2%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

2. DISCAPACIDAD

DISCAPACIDAD Y TIPO DE HOGAR

		Física y/u orgánica	Sensorial	Intelectual	Mental
Tipo de hogar	Sin núcleo familiar (compañeros de piso sin relación familiar)	2,9%	3,7%	15,2%	14,2%
	Vive sola	15,5%	15,5%	7,1%	16,9%
	Vive con su pareja	18,4%	15,9%	4,7%	11,1%
	Vive con su pareja y sus hijo/a(s)	27,2%	28,3%	2,4%	11,2%
	Vive con sus hijo/a(s) pero sin pareja (Monomarental)	11,2%	10,7%	0,3%	7,4%
	Otra situación	24,3%	24,9%	69,3%	38,6%
	Ns/Nc	0,4%	1,0%	1,0%	0,6%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

2. DISCAPACIDAD

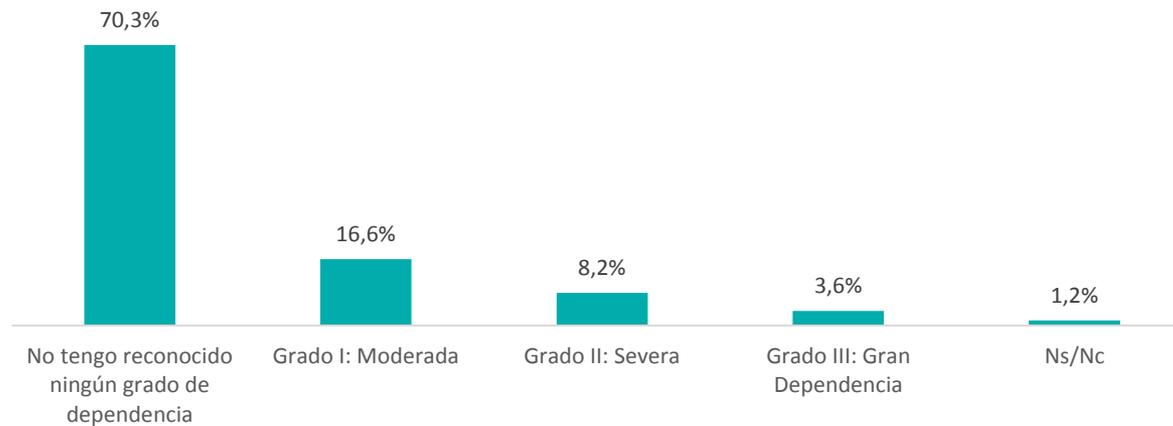
DISCAPACIDAD Y TIPO DE HOGAR

		< 33%	33% - 44%	45% - 64%	65% - 74%	> 74%
Tipo de hogar	Sin núcleo familiar (compañeros de piso sin relación familiar)	3,5%	1,8%	6,2%	16,1%	5,4%
	Vive sola	16,3%	15,0%	14,5%	13,8%	11,4%
	Vive con su pareja	24,4%	17,8%	15,1%	9,6%	13,3%
	Vive con su pareja y sus hijo/a(s)	29,1%	30,8%	19,5%	11,8%	13,1%
	Vive con sus hijo/a(s) pero sin pareja (Monomarental)	7,0%	12,1%	9,1%	6,2%	5,9%
	Otra situación	17,4%	21,8%	35,3%	41,6%	50,9%
	Ns/Nc	2,3%	0,7%	0,3%	0,9%	0,0%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

3. Dependencia

3. DEPENDENCIA

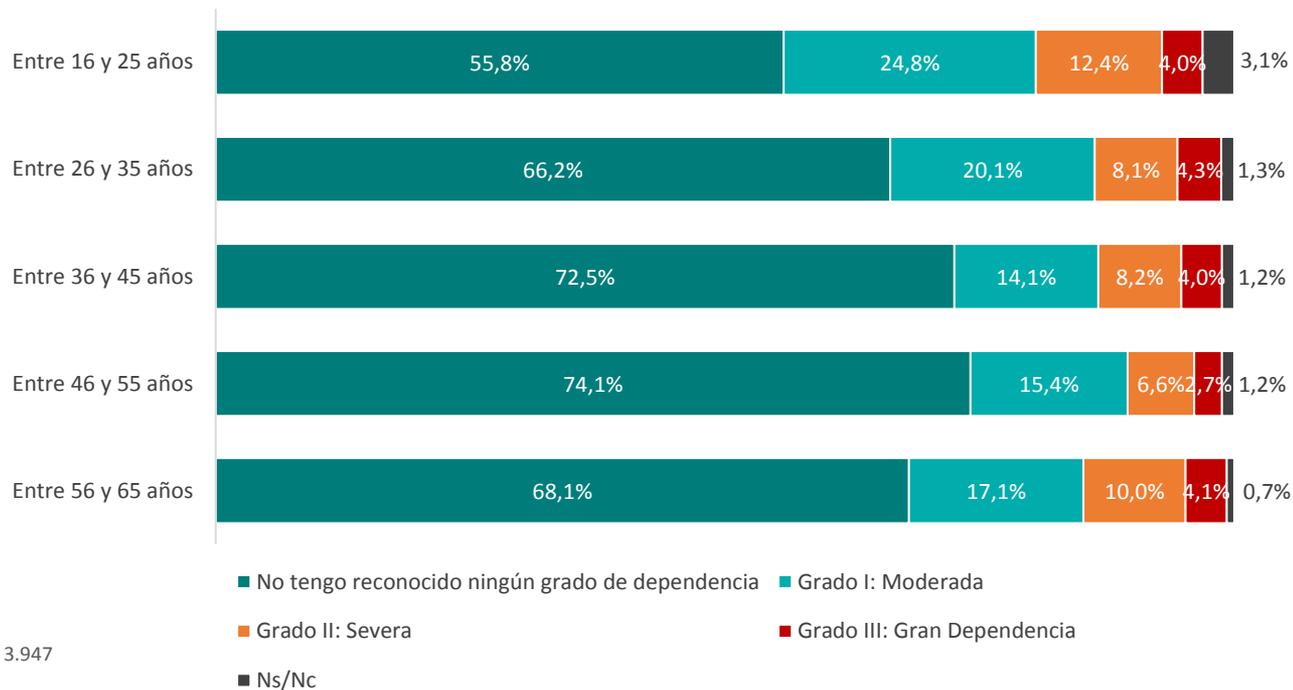
GRADO DE DEPENDENCIA RECONOCIDO



Base: 3.947

3. DEPENDENCIA

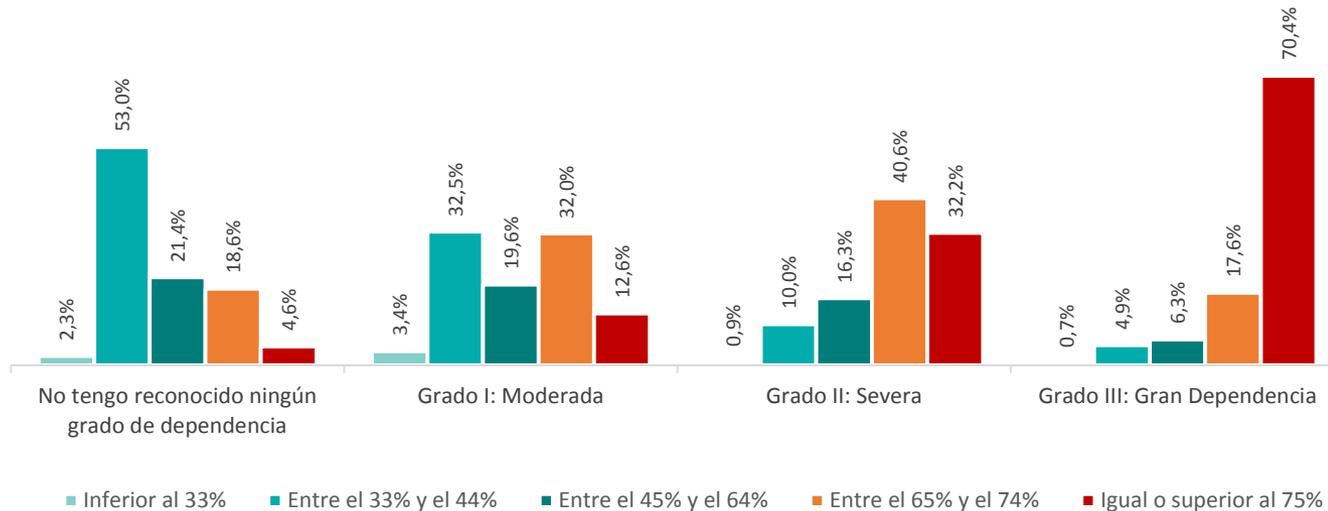
GRADO DE DEPENDENCIA POR ESTRATO DE EDAD



Base: 3.947

3. DEPENDENCIA

PORCENTAJE DE DISCAPACIDAD RECONOCIDA POR GRADO DE DEPENDENCIA



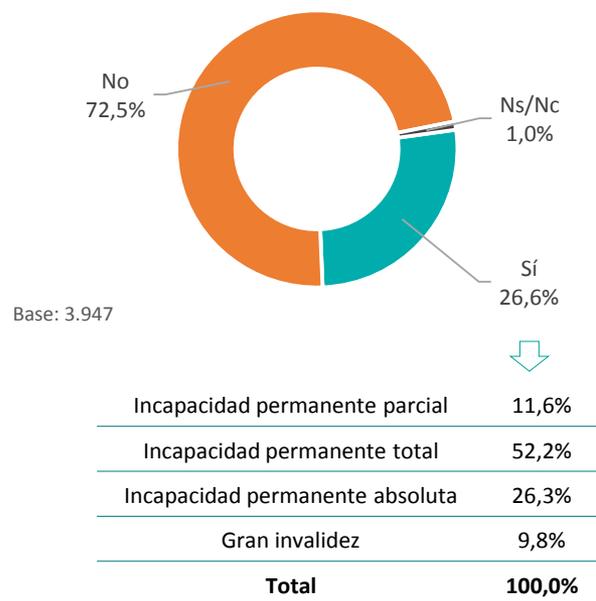
Base: 3.713

4. Situación laboral

4. SITUACIÓN LABORAL

4.1 INCAPACIDAD PARA TRABAJAR

RECONOCIMIENTO POR EL INSS DE INCAPACIDAD PARA TRABAJAR



SITUACIÓN LABORAL SEGÚN RECONOCIMIENTO DE INCAPACIDAD



Base: 2.860

Base: 1.049

*Incluida la situación de incapacidad laboral

4. SITUACIÓN LABORAL

4.2 SITUACIÓN LABORAL

SITUACIÓN LABORAL



Base: 3.947

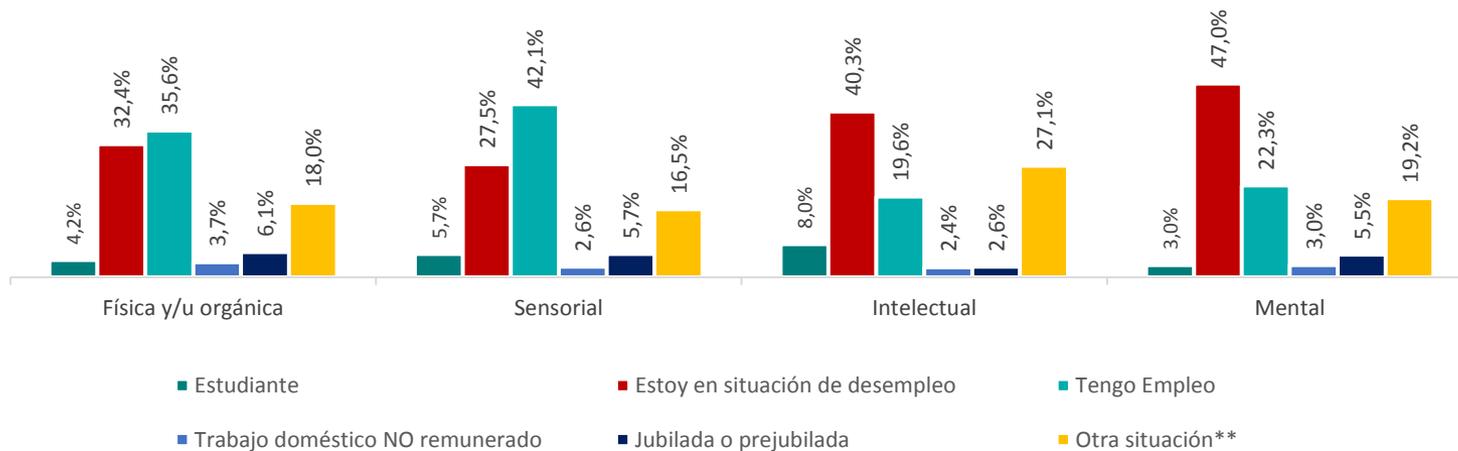
*Incluida la situación de incapacidad laboral

4. SITUACIÓN LABORAL

4.2 SITUACIÓN LABORAL

SITUACIÓN LABORAL SEGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD*

% respuestas



Total respuestas: 4.711

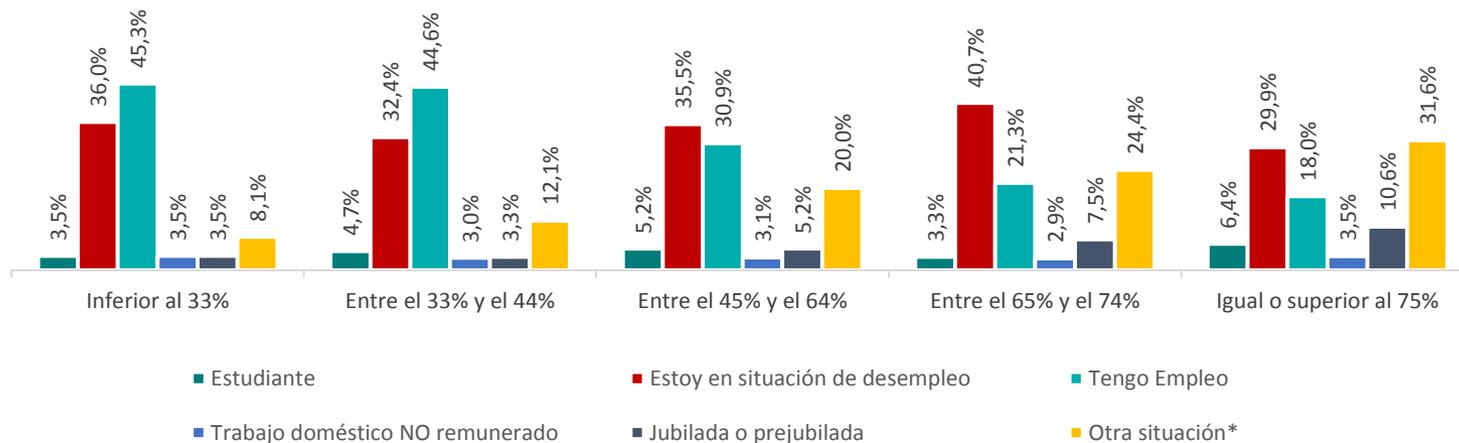
*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

**Incluida la situación de incapacidad laboral

4. SITUACIÓN LABORAL

4.2 SITUACIÓN LABORAL

SITUACIÓN LABORAL SEGÚN GRADO DE DISCAPACIDAD

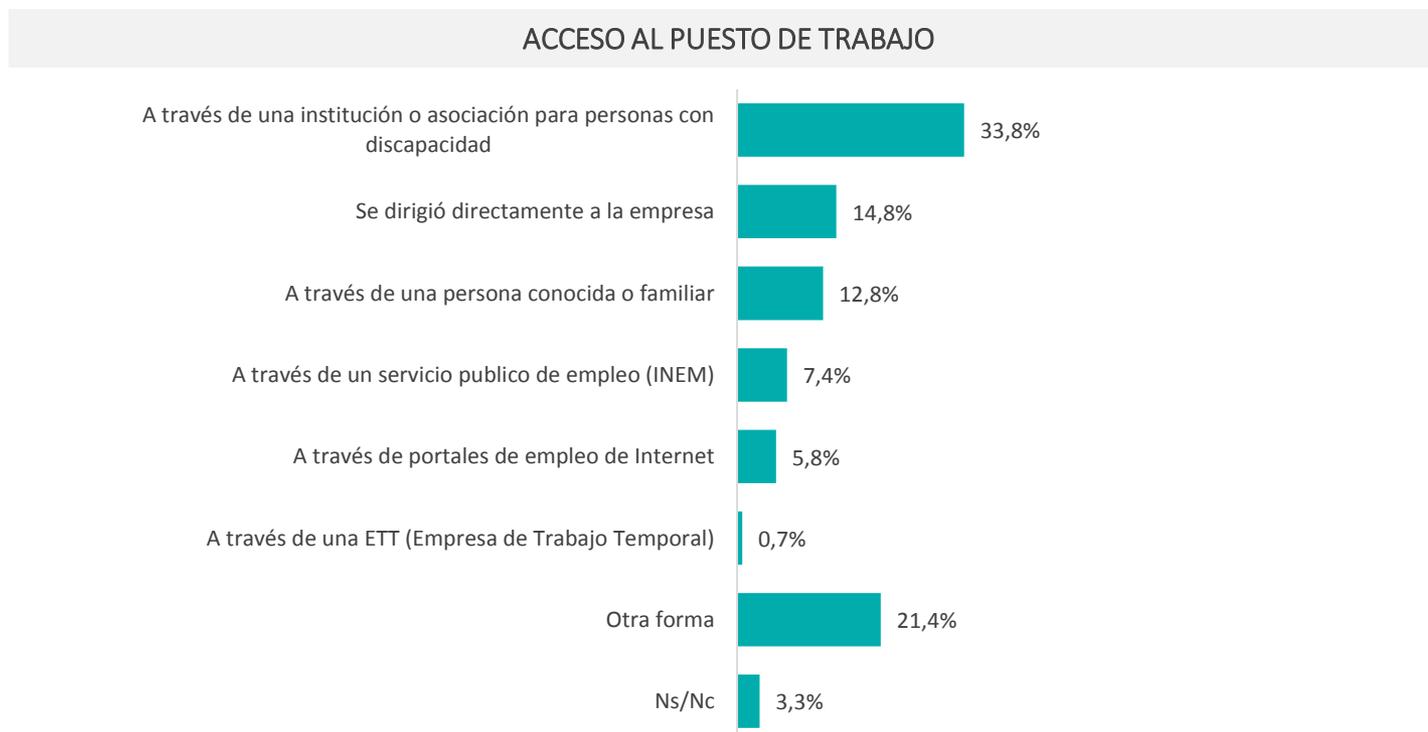


Base: 3.713

*Incluida la situación de incapacidad laboral

4. SITUACIÓN LABORAL

4.3 EMPLEO

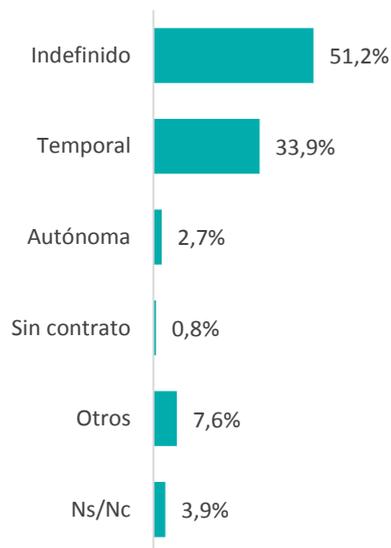


Base: 1.347

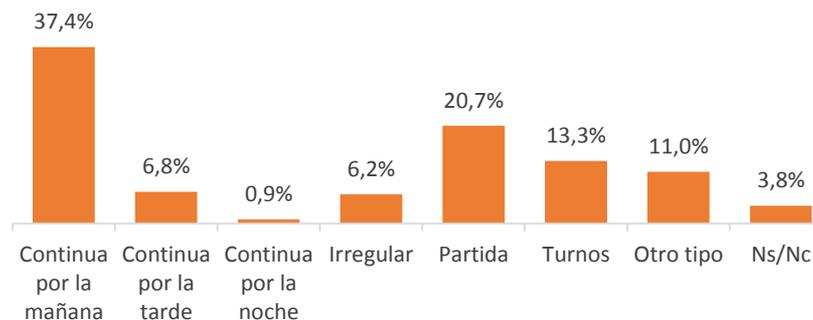
4. SITUACIÓN LABORAL

4.3 EMPLEO

TIPO DE CONTRATO



TIPO DE JORNADA

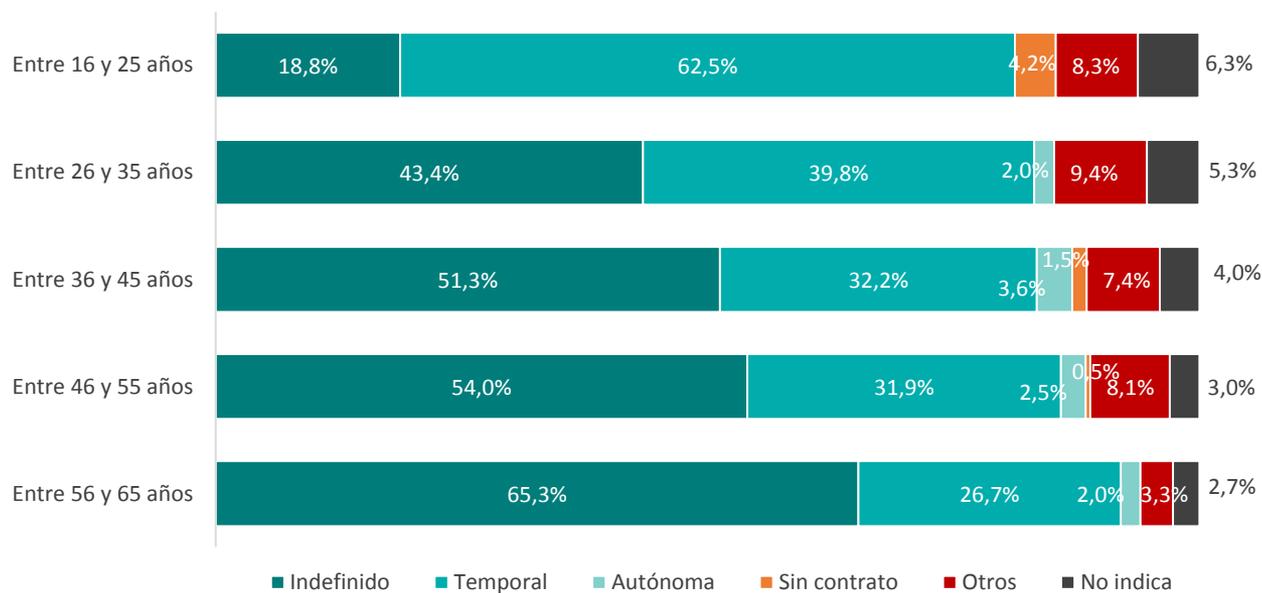


Base: 1.347

4. SITUACIÓN LABORAL

4.3 EMPLEO

TIPO DE CONTRATO POR ESTRATO DE EDAD

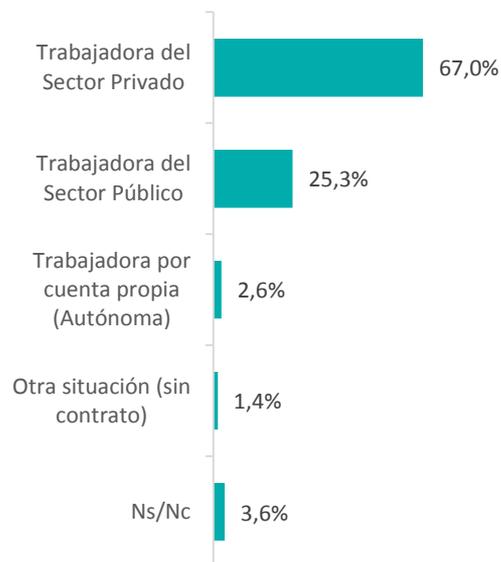


Base: 1.347

4. SITUACIÓN LABORAL

4.3 EMPLEO

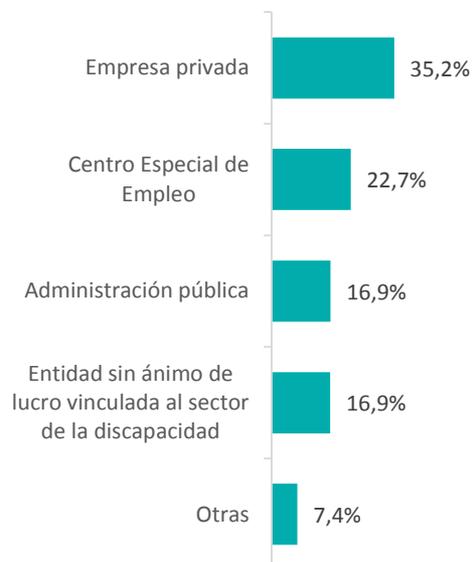
SITUACIÓN PROFESIONAL



Base: 1.347

TIPO DE ORGANIZACIÓN*

% mujeres encuestadas



*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

Total respuestas: 1.776

Base: 1.347

4. SITUACIÓN LABORAL

4.3 EMPLEO

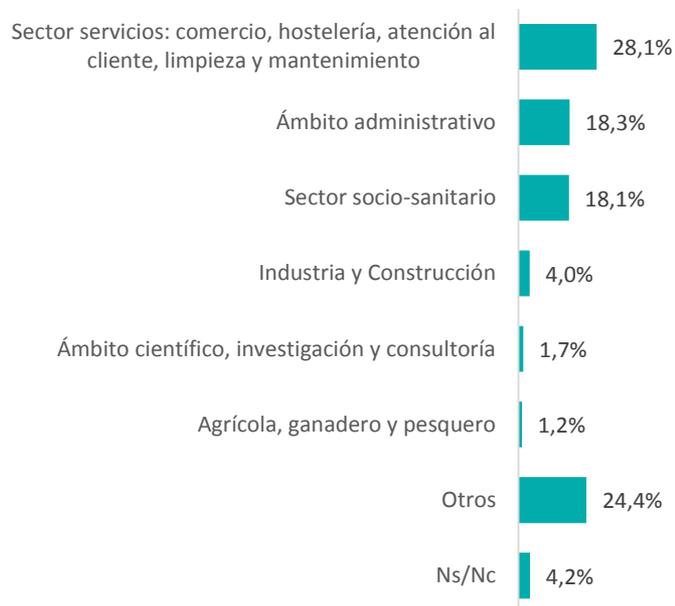
SITUACIÓN PROFESIONAL Y TIPO DE ORGANIZACIÓN

		Trabajadora del Sector Privado	Trabajadora del Sector Público	Trabajadora por cuenta propia (Autónoma)	Otra situación (sin contrato)
Tipo de Organización	Administración pública	0,9%	64,0%	0,0%	0,0%
	Empresa privada	45,2%	10,5%	41,7%	5,3%
	Centro Especial de Empleo	28,3%	10,2%	0,0%	26,3%
	Entidad sin ánimo de lucro vinculada al sector de la discapacidad	21,2%	7,3%	2,8%	10,5%
	Otras	4,5%	7,0%	55,6%	57,9%
	Ns/Nc	0,0%	1,2%	0,0%	0,0%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

4. SITUACIÓN LABORAL

4.3 EMPLEO

SECTOR DE ACTIVIDAD



Base: 1.347

PUESTO O CATEGORÍA



4. SITUACIÓN LABORAL

4.3 EMPLEO

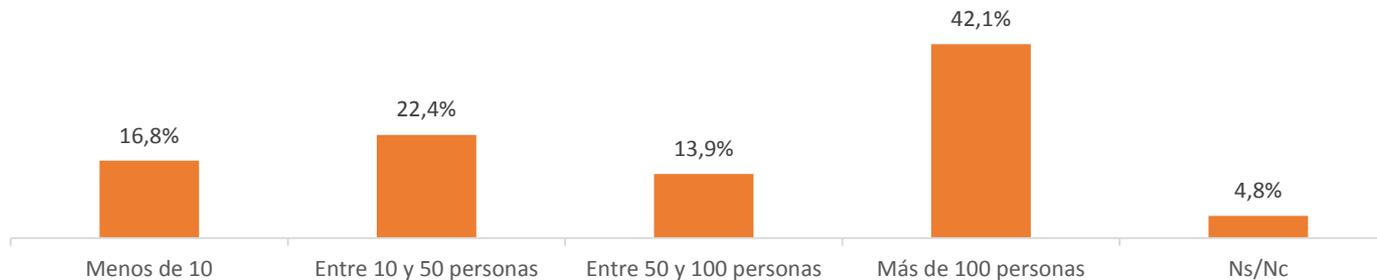
SECTOR DE ACTIVIDAD Y PUESTO O CATEGORÍA

	Sector servicios	Ámbito administrativo	Sector socio-sanitario	Industria y Construcción	Ámbito científico, investigación y consultoría	Agrícola, ganadero y pesquero
Puestos de dirección	1,6%	1,6%	4,5%	0,0%	4,3%	0,0%
Profesionales y técnicas superiores	2,9%	10,9%	16,8%	5,6%	52,2%	12,5%
Técnico medio	6,3%	23,5%	23,4%	14,8%	17,4%	6,3%
Trabajadoras cualificadas o especializadas	29,4%	37,7%	28,3%	25,9%	13,0%	18,8%
Ocupaciones elementales	57,7%	22,3%	24,6%	51,9%	8,7%	56,3%
Ns/Nc	2,1%	4,0%	2,5%	1,9%	4,3%	6,3%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

4. SITUACIÓN LABORAL

4.3 EMPLEO

TAMAÑO DE LA EMPRESA



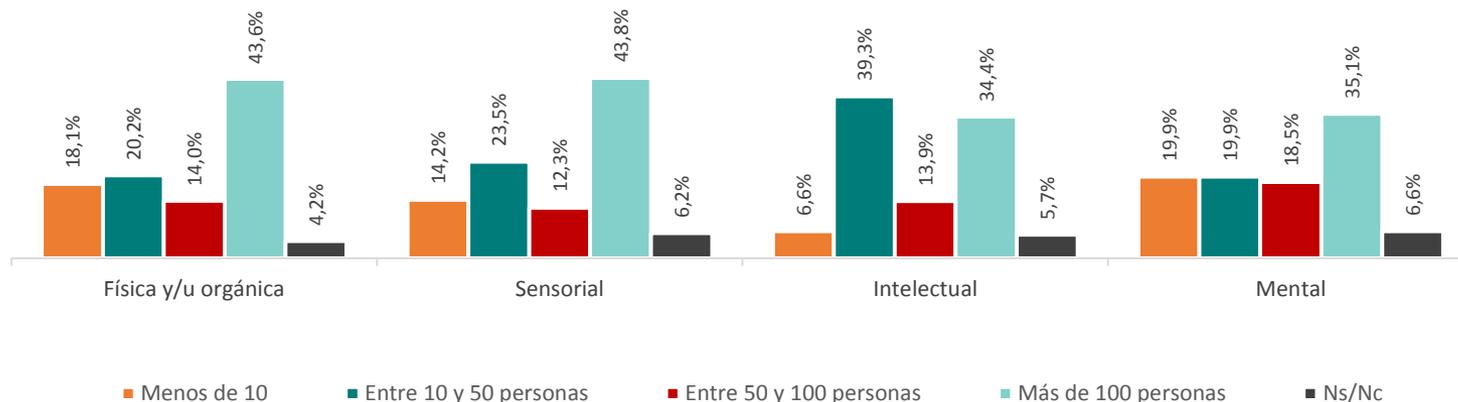
Base: 1.347

4. SITUACIÓN LABORAL

4.3 EMPLEO

TAMAÑO DE LA EMPRESA SEGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD*

% respuestas



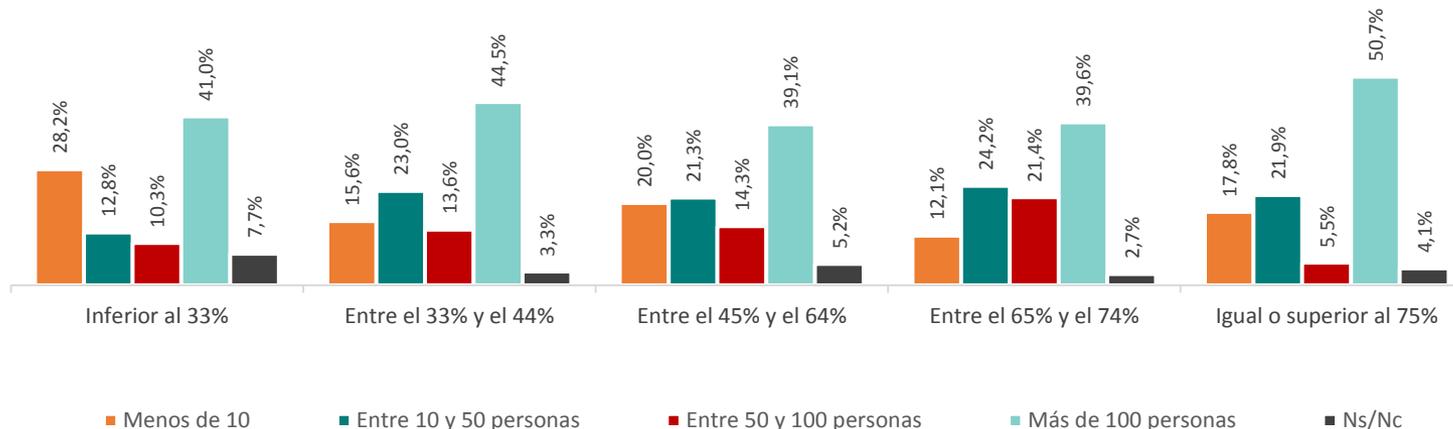
Total respuestas: 1.529

*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

4. SITUACIÓN LABORAL

4.3 EMPLEO

TAMAÑO DE LA EMPRESA SEGÚN GRADO DE DISCAPACIDAD

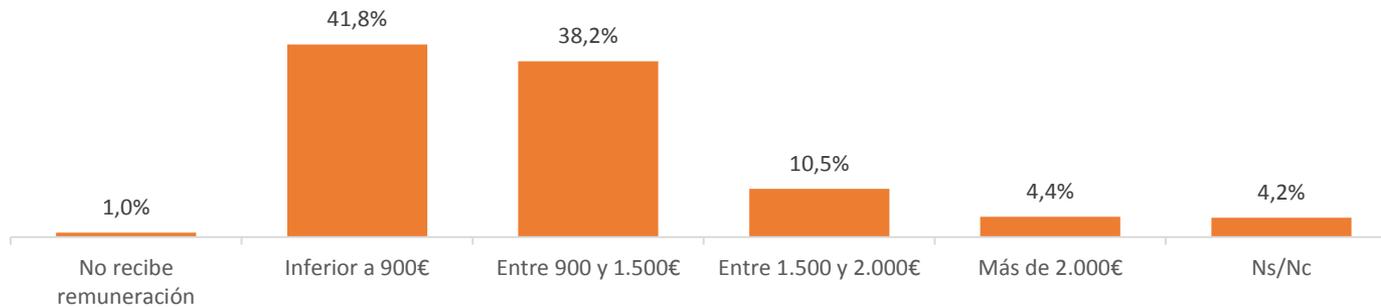


Base: 1.247

4. SITUACIÓN LABORAL

4.3 EMPLEO

REMUNERACIÓN

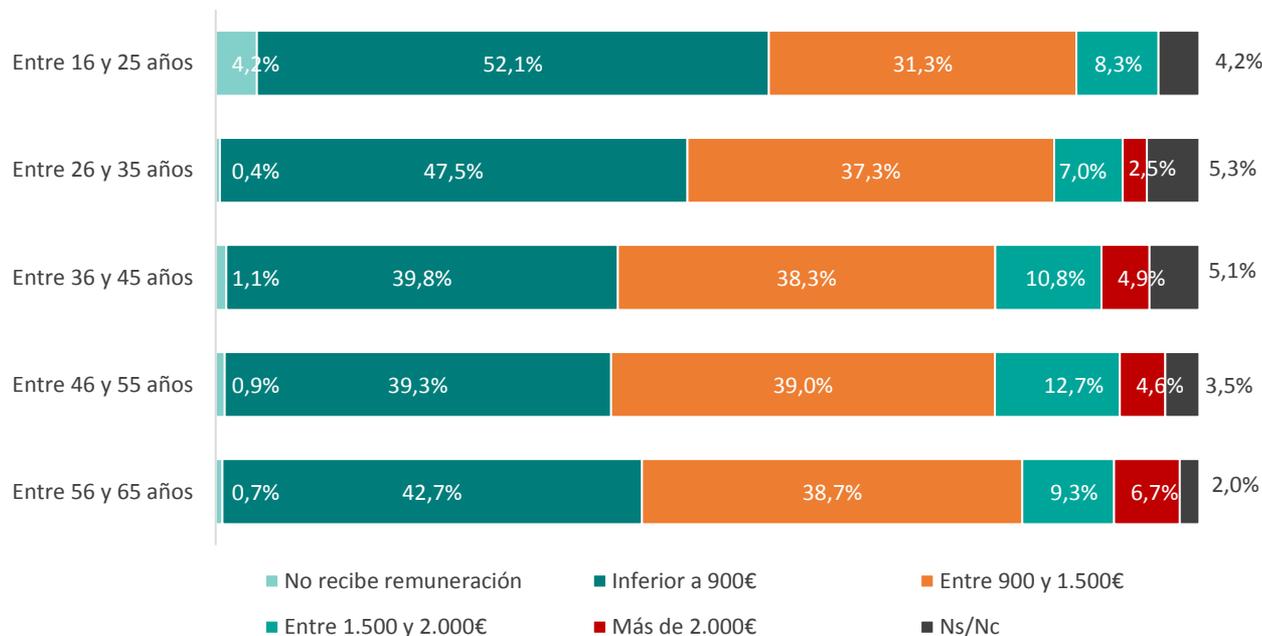


Base: 1.347

4. SITUACIÓN LABORAL

4.3 EMPLEO

TIPO DE CONTRATO POR ESTRATO DE EDAD



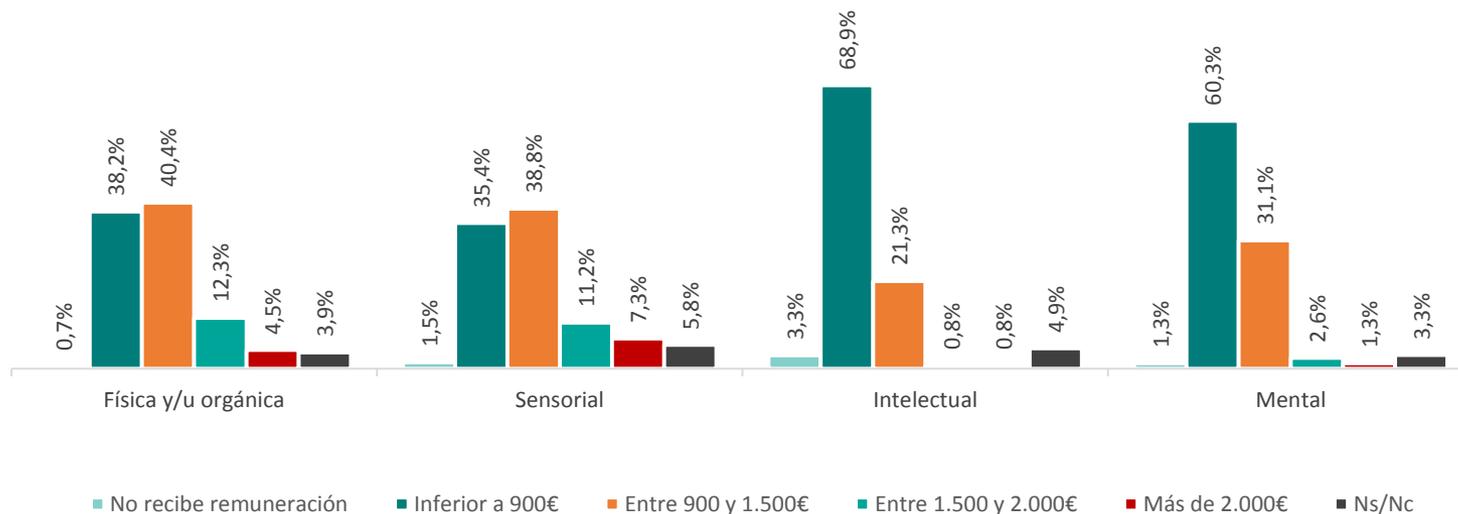
Base: 1.347

4. SITUACIÓN LABORAL

4.3 EMPLEO

REMUNERACIÓN SEGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD*

% respuestas



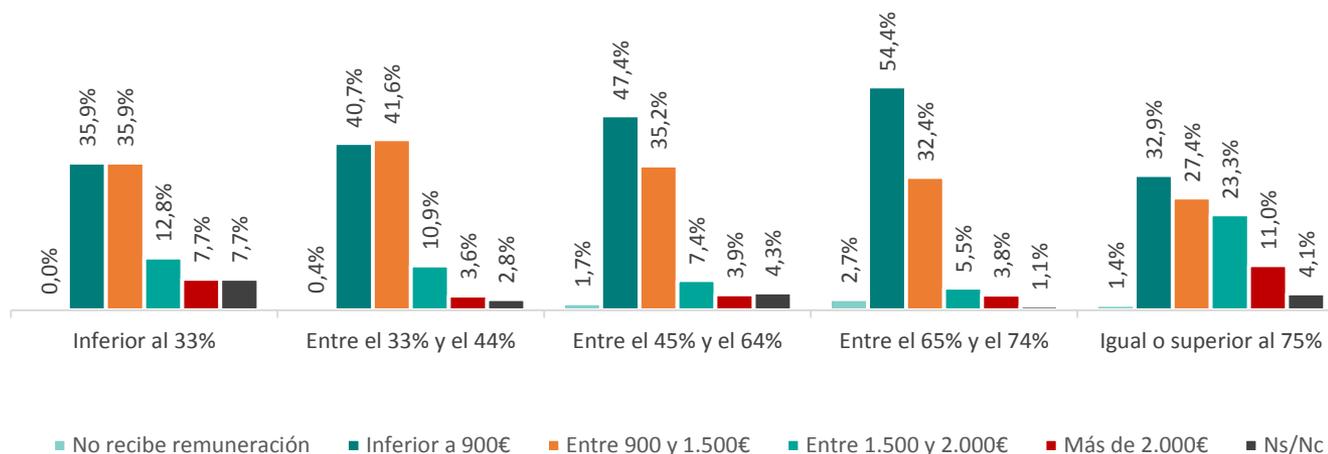
Total respuestas: 1.529

*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

4. SITUACIÓN LABORAL

4.3 EMPLEO

REMUNERACIÓN SEGÚN GRADO DE DISCAPACIDAD

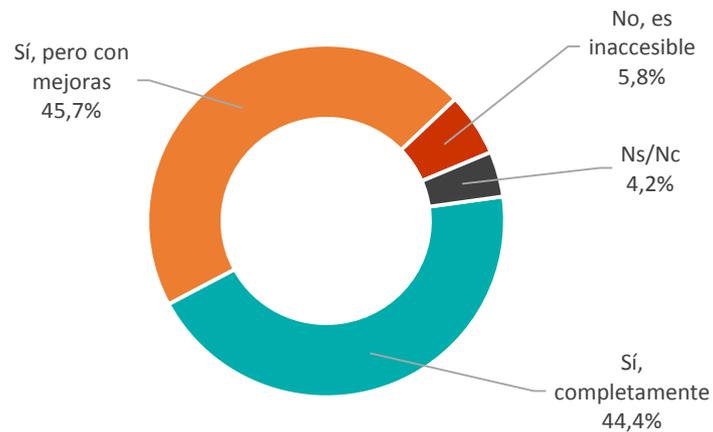


Base: 1.247

4. SITUACIÓN LABORAL

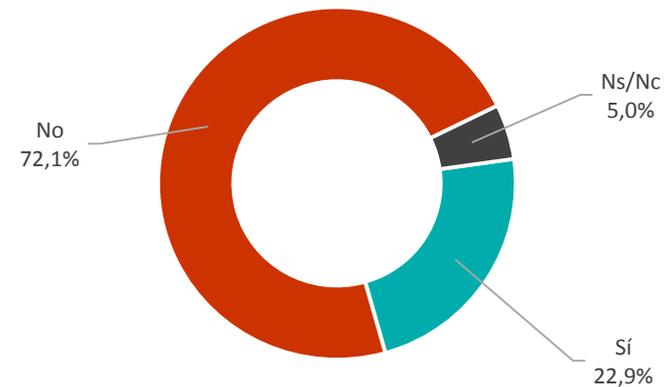
4.3 EMPLEO

ACCESIBILIDAD DEL ENTORNO DE TRABAJO



Base: 1.347

MEJORAS EN EL PUESTO DE TRABAJO

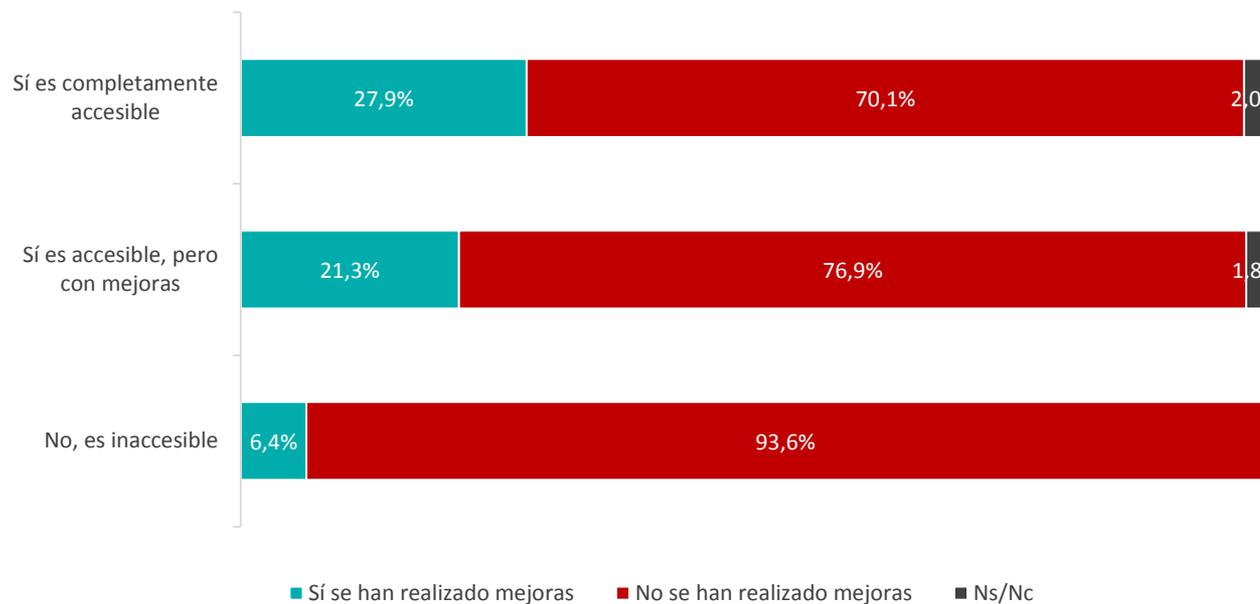


Base: 1.347

4. SITUACIÓN LABORAL

4.3 EMPLEO

ACCESIBILIDAD DEL ENTORNO DE TRABAJO SEGÚN MEJORAS REALIZADAS

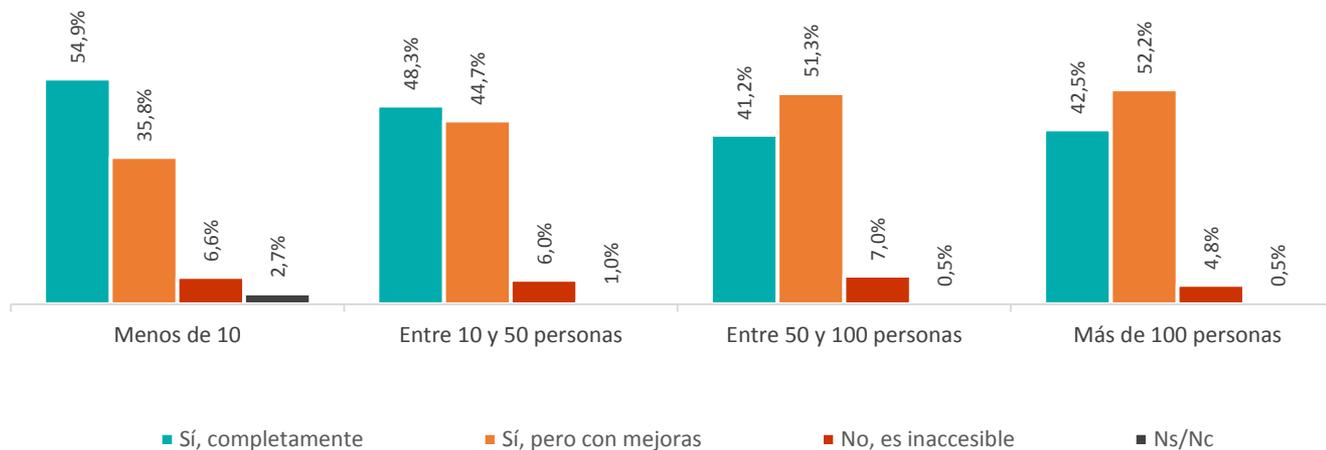


Base: 1.347

4. SITUACIÓN LABORAL

4.3 EMPLEO

ACCESIBILIDAD SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA

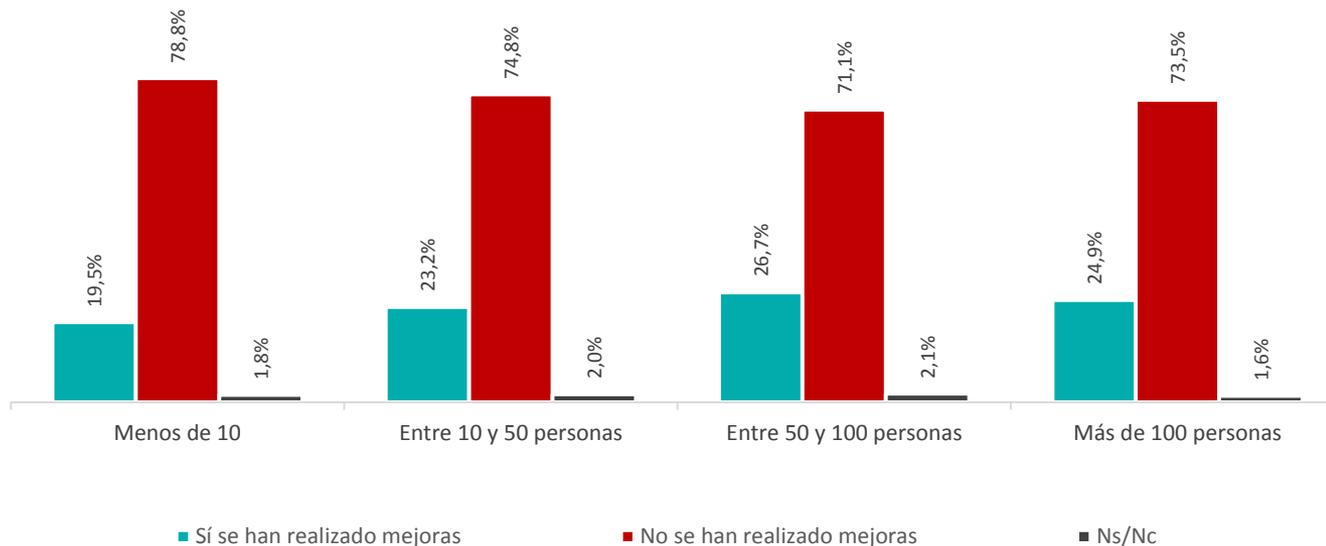


Base: 1.282

4. SITUACIÓN LABORAL

4.3 EMPLEO

MEJORAS REALIZADAS EN ACCESIBILIDAD SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA



Base: 1.282

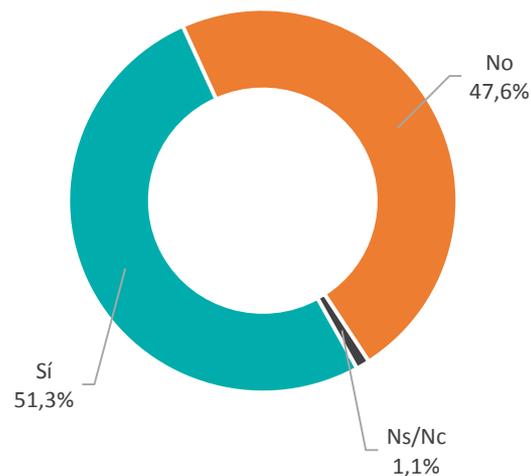
4. SITUACIÓN LABORAL

4.4 SIN EMPLEO

TIEMPO SIN EMPLEO



BÚSQUEDA DE EMPLEO

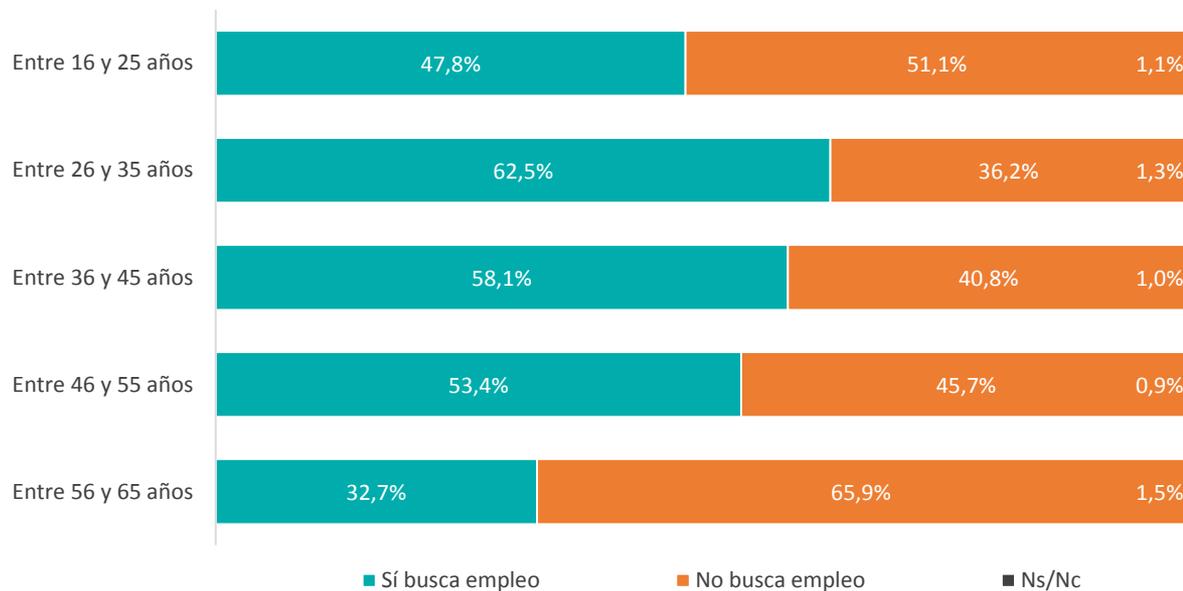


Base: 2.600

4. SITUACIÓN LABORAL

4.4 SIN EMPLEO

BÚSQUEDA DE EMPLEO POR ESTRATO DE EDAD

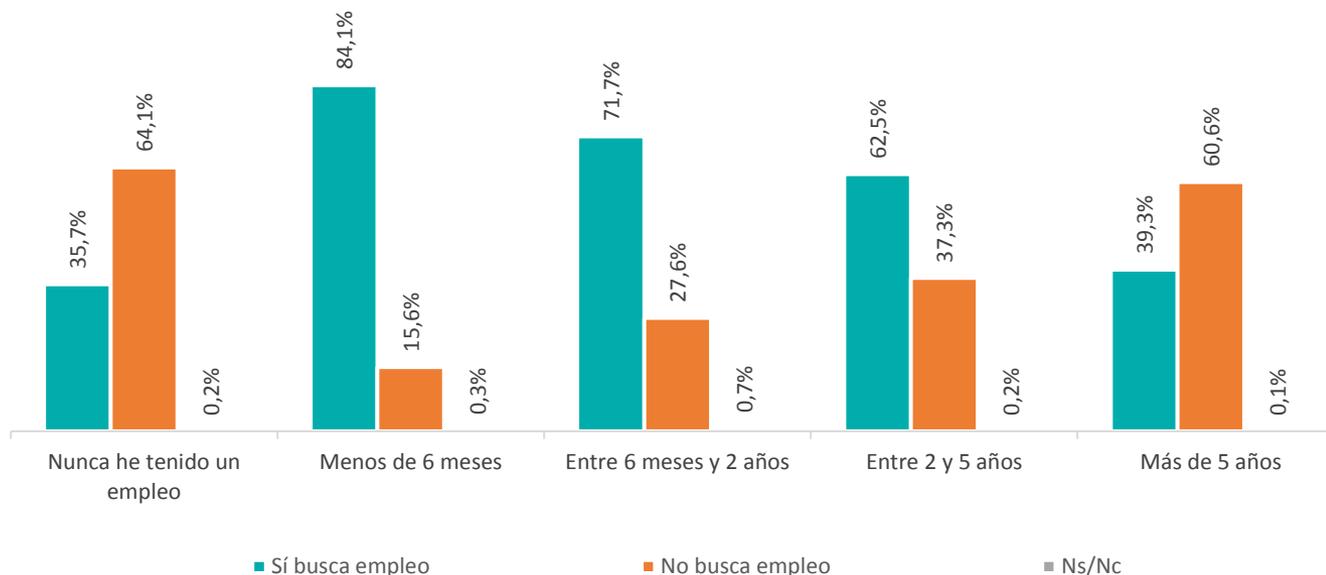


Base: 2.600

4. SITUACIÓN LABORAL

4.4 SIN EMPLEO

BÚSQUEDA DE EMPLEO SEGÚN TIEMPO QUE LLEVA SIN EMPLEO



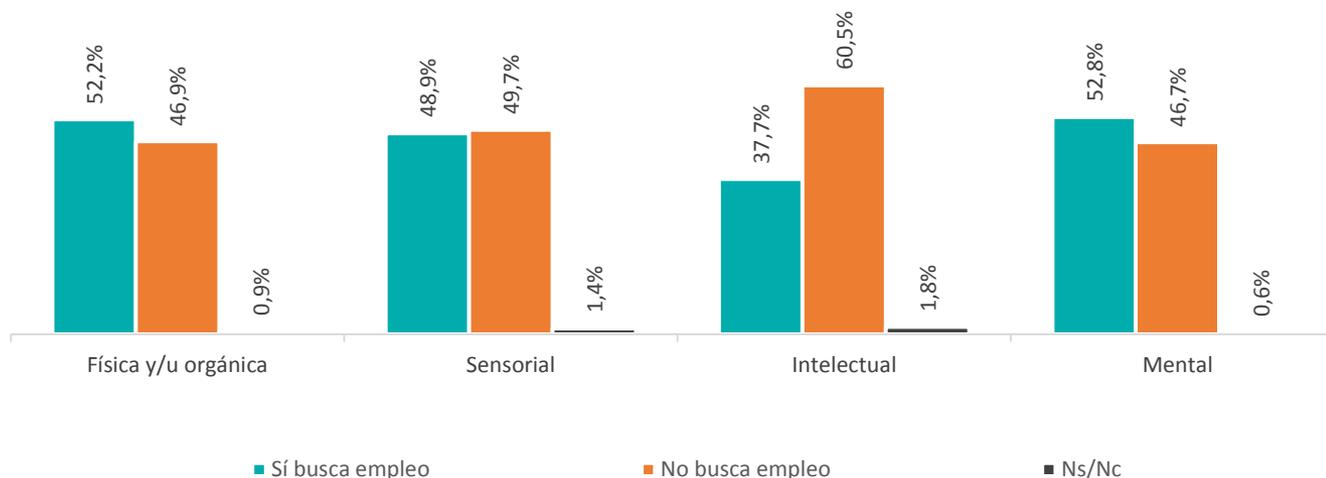
Base: 2.496

4. SITUACIÓN LABORAL

4.4 SIN EMPLEO

BÚSQUEDA DE EMPLEO SEGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD*

% respuestas



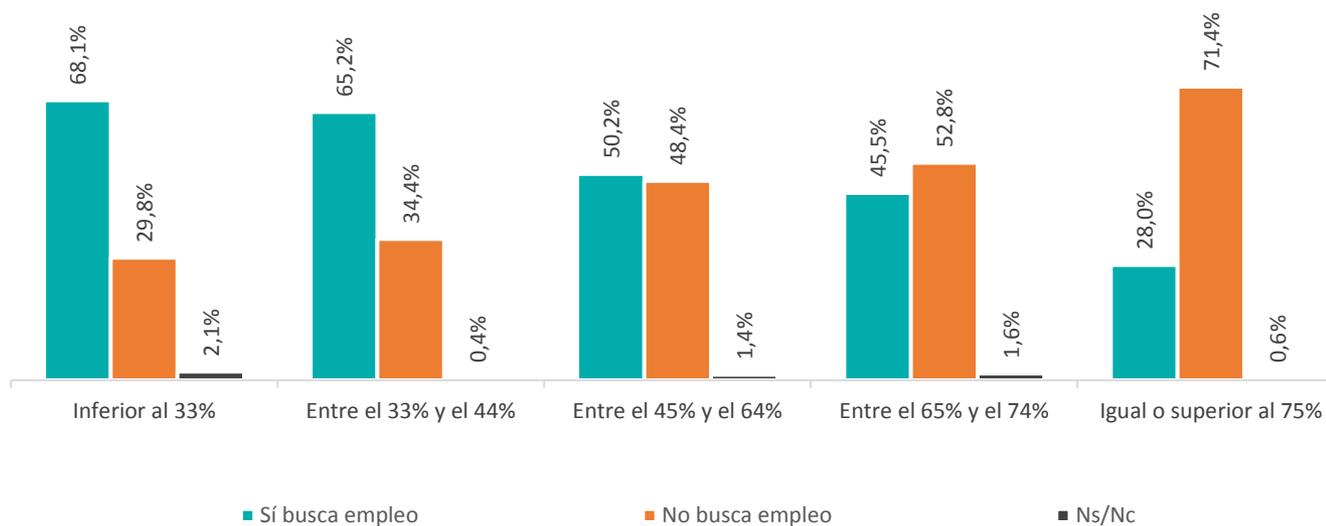
Total respuestas: 3.182

*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

4. SITUACIÓN LABORAL

4.4 SIN EMPLEO

BÚSQUEDA DE EMPLEO SEGÚN GRADO DE DISCAPACIDAD



Base: 2.466

4. SITUACIÓN LABORAL

4.4 SIN EMPLEO

RAZONES PARA NO BUSCAR EMPLEO*

% mujeres encuestadas



*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

Total respuestas: 1.708

Base: 1.237

4. SITUACIÓN LABORAL

4.4 SIN EMPLEO

¿CÓMO BUSCA EMPLEO?*

% mujeres encuestadas



*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

Total respuestas: 3.592

Base: 1.334

4. SITUACIÓN LABORAL

4.4 SIN EMPLEO

RAZONES PARA NO ENCONTRAR EMPLEO*

% mujeres encuestadas



*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

Total respuestas: 2.467

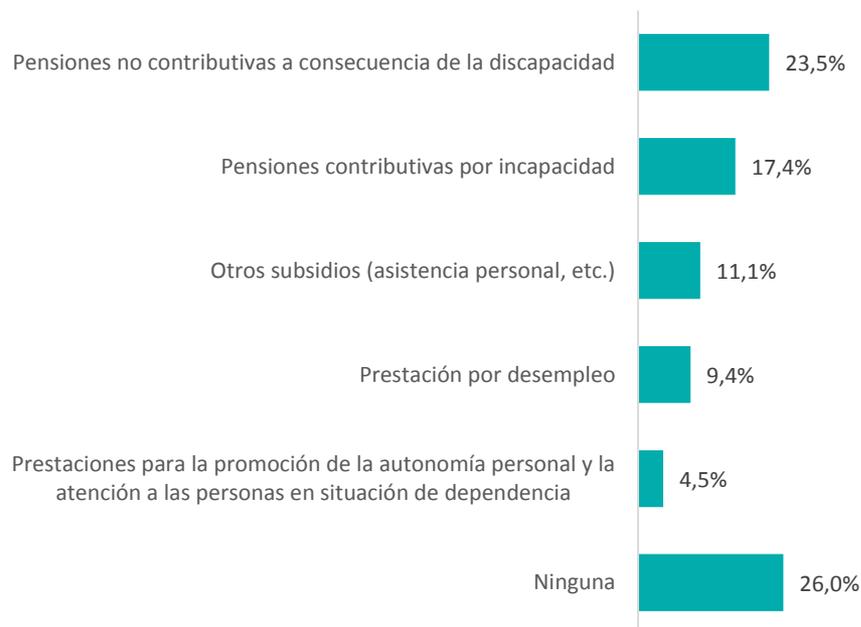
Base: 1.334

5. Prestaciones y asistencia

5. PRESTACIONES Y ASISTENCIA

PRESTACIONES RECIBIDAS EN EL ÚLTIMO AÑO*

% mujeres encuestadas



*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

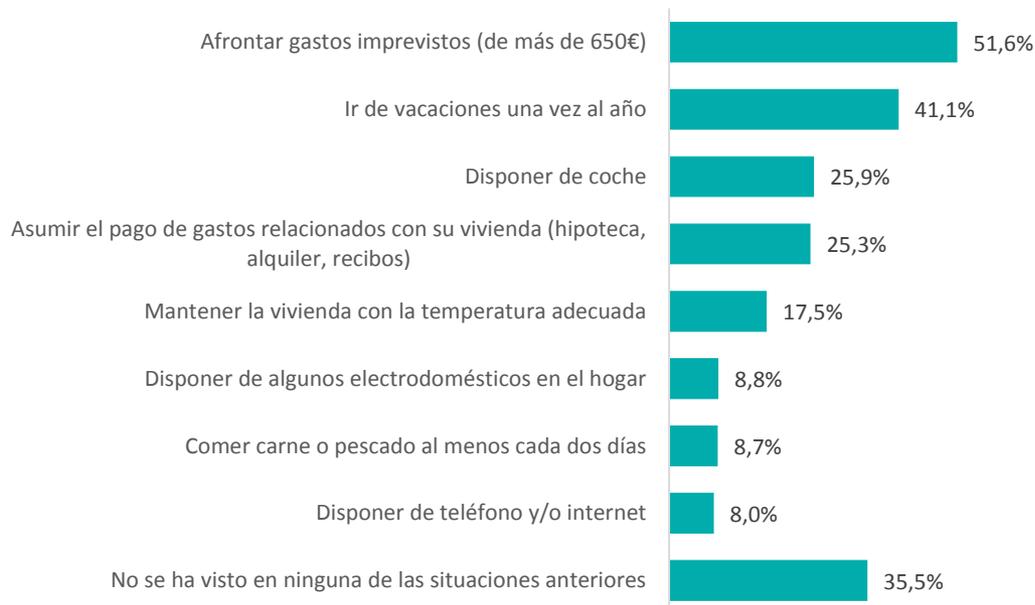
Total respuestas: 3.631

Base: 3.947

5. PRESTACIONES Y ASISTENCIA

SITUACIONES QUE NO PUEDE PERMITIRSE*

% mujeres encuestadas



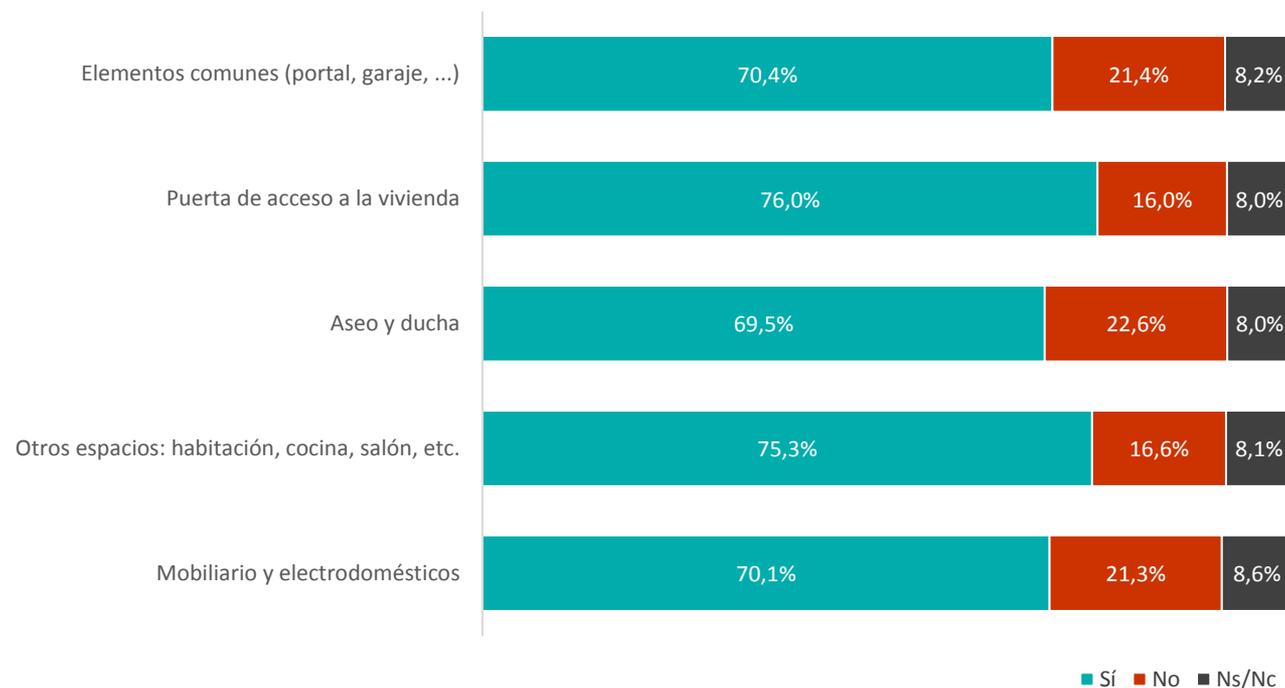
*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

Total respuestas: 8.783

Base: 3.947

5. PRESTACIONES Y ASISTENCIA

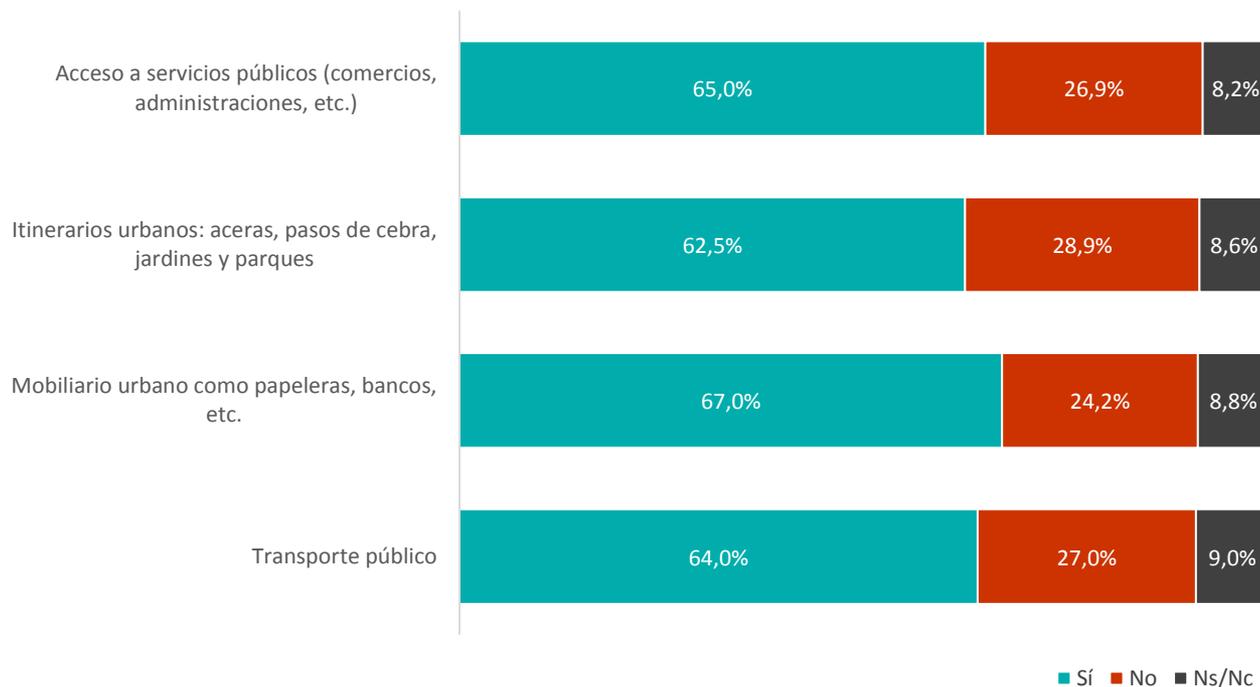
ACCESIBILIDAD EN LA VIVIENDA



Base: 3.947

5. PRESTACIONES Y ASISTENCIA

ACCESIBILIDAD EN EL ENTORNO



Base: 3.947

5. PRESTACIONES Y ASISTENCIA

SERVICIOS RECIBIDOS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD*

% mujeres encuestadas



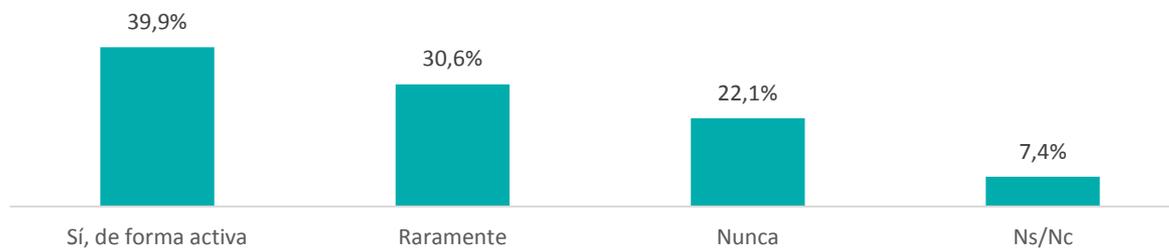
*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

Total respuestas: 8.360

Base: 3.947

5. PRESTACIONES Y ASISTENCIA

¿PARTICIPA EN ASOCIACIONES O ENTIDADES SOCIALES?

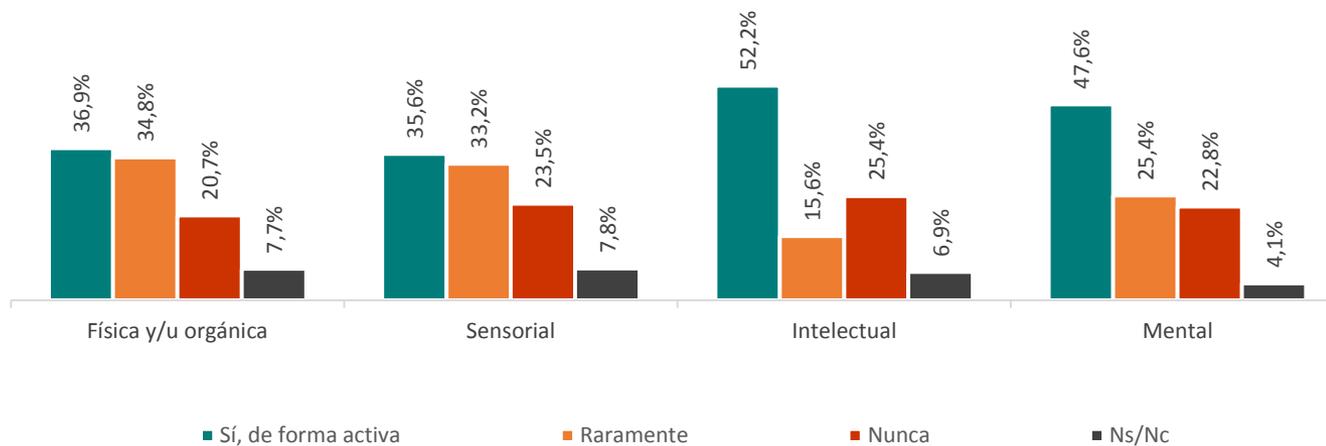


Base: 3.947

5. PRESTACIONES Y ASISTENCIA

PARTICIPACIÓN EN ASOCIACIONES SEGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD*

% respuestas

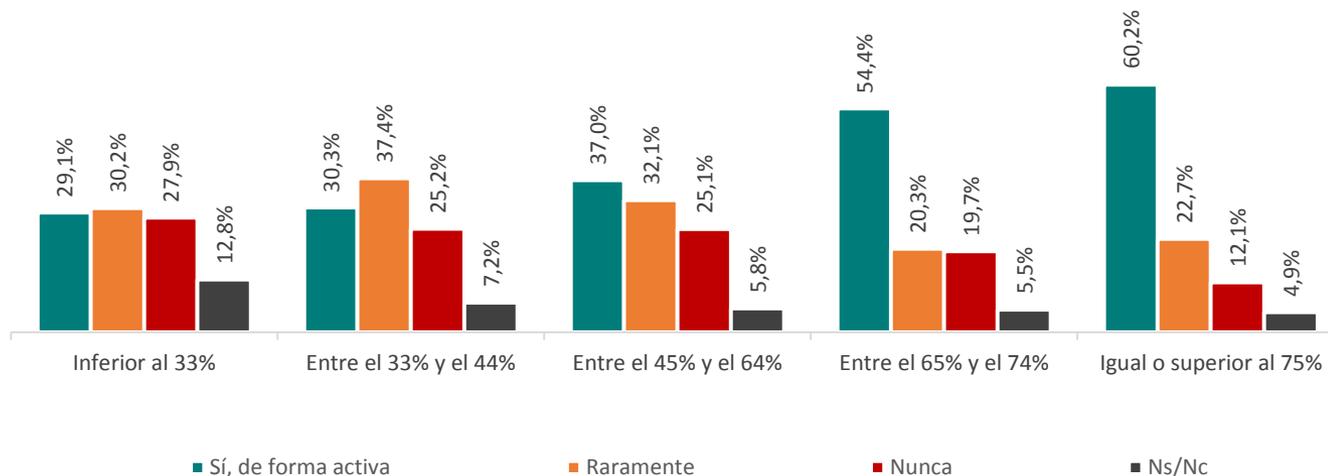


Total respuestas: 4.711

*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

5. PRESTACIONES Y ASISTENCIA

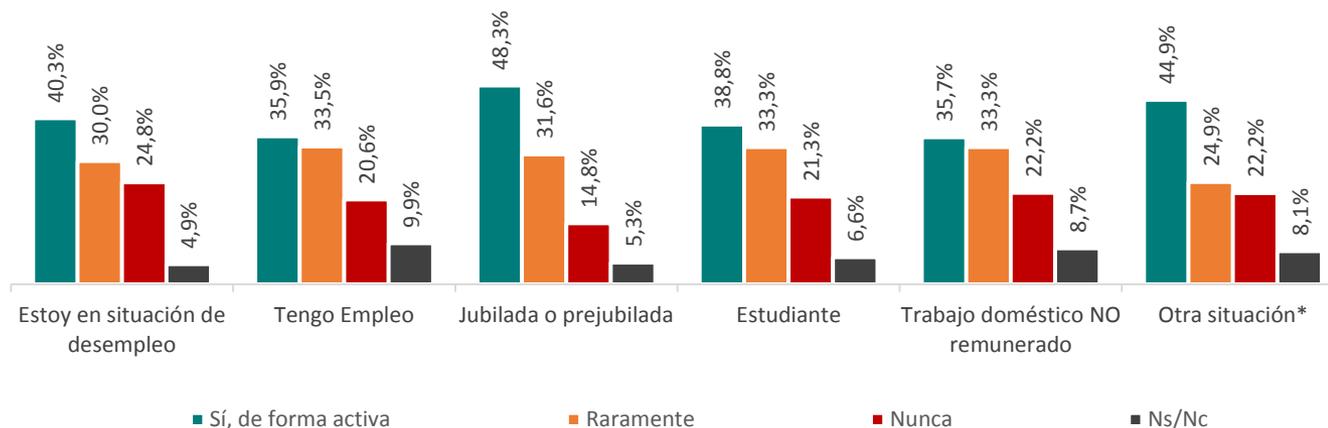
PARTICIPACIÓN EN ASOCIACIONES SEGÚN GRADO DE DISCAPACIDAD



Base: 1.247

5. PRESTACIONES Y ASISTENCIA

PARTICIPACIÓN EN ASOCIACIONES Y SITUACIÓN LABORAL



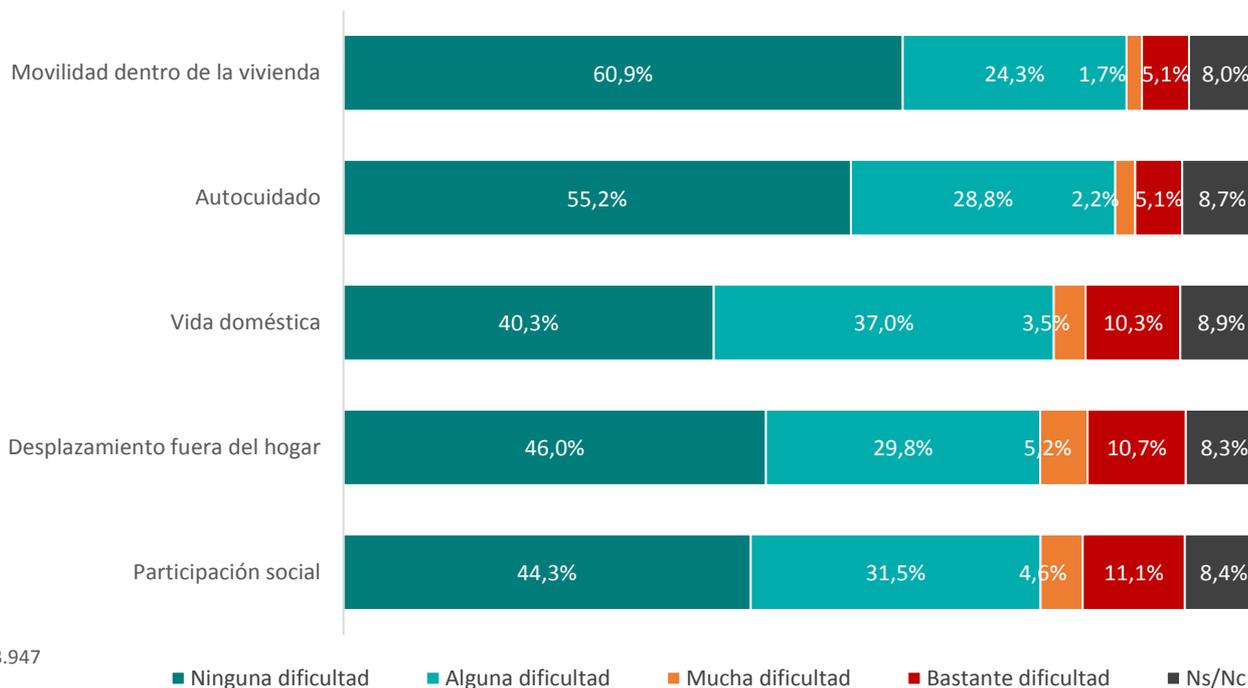
Base: 1.247

*Incluida la situación de incapacidad laboral

6. Vida diaria

6. VIDA DIARIA

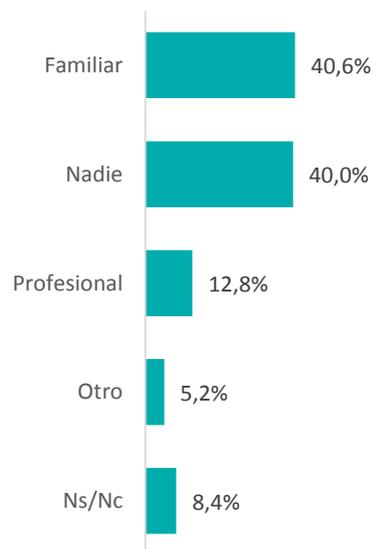
DIFICULTADES DE LA VIDA DIARIA



6. VIDA DIARIA

AYUDA NECESARIA PARA REALIZAR ESTAS ACTIVIDADES*

% mujeres encuestadas



*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

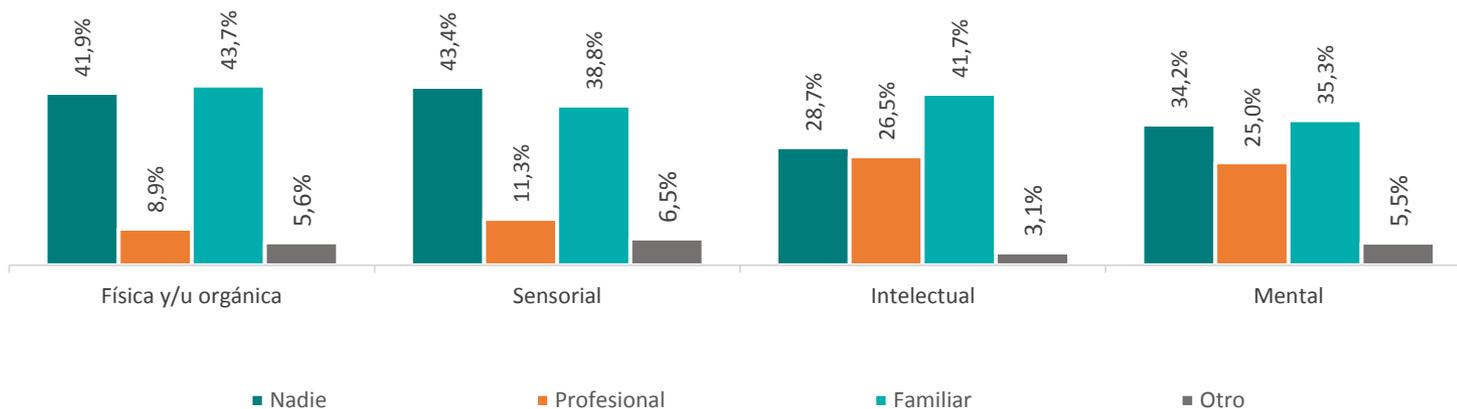
Total respuestas: 4.220

Base: 3.947

6. VIDA DIARIA

AYUDA NECESARIA SEGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD*

% respuestas

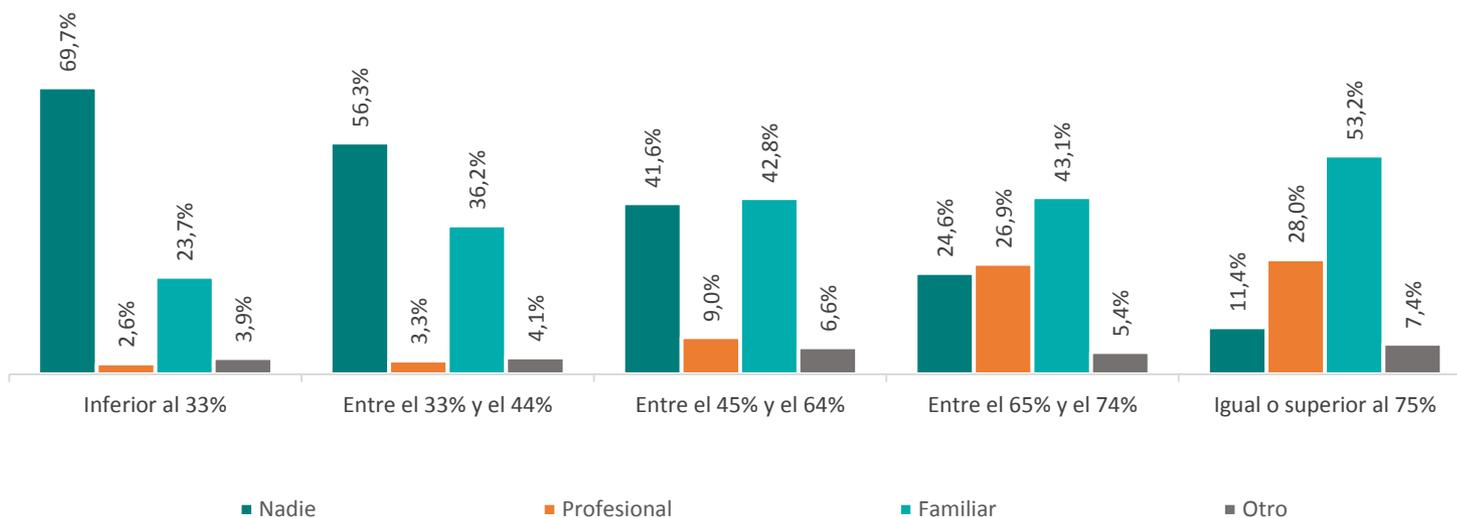


Base: 4.704

*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

6. VIDA DIARIA

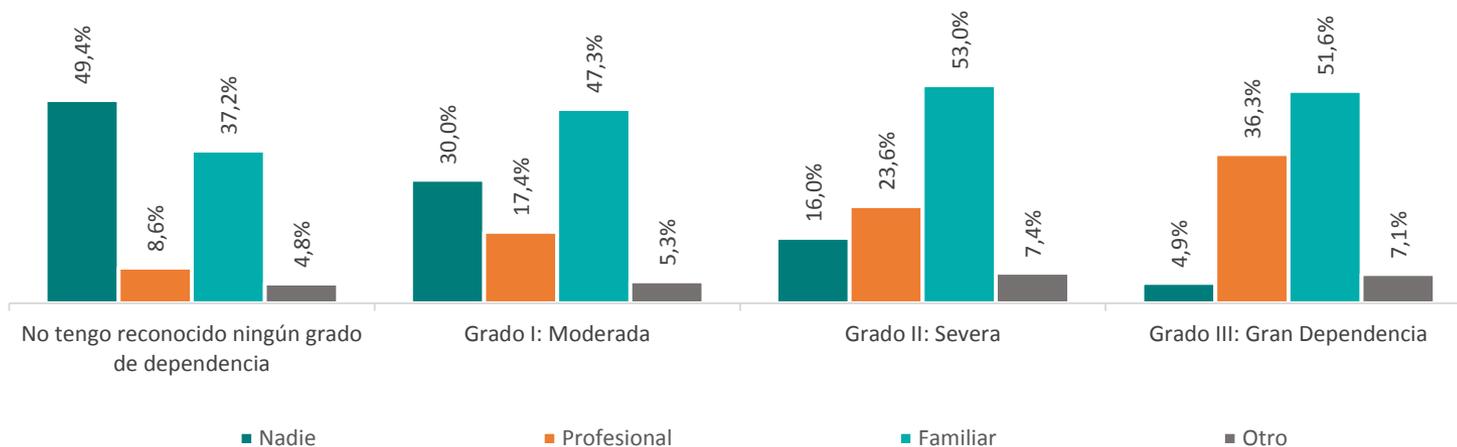
AYUDA NECESARIA SEGÚN GRADO DE DISCAPACIDAD



Base: 1.247

6. VIDA DIARIA

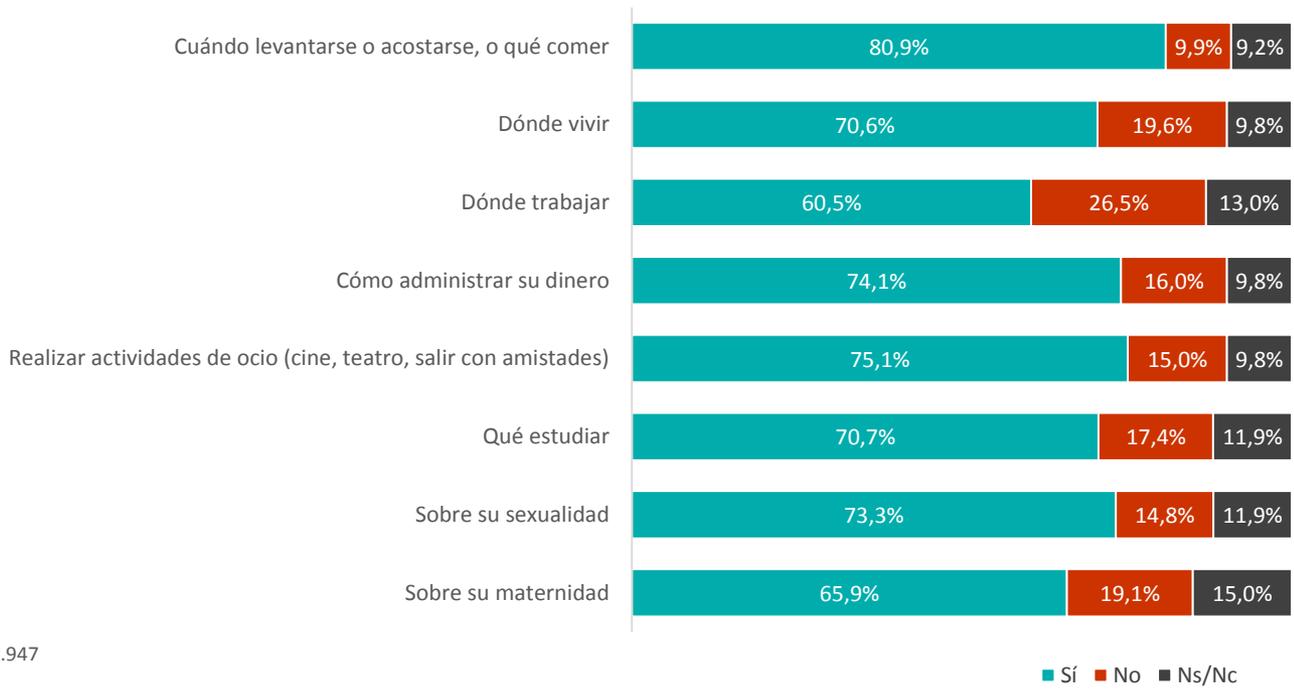
AYUDA NECESARIA SEGÚN GRADO DE DEPENDENCIA



Base: 1.247

6. VIDA DIARIA

¿TOMA DECISIONES SOBRE...?



Base: 3.947

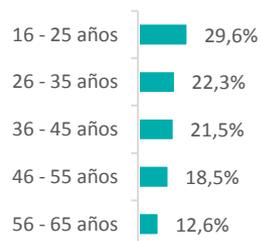
6. VIDA DIARIA

TOMA DE DECISIONES SEGÚN ESTRATO DE EDAD - % NO

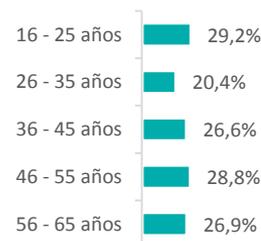
Cuándo levantarse o acostarse, o qué comer



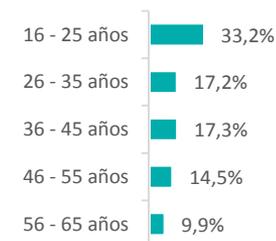
Dónde vivir



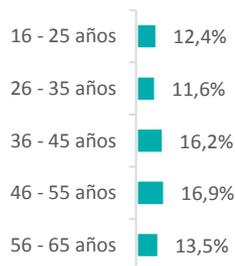
Dónde trabajar



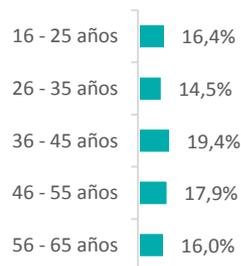
Cómo administrar su dinero



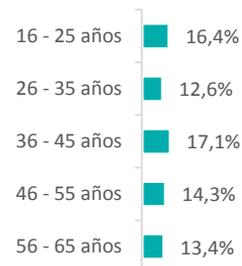
Realizar actividades de ocio



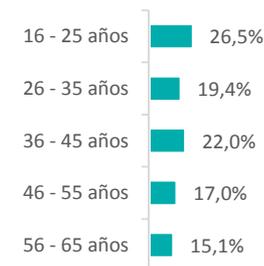
Qué estudiar



Sobre su sexualidad



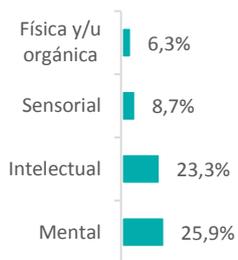
Sobre su maternidad



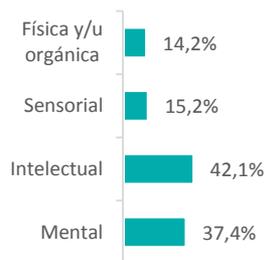
6. VIDA DIARIA

TOMA DE DECISIONES SEGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD - % NO

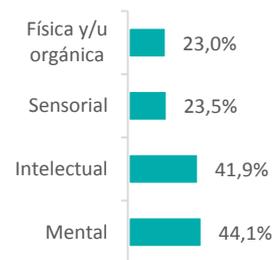
Cuándo levantarse o acostarse, o qué comer



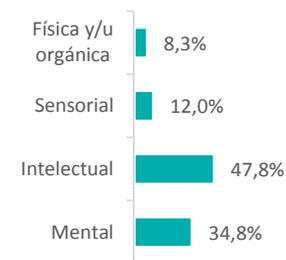
Dónde vivir



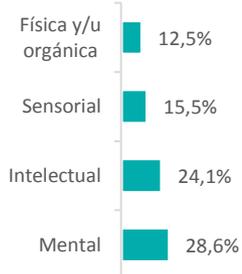
Dónde trabajar



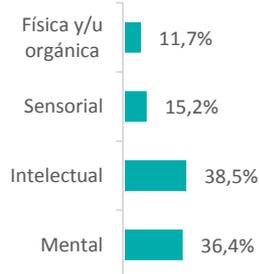
Cómo administrar su dinero



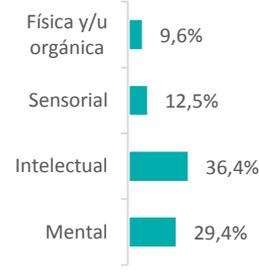
Realizar actividades de ocio



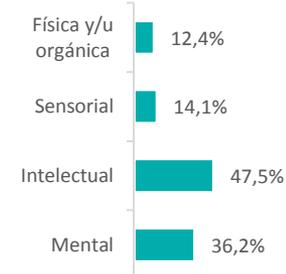
Qué estudiar



Sobre su sexualidad



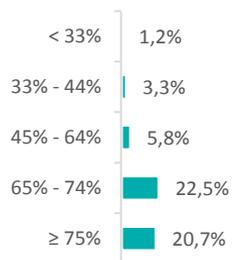
Sobre su maternidad



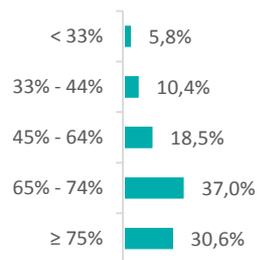
6. VIDA DIARIA

TOMA DE DECISIONES SEGÚN GRADO DE DISCAPACIDAD - % NO

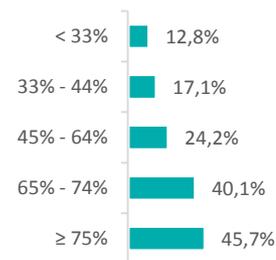
Cuándo levantarse o acostarse, o qué comer



Dónde vivir



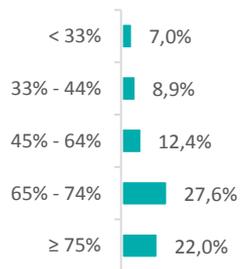
Dónde trabajar



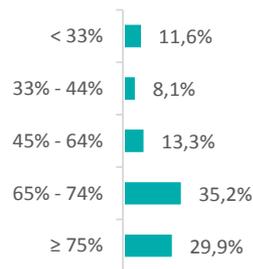
Cómo administrar su dinero



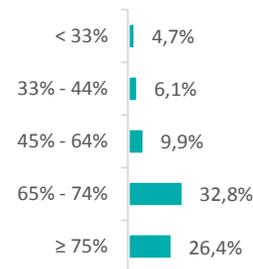
Realizar actividades de ocio



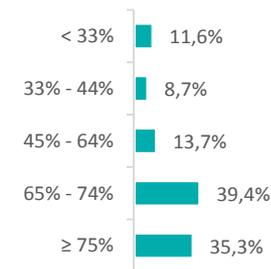
Qué estudiar



Sobre su sexualidad

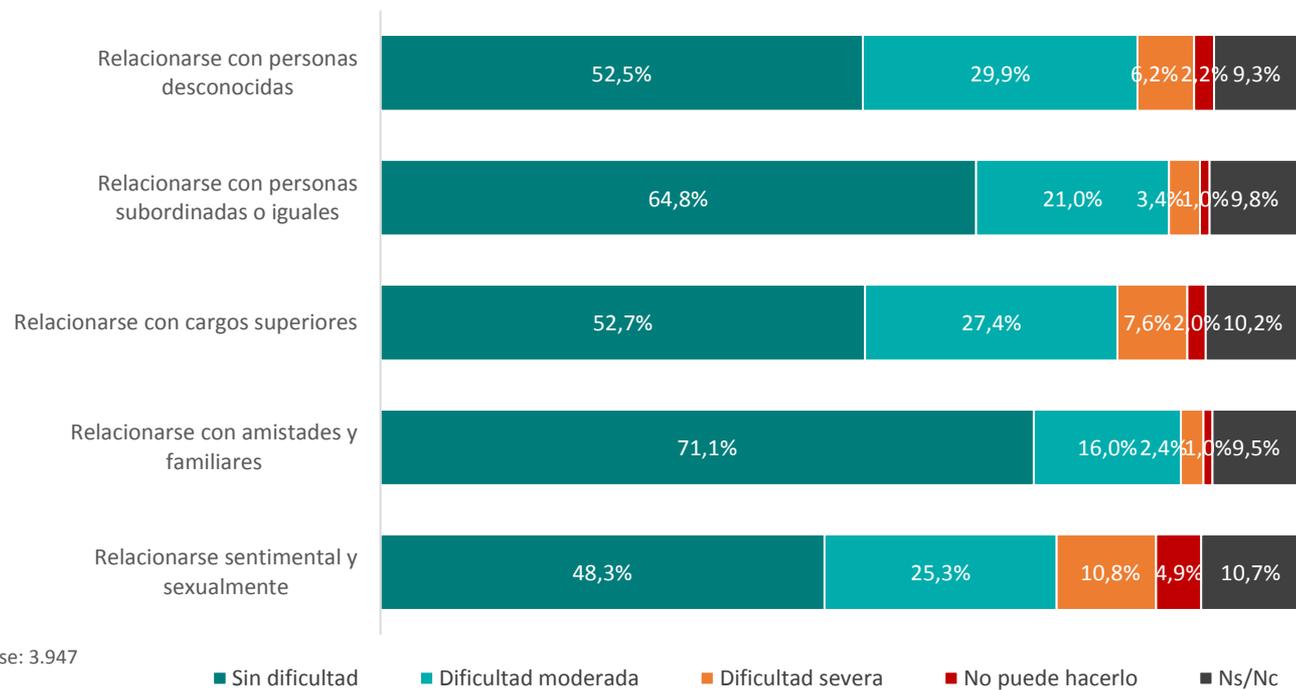


Sobre su maternidad



6. VIDA DIARIA

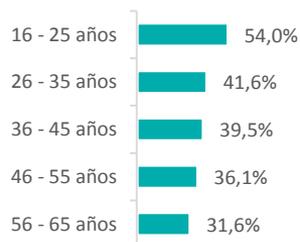
GRADO DE DIFICULTAD PARA INTERACTUAR Y RELACIONARSE CON OTRAS PERSONAS



6. VIDA DIARIA

DIFICULTAD EN LAS RELACIONES SEGÚN ESTRATO DE EDAD

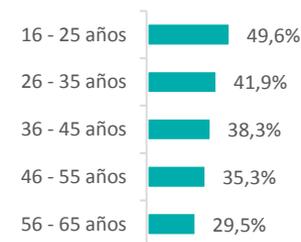
Personas desconocidas



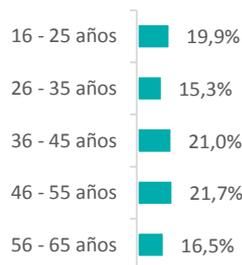
Personas subordinadas o iguales



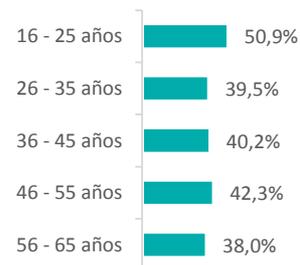
Cargos superiores



Amistades y familiares



Relaciones sentimentales y sexuales

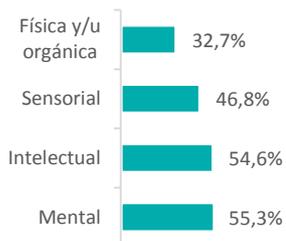


% dificultad moderada + % dificultad severa + % no puede hacerlo

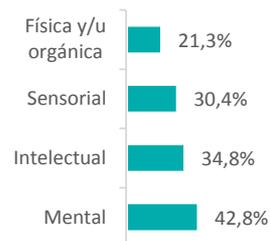
6. VIDA DIARIA

DIFICULTAD EN LAS RELACIONES SEGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD

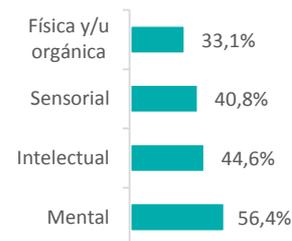
Personas desconocidas



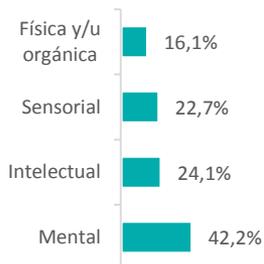
Personas subordinadas o iguales



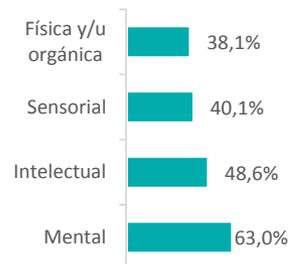
Cargos superiores



Amistades y familiares



Relaciones sentimentales y sexuales

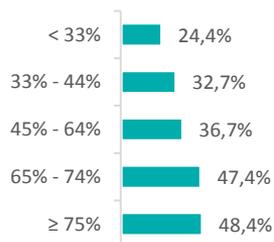


% dificultad moderada + % dificultad severa + % no puede hacerlo

6. VIDA DIARIA

DIFICULTAD EN LAS RELACIONES SEGÚN GRADO DE DISCAPACIDAD

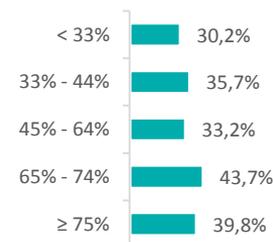
Personas desconocidas



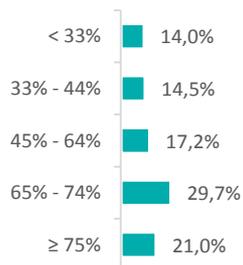
Personas subordinadas o iguales



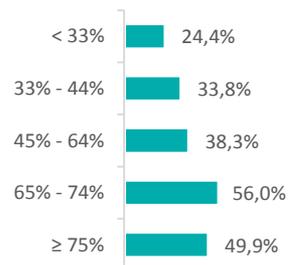
Cargos superiores



Amistades y familiares



Relaciones sentimentales y sexuales

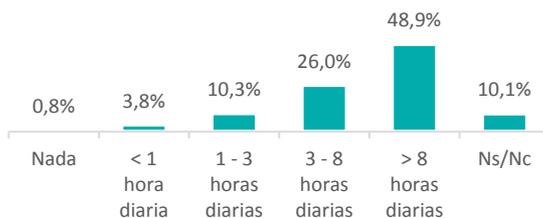


% dificultad moderada + % dificultad severa + % no puede hacerlo

6. VIDA DIARIA

TIEMPO DEDICADO AL DÍA

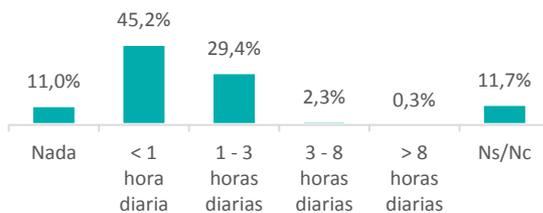
NECESIDADES BÁSICAS



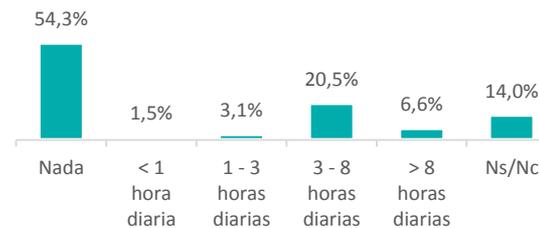
ASISTENCIA SANITARIA



DESPLAZAMIENTOS



TRABAJO REMUNERADO

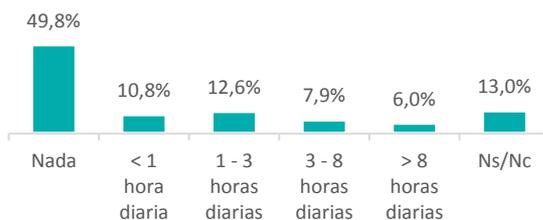


Base: 3.947

6. VIDA DIARIA

TIEMPO DEDICADO AL DÍA

CUIDADO DE OTRAS PERSONAS



TAREAS DEL HOGAR



CULTURA, DEPORTE, OCIO Y TIEMPO LIBRE

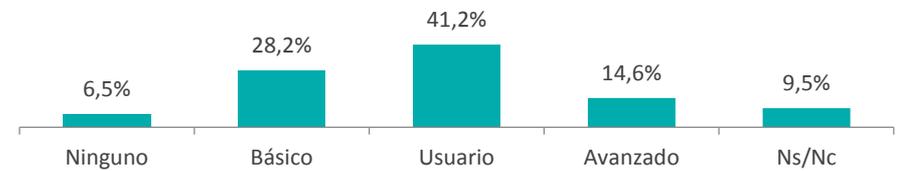


Base: 3.947

7. Conocimiento y Uso de Nuevas Tecnologías

7. CONOCIMIENTO Y USO DE NNTT

NIVEL DE CONOCIMIENTO SOBRE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS



Base: 3.947

FRECUENCIA DE USO



Base: 3.947

MOTIVOS PARA UTILIZAR NNTT*

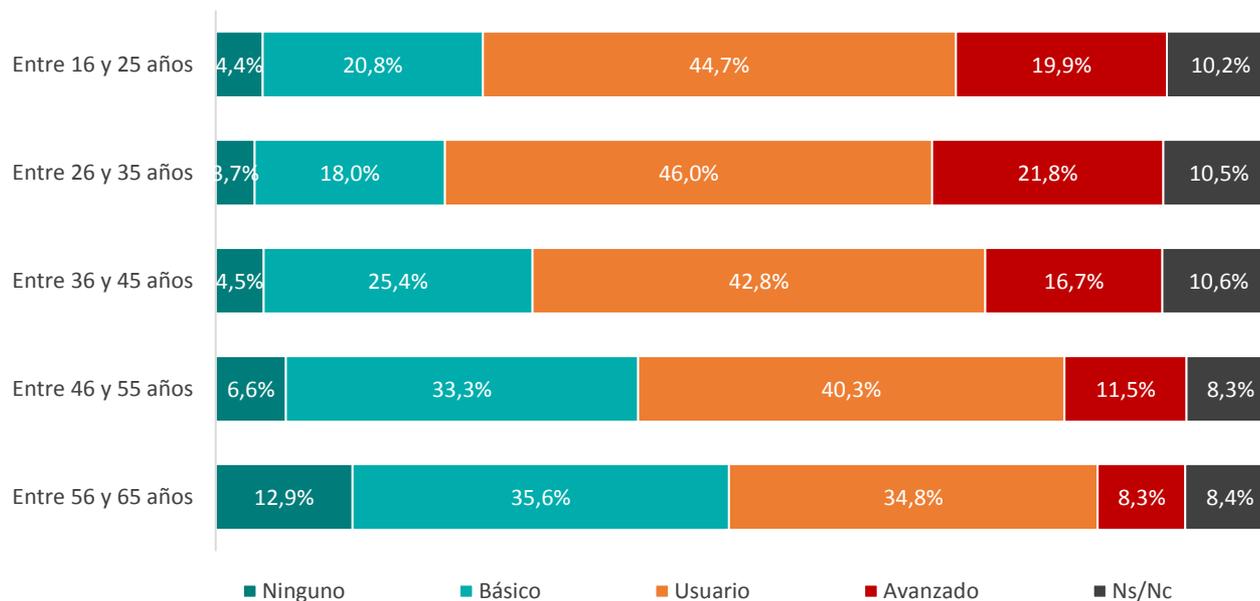
% mujeres encuestadas



*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.
Total respuestas: 10.101
Base: 3.365

7. CONOCIMIENTO Y USO DE NNTT

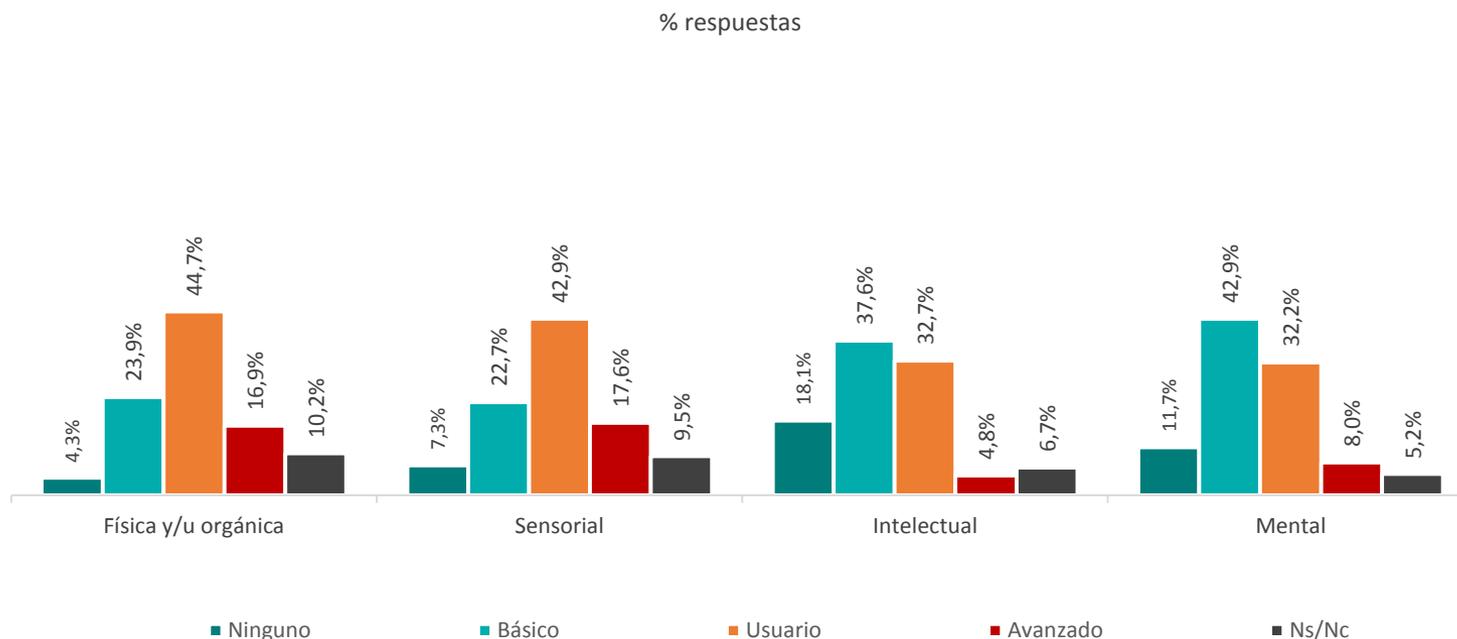
NIVEL DE CONOCIMIENTO DE NNTT POR ESTRATO DE EDAD



Base: 3.947

7. CONOCIMIENTO Y USO DE NNTT

NIVEL DE CONOCIMIENTO DE NNTT SEGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD*

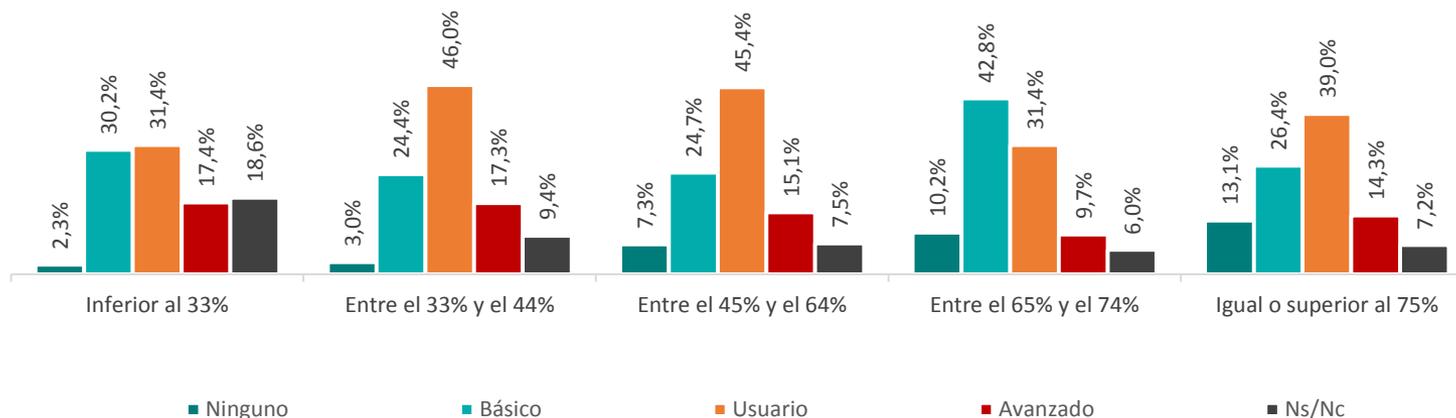


Total respuestas: 4.711

*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

7. CONOCIMIENTO Y USO DE NNTT

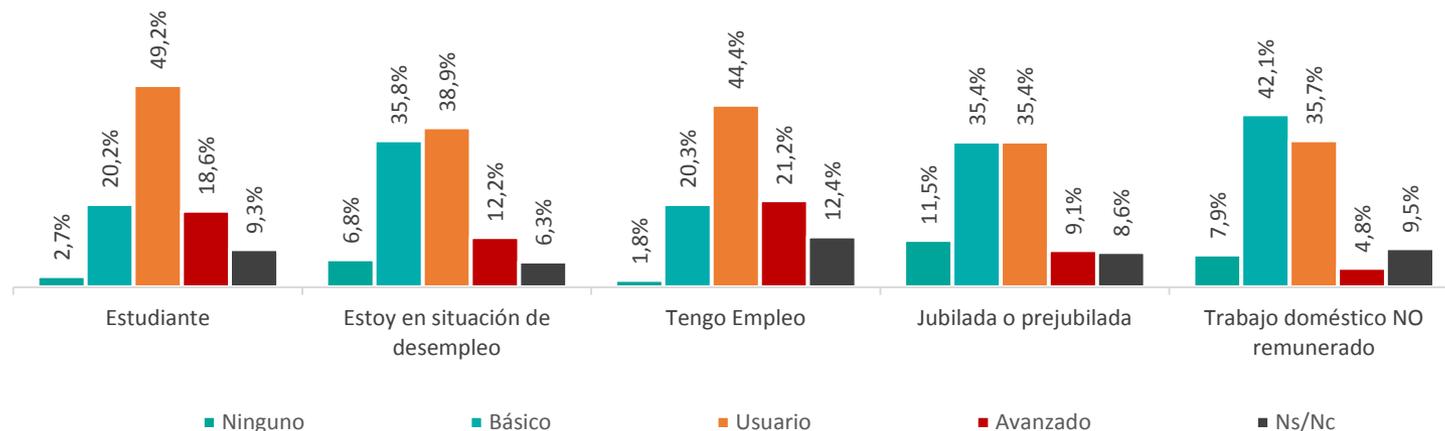
NIVEL DE CONOCIMIENTO DE NNTT SEGÚN GRADO DE DISCAPACIDAD



Base: 3.713

7. CONOCIMIENTO Y USO DE NNTT

NIVEL DE CONOCIMIENTO DE NNTT SEGÚN SITUACIÓN LABORAL

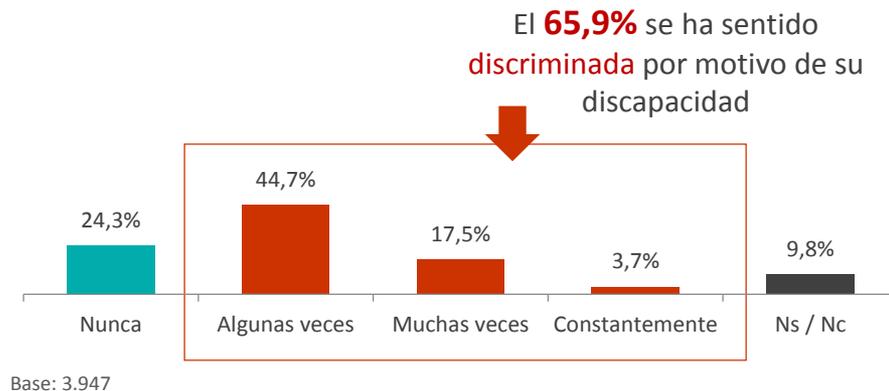


Base: 3.947

8. Discriminación

8. DISCRIMINACIÓN

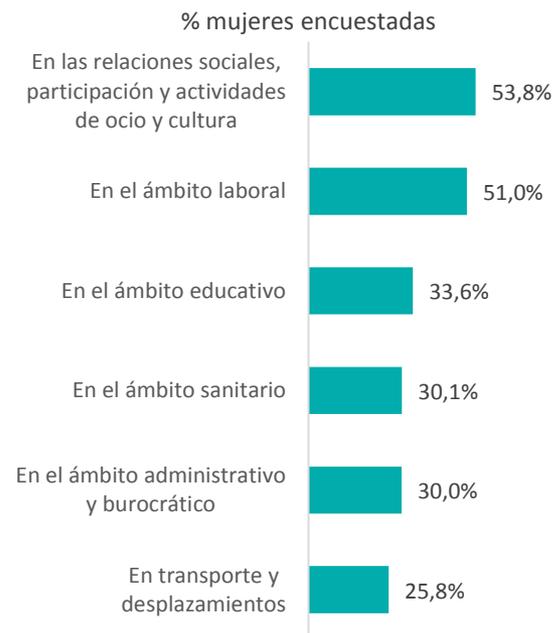
¿SE HA SENTIDO DISCRIMINADA POR MOTIVO DE SU DISCAPACIDAD?



¿HA DENUNCIADO ESA DISCRIMINACIÓN?



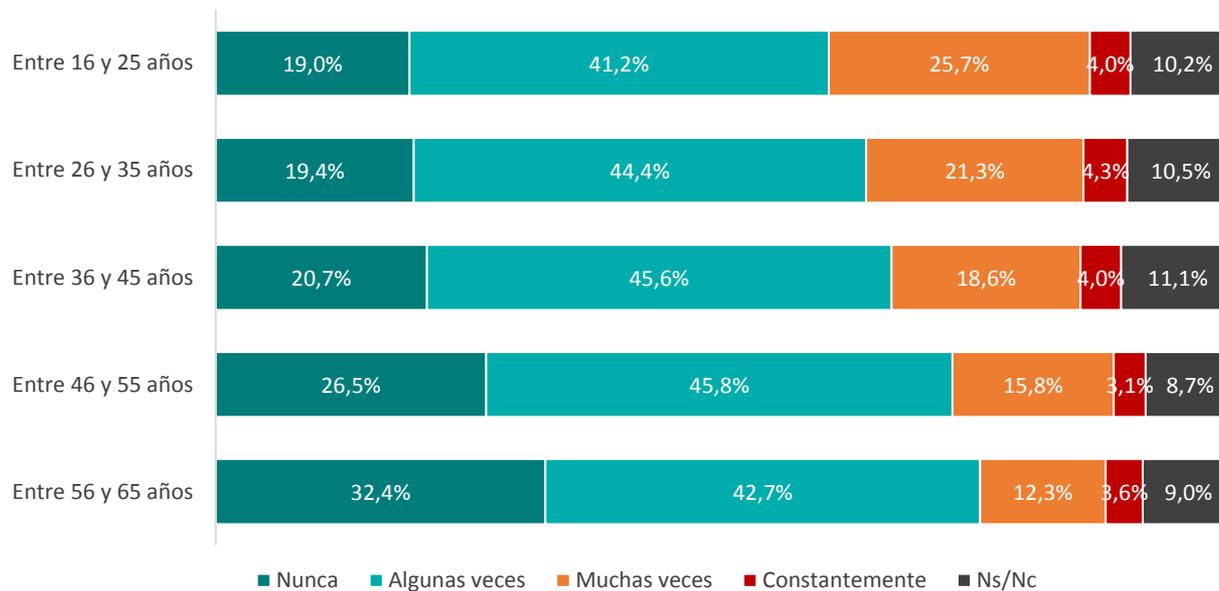
SITUACIONES DE DISCRIMINACIÓN*



*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.
Total respuestas: 5.828
Base: 2.600

8. DISCRIMINACIÓN

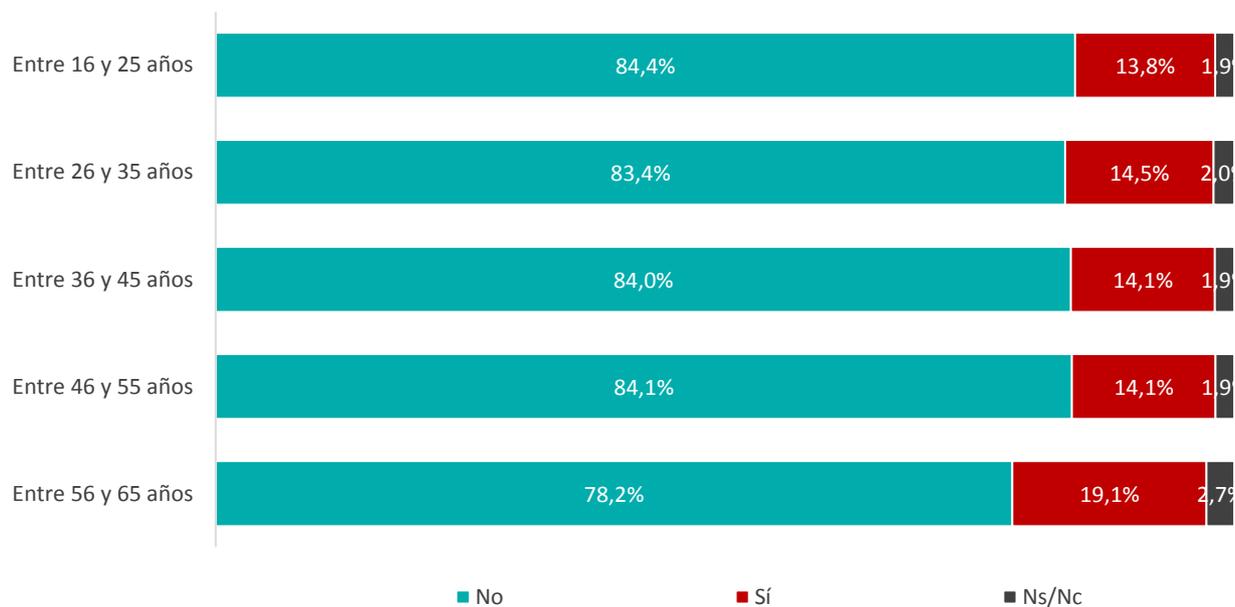
DISCRIMINACIÓN POR ESTRATO DE EDAD



Base: 3.947

8. DISCRIMINACIÓN

DENUNCIA POR DISCRIMINACIÓN SEGÚN ESTRATO DE EDAD



Base: 2.600

8. DISCRIMINACIÓN

DISCRIMINACIÓN SEGÚN RECONOCIMIENTO DE DISCAPACIDAD



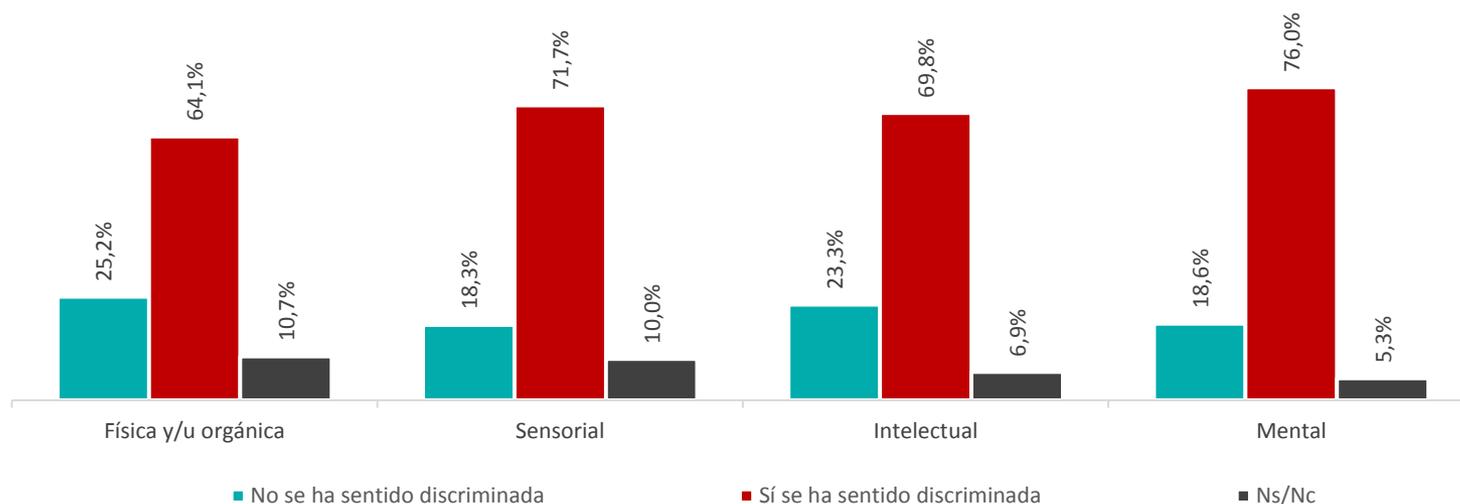
-> La categoría "Sí se ha sentido discriminada" agrupa los ítems: algunas veces, muchas veces y constantemente.

Base: 3.947

8. DISCRIMINACIÓN

DISCRIMINACIÓN SEGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD*

% respuestas



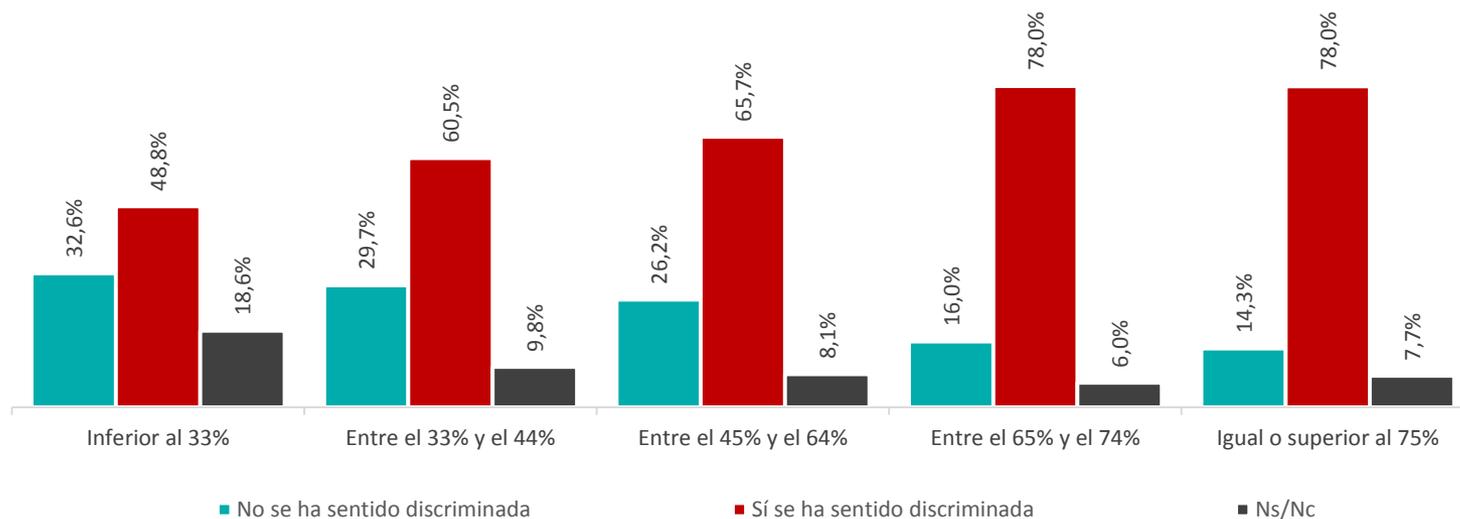
-> La categoría "Sí se ha sentido discriminada" agrupa los ítems: algunas veces, muchas veces y constantemente.

Total respuestas: 4.711

*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

8. DISCRIMINACIÓN

DISCRIMINACIÓN SEGÚN GRADO DE DISCAPACIDAD



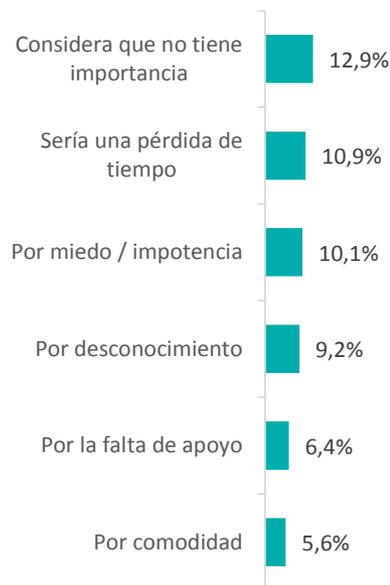
-> La categoría "Sí se ha sentido discriminada" agrupa los ítems: algunas veces, muchas veces y constantemente.

Base: 3.713

8. DISCRIMINACIÓN

MOTIVOS MÁS FRECUENTES PARA NO DENUNCIAR

% mujeres encuestadas



*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.
Total respuestas: 2.296
Base: 2.159

8. DISCRIMINACIÓN

TIPO DE ATENCIÓN O AYUDA TRAS LA DENUNCIA*

% mujeres encuestadas



*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

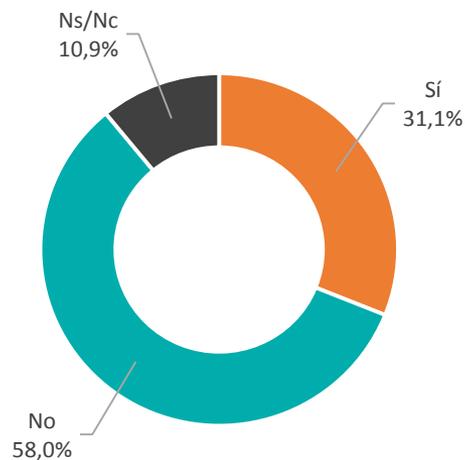
Total respuestas: 390

Base: 388

9. Violencia

9. VIOLENCIA

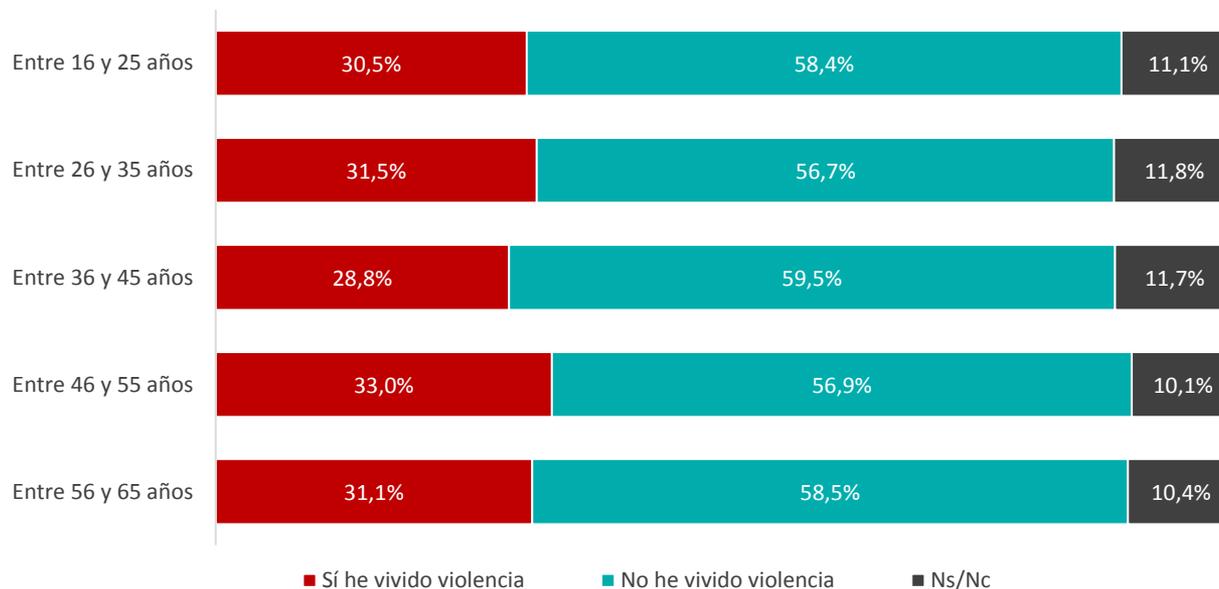
¿HA VIVIDO ALGÚN TIPO DE VIOLENCIA?



Base: 3.947

9. VIOLENCIA

VIOLENCIA VIVIDA POR ESTRATO DE EDAD

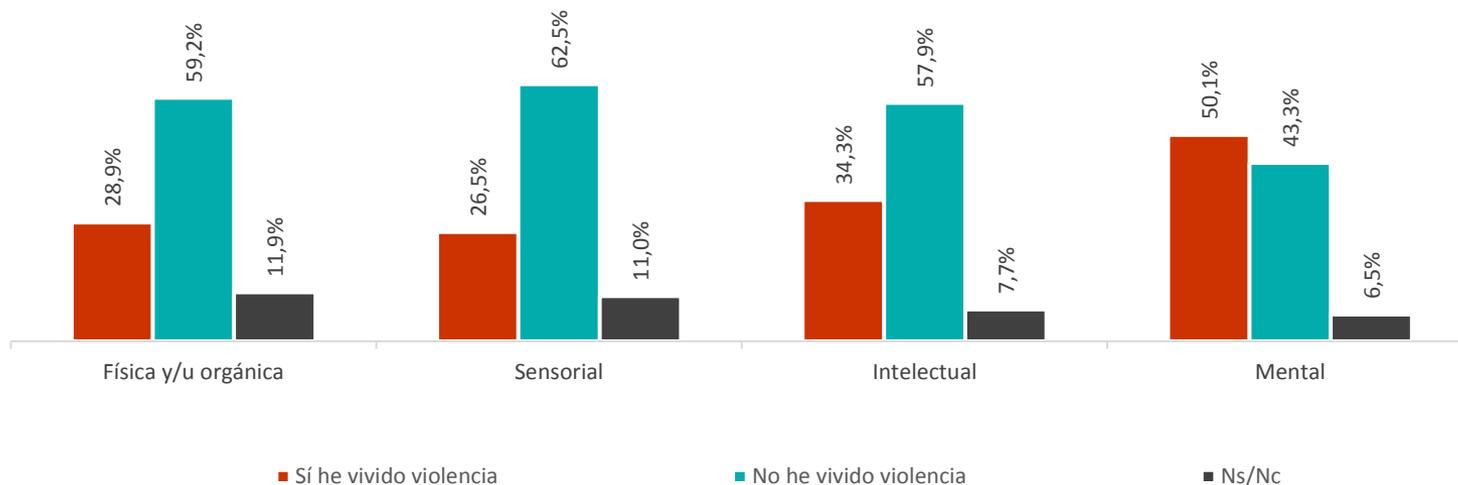


Base: 3.947

9. VIOLENCIA

VIOLENCIA VIVIDA SEGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD*

% respuestas



Total respuestas: 4.711

*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

9. VIOLENCIA

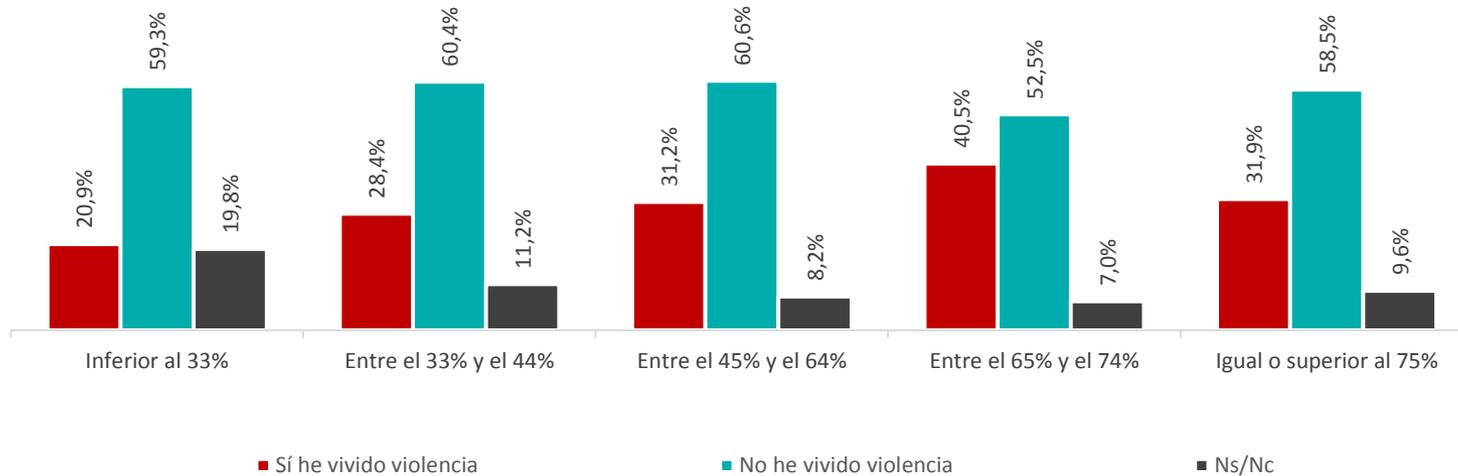
VIOLENCIA VIVIDA SEGÚN RECONOCIMIENTO DISCAPACIDAD



Base: 3.947

9. VIOLENCIA

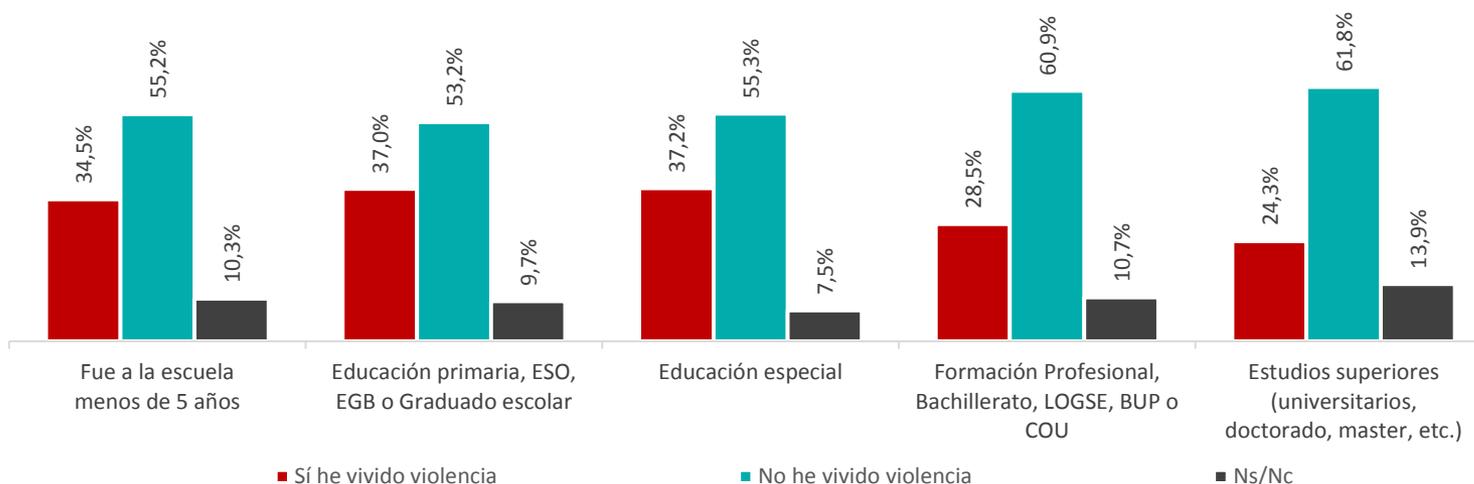
VIOLENCIA VIVIDA SEGÚN GRADO DE DISCAPACIDAD



Base: 3.713

9. VIOLENCIA

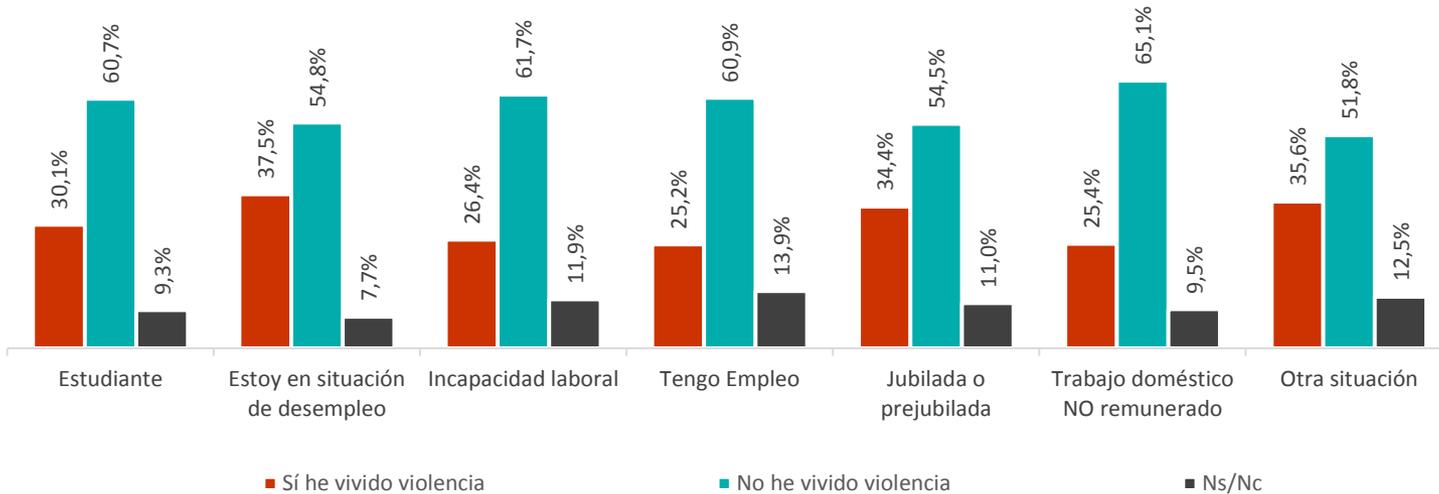
VIOLENCIA VIVIDA SEGÚN NIVEL DE ESTUDIOS



Base: 3.947

9. VIOLENCIA

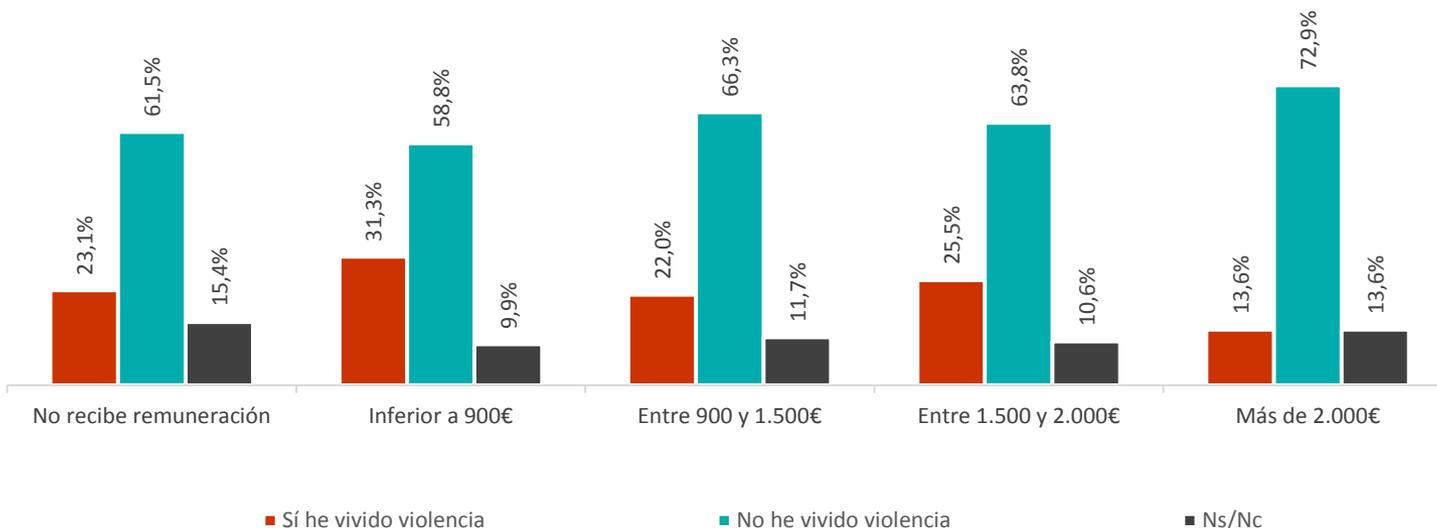
VIOLENCIA VIVIDA SEGÚN SITUACIÓN LABORAL



Base: 3.947

9. VIOLENCIA

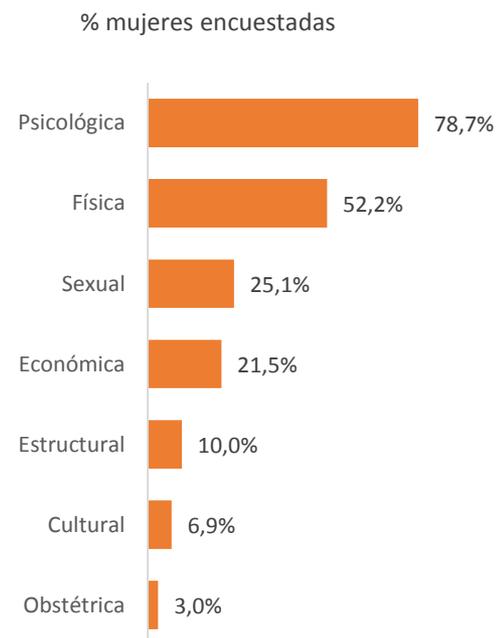
VIOLENCIA VIVIDA SEGÚN REMUNERACIÓN



Base: 1.290

9. VIOLENCIA

TIPOS DE VIOLENCIA VIVIDAS*



TIPOS DE VIOLENCIA INDICADOS



El **57,3%** de las mujeres con discapacidad que han sufrido violencia han vivido más de un tipo de violencia a lo largo de su vida.

VIOLENCIAS VIVIDAS MÁS FRECUENTES

Psicológica	25,5%
Física y Psicológica	17,4%
Física	10,4%
Física, Sexual y Psicológica	6,4%
Física, Psicológica y Económica	4,6%

*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.

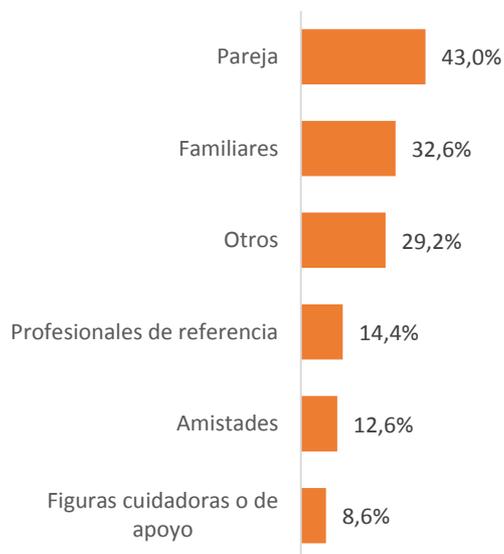
Total respuestas: 2.420

Base: 1.226

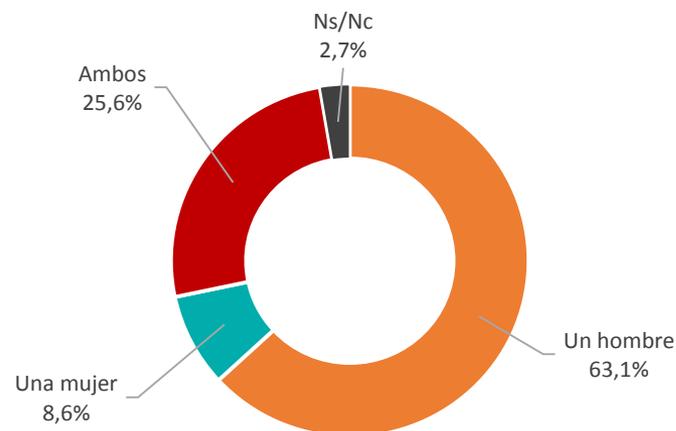
9. VIOLENCIA

RELACIÓN*

% mujeres encuestadas



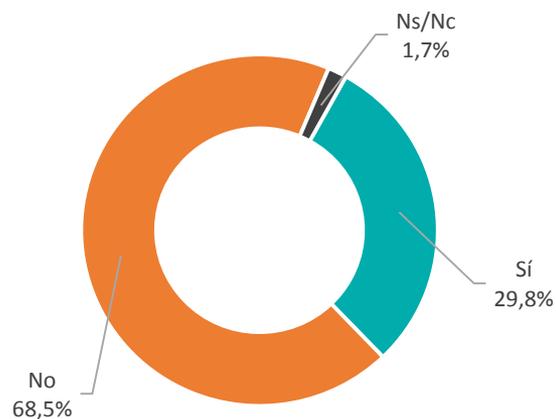
¿QUIÉN EJERCIÓ ESA VIOLENCIA?



*Pregunta de respuesta múltiple: hay encuestadas que han dado más de una respuesta.
Total respuestas: 1.722
Base: 1.226

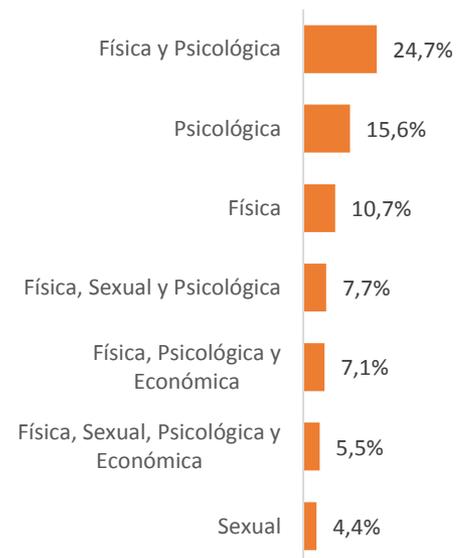
9. VIOLENCIA

¿HA DENUNCIADO ESA VIOLENCIA?



Base: 1.226

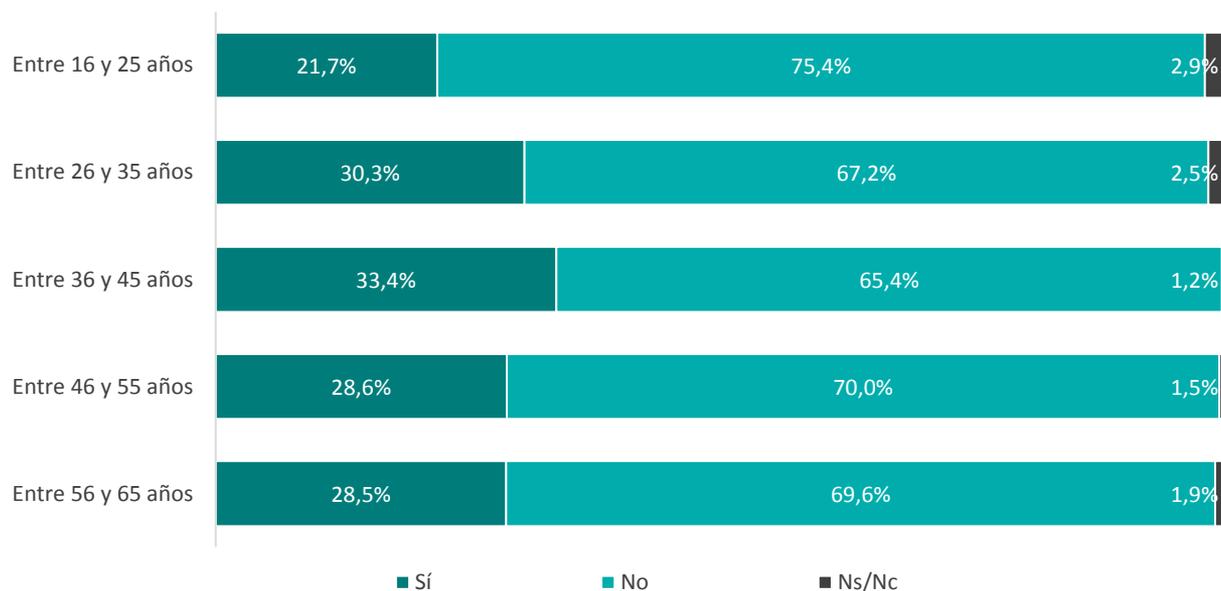
VIOLENCIAS VIVIDAS CON MÁS FRECUENCIA POR LAS MUJERES QUE DENUNCIAN



Base: 365

9. VIOLENCIA

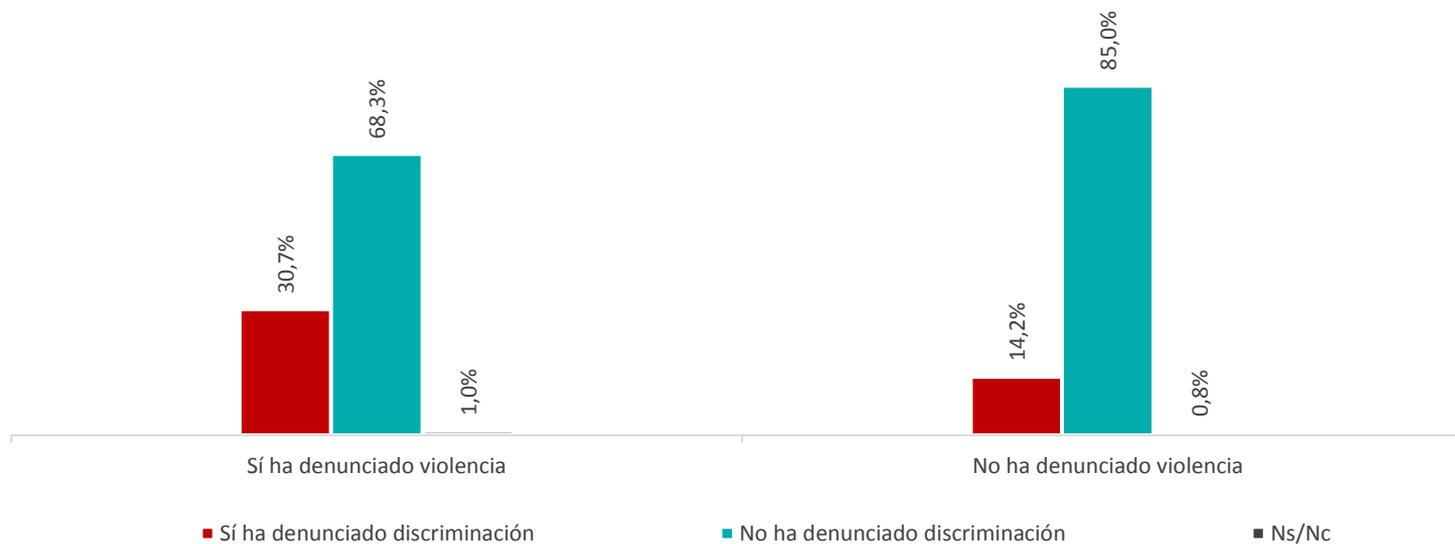
DENUNCIAS POR VIOLENCIA SEGÚN ESTRATO DE EDAD



Base: 1.226

9. VIOLENCIA

DENUNCIAS POR VIOLENCIA SEGÚN DENUNCIAS REALIZADAS POR DISCRIMINACIÓN



Base: 1.018

III. CONCLUSIONES

1. Discapacidad

Tipos de discapacidad

Aproximadamente, 7 de cada 10 mujeres que han contestado la encuesta tienen discapacidad física y/u orgánica (70,8%). En menor medida señalan discapacidad de tipo sensorial (15,7%), intelectual (15,8%) o mental (17,1%)

El 17,3% de las mujeres encuestadas posee dos o más tipos de discapacidad. Las discapacidades múltiples más frecuentes combinan discapacidades de tipo físico y/u orgánico con discapacidades de tipo sensorial (5,7%), mental (5,2%) o intelectual (3%).

Reconocimiento y grado de discapacidad

El 94,1% de las mujeres encuestadas posee un certificado de reconocimiento de su discapacidad. En concreto, el 43,7% tiene un grado de discapacidad reconocido que oscila entre el 33% y el 44%. El 54% tiene un grado de discapacidad superior al 44%.

Este reconocimiento es definitivo para el 86% de las mujeres que han contestado la encuesta.

1. Discapacidad

Discapacidad y variables sociodemográficas

Estrato de edad

La **discapacidad física y/u orgánica** predomina en los colectivos de mayor edad: el 53,1% de mujeres menores de 26 años tiene discapacidad física y/u orgánica, mientras que en el grupo de mayores de 45 o más años este porcentaje es superior al 70%.

El porcentaje de mujeres con **discapacidad intelectual** aumenta en los colectivos más jóvenes: en el grupo de menores de 26 años existe un 42% de mujeres con discapacidad intelectual, mientras que entre los 56 y 65 años esta cifra es del 9,3%.

La proporción de mujeres con un **reconocimiento definitivo** de la discapacidad es superior en los estratos de edad más avanzados: entre los 16 y 25 años existe un 83,5% de mujeres con discapacidad definitiva, mientras que entre los 56 y 65 años este porcentaje es del 88,9%.

1. Discapacidad

Nivel de estudios

Existe una mayor proporción de personas con estudios finalizados de **Educación Primaria** en el colectivo de mujeres con discapacidad intelectual y mental (48,8% y 46,3%, respectivamente). En cambio, este porcentaje es del 30,3% en las mujeres con discapacidad física y/u orgánica y del 26,5% en las mujeres con discapacidad sensorial.

Educación Especial se realiza principalmente en el colectivo de mujeres con discapacidad intelectual (31,1%). En cambio, en el grupo de mujeres con discapacidad física y/u orgánica o sensorial destacan los **estudios superiores** (28% y 30,9%, respectivamente frente al 4% registrado en las mujeres con discapacidad intelectual y el 15,2% en las mujeres con discapacidad mental).

El nivel de estudios disminuye al aumentar el **grado de discapacidad**. Cuando el grado es del 65% - 74% el porcentaje de personas que tienen Educación Primaria es del 44,9% y, en cambio, cuando tienen entre el 33% y 44% esta tasa se reduce al 31,4%.

1. Discapacidad

Tipo de hogar

Existe una mayor proporción de mujeres con discapacidad intelectual o mental que residen en **hogares sin núcleo familiar** (15,2%). En cambio, las mujeres con discapacidad física y/u orgánica o sensorial viven con más frecuencia en **pareja y/o con sus hijos/as**.

Por otro lado, a medida que aumenta el **grado de discapacidad** disminuye el porcentaje de mujeres que viven solas y se incrementan otras situaciones de convivencia. En concreto, la convivencia en pareja y/o hijos/as predomina más entre las mujeres que tienen una discapacidad inferior al 45%.

2. Dependencia

Reconocimiento del grado de dependencia

El 70,3% de las mujeres que han contestado la encuesta **no tiene reconocido ningún grado de dependencia**.

Este porcentaje varía en función del **estrato de edad** puesto que en el colectivo de mujeres más jóvenes existe una tasa más elevada de reconocimientos del grado de dependencia (41,2% frente al 31,2% registrado en las mujeres que tienen entre 56 y 65 años).

Por otro lado, a mayor **grado de dependencia**, mayor es el grado de discapacidad reconocida, de manera que el 70,4% de las mujeres con un grado III (Gran Dependencia) tienen una discapacidad igual o superior al 75%.

3. Situación laboral

Reconocimiento de incapacidad laboral

El 26,6% tiene una **incapacidad para trabajar** reconocida por el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS). Aproximadamente, la mitad son de carácter permanente total (52,2%), el 11,6% son incapacidades de tipo parcial y el 26,3% incapacidades de carácter absoluto. El 9,8% son de gran invalidez.

Situación laboral

El 34,2% de las mujeres que han contestado la encuesta están en situación de **desempleo** frente al 34,1% que indican tener un **empleo**. El 4,6% son **estudiantes**, el 3,2% tienen un **trabajo doméstico sin remunerar** y el 5,3% son **jubiladas o prejubiladas**. El 18,5% señala encontrarse en **otras situaciones**, entre las que destacan las respuestas relacionadas con una incapacidad o baja permanente.

3. Situación laboral

Por **tipo de discapacidad**, las situaciones de desempleo son más frecuentes entre las mujeres con **discapacidad mental** (47%) o **intelectual** (40,3%). En cambio, existe una mayor tasa de empleo en el colectivo de mujeres con discapacidad sensorial (42,1%) o discapacidad física y/u orgánica (35,6%).

Por **grado de discapacidad**, el porcentaje de empleo disminuye a medida que aumenta el grado de discapacidad. Por otro lado, el desempleo es superior en las mujeres que tienen una discapacidad del 65% al 74% (40,7%). En las mujeres que tienen un grado de discapacidad del 75% o superior este porcentaje es inferior debido a las situaciones de incapacidad laboral (incluidas en la categoría otros).

3. Situación laboral

Tipo de contrato

Entre las mujeres que indican tener un empleo predominan los **contratos indefinidos** (51,2% frente al 33,9% que señala tener un contrato temporal), si bien este porcentaje es directamente proporcional a la edad: a mayor estrato de edad, mayor es el porcentaje de contratación indefinida. En cambio, la contratación temporal es superior en los grupos de menor edad.

Sector y ocupación

El 67% de las mujeres encuestadas trabajan en el **sector privado**, principalmente en empresas privadas, Centros Especiales de Empleo y en entidades sin ánimo de lucro vinculadas al sector de la discapacidad.

Los sectores de actividad predominantes son el **sector servicios** (28,1%), seguido del ámbito administrativo (18,3%) y socio-sanitario (18,1%). Por lo general, en el sector servicios predominan las **ocupaciones elementales**, mientras que en el ámbito administrativo y sociosanitario son superiores los puestos o categorías.

3. Situación laboral

Tamaño de las empresas

El 42,1% de las mujeres en situación de empleo trabaja en empresas con **más de 100 asalariados**. Este porcentaje asciende al 50,7% en el grupo de mujeres con un grado discapacidad igual o superior al 75%.

Por otro lado, en el grupo de trabajadoras con discapacidad sensorial es significativo el porcentaje de mujeres empleadas en empresas que tienen entre 10 y 50 asalariados (39,3% frente al 22,4% obtenido a nivel global).

Remuneración

En cuanto a la remuneración, el 41,8% tiene un **salario inferior a 900 euros** mientras que el 38,2% indica ganar entre 900 y 1.500 euros. El 14,9% señala una remuneración superior a 1.500 euros.

Aspectos como el estrato de edad o el tipo y grado de discapacidad determinan la retribución salarial.

3. Situación laboral

En las mujeres más **jóvenes** el **salario percibido es menor**: el 52,1% de las mujeres que tienen entre 16 y 25 años cobran menos de 900 euros mientras que en las mayores de 55 años este porcentaje es del 45,7%.

Las mujeres con **discapacidad intelectual o mental** tienen, por lo general, **salarios más bajos**: el 60,3% de las mujeres con discapacidad mental y el 68,9% de las mujeres con discapacidad intelectual perciben una remuneración inferior a 900 euros, mientras que en las personas con una discapacidad física y/u orgánica o sensorial este porcentaje es del 38,2% y 35,4%, respectivamente.

A mayor **grado de discapacidad** mayor es el porcentaje de mujeres con una **remuneración inferior a 900 euros**: el 54,4% de las mujeres con un grado de discapacidad del 65% al 74% tienen una remuneración menor a 900 euros mientras que en las mujeres que tienen entre el 33% y el 44% este porcentaje es del 40,7%. Existe una excepción en el grupo de mujeres con discapacidad igual o superior al 75% donde existen menores diferencias por tramo salarial (en este caso el porcentaje de mujeres que ganan menos de 900 euros es del 32,9%).

3. Situación laboral

Accesibilidad en el entorno laboral

El 44,4% de las mujeres que han realizado la encuesta cree que su entorno de trabajo es completamente **accesible**. El 45,7% considera que es accesible, con mejoras y el 5,8% que es totalmente inaccesible.

El 22,9% afirma que se han realizado **mejoras en su puesto de trabajo** debido a su discapacidad.

En el 27,9% de los entornos de trabajo definidos como **completamente accesibles** se han realizado **mejoras en el puesto de trabajo**. Las mejoras realizadas descienden hasta el 6,4% en los entornos de trabajo definidos como inaccesibles.

Por lo general, las empresas con **menor volumen de trabajadores** son más accesibles. De este modo, el 54,9% de las mujeres con discapacidad que trabajan en empresas con menos de 10 empleados indican que su entorno laboral es completamente accesible, frente al 42,5% de mujeres que trabajan en empresas con más de 100 trabajadores.

3. Situación laboral

No obstante, las empresas con **más trabajadores** realizan más mejoras para adaptar la discapacidad al puesto de trabajo. El 19,5% de las personas que trabajan en empresas con menos de 10 empleados indican que su empresa ha realizado mejoras mientras que este porcentaje es del 24,9% en las empresas que tienen más de 100 personas.

3. Situación laboral

Tiempo sin empleo

El 28,5% de las mujeres que no tienen empleo llevan más de **5 años desempleadas**. Además, el 24,1% señala no haber estado **nunca empleadas**.

El 11,1% lleva menos de 6 meses sin empleo, el 16,6% lleva entre 6 meses y 2 años y el 15,7% entre 2 y 5 años.

Búsqueda de empleo

A medida que aumenta el tiempo en **situación de desempleo** descende la **proactividad** para buscar trabajo. De este modo, el 84,1% de mujeres que llevan menos de 6 meses desempleadas están buscando un empleo. En cambio, este porcentaje es del 39,3% en las mujeres que llevan más de 5 años en situación de desempleo.

La búsqueda de empleo es superior entre las mujeres con **discapacidad física y/u orgánica** (52,2%), mental (52,8%) y sensorial (48,9%). En las mujeres con discapacidad intelectual este porcentaje es del 37,7%.

3. Situación laboral

La búsqueda de empleo desciende en los **grados más altos** de discapacidad: el 65,2% de las mujeres desempleadas con un grado de discapacidad del 33%-44% señala estar buscando empleo frente al 28% de las mujeres que tienen un grado igual o superior al 75%.

Además, entre los **26 y los 35 años** el porcentaje de mujeres que buscan empleo es del 62,5%. A partir de este rango de edad, desciende la búsqueda de empleo y de hecho entre los **56 y los 65 años** es del 32,7%.

Razones para no buscar empleo

Una de las razones más señaladas para no buscar empleo se relaciona con la **incapacidad para trabajar debido a la discapacidad** (48,7%). El 18,5% indica que se debe a la situación de discapacidad. En menor medida, aluden a temas personales o familiares (15,3%), a situaciones de jubilación o prejubilación (15%), a prestaciones económicas (11,1%) o a la realización de formación (9,8%).

3. Situación laboral

Medios para buscar empleo

El Servicio Público de Empleo y los servicios de empleo de asociaciones o entidades para personas con discapacidad son los principales medios utilizados para buscar un trabajo (77,4% y 70,5%, respectivamente). Le siguen los portales de empleo digitales, que son utilizados por un 49,3%. En menor medida, indican otros medios como la autocandidatura (16,7%), los medios tradicionales (16,1%), las empresas de trabajo temporal (15,1%), las gestiones dirigidas al emprendimiento (4,6%) o la red de contactos profesionales (3%).

Motivos para no encontrar empleo

Por otro lado, los motivos más señalados para no encontrar trabajo se relacionan con la **situación de discapacidad** y con la **edad**. El 56,7% de las mujeres afirma no encontrar empleo debido a su discapacidad y, además, el 42% indica no encontrar empleo por su edad.

4. Prestaciones y asistencia

Prestaciones

El 26% de mujeres encuestadas no ha recibido en el último año una **prestación económica**.

En cambio, el 23,5% ha percibido una pensión no contributiva por discapacidad. El 17,4% señala tener una pensión contributiva por incapacidad y el 11,1% menciona otros subsidios.

Situaciones que no pueden permitirse

Entre las situaciones que, por lo general, no pueden permitirse las mujeres encuestadas sobresalen: **afrontar gastos imprevistos superiores a 650 euros (51,6%)**, **ir de vacaciones una vez al año (41,5%)**, **disponer de coche (25,9%)** y **asumir el pago de gastos relacionados con la vivienda (25,3%)**. En menor medida señalan otras situaciones como la imposibilidad económica de mantener la vivienda a una temperatura adecuada (17,5%), tener algunos electrodomésticos (8,8%), comer carne o pescado al menos cada dos días (8,7%) o disponer de teléfono o internet (8%).

4. Prestaciones y asistencia

Accesibilidad en la vivienda y el entorno

Los elementos más inaccesibles del **hogar** suelen ser el aseo o la ducha (22,6%), las partes comunes, como el garaje o el portal (21,4%) y el mobiliario o electrodomésticos (21,3%).

En el **entorno urbano** existe una mayor proporción de elementos considerados inaccesibles. Sobresalen las aceras, pasos de cebra, parques y jardines (28,9%), seguidos del transporte urbano (27%), los servicios públicos como tiendas o administraciones (26,9%) y el mobiliario urbano (24,2%).

Servicios recibidos para personas con discapacidad

Entre los servicios de carácter sanitario o asistencial recibidos por las personas con discapacidad destacan los **cuidados médicos** (42,2%) y los servicios de **atención psicológica** (34,9%), **rehabilitación** (34,9%) y **orientación laboral** (34,8%).

En menor medida señalan las actividades culturales, de ocio o turísticas (19,1%) o la asistencia a centros ocupacionales (12,2%).

4. Prestaciones y asistencia

Participación en asociaciones o entidades sociales

Aproximadamente, 4 de cada 10 mujeres encuestadas **participa activamente en asociaciones o entidades sociales** (39,9%). El 30,6% indica que raramente participa mientras que el 22,1% nunca participa.

Las mujeres con **discapacidad intelectual o mental** presentan tasas de participación más elevadas (52,2% y 47,6%, respectivamente) que las mujeres con discapacidad física y/u orgánica (36,9%) o sensorial (35,6%). Lo mismo ocurre en las mujeres con **mayor grado de discapacidad**: el 60,2% de las mujeres con un grado de discapacidad del 65% o superior participan activamente en asociaciones o entidades sociales frente al 30,3% señalado por las mujeres que tienen entre el 33% y el 44%.

Las personas **jubiladas o prejubiladas**, así como aquellas que se encuentran en **otra situación** (como incapacidad laboral) tienen los niveles de participación más elevados (48,3% y 44,9%, respectivamente). Por otro lado, el 40,3% de las mujeres en **situación de desempleo** participan activamente en asociaciones frente al 35,9% de mujeres en situación de empleo.

5. Vida diaria

Dificultad para realizar actividades

Realizar **actividades de la vida doméstica** conlleva dificultad para el 50,7% de mujeres encuestadas. Además, el 47,3% tiene dificultad para participar a nivel social, el 45,7% para desplazarse fuera del hogar, el 36,1% para el autocuidado y el 31,2% para moverse dentro de la vivienda.

Ayuda recibida

El 40,6% de las mujeres encuestadas disponen de **ayuda familiar** para realizar estas actividades. El 12,8% también indica recibir ayuda profesional. En cambio, el 40% no tiene ningún tipo de ayuda.

La **ayuda profesional** se da en mayor medida en las mujeres con discapacidad intelectual o mental (41,7% y 35,3%, respectivamente) y, aumenta a medida que se incrementa el grado de discapacidad: el 28% de las mujeres con un grado de discapacidad igual o superior al 75% reciben ayuda profesional mientras que este porcentaje es del 3,3% en las mujeres que tienen entre el 33% y el 44% de discapacidad. Del mismo modo, a medida que aumenta el grado de dependencia se requiere la ayuda de un profesional: 36,3% en el grado III frente al 17,4% en el grado I.

5. Vida diaria

También, a medida que aumenta el grado de discapacidad y el grado de dependencia se refuerza la **ayuda familiar**. El 37,2% de las mujeres que no tienen dependencia reciben ayuda familiar frente a 51,6% de las mujeres con dependencia de grado III. Del mismo modo, el 36,2% de las mujeres que tienen una discapacidad del 33% al 44% reciben ayuda familiar mientras que en las mujeres que tienen una discapacidad igual o superior al 75% este porcentaje es del 28%.

5. Vida diaria

Toma de decisiones

Respecto a la toma de decisiones:

- El 26,5% de las mujeres encuestadas no decide **dónde trabajar**.
- El 19,6% tampoco decide **dónde vivir**.
- El 19,1% señala no decidir sobre su **maternidad**.
- El 17,4% no decide **qué estudiar**.
- El 16% indica que no decide sobre la **administración de su dinero**.
- El 15% no decide sobre las actividades de **ocio** quiere realizar.
- El 14,8% no decide sobre su **sexualidad**.
- El 9,9% no decide el **momento de levantarse, acostarse, o qué comer**.

5. Vida diaria

Aspectos que influyen en la toma de decisiones

Los aspectos relacionados con la toma de decisiones varían con la **edad**, el **tipo de discapacidad** y **grado**:

- Los colectivos de **mujeres más jóvenes** registran una menor toma de decisiones, principalmente en temas relacionados con dónde vivir, cómo administrar el dinero y la maternidad.
- Las mujeres con **discapacidad intelectual o mental** tienen una menor toma de decisiones en todos los aspectos analizados en comparación con el colectivo de mujeres con discapacidad física y/u orgánica o sensorial. Las mayores diferencias se observan en la administración del dinero y en las decisiones relacionadas con la maternidad.
- A mayor **grado de discapacidad** menor es la toma de decisiones. Las diferencias son más acuciantes en aspectos como la administración del dinero, la sexualidad y la maternidad.

5. Vida diaria

Relaciones sociales

Entre los aspectos analizados vinculados a las **interacciones sociales**, las **relaciones de carácter sexual o sentimental** son las que **mayores dificultades** generan (el 41,0% señala dificultad para relacionarse sentimental o sexualmente y, de hecho, el 4,5% indica no poder tenerlas). Otros aspectos que entrañan dificultad son las relaciones con personas desconocidas (38,2%) o de un cargo superior (37,0%).

Relacionarse con personas subordinadas o iguales, así como con amistades y familiares, conlleva un menor grado de dificultad (25,4% y 19,5%, respectivamente).

Estos aspectos también varían con la edad, el tipo y el grado de discapacidad:

- Las dificultades en las relaciones sociales **disminuyen con la edad**, de manera que las mujeres de mayor edad indican en menor proporción tener dificultades en las interacciones con otras personas.

5. Vida diaria

- Las mujeres con **discapacidad mental** tienen mayores dificultades para relacionarse en todos los aspectos analizados. Le siguen, en proporción, las mujeres con discapacidad intelectual. En cambio, el colectivo de mujeres con discapacidad física y/u orgánica indican, en general, un menor grado de dificultades.
- Al aumentar el **grado de discapacidad**, mayores son las dificultades para interactuar y relacionarse con otras personas. Las mayores diferencias por grado de discapacidad se encuentran en las relaciones sentimentales y sexuales. El 56% de las mujeres con un grado de discapacidad del 65%-74%, señalan tener dificultades al respecto. En cambio, cuando el grado de discapacidad es del 33%-44% el porcentaje de mujeres que indica una dificultad desciende al 33,8%.

5. Vida diaria

Tiempo dedicado a las actividades diarias

Entre las tareas que conllevan **más dedicación** diaria sobresalen aquellas relacionadas con las necesidades básicas: el 48,9% señala dedicarles más de ocho horas diarias.

En cambio, existe un elevado porcentaje de mujeres que no destinan tiempo al trabajo remunerado, debido a que se encuentran en situación de desempleo o inactividad laboral, y al cuidado de otras personas (54,3% y 49,8%, respectivamente).

Tan solo el 14,4% afirma no realizar actividades de ocio, cultura, deporte y tiempo libre mientras que el 44,2% destina a las tareas del hogar entre 1 y 3 horas diarias.

El 29,4% dedica a los desplazamientos entre 1 y 3 horas diarias, mientras que el 45,2% señala llevarle los desplazamientos menos de 1 hora diaria.

Por otro lado, el 39% dedican a la asistencia sanitaria menos de 1 hora al día y el 31% afirma no dedicarles ninguna hora.

6. Conocimiento y uso de nuevas tecnologías

Nivel de conocimiento

La mayoría de las mujeres que han realizado la encuesta tienen un nivel de conocimiento de **herramientas tecnológicas básico** (28,2%) o de **usuario** (41,2%).

Más de la mitad utilizan las herramientas tecnológicas **diariamente** (51,9%) o con frecuencia (25,4%), principalmente para comunicarse y entrar en redes sociales (70,2%), para informarse (70,2%) y por temas de ocio y entretenimiento (67,3%). En menor medida señalan como motivo de utilización la búsqueda de empleo (37,1%) o el empleo (27%).

Estos porcentajes varían por **estrato de edad**: el nivel básico es superior en las mujeres de mayor edad (35,6% en las mujeres de 56 y 65 años frente al 20,8% registrado en las menores de 26 años).

6. Conocimiento y uso de nuevas tecnologías

En las mujeres con **discapacidad intelectual o mental** existe un nivel más bajo de conocimiento de nuevas tecnologías: el 18,1% y el 11,7%, respectivamente, no tienen ningún conocimiento sobre las mismas. También este porcentaje es superior en las personas que tienen un mayor grado de discapacidad (el 13,1% con un grado igual o superior al 75% no tiene conocimiento de nuevas tecnologías, mientras que este porcentaje es del 3% en las mujeres con un grado de discapacidad del 33% al 44%).

En función de la **situación laboral** también se observan diferencias. Las mujeres que tienen un empleo presentan un nivel superior de conocimientos en herramientas tecnológicas: el 21,2% de las mujeres con empleo tiene un nivel avanzado, mientras que este porcentaje es del 12,2% en las personas que están en situación de desempleo, y del 4,8% en las personas que tienen un trabajo doméstico no remunerado.

7. Discriminación

Discriminación vivida

El 65,9% de las mujeres que han realizado la encuesta se han sentido **discriminadas por motivo de su discapacidad**, principalmente en las **relaciones sociales** (53,8%) y en el **ámbito laboral** (51%).

Además, el 33,6% menciona discriminación en el ámbito educativo, el 30,1% en el ámbito sanitario, el 30% en el ámbito administrativo y burocrático, y el 25,8% en los transportes y desplazamientos.

En el **colectivo de jóvenes** existe una mayor proporción de mujeres que han vivido discriminación. La intensidad de la vivencia también es mayor, de hecho el 25,7% de las mujeres entre 16 y 25 años se han sentido discriminada muchas veces frente al 12,3% de mujeres de 56 a 65 años.

También aquellas que tienen reconocida la discapacidad se sienten más discriminadas: 67,3% frente al 44% que indican no haberse sentido discriminadas.

7. Discriminación

Las mujeres con un tipo de **discapacidad mental** indican haber vivido más discriminación (76%). Le siguen las mujeres con discapacidad intelectual (71,7%), sensorial (69,8%), y física y/u orgánica (64,1%).

Al aumentar el **grado de discapacidad**, las situaciones de discriminación se incrementan: el 48,8% de las mujeres con un grado inferior al 33% se han sentido discriminadas frente al 78% de mujeres con un grado superior al 75%.

7. Discriminación

Denuncia

Por lo general, las situaciones de discriminación **no se denuncian** (el porcentaje de personas que denuncian es del 14,9%) y si se denuncian, el tipo de atención o ayuda recibida suele ser insuficiente (así lo señala el 45,9% de las encuestadas).

Entre los **motivos para no denunciar** sobresalen: no dar importancia a la situación de discriminación (12,9%), la creencia de que es una pérdida de tiempo (10,9%), el miedo (10,1%), el desconocimiento (9,2%), la falta de apoyo (6,4%) y la comodidad (5,6%).

Las denuncias varían también en función de la edad; y es que, el **grupo de edad** comprendido entre los 56 y los 65 años tiene el porcentaje más elevado de denuncias por discriminación (19,1%).

8. Violencia

Violencia vivida

El 31,1% de las mujeres encuestadas ha vivido alguna **situación de violencia** a lo largo de su vida.

Por estrato de edad, las mujeres que tienen entre **46 y 55 años** presentan una tasa ligeramente más elevada de situaciones de violencia vividas (33%).

Las personas con **discapacidad mental** afirman en mayor proporción haber vivido una situación de violencia (50,1% frente al 34,3% de las mujeres con discapacidad intelectual, el 28,9% de las mujeres con discapacidad física y/u orgánica y el 26,5% de las mujeres con discapacidad sensorial).

El 31,9% de las mujeres con **discapacidad reconocida** indican haber tenido alguna situación violenta a lo largo de su vida frente al 17,1% de las mujeres que no tienen reconocida su discapacidad.

8. Violencia

En los **grados de discapacidad** más elevados se registran mayores situaciones de violencia: el 28,4% de las mujeres que tienen un grado de discapacidad del 33% al 44% afirman haber vivido alguna situación de violencia, porcentaje que aumenta hasta el 40,5% cuando el grado de discapacidad oscila entre el 65% y el 74%.

Las mujeres con mayor **nivel de estudios** indican en menor medida haber vivido situaciones de violencia: 24,3% en las mujeres con estudios superiores frente al 37% registrado en las mujeres con estudios primarios.

Del mismo modo, las mujeres que tienen **empleo** han vivido menos situaciones de violencia: 25,2% frente al 37,5% registrado en las mujeres que están en situación de desempleo.

Por otro lado, el 31,3% de las mujeres que cobran menos de 900€ han vivido situaciones de violencia frente al 13,6% de situaciones de violencia vividas en las remuneraciones de más de 2.000 euros.

8. Violencia

Tipos de violencia

Las violencias de **tipo psicológico y físico** son los tipos de violencia más frecuentes (78,7% y 52,2%, respectivamente).

El 25,1% de las mujeres encuestadas han vivido violencia sexual, el 21,5% violencia económica y en menor medida violencia estructural (10%), cultural (6,9%) y obstétrica (3%).

Se puede dar **más de un tipo de violencia** por persona, de hecho el 57,3% de las mujeres han vivido más de un tipo de violencia a lo largo de su vida. En concreto, la violencia física y psicológica se presentan a la vez en el 17,4% de los casos. También existen mujeres que indican haber sufrido violencia física, psicológica y sexual (6,4%) y violencia física, psicológica y económica (4,6%).

El 43% de las mujeres encuestadas señala que la persona con la que vivieron esa situación de violencia fue su **pareja**. Le sigue, por orden de frecuencia, **los familiares** (32,6%). Por otro lado, esta violencia fue ejercida por un hombre en el 63,1% de los casos.

8. Violencia

Denuncia

El **29,8%** ha denunciado una situación de violencia frente al 68,5% que señala no haberlo hecho. Las violencias vividas con más frecuencia por las mujeres que han denunciado son violencia física y psicológica (24,7%), psicológica (15,6%) y física (10,7%).

Por estrato de edad, las mujeres de **36 a 45 años** registran un mayor porcentaje de denuncias por violencia (33,4%) frente a las mujeres que tienen entre 16 y 25 años (21,7%).

El 30,7% de las mujeres que denuncian una situación de violencia han presentado además una **denuncia por discriminación**. Este porcentaje es del 14,2% en las mujeres que no han denunciado una situación de violencia. De este modo, las mujeres que han denunciado discriminación son más propensas a presentar una denuncia en caso de violencia.